

ПРОТОКОЛ № 3

Конференція трудового колективу
Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти
ДВНЗ «Університет менеджменту освіти»

м. Біла Церква
року

16 березня 2018

Всього членів засідання трудового колективу - 45
Присутні - 39

Голова засідання – Заславська С.І., заступник директора з навчальної роботи Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти.

Секретар засідання – Сажко С.М., методист навчального відділу

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про створення на базі відокремленого структурного підрозділу Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти юридичної особи та входження його до складу Національної академії педагогічних наук України.
2. Про внесення на голосування питання створення на базі відокремленого структурного підрозділу Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти юридичної особи та входження його до складу Національної академії педагогічних наук України.

По первому питанню слухали:

1.1. Верченко Надію Вікторівну, вченого секретаря

Верченко Н. В. повідомила усіх членів трудового колективу про те що згідно з вимогами сучасних тенденцій розвитку економіки, науки, техніки й технологій, сприяння реалізації державної політики, спрямованої на розвиток принципів наступності та безперервності освіти молоді, створення оптимальних умов творчого розвитку особистостей з урахуванням їх власних потреб та попиту на ринку праці постало питання про створення на базі відокремленого структурного підрозділу Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти Університету менеджменту освіти – юридичної особи Білоцерківський Інститут неперервної професійної освіти та передати його до складу Національної академії педагогічних наук України. Дане питання було розглянуте на Вченій раді Білоцерківського інституту

неперервної професійної освіти та винесено на розгляд конференції трудового колективу.

1.2. Магдича Павла Володимировича, провідного інспектора з кадрів

Магдич П.В. зауважив, що на сьогодні Інститут є неприбутковим державним вищим навчальним закладом, зареєстрованим як окрема установа в єдиній базі з питань освіти. Відповідно до Положення інституту затвердженого ректором УМО від 17.11.2016 року інститут має окремі рахунки, окремий фінансовий реєстр і реєстраційний рахунок у відділенні Державного казначейства. Інститут наділений окремими правами юридичної особи: структура і штатний розпис, кошторис доходів і видатків визначаються директором інституту та затверджуються Національною академією педагогічних наук України. Окрім того, інститут веде самостійний баланс, має круглу печатку зі своїм найменуванням, штамп, бланки. Має адресні ліцензії та сертифікати про акредитацію.

1.3. Заславську Світлану Ігнатівну, заступника директора з навчальної роботи

Заславська С.І. повідомила, що на початку інститут був організований саме як юридична особа під назвою «Республіканський інститут підвищення кваліфікації інженерно-педагогічних працівників України» у січні 1979 р. На початку 1993 р. інститут пройшов ліцензування і з 26 травня 1993р. став державним інститутом післядипломної освіти інженерно-педагогічних працівників України з наданням йому статусу головного координаційного-методичного центру діяльності навчально-методичних кабінетів професійної освіти. Через економічну ситуацію в державі і незважаючи на те, що інститут успішно пройшов атестацію та підтвердив ліцензію на право своєї діяльності, вже з 1995 року інститут був у підпорядкуванні Донецького державного університету. З 1997 року - виведений із підпорядкування Донецького державного університету і став структурним підрозділом Державної академії керівних кадрів освіти без права юридичної особи.

У 1999 році інститут під назвою «Донецький інститут післядипломної освіти інженерно-педагогічних працівників» увійшов до складу Академії педагогічних наук України.

8 листопада 2007 року розпорядженням Кабінету Міністрів України № 969-р було створено Університет менеджменту освіти і Донецький інститут післядипломної освіти інженерно-педагогічних працівників став його відокремленим підрозділом під назвою інститут післядипломної освіти

інженерно-педагогічних працівників (м. Донецьк) ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» ліцензованим за IV рівнем акредитації.

1.4. Сілаєву Ірину Євгенівну, завідувача кафедри методики професійної освіти та соціально гуманітарних дисциплін

Сілаєва І.Є. зазначила, що незважаючи на труднощі та складність, що пов'язані як з загальнодержавними проблемами, так і з втратою своєї незалежності, відсутністю повної матеріальної бази та відповідних умов існування науково-педагогічних працівників, інститут йде у ногу з часом. На теперішній час інститут здобув визнання як провідний навчальний та науково-методичний центр України, який спеціалізується на підвищенні кваліфікації та забезпечені ефективного фахового зростання педагогічних працівників закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

Зміст підвищення кваліфікації усіх категорій слухачів відповідає сучасним вимогам Державної політики в галузі освіти, пріоритетам професійної освіти з урахуванням принципів побудови відкритої освіти та методологічних підходів до освіти дорослих, забезпечення науково-методичним, навчальним та інформаційним супроводом.

Входження до складу Національної академії педагогічних наук України дозволить науковцям БІНПО приймати участь у роботі міжнародних проектів з проблем євроінтеграції професійно-технічної освіти, що позитивно вплине на рівень організації підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

1.5. Ковалъчук Олену Миколаївну, методиста вищої категорії навчального відділу

Ковалъчук О.М. повідомила усім членам конференції трудового колективу, що у зв'язку з тим, що починаючи з 2018 року зменшується державне фінансування закладів професійної (професійно-технічної) освіти, технікумів та коледжів різних рівнів підпорядкування, надання статусу юридичної особи БІНПО позитивно плине на створення інноваційного науково-навчального комплексу НАПН України на базі Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти.

