



**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК УКРАЇНИ  
ДЗВО «УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ»  
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ  
КАФЕДРА ПЕДАГОГІКИ, ПСИХОЛОГІЇ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ**

**ПОГОДЖЕНО**

Директорка БІНПО



Вікторія СИДОРЕНКО

(прізвище та ініціали)

«12» листопада 2025 р.

**ПЛАН РОБОТИ КАФЕДРИ ПЕДАГОГІКИ,  
ПСИХОЛОГІЇ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ  
НА 2026 РІК**

**СХВАЛЕНО**

на засіданні кафедри педагогіки, психології  
та менеджменту

Протокол № 10 від « 07 » листопада 2025 р.

Завідувачка кафедри

\_\_\_\_\_  
(підпис)

**Юлія ГЕРАСИМЕНКО**  
(прізвище та ініціали)

Біла Церква 2025



КАФЕДРА  
ПЕДАГОГІКИ,  
ПСИХОЛОГІЇ  
ТА МЕНЕДЖМЕНТУ

## КАФЕДРА ПЕДАГОГІКИ, ПСИХОЛОГІЇ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ

завідувачка кафедри:

**ГЕРАСИМЕНКО ЮЛІЯ СЕРГІЇВНА,**

докторка економічних наук, професорка кафедри,  
голова Комісії з питань етики та академічної  
добросочесності

імейл: [kafpppo@binpo.onmicrosoft.com](mailto:kafpppo@binpo.onmicrosoft.com)

[kafpppo@ukr.net](mailto:kafpppo@ukr.net)

сторінка кафедри у соціальній мережі  
фейсбук:

<https://www.facebook.com/groups/541890096557167>

сторінка кафедри в Електронній бібліотеці НАПН

України: <https://lib.iitta.gov.ua/view/divisions/dppm/>

сторінка кафедри на сайті БІНПО:

<https://binpo.com.ua/кафедра-педагогiки-психологiї-та-мен/>

**Місія кафедри:** створення інноваційних освітніх і наукових цінностей через  
упровадження новітніх методів навчання дорослих; розвиток психологічної  
компетентності та формування особистості; підтримка всебічного професійного  
зростання фахівця шляхом формальної, неформальної та інформальної освіти

Місія

**Візія кафедри:**

розвиток корпоративної культури, упровадження внутрішньої системи  
забезпечення якості освіти, актуалізація наукових досліджень та підтримка  
безперервного професійного розвитку фахівців упродовж життя

Візія

**Цінності кафедри:**

- гуманізація освіти;
- людиноцентризм і пріоритет інтересів особистості;
- лідерство-служіння;
- єдність колективу;
- упровадження інноваційних освітніх технологій;
- синергія освіти, науки і бізнесу;
- відповідальність і порядність
- просування демократичних цінностей в освітній процес;
- готовність до змін.

Цінності

### ЗАВДАННЯ КАФЕДРИ на 2026 р.

Кафедра педагогiки, психологiї та менеджменту є структурним підрозділом Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти. Колектив кафедри організовує діяльність відповідно до Плану роботи Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти на 2026 рік, з урахуванням Стратегії розвитку БІНПО на 2025–2027 роки.

Основні напрями діяльності кафедри у 2026 році:

- адаптація змісту модулів та тематики курсів підвищення кваліфікації до потреб

замовників освітніх послуг;

підвищення професійної майстерності педагогів ЗПО, які спроможні обирати індивідуальні освітні траєкторії та реалізовувати концепцію навчання упродовж життя;

актуалізація та розширення списку короткострокових тематичних курсів підвищення кваліфікації;

забезпечення результативності освітнього процесу в межах різних форм підвищення кваліфікації педагогічних працівників усіх категорій через впровадження сучасних інноваційних педагогічних технологій;

створення електронних навчальних курсів для організації освітнього процесу на курсах підвищення кваліфікації в дистанційному форматі;

забезпечення умов для вдосконалення психолого-педагогічних та управлінських компетентностей педагогічних працівників через формальну, неформальну та інформальну освіту;

розробка навчально-методичного забезпечення основних та вибіркового освітніх компонентів за освітньо-професійними програмами для підготовки здобувачів вищої освіти;

поліпшення змісту практичної підготовки здобувачів вищої освіти;

підготовка магістрів до участі у всеукраїнських та міжнародних конкурсах студентських наукових робіт;

здійснення планового наукового дослідження відповідно до технічного завдання;

публікації у наукометричних, фахових зарубіжних та вітчизняних наукових виданнях;

