



**БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ
НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ**

ДЗВО «УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ» НАПН УКРАЇНИ

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РОБОТУ
УПОВНОВАЖЕНИХ
ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ
БІЛОЦЕРКІВСЬКОГО ІНСТИТУТУ
НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ**





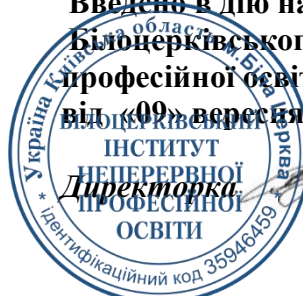
**БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ
НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ**

**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК УКРАЇНИ
ДЗВО «УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ»
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ
ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ**

ЗАТВЕРДЖЕНО

**Вченою радою
Білоцерківського інституту неперервної
професійної освіти
«08» вересня 2022 року протокол № 7**

**Введено в дію наказом директорки
Білоцерківського інституту неперервної
професійної освіти
від «09» вересня 2022 року № 01-01/52-О.Д.**



Директорки

Вікторія СИДОРЕНКО

**ПОЛОЖЕННЯ
про роботу уповноважених трудового
колективу Білоцерківського інституту
неперервної професійної освіти з питань
охорони праці**

Біла Церква 2022

УДК: 61:377.4

Рекомендовано до друку Вченою радою Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти (*протокол № 7 від «08» вересня 2022 року*)

Автори-розробники:

СИДОРЕНКО Вікторія Вікторівна – директорка Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти ДЗВО «УМО» НАПН України, докторка педагогічних наук, професорка;

ІВАШЕВ Євгеній Володимирович – кандидат юридичних наук, доцент кафедри технологій навчання, охорони праці та дизайну Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти ДЗВО «УМО» НАПН України.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО РОБОТУ УПОВНОВАЖЕНИХ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ БІЛОЦЕРКІВСЬКОГО ІНСТИТУТУ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ. Вікторія Сидоренко, Євгеній Івашев. Біла Церква: БІНПО ДЗВО «УМО» НАПН України, 2022. 8 с.

Положення визначає функціональні обов'язки, права, гарантії прав та діяльності уповноважених Білоцерківському інституті неперервної професійної освіти Державного закладу вищої освіти «Університет менеджменту освіти» Національної академії педагогічних наук України з питань охорони праці.

Чисельність уповноважених з питань охорони праці визначається рішенням загальних зборів трудового колективу залежно від необхідності забезпечення безперервного громадського контролю за станом безпеки та умов праці в кожному структурному підрозділі Інституту.

У своїй діяльності уповноважені з питань охорони праці керуються законодавством про працю, нормативними актами про охорону праці, Положенням про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу у БІНПО та цим Положенням.

ЗМІСТ

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.....	5
II. ФУНКЦІОНАЛЬНІ ОBOB'ЯЗКИ УПОВНОВАЖЕНИХ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ	6
III. ПРАВА УПОВНОВАЖЕНИХ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ	7
IV. ГАРАНТІЇ ПРАВ ТА ДІЯЛЬНОСТІ УПОВНОВАЖЕНИХ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ	7

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Інститут уповноважених трудового колективу з питань охорони праці створюється відповідно до Закону України «Про охорону праці».

1.2. Уповноважені трудового колективу Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти Державного закладу вищої освіти «Університет менеджменту освіти» Національної академії педагогічних наук України (далі - Інститут) з питань охорони праці обираються більшістю голосів на загальних зборах колективу відкритим голосуванням з числа досвідчених та ініціативних працівників на строк дії повноважень органу самоврядування трудового колективу.

Уповноваженим з питань охорони праці не може бути обраний працівник, який згідно з посадовими обов'язками відповідає за організацію безпечних та нешкідливих умов праці.

1.3. Чисельність уповноважених з питань охорони праці визначається рішенням загальних зборів трудового колективу залежно від необхідності забезпечення безперервного громадського контролю за станом безпеки та умов праці в кожному структурному підрозділі Інституту.

1.4. Уповноважені з питань охорони праці в місячний термін після обрання проходять навчання з питань охорони праці відповідно до програми, розробленої службою охорони праці.

1.5. У своїй діяльності уповноважені з питань охорони праці керуються законодавством про працю, нормативними актами про охорону праці, Положенням про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу у БІНПО та цим Положенням.

1.6. Уповноважені з питань охорони праці виконують свої обов'язки, як правило, в процесі діяльності Інституту, безпосередньо на своїй ділянці роботи. У разі залучення до перевірок стану безпеки і умов праці посадовими особами міністерства, відомства, об'єднання, підприємства, місцевих органів державної виконавчої влади, державного нагляду та громадського контролю за охороною праці уповноважений звільняється від основної роботи на передбачений колективним договором строк із збереженням за ним середнього заробітку.

