



**БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ
НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ**

**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК УКРАЇНИ
ДЗВО «УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ»
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ**

ПОГОДЖЕНО

Директорка БІНПО



Сидоренко В. В.
(прізвище та ініціали)

«14» грудня 2021 р.


ПЛАН РОБОТИ КАФЕДРИ ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ДИЗАЙНУ на 2022 рік

СХВАЛЕНО

на засіданні кафедри технологій навчання,
охорони праці та дизайну

протокол № 11 від « 10 » грудня 2021 р.

Завідувач кафедри


(підпис)

Івашев С.В.
(прізвище та ініціали)

«10» грудня 2021 р.

1. ЗАВДАННЯ КАФЕДРИ на 2022 рік

Кафедра технологій навчання, охорони праці та дизайну (далі - Кафедра) є структурним підрозділом Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти (далі - Інститут). Колектив кафедри вибудовує свої пріоритети відповідно до Плану роботи Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти на 2022 рік, з урахуванням Стратегії розвитку БІНПО на 2020–2025 роки та у тісній взаємодії з іншими кафедрами і структурними підрозділами. Діяльність кафедри, реалізація її місії і візії здійснюється на засадах кластерного підходу як основної форми взаємодії і партнерства між усіма учасниками освітнього кластеру за завданнями:

- підвищення ефективності освітнього процесу за очною, очно-дистанційною та заочною формами підвищення кваліфікації для усіх категорій педагогічних працівників шляхом впровадження інноваційних освітніх технологій;
- удосконалення науково-методичного супроводу навчальних модулів за усіма формами підвищення кваліфікації шляхом оновлення змісту та застосування цифрових технологій;
- оновлення змісту та підготовка робочих навчальних програм до змістових модулів кафедри відповідно до організації занять за змішаною формою проведення підвищення кваліфікації;
- розробка методичних рекомендацій, методичних посібників з проблем застосування інноваційних технологій навчання, забезпечення охорони праці та безпеки життєдіяльності закладів професійної освіти;
- постійне поповнення електронних інформаційних ресурсів <https://profosvita.org/> та <http://binpo.com.ua/> за фаховим спрямуванням слухачів з метою професіоналізації змісту навчальних модулів;
- успішне завершення, річний та загальний звіт за підтемою науково-дослідної роботи;
- підготовка та організація Всеукраїнської інтернет-конференції «Сучасні підходи до охорони праці в закладах професійної освіти» для педагогічних працівників закладів П(ПТ)О та ФПО;
- проведення Регіонального науково-практичного семінару «Упровадження сучасних педагогічних технологій в умовах цифровізації економіки та суспільства: регіональний вимір» спільно із НМЦ професійно-технічної освіти у Полтавській області;
- участь у наукових конференціях з питань інноваційної діяльності педагогів в системі професійно-технічної освіти;

- надання науково-методичної допомоги обласним навчально-методичним центрам професійної освіти та закладам професійної (професійно-технічної) освіти України;
- співпраця із вітчизняними та зарубіжними навчальними закладами, кафедрами вищих навчальних закладів з питань апробації та впровадження у професійну підготовку інноваційних технологій навчання та сучасного науково-методичного супроводу освітнього процесу;
- підтримка роботи сторінки кафедри у соціальній мережі Facebook, для створення позитивного іміджі Кафедри та Інституту.

2. КОРОТКА ДОВІДКА ПРО КАФЕДРУ

1.1. Штат науково-педагогічного персоналу Кафедри на навчальний рік:

- 1 к.ю.н., завідувач кафедри;
- 1 д.н., професор кафедри (вакансія);
- 1 к.с-г.н., доцент кафедри;
- 1 к.н., доцент кафедри;
- 1 к.т.н., старший викладач кафедри;
- 1 старший викладач, без наукового ступеня;
- 3 НПП на 0,5 ст. ставки (за зовнішнім сумісництвом);
- 2 НПП на 0,5 ставки (за внутрішнім сумісництвом).

1.2. Штат навчально-допоміжного персоналу затверджено у кількості 1 ставки старшого лаборанта, який має вищу освіту.