комплексне представлення результатів наукової діяльності шляхом організації серії масштабних науково-практичних заходів різного рівня.;

підготовка та проведення V Всеукраїнської студентської науково-практичної конференції «Соціально-освітні домінанти професійної підготовки сучасного компетентного фахівця»;

проведення Регіонального науково-практичного семінару кафедри спільно із Навчально-методичним центром професійно-технічної освіти у Кіровоградській області;

організація XII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Психолого-педагогічні аспекти навчання дорослих в системі неперервної професійної освіти»;

розширення перспектив міжнародного співробітництва у сфері освіти і науки, участь у міжнародних стажуваннях та спільних науково-практичних заходах із зарубіжними партнерами БІНПО;

активне залучення співробітників кафедри до іміджевої діяльності в соціальних мережах, зокрема для популяризації та просування сторінки кафедри на платформі Facebook.

## 1. ДОВІДКА ПРО КАФЕДРУ

**1.1. Штат науково-педагогічного персоналу кафедри на навчальний рік затверджено у кількості 5,75 ставки, з них:**

Всього ставок	Розподіл за джерелами фінансування											
	загальний фонд						спеціальний фонд					
	у тому числі						у тому числі					
	Всього	зав.ка федр и	професорів	доцентів	ст. викладачів	викладачів	Всього	зав.ка федр и	професорів	доцентів	ст. викладачів	викладачів
						-	7	1	4 (1 на 1 ставку; 1 на 0,75 ставки; 2 на 0,5 ставки)	1 (1 на 1 ставку)	1 (на 1 ставку)	

**1.2.** У момент складання плану роботи штат кафедри складає: Штатні працівники:  
 1 д.е.н., доцент, завідувачка кафедри (1 ставка);  
 1 д. псих. н., професор (1 ставка);  
 1 к. псих. н., професор (0,75 ставки);  
 1 д.пед.наук, професор (0,5 ставки);  
 1 к.пед.н., доцент (1 ставка);  
 1 старший викладач (1 ставка);

За внутрішнім сумісництвом:

1 д. пед. наук., професор (0,5 ст. ставки за внутрішнім сумісництвом).

**1.3.** У 2026 році навчальне навантаження штатних працівників кафедри заплановано:

завідувач кафедри, доктор наук, доцент – навчальне навантаження – 350 годин;  
 професор, доктор наук – навчальне навантаження – 450 годин;  
 доцент, доктор наук – навчальне навантаження – 500 годин; доцент, к.  
 н. – навчальне навантаження – 550 годин; старший викладач –  
 навчальне навантаження – 600 годин;  
 викладач – навчальне навантаження – 600 годин.

## Розподіл обов'язків по кафедрі

<b>Герасименко Ю.С.</b>	завідувач кафедри, д.е.н., доцентка, голова комісії з питань етики та академічної доброчесності
<b>Кулішов В.С.</b>	доцент кафедри, к.пед.н., доцент, гарант освітньо-професійної програми «Педагогіка вищої школи»
<b>Рибалка В.В.</b>	професорка кафедри, д.психол.н., професор, відповідальний за наукову роботу кафедри
<b>Клочко А.О.</b>	професорка кафедри, д.психол.н, доцентка, гарант освітньо-професійної програми «Психологія», відповідальна за зовнішню комунікацію кафедри
<b>Мамчур Л.І.</b>	професорка кафедри, д.пед.н., професорка, відповідальна за методичну роботу кафедри, відповідальна за публікаційну активність кафедри
<b>Пахомов І.В.</b>	старший викладач кафедри, заступник завідувача кафедри, секретар кафедри, відповідальний за розміщення інформації в соціальних мережах

Кадрове забезпечення освітнього процесу кафедри на початок 2026 р. представлено таблицею 2.

## Кадрове забезпечення освітнього процесу кафедри у 2026 р.

№ з/п	Прізвище, ініціали	Посада	Науковий ступінь, вчене звання	Науково-педагогічний стаж	Назва галузевого напрямку
1	2	3	4	5	6
1.	Герасименко Ю.С.	зав. кафедри, професорка	д.е.н., доцентка	11	Економіка, підприємництво, менеджмент та маркетинг
2.	Рибалка В.В.	професор	д.псих.наук, професор	48	Психологія
3.	Клочко А.О.	професорка	д.псих.наук, доцентка	21	Психологія
4.	Кулішов В.С.	Доцент	к.п.н., доцент	11	Педагогіка, економічна освіта, сфера обслуговування
5.	Мамчур Л.І.	професорка 0,5 ставки	д.пед.н., професорка	38	Педагогіка, освіта дорослих