1.7. Дирекція Інституту забезпечує уповноважених з питань охорони праці правилами, інструкціями, іншими нормативними актами і довідниковими матеріалами з питань охорони праці.

1.8. Методичне керівництво роботою уповноважених з питань охорони праці здійснює орган самоврядування трудового колективу, а також за

погодженням власника трудового колективу і профспілки – служба охорони праці.

1.9. Уповноважений з питань охорони праці може бути одночасно і представником профспілки із цих питань.

1.10. Уповноважені з питань охорони праці при виконанні своїх функцій взаємодіють з керівниками відповідних структурних підрозділів, службою охорони праці, посадовими особами органів державного нагляду за охороною праці, представниками профспілки.

1.11. Уповноважені з питань охорони праці не рідше одного разу на рік звітують про свою роботу на загальних зборах трудового колективу, котрим вони обрані.

1.12. Уповноважені з питань охорони праці за активну та сумлінну роботу, яка сприяла запобіганню травматизму, профзахворюванням та аваріям, поліпшенню умов і безпеки праці на робочих місцях, можуть бути матеріально заохочені.

II ФУНКЦІОНАЛЬНІ ОBOB'ЯЗКИ УПОВНОВАЖЕНИХ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ

2.1 Уповноважені з питань охорони праці з метою створення безпечних і нешкідливих умов праці та освітнього процесу, оперативного усунення виявлених порушень здійснюють контроль за:

2.1.1 Відповідністю законодавству про охорону праці:

- умов праці на робочих місцях, стану засобів колективного та індивідуального захисту, що використовуються працівниками, проходів, шляхів евакуації і запасних виходів, а також санітарно-побутових умов;

- діючого режиму праці і відпочинку;

- використання праці жінок, неповнолітніх та інвалідів;

- забезпеченості окремих категорій працівників засобами індивідуального захисту;

- відшкодування власником шкоди працівникам у разі ушкодження їх здоров'я або заподіяння моральної шкоди;

- проведення навчання, інструктажів і перевірки знань працівників, посадових осіб, здобувачів освіти та слухачів курсів підвищення кваліфікації з охорони праці;

- проходження працівниками попереднього і періодичних медичних оглядів.

2.1.2. Забезпечення працівників інструкціями, Положенням з охорони праці, що діють в межах Інституту та додержанням працівниками, посадовими особами, здобувачами освіти та слухачами курсів підвищення

кваліфікації в процесі роботи та навчання вимог цих нормативних документів.

2.1.3. Своєчасним і правильним розслідуванням, документальним оформленням та обліком нещасних випадків і професійних захворювань.

2.1.4. Виконанням наказів, розпоряджень, заходів із питань охорони праці, у тому числі заходів по усуненню причин нещасних випадків і професійних захворювань, визначених в актах розслідування.

2.1.5. Використанням фонду охорони праці Інституту за його призначенням.

2.1.6. Наявністю і станом наочних засобів пропаганди та інформації з питань охорони праці у Інституті.

ІІІ ПРАВА УПОВНОВАЖЕНИХ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ

3.1. Уповноважені трудового колективу з питань охорони праці мають право:

3.1.1. Безперешкодно перевіряти стан безпеки і гігієни праці, додержання працівниками нормативних актів про охорону праці на об'єктах Інституту чи його структурного підрозділу.

3.1.2. Вносити в спеціально заведену для цього книгу обов'язкові для розгляду директором (керівником відповідного структурного підрозділу підприємства) пропозиції щодо усунення виявлених порушень нормативних актів про охорону праці, здійснювати контроль за реалізацією цих пропозицій.

3.1.3. Вимагати від працівника Інституту припинення роботи на робочому місці в разі створення загрози життю або здоров'ю працюючих.

3.1.4. Вносити пропозиції директору про притягнення до відповідальності працівників, які порушують нормативні акти про охорону праці.

3.1.5. Брати участь у перевірках стану безпеки і умов праці, які проводяться посадовими особами органів державного нагляду і громадського контролю за охороною праці, міністерства, відомства, об'єднання, підприємства, місцевих органів державної виконавчої влади.

ІV ГАРАНТІЇ ПРАВ ТА ДІЯЛЬНОСТІ УПОВНОВАЖЕНИХ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ

4.1. Гарантії для уповноважених з питань охорони праці щодо звільнення їх від роботи з ініціативи власника або притягнення до

дисциплінарної чи матеріальної відповідальності передбачаються в колективному договорі.

4.2. Особи, які створюють перешкоди для діяльності уповноважених з питань охорони праці, несуть відповідальність у порядку, встановленому законодавством України.

4.3. Уповноважений з питань охорони праці може бути відкликаний до закінчення терміну дії своїх повноважень у разі незадовільного їх виконання тільки за рішенням загальних зборів трудового колективу.