На день складання плану всього на кафедрі працює: **5 осіб** за основним місцем роботи, **6 осіб** (по 0,5 ставки) із урахуванням внутрішнього сумісництва.

1.3. У 2022 році навчальне навантаження штатних працівників кафедри є таким:

- завідувач кафедри, к. н., доцент – 300 годин;
- професор, доктор наук – 450 годин;
- доцент, к. н. – 550 годин;
- старший викладач – 600 годин.

Розподіл обов'язків по кафедрі:

- Івашев Є.В. – завідувач кафедри, к.ю.н. відповідальний виконавець науково-дослідної роботи;
- Сахно О.В. – доцент кафедри, к. с-г. н.;
- Грядуща В.В. – старша викладачка, к.т.н., відповідальна за науково-методичну роботу кафедри;
- Денисова А.В. – старша викладачка, секретарка кафедри;
- Удовик С.І. – старша лаборантка кафедри; відповідальна за розміщення інформації в соціальних мережах та зовнішню комунікацію.

Кадрове забезпечення навчального процесу кафедри у 2022р. представлено таблицею 1.

Таблиця 1

Кадрове забезпечення навчального процесу кафедри ТНОПтаД у 2022р.

№ з/п	Прізвище, ініціали	Посада	Вчений ступінь, звання	Науково-педагогічний стаж	Назва галузевого напрямку
1	2	3	4	5	6
1.	Івашев Є.В.	зав. кафедри	к. ю.н.	1,5	правознавство
2.	Сахно О.В.	доцент	к.с-г.н., доцент	17	сільське господарство, фінанси
3.	Грядуща В.В.	ст. викладачка	к.т.н	4	інженерія
4.	Денисова А.В.	ст. викладачка	–	18	економічна кібернетика, підприємництво, менеджмент та маркетинг, психологія
<i>Сумісники</i>					
1.	Івашев Є.В.	доцент 0,5 ставки	к. ю.н.	1,5	правознавство
2.	Сахно О.В.	доцент 0,5 ставки	к.с-г.н., доцент	17	сільське господарство, фінанси
3.	Денисова А.В.	ст. викладачка 0,5 ставки	–	18	економічна кібернетика, підприємництво, менеджмент та маркетинг, психологія
4.	Удовик С.І.	викладачка 0,5 ставки	–	2	освіта дорослих, менеджмент

1.4. У 2022 році навчальні заняття проводитимуться згідно із планом-графіку БІНПО з такими категоріями слухачів:

- майстри виробничого навчання;
- викладачі професійно-теоретичної підготовки;
- старші майстрів ЗП(ПТ)О.

2. КЕРІВНИЦТВО ДОКТОРАНТАМИ, АСПІРАНТАМИ ТА СТАЖИСТАМИ-ДОСЛІДНИКАМИ

ППП керівника	Вчений ступінь, звання	ППП аспіранта, здобувача	На який термін
-	-	-	-

3.МЕТОДИЧНА РОБОТА

(перелік видів робіт згідно Положення про планування та облік роботи науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Університет менеджменту освіти»)

3.1. Підготовка робочих навчальних робіт

№	Види робіт	Підсумковий результат	Виконавець	Строк виконання	Відмітка про виконання
	Участь у розробці ОПШ підвищення кваліфікації для організації освітнього процесу для категорії слухачів «Майстри виробничого навчання» закладів професійної освіти за напрямом 01 Освіта	рукопис 1 д.а.	Івашев Є.В.	січень	
	Участь у розробці ОПШ підвищення кваліфікації для організації освітнього процесу для категорії слухачів «Викладачі професійно-теоретичної підготовки» закладів професійної освіти за напрямом 01 Освіта	рукопис 1 д.а.	Грядуща В.В.	січень	
	Розроблення робочої навчальної програми змістового модулю (тем) підвищення кваліфікації слухачів: ЗМ 1.1. «Регламентація трудових правовідносин в закладах професійної освіти»	рукопис 1 д.а.	Івашев Є.В.	січень	
	Розроблення робочої навчальної програми змістового модулю (тем) підвищення кваліфікації слухачів:ЗМ 1.2. «Охорона праці та безпека життєдіяльності в закладах професійної освіти»	рукопис 1 д.а.	Івашев Є.В.	січень	