6.	Пахомов І.В.	старший викладач		3	Психологія, соціальна педагогіка, виховання особистості
<i>Сумісники</i>					
7.	Сидоренко В.В.	професорка 0,5 ставки	д.пед.н., професорка	20	Педагогіка, освіта дорослих

## Завдання освітнього кластеру кафедри ІІІ та М

### 1. Для курсів підвищення кваліфікації педагогів ЗПО

- професійний розвиток педагогічних працівників ЗПО, здатних до вибору індивідуальної освітньої траєкторії, навчання впродовж усього життя;
- підвищення ефективності освітнього процесу за різними моделями і формами підвищення кваліфікації для всіх категорій педагогічних працівників шляхом впровадження інноваційних педагогічних технологій;
- науково-методичний супровід, супервізія безперервного професійного розвитку фахівців на всіх етапах підвищення кваліфікації та в міжкурсовий період;
- створення сприятливих умов для розвитку психолого-педагогічної та управлінської компетентності педагогічних працівників ЗПО шляхом формальної, неформальної та інформальної освіти;
- удосконалення наукового і навчально-методичного забезпечення освітнього процесу підвищення кваліфікації фахівців;**
- подолання кваліфікаційного розриву на ринку праці в умовах війни та повоєнного відновлення економіки України;
- упровадження результатів наукової діяльності шляхом проведення наукових досліджень та використання отриманих результатів в освітньому процесі;**
- системне висвітлення результатів наукової діяльності шляхом проведення масових науково-практичних заходів різних рівнів;
- співпраця з обласними навчально-методичними центрами (кабінетами) професійної освіти та закладами професійної освіти України;
- розширення перспектив міжнародного співробітництва у сфері освіти і науки, участь у міжнародних стажуваннях та спільних науково-практичних заходах із зарубіжними партнерами БІНПО;
- залучення співробітників кафедри до іміджевої та профорієнтаційної роботи Інституту.

### 2. Для підготовки фахівців на другому (магістерському) рівні вищої освіти:

- реалізація особистісного потенціалу здобувача освіти, розвитку його дослідницьких, творчих (креативних) та інтелектуальних здібностей, задоволення потреб економіки та суспільства в компетентних фахівцях, конкурентоздатних на національному та міжнародному ринках праці, формування громадянина і патріота України;
- провадження освітньої діяльності, яка забезпечує формування у здобувачів освіти компетентностей та досягнення ними результатів навчання, передбачених стандартами освіти та відповідними освітніми (освітньо-професійними) програмами;
- індивідуалізація та диференціація навчання, створення можливостей для формування індивідуальної освітньої траєкторії та академічної мобільності здобувачів освіти;
- залучення здобувачів вищої освіти до науково-пошукової діяльності на різних етапах навчання у БІНПО;
- мотивування до науково-дослідної роботи здобувачів вищої освіти, ознайомлення їх з науковими методами пізнання, забезпечення творчого засвоєння навчального матеріалу;
- популяризація серед здобувачів різних форм наукової творчості відповідно до принципу єдності науки і практики, формування інтересу до наукових досліджень як основи опанування новими знаннями;
- формування творчого ставлення до обраної спеціальності шляхом їх залучення до дослідницької діяльності;
- озброєння здобувачів вищої освіти різноманітними методами і прийомами самостійного розв'язання науково-педагогічних завдань;

□ залучення обдарованих здобувачів вищої освіти до цілеспрямованої науково-дослідної роботи, упровадження інноваційних технологій дослідження;

□ виховання патріотичного ставлення до досягнень вітчизняних наукових шкіл на основі спадкоємності між поколіннями;

□ участь здобувачів освіти у програмах академічної мобільності, співпраця з іншими закладами вищої освіти та науковими установами, вивчення вітчизняного і зарубіжного досвіду організації науково-дослідної роботи з упровадженням передових форм і методів наукового дослідження в роботу БНПО;

□ проведення конкурсів студентських наукових робіт з метою виявлення та розвитку обдарованих студентів, сприяння реалізації їхніх творчих здібностей; популяризації досягнень науки, техніки та інноваційних технологій; залучення провідних вчених, наукових, науково-педагогічних працівників до активної роботи з обдарованою студентською молоддю;

□ організація й проведення різних заходів з науково-дослідної роботи студентів (наукових семінарів і конференцій, конкурсів студентських наукових робіт, презентацій курсових, магістерських та навчально-дослідницьких робіт тощо);

□ участь здобувачів освіти у постійно діючих відкритих публічних лекціях, методологічних семінарах БНПО, НАПН України, гостьових лекціях провідних вітчизняних та закордонних вчених тощо.