За останні роки інститутом була впорядкована співпраця з підвищення кваліфікації слухачів з навчально-методичними центрами професійно-технічної освіти Волинської, Дніпровської, Донецької, Житомирської, Кіровоградської, Луганської, Миколаївської, Одеської, Сумської, Херсонської, Чернігівської, областей.

Навіть за період свого становлення у м. Біла Церква, інститут розширив географію та залучив до співпраці Національно-методичні центри професійно-технічної освіти у Закарпатській, Рівненській, Харківській, Черкаській областях та Навчально-методичний кабінет професійно-технічної освіти у м. Києві.

У 2015-2017 рр. держбюджетне замовлення було виконано у повному обсязі, підвищили кваліфікацію – 5998 осіб, за кошти фізичних та юридичних осіб – понад 1800 осіб, в тому числі за програмою «Персонал, який залучається до навчання на виробництві» пройшли підвищення кваліфікації співробітники підприємств ПАТ «Чернігівобленерго», «Мелітопольгаз» та інші.

Узагальнений аналіз анкет педагогічних працівників закладів професійної (професійно-технічної) освіти вказує на те, що слухачі задоволенні якістю курсів підвищення кваліфікації, які відповідають змісту навчального матеріалу та потребам замовників освітніх послуг.

1.6. Чорну Олену Володимирівну, методиста навчального відділу

Чорна О.В. доповнила, що основними слухачами курсів підвищення кваліфікації, які проводяться науково-педагогічними працівниками Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти є майстри виробничого навчання та викладачі професійно-теоретичної підготовки, саме ці дві категорії складають 99% слухачів чию кваліфікацію підвищує БІНПО. Для роботи з підвищення кваліфікації майстрів виробничого навчання та викладачів професійно-теоретичної підготовки закладів професійної (професійно-технічної) освіти не підходять мірки підвищення кваліфікації педагогічних працівників вищої школи, коледжів та керівних кадрів закладів освіти, якими спеціалізується Університет менеджменту освіти.

1.7. Даценка Артема Станіславовича, завідувача кафедри технологій навчання, охорони праці та дизайну

Даценко А.С. вказав, що для ефективної роботи з підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів професійної (професійно-технічної) освіти потрібен мінімум бюрократизації освітнього процесу. Організація процесу підвищення кваліфікації через таку ланку як Університет Менеджменту Освіти значно ускладнює процес, робить його громіздким. За ініціативою Університету менеджменту освіти у грудні 2014 року зі штату працівників інституту були відіbrane 35 штатних одиниць, а також одну третю державного замовлення.

Даценко А.С. підкреслив, що починаючи з 2015 року і до сьогодні, структурні підрозділи БІНПО у повній мірі справлялися з організацією процесу підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів професійної (професійно-технічної) освіти, і навіть після переїзду до м. Білої Церкви, фактично з нуля, без жодної участі та допомоги Університету Менеджменту Освіти, відновили навчальний процес і довели, що інститут може успішно працювати і розвиватися самостійно.

1.8. Горлову Ганну Григорівну, завідувача відділу сучасних технологій виробництва

Горлова Г.Г. також додала, що Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти з 1978 року спеціалізується на підвищенні кваліфікації педагогічних працівників закладів професійної (професійно-технічної) освіти, педагогічний колектив інституту знає таку цільову аудиторію як педагогічні працівники закладів професійної (професійно-технічної) освіти, тому і спеціалізується на особливостях процесу підвищення кваліфікації саме з цією цільовою аудиторією, в той час, як Університет менеджменту освіти здійснює освітню діяльність з підвищення кваліфікації керівних і педагогічних працівників системи освіти та підготовки й перепідготовки фахівців з вищою освітою (з управління персоналом та економіки праці, менеджменту організацій, психології, менеджерів-економістів, керівників підприємства, установи та організації, викладачів вищих навчальних закладів), а отже, напрями діяльності УМО дещо відрізняються від концепції діяльності БІНПО, вони наближені до вищої та педагогічної освіти, що не сприяє спільному розв'язанню актуальних проблем професійно – технічної освіти.

По другому питанню слухали:

2.1. Заславську Світлану Ігнатівну, заступника директора з навчальної роботи

Заславська С.І. зазначила, що у всіх структурних підрозділах БІНПО відбулося обговорення даного питання і запросила усіх учасників конференції трудового колективу взяти участь у голосуванні з приводу створення на базі відокремленого структурного підрозділу Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти юридичної особи та входження його до складу Національної академії педагогічних наук України. Вона нагадала, що згідно діючого Положення про Білоцерківський інститут

неперервної професійної освіти рішення конференції трудового колективу інституту приймаються голосуванням присутніх членів простою більшістю.

УХВАЛИЛИ:

Провести голосування з приводу створення на базі відокремленого структурного підрозділу Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти юридичної особи та входження його до складу Національної академії педагогічних наук України.

Відбулося голосування: за – 45

проти – немає

утрималися – немає

ВИРІШИЛИ: звернутися з листом до президента Національної академії педагогічних наук України Креміня В.Г. з проханням розглянути питання про створення на базі відокремленого структурного підрозділу Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти юридичної особи та входження його до складу Національної академії педагогічних наук України на засіданні Президії НАПН України.

Голова засідання

С.І. Заславська

Секретар засідання

С.М. Сажко