	Розроблення робочої навчальної програми змістового модулю (тем) підвищення кваліфікації слухачів:ЗМ «Цифрові технології в закладі професійної освіти» для підвищення кваліфікації викладачів професійно-теоретичної підготовки, старших майстрів та майстрів виробничого навчання за різними формами навчання	рукопис 1 д.а.	Грядуща В.В.	січень	
	Розроблення (удосконалення) дидактичних матеріалів до занять (схем, діаграм, слайдів тощо) та методичного забезпечення дистанційних курсів.	схеми, діаграми, слайди тощо	усі НПП кафедри	січень	
	Підвищення кваліфікації НПП кафедри (охорона праці)	мін.30 год.	Івашев Є.В., Грядуща В.В.	перше півріччя	

4. НАУКОВА РОБОТА

(перелік видів робіт згідно Положення про планування та облік роботи науково-педагогічних працівників ДЗВО «Університет менеджменту освіти»)

Відповідальний виконавець провідної теми науково-дослідної роботи Кафедри
– Івашев Є.В. – завідувач кафедри, к.ю.н.

Навчальна робота:

Розроблено **чотири** освітньо-професійні програми підвищення кваліфікації для категорій слухачів:

- майстрів виробничого навчання закладів професійної освіти;
- викладачів професійно-теоретичної підготовки закладів професійної освіти;
- персоналу, який залучається до професійного навчання на виробництві;
- старших майстрів закладів професійної освіти, методистів закладів професійної освіти.

Розроблено **сім** освітньо-професійних програм короткострокових тематичних курсів підвищення кваліфікації для всіх категорій педагогічних працівників:

- Технології проведення вебінарів;
- Освітні ризики в контексті соціальних відносин;
- Ризик-менеджмент у системі охорони праці закладу професійної освіти;
- Додатки GOOGLE у професійній діяльності педагога;
- Використання цифрових технологій в освітній діяльності педагогів ЗПО;
- Інформаційно-пошукові системи в освітній і науковій діяльності викладача закладу професійної освіти;
- Інформаційно-ресурсне забезпечення освітнього процесу в умовах діджиталізації суспільства.

Підготовлено **дев'ять** робочих навчальних програм для змістових модулів: «Трудові відносини і охорона праці в професійній освіті» (1) та «Інноваційні технології в закладі професійної освіти» (5) для підвищення кваліфікації за очною, заочною, очно-дистанційною та дистанційною формами навчання; **вісім** спецкурсів: «Створення навчального контенту в умовах цифровізації освіти», «Технології дистанційного навчання в закладі П(ПТ)О», «Хмарні технології в освіті», «Технології проведення вебінарів», «Автоматизоване робоче місце», «Адаптація законодавства України з охорони праці до європейських норм», «Формування і механізм соціального захисту педагогічних працівників закладів ПО», «Просоціальне моделювання та мотиваційне консультування в роботі із деструктивною поведінкою учнів».

Наукова інфраструктура:

Для проведення підтеми НДР науково-дослідної роботи Інституту залучено педагогічних працівників **п'яти** експериментальних груп на базі:

ДПТНЗ «Сумський центр професійно-технічної освіти з дизайну та сфери послуг»;

ДПТНЗ «Білоцерківське вище професійне училище будівництва та сервісу»;

ДНЗ «Одеський професійний ліцей морського транспорту»;

ДПТНЗ «Дніпровський регіональний центр ПТО»;

Професійно-технічне училище №4 м. Полтави.