### **Навчальна робота:**

1. Розроблено дві **освітньо-професійних програми для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальностями:**

- 053 Психологія (ОПП «Психологія»);
- 011 Освітні, педагогічні науки (ОПП «Педагогіка вищої школи»).

2. Розроблено робочі навчальні програми для вищої освіти – 55.

3. Розроблено силабуси навчальних дисциплін – 55.

4. Оновлено робочі навчальні програми курсів підвищення кваліфікації:

- Змістовних модулів – 36;
- Вибіркових спецкурсів – 16.

5. Розроблено робочі навчальні програми короткотермінових тематичних курсів – 14.

6. Розроблено електронних навчальних курсів – 31.

### SWOT-АНАЛІЗ діяльності кафедри

СИЛЬНІ СТОРОНИ	СЛАБКІ СТОРОНИ
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ наявність актуальних освітніх програм;</li> <li>✓ висококваліфікований та досвідчений професорсько-викладацький склад кафедри;</li> <li>✓ організація освітнього процесу з використанням сучасних технологій дистанційного і змішаного навчання;</li> <li>✓ системна комунікація з іноземними і вітчизняними партнерами, ключовими стейкхолдерами та замовниками освітніх послуг;</li> <li>✓ багаторічний досвід роботи в системі вищої та професійної (професійно-технічної) освіти;</li> <li>✓ зростання публікаційної активності науково-педагогічних працівників (зокрема у виданнях Scopus та Web of Science);</li> <li>✓ створення та апробація інноваційних цифрових продуктів (електронні навчальні курси, цифрові програмно-методичні комплекси);</li> <li>✓ високий рівень академічної мобільності науково-педагогічних працівників кафедри</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ недостатньо активне використання цифрового та соціально-інформаційного потенціалу кафедри;</li> <li>✓ недостатнє науково-методичне забезпечення освітнього процесу, що відповідає запитам замовників освітніх послуг та викликам ринку праці;</li> <li>✓ не всі науково-педагогічні працівники кафедри мають досвід роботи і співпраці із ЗПО;</li> <li>✓ слабкість профорієнтаційної роботи в умовах конкуренції на ринку праці та воєнного стану;</li> <li>✓ низький рівень залучення науково-педагогічних працівників кафедри до національних і міжнародних грантових проєктів</li> </ul>
МОЖЛИВОСТІ	ЗАГРОЗИ
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ залучення до освітнього процесу та співпраці кваліфікованих фахівців-практиків, ключових стейкхолдерів, провідних фахівців галузі;</li> <li>✓ готовність кафедри до розвитку академічної мобільності, міжнародного співробітництва в галузі освіти і науки;</li> <li>✓ налагодження професійної комунікації зі структурними підрозділами НАПН України, НАН України, провідними закладами ПО, ФПО та ВО України;</li> <li>✓ опанування технологіями і формами змішаного навчання для підвищення кваліфікації педагогічних працівників ЗПО;</li> <li>✓ спрямування діяльності науково-педагогічних працівників, слухачів курсів підвищення кваліфікації та здобувачів вищої освіти на підвищення якості освіти;</li> <li>✓ залучення науково-педагогічних працівників кафедри до імплементації нових освітніх технологій у свою практичну діяльність</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ відсутність нормативно-правової бази ЗПО;</li> <li>✓ посилення конкуренції на ринку освітніх послуг унаслідок збільшення кількості закладів освіти, наукових установ, приватних організацій, методичних центрів, що надають послуги з підвищення кваліфікації педагогічних працівників;</li> <li>✓ економічні труднощі та нестабільність фінансування;</li> <li>✓ щорічна мінливість умов вступних компаній до ЗВО;</li> <li>✓ посилення акредитаційних та ліцензійних вимог, відсутність у середньостроковій перспективі порогових значень та переліку основних показників моніторингу ефективності діяльності ЗВО;</li> <li>✓ опір окремих учасників освітнього процесу інноваційним змінам;</li> <li>✓ ризик загострення воєнно-політичної ситуації в країні</li> </ul>
<p><b>ВИСНОВОК:</b> <i>мотивована й цілеспрямована робота колективу кафедри у 2026 році, використовуючи наявні сильні сторони та можливості для розвитку, сприятиме підвищенню якості освітнього процесу, розширенню граней наукової діяльності та інтеграції сучасних методик навчання</i></p>	

