



Результати відстеження кар'єрного шляху здобувачів і випускників БІНПО

Короткий огляд системи збору даних, аналітики працевлаштування та рекомендацій для посилення зв'язку між освітою й ринком праці.

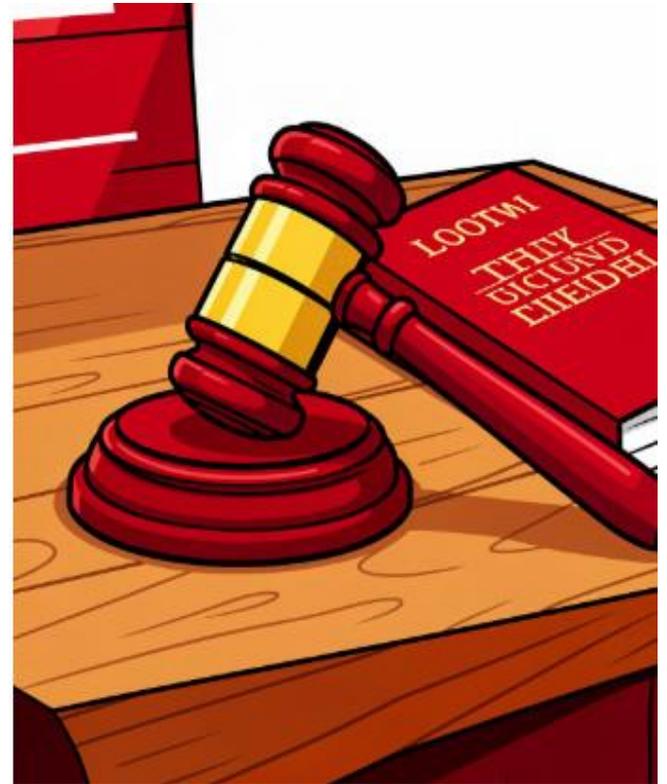
Законодавча основа та свобода вибору

Стаття 64

Випускники вільні у виборі місця роботи — за винятком випадків, визначених законом.

Роль БІНПО

Ініціативне сприяння працевлаштуванню без юридичного обов'язку від випускників надавати дані про працевлаштування.





Особливості навчання у БІНПО

Переважно заочна форма — більшість здобувачів уже працюють. Це створює синергію: навчання поєднується з професійним досвідом, але ускладнює централізований збір даних про початкове працевлаштування.

- Гнучкість навчання
- Робочий досвід паралельно з навчанням
- Необхідність адаптивних форм зв'язку



Система короткострокового прогнозування ринку праці

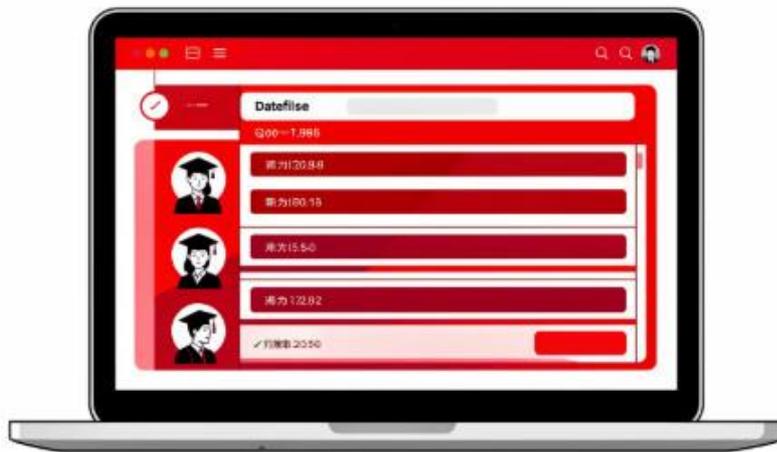
Розроблена комплексна система прогнозування попиту на спеціальності й кваліфікації з фокусом на регіональний та локальний ринки праці для підготовки конкурентоспроможних фахівців.

Мета

Синхронізувати програми підготовки з локальним попитом.

Вхідні дані

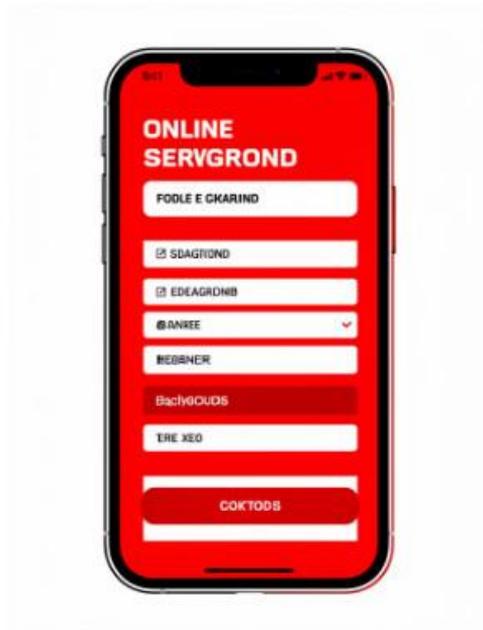
Опитування роботодавців, аналіз вакансій, статистика регіону.



Методи збору і аналізу кар'єрних даних

- Електронна база даних випускників — централізований реєстр контактів і працевлаштування.
- Підтримка зв'язку через заходи: Дні відкритих дверей, гостьові лекції, конференції.
- Угоди про співпрацю з роботодавцями — джерело практик і вакансій.

Візуальна архівація: відеокартотека випускників для доступного представлення кар'єрних траєкторій.



Інструменти опитування випусників

Опитувальні форми використовуються для відстеження працевлаштування та кар'єрних досягнень.



Анкета випусника

Фіксує основні дані про поточне місце роботи, посаду та компетенції. (<http://surl.li/bykdr>)



Анкета щодо працевлаштування

Допомагає виявити ключові сфери працевлаштування і професійні досягнення. (<http://surl.li/bykeg>)



Роль навчального відділу та кафедр



Координація збору даних

Навчальний відділ і завідувачі кафедр організують збір, обробку та поширення інформації.



Зворотний зв'язок від роботодавців

Узагальнення відгуків про якість підготовки — основа для корекції ОП.



Ресурси підтримки

Бази практик, відеокартотеки, партнерські угоди — інструменти для працевлаштування.



Діаграма ілюструє зв'язки, основні виклики (кваліфікаційний розрив) і можливості (партнерства, дуальна освіта).

Виклики та можливості взаємодії з ринком праці

- Дефіцит кваліфікованих кадрів і висока конкуренція.
- Потреба у soft skills, digital literacy та актуальних hard skills.
- Можливості: дуальна освіта, корпоративне навчання, мікрокредити для розвитку навичок.

Приклади успішної імплементації



Гостьові лекції

Випускники діляться практичними кейсами, підвищуючи якість навчального контенту.



Державний сектор

Для ОП «Педагогіка вищої школи» та «Психологія» частка зайнятих залишається високою.



Партнерські угоди

Угоди з роботодавцями розширюють бази практик та сприяють працевлаштуванню.



Висновки та перспективи розвитку

Ключовий висновок

Системне відстеження кар'єрних траєкторій підвищує якість підготовки та релевантність ОП.

Пріоритетні кроки

Посилення партнерств, розвиток дуальної освіти, впровадження мікrokредитів і програм обміну.

Заклик до дії

Запрошуємо роботодавців, випускників і колег до спільної роботи над конкурентоспроможністю наших фахівців.

Детальна інформація та нормативні матеріали — на офіційному сайті БІНПО: <https://binpo.com.ua/>

Дякую за увагу!