Нові грані міжнародного співробітництва:

№ з/п	Назва документа про співпрацю	Назва організації, установи, з якою здійснюється співробітництво	Напрями співпраці	Термін дії
1.	Угода міжнародну співпрацю (від 26.06.2021р.)	про Варненський вільний університет імені Чорноризця Храбра (Болгарія)	<ul style="list-style-type: none"> • Організація міжнародного академічного обміну; • розробка та впровадження спільних освітніх програм; • спільні дослідження; • реалізація інших спільних проектів у галузі освіти, науки та публікацій. 	2026
2.	Угода міжнародну співпрацю (від 02.10.2020р.)	про Пульський університет імені Юрая Добріле (Республіка Хорватія)		2025

Співпраця із закладами вищої освіти, освітніми установами та громадськими організаціями в межах України:

№ з/п	Назва документа про співпрацю	Назва організації, установи, з якою здійснюється співробітництво	Напрями співпраці	Термін дії
1.	Договір про надання освітніх послуг (№5/18-01-06 від 16.12.2019р.)	Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького	<ul style="list-style-type: none"> • навчання фахівців (підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації кадрів); • апробація наукових результатів, поширення найкращих освітніх практик; 	2023
2.	Договір про співпрацю (№27/д від 17.02.2020р.)	ДНЗ «Арбузинський професійний аграрний ліцей»	<ul style="list-style-type: none"> • апробація наукових результатів, поширення найкращих освітніх практик; • науково-методичний, організаційний, інформаційно-комунікаційний супровід професійного розвитку фахівців в освітніх моделях курсів підвищення кваліфікації; 	2023
3.	Договір про співпрацю (№48/д від 06.03.2020р.)	ДНЗ «Севєродонецьке вище професійне училище»		2023
4.	Договір про співпрацю (№33/д від 17.02.2020р.)	ДНЗ «Первомайський професійний промисловий ліцей»	<ul style="list-style-type: none"> • розроблення та апробація варіативних освітніх моделей навчання фахівців із урахуванням запитів і потреб замовників освітніх послуг; • надання консультативної, дорадницької, супервізорської допомоги шляхом проведення внутрішньоорганізаційних, 	2023
5.	Договір про співпрацю (№35/д від 18.02.2020р.)	ДНЗ «Вище професійне училище №17 м.Генічеськ»		2023
6.	Договір про співпрацю	Баранівський професійний ліцей		2023

	(№10/д від 03.02.2020р.)		змішаних та міжорганізаційних форм організації роботи;	
7.	Договір про співпрацю (від 03.03.2020р.)	ДПТНЗ «Криворізький професійний гірничо-електромеханічний ліцей»	• організації мережевої взаємодії, обміну досвідом, навчання і співнавчання	2023
8.	Договір про співпрацю (№55/д від 06.03.2020р.)	ДПТНЗ «Професійний аграрний ліцей» м.Кобеляки		2023



SWOT-АНАЛІЗ ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДРИ

 <p>СИЛЬНІ СТОРОНИ</p>	 <p>СЛАБКІ СТОРОНИ</p>
<ul style="list-style-type: none"> • спрямування роботи кафедри на інноваційний зміст викладання, використання сучасних педагогічних технологій; • високий попит на спеціалістів з охорони праці у більшості секторів вітчизняної економіки; • наявність та постійне вдосконалення дистанційних систем навчання на сучасних програмних засобах 	<ul style="list-style-type: none"> • низька вмотивованість здобувачів освіти та слухачів до навчання впродовж життя; • недостатня привабливість окремих освітніх програм на ринку освітніх послуг через їхню специфічність та немасовість; • низька публікаційна активність науково-педагогічних працівників кафедри; • недостатня кількість науково-методичного забезпечення за науковою темою та спрямованістю кафедри
 <p>МОЖЛИВОСТІ</p>	 <p>ЗАГРОЗИ</p>

<ul style="list-style-type: none"> • налагодження та розвиток співпраці із вітчизняними та закордонними профільними закладами освіти; • участь у міжнародних проєктах, грандових програмах; • розроблення нових конкурентоздатних освітньо-професійних програм підвищення кваліфікації; • упровадження нових форм та моделей підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів професійної освіти; • набір здобувачів освіти за першим (бакалаврським) рівнем за спеціальністю «Охорона праці». 	<ul style="list-style-type: none"> • неукомплектованість та плинність кадрів кафедри; • недостатнє матеріально-технічного забезпечення діяльності кафедри; • опір окремих учасників освітнього процесу інноваційним змінам; • малоефективна фандрайзингова діяльність кафедри.
--	--