# ***РИЗИКИ ДЛЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОГО КЛАСТЕРУ***

## **1) Зовнішні ризики**

### **Нормативно-правові:**

- невизначеність у законодавчо-нормативному регулюванні бази ЗПО;
- обмежене фінансування сектору професійної освіти;
- відсутність єдиної системи професійних кваліфікацій та інтегрованого освітнього середовища для ЗПО;
- низький рівень взаємодії між закладами професійної освіти та роботодавцями, а також бізнес-середовищем;
- незадовільна система моніторингу регіонального ринку праці щодо попиту на спеціальності, кваліфікації та необхідні компетентності.

### **Операційно-технологічні:**

- посилена конкуренція на ринку освітніх послуг у сфері підвищення кваліфікації педагогічних працівників ЗПО;
- низький рівень престижу робітничих професій у суспільстві;
- зниження соціального статусу педагогічних працівників закладів ПО;
- невисокий рівень матеріально-технічного забезпечення закладів ПО;
- дисбаланс між змістом освіти, методами викладання та вимогами сучасного ринку праці, а також потребами кваліфікованого фахівця.

## **2) Внутрішні ризики:**

### **Нормативно-правові:**

- невизначеність щодо кваліфікаційних вимог до педагогічних працівників закладів ПО.

### **Організаційні ризики:**

- недосконалість механізмів впровадження державної освітньої політики на регіональному та місцевому рівнях;
  - припинення дії договорів про наукову співпрацю до завершення терміну, відсутність фінансування чи матеріального забезпечення запланованих заходів;
  - низький рівень матеріально-технічного оснащення;
  - слабкість маркетингової стратегії в умовах конкурентного ринку праці;
  - відсутність достатнього фінансування для програм, проєктів та навчально-методичних видань;
  - мала мотивація науково-педагогічних працівників кафедри до реалізації інноваційних проєктів та участі в грантових програмах.

### **Навчально-методичні ризики:**

- не зовсім досконала система захисту академічної доброчесності при розробленні навчально-методичних посібників, методичних рекомендацій, короткотермінових курсів, майстер-класів, підготовці наукових статей;
  - науково-методична робота в міжкурсовий період є менш регламентованою, її результати важко перевірити;
  - недостатня розробленість системи моніторингу розвитку психолого-педагогічної компетентності педагогів ЗПО;
  - обмежені можливості науково-методичного забезпечення підвищення кваліфікації за галузевим спрямуванням;
  - не всі науково-педагогічні працівники кафедри мають досвід роботи в закладах ПО або частково знайомі із системою роботи ЗПО.

### **Технологічні ризики:**

- забезпечення освітнього процесу за дистанційною формою навчання, доступ до мережі Інтернет під час проведення інтернет-заходів в умовах воєнного часу;
- недостатній рівень цифрової компетентності педагогів ЗПО;
- недостатній рівень цифрових ресурсів у ЗПО для реалізації освітнього процесу.

### **Психолого-педагогічні ризики:**

- мотиваційна, технологічна, рефлексійна неготовність окремих педагогів до роботи в інноваційному освітньому середовищі;
- психологічні бар'єри педагогічних працівників до впровадження інноваційних психолого-педагогічних технологій;
- стан фрустрації в процесі проєктування та реалізації індивідуальної освітньої траєкторії професійного розвитку шляхом формальної, неформальної та інформальної освіти.

### **Перспективи освітнього кластеру:**

- мотивація науково-педагогічних працівників до роботи в інноваційному освітньому середовищі;
- удосконалення системи внутрішнього моніторингу забезпечення якості освіти;
- формування та/або вдосконалення цифрових навичок науково-педагогічних працівників для роботи за дистанційною та змішаною формою навчання;
- системна робота з питань дотримання принципів академічної доброчесності при підготовці наукових (науково-методичних) видань; пропагування та впровадження в освітній процес європейських цінностей.

## 2. КЕРІВНИЦТВО ДОКТОРАНТАМИ, АСПІРАНТАМИ ТА СТАЖИСТАМИ-ДОСЛІДНИКАМИ

ПІБ керівника	Вчений ступінь, звання	ПІБ аспіранта, здобувача	На який термін
Сидоренко В.В	докторка педагогічних наук, професорка	аспірант Грицан О.Г.	3 роки
Клочко А.О.	докторка психологічних наук, доцентка	Мельниченко А.А., Покутня О.О.	4 роки-

## 3. МЕТОДИЧНА РОБОТА

(перелік видів робіт згідно Положення про планування та облік роботи науково- педагогічних працівників ДВНЗ «Університет менеджменту освіти».)

