

Затверджено
Протокол засідання
Вченої Ради БІНПО
№ 6 від «29» червня 2026 р.

Рейтинг науково-педагогічних працівників – кількісний показник ефективності роботи науково-педагогічних працівників кафедри педагогіки, психології та менеджменту, що формується за основними напрямками діяльності. Коефіцієнт рейтингового оцінювання – це співвідношення фактично виконаного навантаження науково-педагогічного працівника кафедри до планового навантаження за всіма видами діяльності.

За результатами виконання освітньої, наукової, методичної та організаційної роботи науково-педагогічними працівниками кафедри педагогіки, психології та менеджменту у I півріччі 2026 року отримано наступні рейтингові показники (таблиця 1):

Таблиця 1

Рейтингові показники НПП кафедри педагогіки, психології та менеджменту

№ п/п	посада	НПП	показник	рейтинг	примітки
1.	завідувач кафедри, професорка	Герасименко Юлія Сергіївна	1,7	3	
2.	професор (внутрішній сумісник)	Сидоренко Вікторія Вікторівна	2,7	1	
3.	доцент (внутрішній сумісник)	Кулішов Володимир Сергійович	1,1	7	
4.	Професор	Мамчур Лідія Іванівна	2,3	2	
5.	професор	Рибалка Валентин Васильович	1,2	6	
6.	професор	Ключко Алла Олексіївна	1,7	4	
7.	старший викладач	Пахомов Ілля Володимирович	1,4	5	
Кафедра ПП та М			1,7		

Відомості про цільові показники кафедри у I півріччі 2026 року представлені у таблиці 2:

Таблиця 2

Цільові показники кафедри педагогіки, психології та менеджменту у I півріччі 2026 р.

		Монографії (участь у колективній монографії за результатами НДР)	публікації у виданнях проіндексованих у наукометричних базах Scopus або Web of Science Core Collection	публікації у закордонних виданнях	публікації у вітчизняних фахових виданнях	матеріали науково-практичних конференцій та семінарів	навчально-методичні посібники	Плани, програми та освітні програми	Електронні навчальні курси	Виробничо-практична продукція	Програми
1.	Герасименко Юлія Сергіївна				3	5		2	2		
2.	Сидоренко Вікторія Вікторівна				3	1		3	3		
3.	Кулішов Володимир Сергійович				1	3		2	10		
4.	Мамчур Лідія Іванівна				1	3	1		8		
5.	Рибалка Валентин Васильович				1	8	1	1	3	1	
6.	Клочко Алла Олексіївна		2			2	1	2	8		
7.	Пахомов Ілля Володимирович	1			1	8		3	17	1	
	Кафедра ІІІ та М	1	2		10	30	3	13	51	2	

Загальна кількість публікацій по кафедрі у I півріччі 2026 року становить:

- 1) Монографії – 1;
- 2) Підручники, посібники – 3;
- 3) Статті – 12, у т.ч. у Scopus, Web of Science – 2;
- 4) Матеріали науково-практичних конференцій і семінарів – 30;
- 5) Плани, програми та освітні програми – 13;
- 6) Електронні навчальні курси – 51;
- 7) Виробничо-практична продукція – 2.

Серед найближчих перспектив роботи науково-педагогічних працівників кафедри педагогіки, психології та менеджменту у напрямі покращення рейтингових та цільових показників науково-педагогічних працівників варто виділити наступне:

- виконання навчального навантаження у повному обсязі;
- підвищення кількісних та якісних показників розроблення методичного забезпечення освітнього процесу в Інституті;
- підвищення публікаційної активності;
- перевага публікаціям у вітчизняних фахових виданнях, міжнародних монографіях та виданням, що індексуються у наукометричних базах Scopus та

Web of Science, практично спрямованій навчальній продукції (навчальні та навчально-методичні посібники, цифрові програмно-методичні комплекси, тощо);

- підвищення якості публікацій науково-педагогічних працівників.

ВЧЕНА РАДА УХВАЛИЛА

1. Затвердити результати рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти за I півріччя 2026 року.
2. Затвердити рейтинги кафедр Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти за I півріччя 2026 року.
3. Затвердити цільові показники діяльності кафедр Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти за I півріччя 2026 року.
4. Науково-педагогічним працівникам активізувати роботу щодо:
 - підвищення публікаційної активності;
 - участі у виконанні наукових досліджень, міжнародних та національних проєктів;
 - підготовки заявок на грантові конкурси;
 - розвитку міжнародного співробітництва;
 - упровадження результатів наукової діяльності в освітній процес.
5. Використовувати результати рейтингового оцінювання для вдосконалення планування діяльності кафедр, підвищення ефективності роботи структурних підрозділів та безперервного професійного розвитку науково-педагогічних працівників.