Організаційні ризики:

- відсутність необхідного фінансування програм, проєктів, навчально-методичних видань;
- можливість порушення взаємодії чинників (організаційно-діяльнісного, психологічного, когнітивного, креативного чи мотивації прагнення до успіху) у системі роботи базових закладів професійної освіти;
- недостатнє матеріально-технічне забезпечення;
- слабка мотивація науково-педагогічних працівників закладів професійної освіти до реалізації інновацій;
- дострокове припинення дії договору про наукову співпрацю, відсутність фінансування та/або матеріального забезпечення запланованих заходів;
- введення карантинних обмежень та виникнення комунікативних бар'єрів;
- зменшення професійно-кваліфікаційного рівня персоналу у закладі освіти через плинність кадрів.

Навчальні і методичні ризики:

- науково-методична робота в міжкурсовий період є менш регламентованою, її результати важко перевірити.

Технологічні ризики:

- забезпечення доступу до мережі Інтернет в освітньому процесі;
- застаріла матеріально-технічна база окремих закладів освіти та навчально-методичних кабінетів (центрів).

Психолого-педагогічні ризики:

- непередбачуваність дій учасників, мотиваційна, технологічна, рефлексійна неготовність окремих педагогів до навчання впродовж життя.

5.ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА

(перелік видів робіт згідно Положення про планування та облік роботи науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Університет менеджменту освіти»)

5.1. Основні заходи Кафедри на 2022 рік

№ з/п	Зміст роботи	Термін виконання	Відповідальні
УСЕУКРАЇНСЬКІ КОНФЕРЕНЦІЇ, СЕМІНАРИ, КРУГЛІ СТОЛИ			
1.	Усеукраїнська інтернет-конференція «Сучасні підходи до охорони праці в закладах професійної освіти»	27 жовтня	Є.В. Івашев О.В. Сахно С.І. Удовик (м. Біла Церква)

РЕГІОНАЛЬНІ СЕМІНАРИ, КОНФЕРЕНЦІЇ, КРУГЛІ СТОЛИ, МАЙСТЕР-КЛАСИ

1.	Регіональний науково-практичний семінар: «Упровадження сучасних педагогічних технологій в умовах цифровізації економіки та суспільства: регіональний вимір»	02 червня	Є.В. Івашев В.В. Грядуща (м. Біла Церква)
----	---	------------------	---

5.2. Заходи, у яких беруть участь викладачі Кафедри:



**ONLINE-АКАДЕМІЯ
ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ**

5.2. ONLINE-АКАДЕМІЯ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ

(модератор – доцент САХНО Олександр Володимирович)

Засідання	Тема	Термін	Модератор
Засідання 1	Освітнє відео як ефективний інструмент навчання	10.02.2022	старша викладачка В.В. Грядуща
Засідання 2	Сучасні платформи та інструменти для навчання онлайн	11.06.2022	доцент О.В. Сахно
Засідання 3	Забезпечення інформаційної безпеки при роботі в мережі Інтернет	13.10.2022	старша викладачка С.В. Сташенко

ONLINE-ШКОЛА КОРЕКЦІЇ ДЕСТРУКТИВНОЇ ПОВЕДІНКИ УЧНІВ

(модератор – доцент ІВАШЕВ Євгеній Володимирович)

Засідання	Тема	Термін	Модератор
Засідання 1	Огляд детермінант людської поведінки	03.02.2022	доцент Є.В. Івашев
Засідання 2	Стратегії роботи з повнолітніми та неповнолітніми особами на різних стадіях зміни їхньої поведінки	05.05.2022	доцентка А.М. Лукіянчук

Засідання 3	Робота з опором та амбівалентністю особи	08.09.2022	доцент Є.В. Івашев
Засідання 4	Прийоми і техніки мотиваційного консультування	03.11.2022	доцент Є.В. Івашев