### 3.1. Підготовка робочих навчальних програм

<i>№ з/п</i>	<i>Види робіт</i>	<i>Підсумковий результат (рукопис, друкована праця, обсяг, тираж тощо)</i>	<i>Виконавець</i>	<i>Строк виконання</i>	<i>Відмітка про виконання</i>
1	2	3	4	5	6
Перероблення (удосконалення) робочих навчальних програм змістових навчальних модулів:					
1.	Робоча навчальна програма для ЗМ 2.1.1 Лідерство змін та організаційна культура педагога професійної освіти (категорія майстри в/н, викладачі ПТП, старші майстри)	2 д.а.	професорка Сидоренко В.В.	Січень	
2.	Робоча навчальна програма ЗМ 2.1.2. Соціально-педагогічна робота зі здобувачами освіти у ПТО в умовах воєнного стану (категорія майстри в/н, викладачі ПТП, старші майстри)	1 д.а.	ст. викладач Пахомов І.В.	Січень	
3.	Робоча програма ЗМ 2.1.4. Психологічні механізми формування професійних компетентностей (категорія: старші майстри)	0,5 д.а.	професорка Клочко А.О.	Січень	

3.	Робоча навчальна програма для ЗМ 2.2.4. Психологічний супровід професійної діяльності майстрів виробничого навчання ЗПО (категорія майстри в/н, старші майстри)	0,5 д.а.	професор Рибалка В.В.	Січень	
4.	Робоча навчальна програма для ЗМ 2.2.4. Психологічний супровід професійної діяльності викладача ЗП(ПТ)О (категорія: викладачі ПТП)	0,5 д.а.	професор Рибалка В.В.	Січень	
5.	Робоча навчальна програма для ЗМ 2.2.6. Розвиток soft skills старшого майстра закладу професійної освіти (категорія: старші майстри)	1 д.а.	доцент Кулішов В.С.	Січень	
6.	Робоча навчальна програма для ЗМ 2.3.1 Професійний розвиток фахівців в умовах безперервної освіти: ключові компетентності і ресурси (категорія майстри в/н, викладачі ПТП, старші майстри)	2 д.а.	професорка Сидоренко В.В.	Січень	
7.	Робоча навчальна програма для ЗМ 2.3.2. Розвиток soft skills педагога професійної освіти в умовах цифровізації економіки та освіти (категорія майстри в/н, викладачі ПТП, старші майстри)	2 д.а.	професорка Сидоренко В.В.	Січень	
8.	Робоча навчальна програма для ЗМ 2.3.3. Психолого-педагогічний супровід професійного розвитку сучасного майстра виробничого навчання (категорія майстри в/н)	1 д.а.	доцент Кулішов В.С.	Січень	
9.	Робоча навчальна програма для ЗМ 2.3.3. Психолого-педагогічний супровід професійного розвитку сучасного педагога закладу професійної освіти (категорія викладачі ПТП)	1 д.а.	доцент Кулішов В.С.	Січень	
10.	Робоча навчальна програма для ЗМ 2.3.4. Комунікативні засади професійного розвитку майстра виробничого навчання (категорія майстри в/н, старші майстри)	1 д.а.	професорка Мамчур Л.І.	Січень	