ЗАСІДАННЯ КАФЕДРИ

№ з/п	Основні питання, що виносяться на обговорення	Відповідальні
Засідання 1 (січень)		
1.	Затвердження індивідуальних планів роботи науково-педагогічних працівників	Завідувач кафедри Є.В. Івашев, науково-педагогічні працівники кафедри
2.	Науково-методичне забезпечення організації освітнього процесу за різними формами і моделями навчання: стан, проблеми, перспективи. Затвердження робочих навчальних програм	завідувач кафедри Є.В. Івашев
3.	Про результати профорієнтаційної роботи працівників кафедри у 2021 р. та перспективи профорієнтаційної роботи у 2022 р.	завідувач кафедри Є.В. Івашев О.В. Сахно
4.	Стан і перспективи наукових публікацій науково-педагогічними працівниками кафедри	науково-педагогічні працівники кафедри
Засідання 2 (лютий)		
1.	Про діяльність Школи корекції деструктивної поведінки учнів	завідувач кафедри Є.В. Івашев
2.	Стан і навчально-методичне наповнення освітньої платформи «Профосвіта», хмарного сервісу Microsoft Teams платформи Office 365	завідувач кафедри Є.В. Івашев, науково-педагогічні працівники кафедри
3.	Про змістовне наповнення сайту кафедри та висвітлення діяльності кафедри в освітньому просторі ДЗВО «УМО», БІНПО	завідувач кафедри Є.В. Івашев, науково-педагогічні працівники кафедри
4.	Круглий стіл «Медіаосвіта як чинник розвитку цифрової компетентності педагога»	ст. викладачка А.В. Денисова
Засідання 3 (березень)		
1.	Про результати внутрішнього моніторингу забезпечення якості освітнього процесу на курсах ПК: актуальність тематики, якість викладання, навчально-методичне забезпечення	завідувач кафедри Є.В. Івашев
2.	Про публікаційну активність науково-педагогічних працівників кафедри у міжнародних журналах, включених до наукометричних баз даних, що	завідувач кафедри Є.В. Івашев,

	індексуються у Scopus та Web of Science	науково-педагогічні працівники кафедри
3.	Тренінг «Підвищення мотивації слухачів до навчання в умовах дистанційного етапу КПК»	завідувач кафедри Є.В. Івашев
Засідання 4 (квітень)		
1.	Аналіз взаємовідвідування занять науково-педагогічних працівників кафедри	завідувач кафедри Є.В. Івашев
2.	Про діяльність online-Академії цифрових технологій	ст. викладачка В.В. Грядуща
3.	Майстер-клас «Сервіси для електронного опитування та тестування»	доц. О.В. Сахно
Засідання 5 (травень)		
1.	Затвердження змін в індивідуальних планах роботи науково-педагогічних працівників кафедри	завідувач кафедри Є.В. Івашев
2.	Аналіз виконання підтеми науково-дослідної роботи Інституту	завідувач кафедри Є.В. Івашев, науково-педагогічні працівники кафедри
3.	Про стан підготовки електронних видань матеріалів конференцій та регіональних науково-практичних семінарів	завідувач кафедри Є.В. Івашев, науково-педагогічні працівники кафедри
4.	Про організацію та проведення Регіонального науково-практичного семінару «Упровадження сучасних педагогічних технологій в умовах цифровізації економіки та суспільства: регіональний вимір»	завідувач кафедри Є.В. Івашев, ст. викладачка В.В. Грядуща, ст. викладачка А.В. Денисова
Засідання 6 (червень)		
1.	Затвердження звітів про роботу викладачів кафедри за I півріччя 2022 року	завідувач кафедри Є.В. Івашев, науково-педагогічні працівники кафедри
2.	Затвердження звіту роботи кафедри в I півріччі 2022 р. Рейтинг науково-педагогічних працівників. Цільові показники кафедри	завідувач кафедри Є.В. Івашев, науково-педагогічні працівники кафедри
3.	Про стан профорієнтаційної роботи кафедри	завідувач кафедри Є.В. Івашев, науково-педагогічні працівники кафедри
Засідання 7 (вересень)		
1.	Про організацію та проведення Всеукраїнської інтернет-конференції «Сучасні підходи до охорони праці в закладах професійної освіти»	завідувач кафедри Є.В. Івашев доц. Сахно О.В.

		викл. Удовик С.І.
2.	Про стан і перспективи розширення зв'язків із замовниками освітніх послуг та закордонними партнерами	завідувач кафедри Є.В. Івашев, науково-педагогічні працівники кафедри
3.	Затвердження змін в індивідуальних планах роботи науково-педагогічних працівників кафедри	завідувач кафедри Є.В. Івашев
4	Майстер-клас «Застосування цифрових квест-технологій в освіті»	ст. викладачка В.В. Грядуща
Засідання 8 (жовтень)		
1.	Про стан підготовки наукових публікацій за підтемою науково-дослідної роботи Інституту	завідувач кафедри Є.В. Івашев, науково-педагогічні працівники кафедри
2.	Аналіз взаємовідвідування занять науково-педагогічних працівників кафедри	завідувач кафедри Є.В. Івашев
3.	Практичне заняття: «Робота в групах при проведенні онлайн-занять: аналіз технічних засобів»	викл. С.І. Удовик
Засідання 9 (листопад)		
1.	Затвердження звіту про роботу кафедри в 2022р. Рейтинг науково-педагогічних працівників. Цільові показники кафедри в 2022 році.	завідувач кафедри Є.В. Івашев, науково-педагогічні працівники кафедри
2.	Затвердження звіту з підтеми науково-дослідної роботи Інституту за 2022 рік	завідувач кафедри Є.В. Івашев, науково-педагогічні працівники кафедри
3.	Про рекомендацію до розгляду Вченою радою БНПО навчально-методичних видань, підготовлених науково-педагогічними працівниками кафедри	завідувач кафедри Є.В. Івашев
4.	Внутрішній моніторинг якості освітнього процесу КПК та пропозиції щодо його вдосконалення	завідувач кафедри Є.В. Івашев
5.	Про стан виконання підтеми науково-дослідної роботи кафедри	завідувач кафедри Є.В. Івашев
6.	Про ресурс кафедри в Електронній бібліотеці НАПН України, індекси цитування науковців кафедри	завідувач кафедри Є.В. Івашев
Засідання 10 (грудень)		
1.	Затвердження звітів про роботу науково-педагогічних працівників кафедри за 2022 р.	науково-педагогічні працівники кафедри
2.	Розподіл навчального навантаження науково-педагогічних працівників кафедри на 2023 рік	завідувач кафедри Є.В. Івашев, науково-педагогічні працівники кафедри
3.	Про затвердження робочих навчальних програм	завідувач кафедри Є.В. Івашев,

		науково-педагогічні працівники кафедри
4.	Затвердження плану роботи кафедри на 2023 рік	завідувач кафедри Є.В. Івашев

6. ПІДВИЩЕННЯ ПРОФЕСІЙНОГО РІВНЯ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

№	Форма підвищення професійного рівня	ПІБ працівника	Строк виконання	Відмітка про виконання
1	2	3	4	5
1.	Підвищення кваліфікації (м. Київ) з охорони праці	Івашев Є.В. Грядуща В.В.	перше півріччя	

7. ЗМІНИ ДО ПЛАНУ

Дата	Розділ	Зміст змін та доповнень	Термін виконання

8. ЗАУВАЖЕННЯ ОСІБ, ЯКІ ПЕРЕВІРЯЛИ РОБОТУ КАФЕДРИ

Дата	Зміст	Підпис зав.кафедрою

7. ПІДСУМКИ ВИКОНАННЯ ПЛАНУ

Навчальний рік	Зміст	Підпис зав.кафедрою

Обговорено та ухвалено на засіданні кафедри
Протокол №___ від «___»_____ 2022 р.

Завідувач кафедри

_____ **Є.В. Івашев**