11.	Робоча навчальна програма для ЗМ 2.3.4. Комуникативні засади професійного розвитку викладача закладу професійної освіти (категорія викладачі ПТП)	1 д.а.	професорка Мамчур Л.І.	Січень	
12.	Робоча навчальна програма для ЗМ 2.3.5. Розвиток soft skills сучасного майстра виробничого навчання (категорія майстри в/н, старші майстри)	1 д.а.	доцент Кулішов В.С.	Січень	
13.	Робоча навчальна програма для ЗМ 2.3.5. Розвиток soft skills сучасного викладача закладу професійної освіти (категорія викладачі ПТП)	1 д.а.	доцент Кулішов В.С.	Січень	
14.	Робоча програма ЗМ 2.4.1. Менеджмент і лідерство в освіті дорослих (категорія майстри в/н, викладачі ПТП, старші майстри)	1 д.а.	професорка Сидоренко В.В.	Січень	
15.	Робоча програма ЗМ 2.4.2. Профілактика професійного та емоційного вигорання майстрів виробничого навчання в умовах воєнного стану (категорія майстри в/н, викладачі ПТП, старші майстри)	0,5 д.а.	ст. викладач Пахомов І.В.	Січень	
16.	Робоча програма ЗМ 2.4.2. Аналіз ринку праці у сфері професійної освіти: тенденції, навички майбутнього, прогнози (категорія майстри в/н, викладачі ПТП, старші майстри)	1 д.а.	професорка Сидоренко В.В.	Січень	
17.	Робоча програма ЗМ 2.4.3. Психологічна підтримка учасників освітнього процесу в умовах невизначеності (категорія майстри в/н, викладачі ПТП, старші майстри)	0,5 д.а.	професорка Ключко А.О.	Січень	
18.	Робоча програма ЗМ 2.4.3. Сучасні стратегії управління професійною діяльністю майстра виробничого навчання в умовах повоєнного відновлення України (категорія: старші майстри)	0,5 д.а.	професорка Герасименко Ю.С.	Січень	

19.	Робоча програма ЗМ 2.4.4. Психологія конкурентоздатності і лідерства (категорія майстри в/н, викладачі ПТП, старші майстри)	0,5 д.а.	професорка Клочко А.О.	Січень	
20.	Робоча навчальна програма ЗМ 3.1.1. Сучасні підходи до організації професійної діяльності майстра виробничого навчання (категорія майстри в/н, викладачі ПТП, старші майстри)	1 д.а.	професорка Герасименко Ю.С.	Січень	
21.	Робоча навчальна програма ЗМ 3.1.2. Особливості підготовки конкурентоспроможних на ринку праці фахівців для повоєнного відновлення України (категорія майстри в/н, викладачі ПТП, старші майстри)	1 д.а.	професорка Герасименко Ю.С.	Січень	
22.	Робоча навчальна програма для ЗМ 3.1.3. Науково-методичний супровід професійного розвитку педагога закладу професійної освіти в умовах воєнного стану (категорія: старші майстри)	1 д.а.	доцент Кулішов В.С.	Січень	
23.	Робоча навчальна програма для ЗМ 3.2.1. Методика розроблення комплексного методичного забезпечення професійно-практичної підготовки у закладі професійної освіти (категорія майстри в/н, старші майстри)	1 д.а.	доцент Кулішов В.С.	Січень	
24.	Робоча навчальна програма для ЗМ 4.1.1. Застосування інноваційних педагогічних технологій у професійній діяльності майстра виробничого навчання (категорія майстри в/н, старші майстри)	1 д.а.	доцент Кулішов В.С.	Січень	
25.	Робоча навчальна програма для ЗМ 4.1.1. Інноваційні технології в роботі педагога закладу професійної освіти (категорія: викладачі ПТП)	1 д.а.	доцент Кулішов В.С.	Січень	

26.	Робоча програма ЗМ 4.1.2. Сучасні підходи до організації профорієнтаційної роботи в закладі професійної освіти (категорія майстри в/н, викладачі ПТП, старші майстри)	0,5 д.а.	ст. викладач Пахомов І.В.	Січень	
27.	Робоча навчальна програма для ЗМ 4.1.2. Технології розвитку комунікативно-корпоративної культури педагога професійної освіти (категорія: майстри в/н, викладачі ПТП)	1 д.а.	професорка Мамчур Л.І.	Січень	
28.	Робоча програма ЗМ 4.4.1. Національно-патріотичне виховання здобувачів закладу професійної освіти в умовах воєнного стану (категорія майстри в/н, викладачі ПТП, старші майстри)	0,5 д.а.	ст. викладач Пахомов І.В.	Січень	
29.	Робоча навчальна програма для ЗМ 4.6.6. Селф-коучинг як технологія самолідерства та управління професійними змінами (категорія майстри в/н, викладачі ПТП, старші майстри)	1 д.а.	професорка Сидоренко В.В.	Січень	
30.	Робоча навчальна програма для ЗМ 4.6.7. Проектно-технологічна діяльність в освітньому середовищі ЗП(ПТ)О (категорія майстри в/н, викладачі ПТП, старші майстри)	0,5 д.а.	доцент Кулішов В.С.	Січень	
31.	Робоча навчальна програма для ЗМ 4.6.8. Застосування технологій превентивного виховання в ЗП(ПТ)О (категорія майстри в/н, викладачі ПТП, старші майстри)	0,5 д.а.	ст. викладач Пахомов І.В.	Січень	
32.	Робоча навчальна програма для ЗМ 4.6.9. Професійний розвиток фахівців в умовах формальної, неформальної та інформальної освіти (категорія майстри в/н, викладачі ПТП, старші майстри)	1 д.а.	професорка Сидоренко В.В.	Січень	

33.	Робоча програма ЗМ 4.6.10. Лідерство у вищій освіті (категорія майстри в/н, викладачі ПТП)	0,5 д.а.	професорка Клочко А.О.	Січень	
34.	Робоча навчальна програма для ЗМ 7.1.1. Відкритий урок виробничого навчання: планування, організація, аналіз (категорія: старші майстри)	1 д.а.	доцент Кулішов В.С.	Січень	
35.	Робоча навчальна програма для ЗМ 7.1.2. Педагогічний контроль освітнього процесу у закладі професійної освіти (категорія: старші майстри)	1 д.а.	доцент Кулішов В.С.	Січень	

#### 4. НАУКОВА РОБОТА

<i>№ з/п</i>	<i>Види робіт</i>	<i>Підсумковий результат (рукопис, друкована праця, обсяг, тираж тощо)</i>	<i>Виконавець</i>	<i>Строк виконання</i>	<i>Відмітка про виконання</i>
1		3	4	5	6
1.	Організація і проведення V Всеукраїнської студентської науково-практичної конференції «Соціально-освітні доміанти професійної підготовки сучасного компетентного фахівця»	<i>Збірник матеріалів V Всеукраїнської студентської науково-практичної конференції</i>	НПП кафедри	Травень	
2.	Організація і проведення Регіонального науково-практичного семінару кафедри «Психолого-педагогічні чинники формування професійної компетентності кваліфікованих робітників в умовах воєнного стану»	<i>Збірник матеріалів Регіонального науково-практичного семінару</i>	НПП кафедри	Квітень	
3.	Організація та проведення XII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Психолого-педагогічні аспекти навчання дорослих в системі неперервної професійної освіти»	<i>Збірник матеріалів XII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції</i>	НПП кафедри	Грудень	

## 4.1. Наукова інфраструктура

Співпраця із Центрами зайнятості

№ з/п	Назва Центру зайнятості
1	Білоцерківська філія Київського ОЦЗ
2	Рокитнянський відділ Білоцерківської філії Київ ОЦЗ
3	Сквирський відділ Білоцерківська філія Київського ОЦЗ
4	Тетіївське управління Білоцерківської філії Київського ОЦЗ
5	Кагарлицьке управління Обухівської філії Київського ОЦЗ
6	Вінницька філія Вінницького ОЦЗ
7	Фастівська філія Київського ОЦЗ
8	Гайсинська філія Вінницького ОЦЗ
9	Бучанська філія Київського ОЦЗ
11	Ставищенський відділ Білоцерківської філії Київського ОЦЗ
12	Болградська філія Одеського ОЦЗ
13	Хмельницька філія Хмельницького ОЦЗ
14	Ірпінське управління Бучаскої філії Київського ОЦЗ
15	Дніпровський міський центр зайнятості
16	Львівська філія Львівського ОЦЗ
17	Харківська філія Харківського ОЦЗ
18	Васильківське управління Обухівської філії Київського ОЦЗ
19	Миколаївська філія Миколаївського обласного центру зайнятості
20	Філія Київського міського центру зайнятості «Кар'єрний центр»
21	Васильківське управління Обухівської філії Київського ОЦЗ
22	Дніпровська філія Дніпропетровського ОЦЗ
23	Ковельська філія Волинського ОЦЗ
24	Звягельська філія Житомирського ОЦЗ
25	Сумська філія Суського ОЦЗ
26	Таращанський відділ Білоцерківська філія КОЦЗ
27	Бориспільська філія КОЦЗ
28	Херсонський обласний центр зайнятості
29	Кагарлицьке управління Обухівської філії Київського ОЦЗ
30	Балаклійського-Барвінківське управління Ізюмської філії Харківського ОЦЗ
31	Краматорська філія Донецького обласного центру зайнятості
32	Боярський відділ Фастівської філії Київського ОЦЗ
33	Павлоградська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості
34	Шепетівська філія Хмельницький ОЦЗ
35	Бериславська філія Херсонського ОЦЗ
36	Кропивницька філія Кіровоградського ОЦЗ
37	Луцька філія Волинського ОЦЗ
38	Долинське управління Кропивницької філії Кіровоградського ОЦЗ
39	Дрогобицька філія Львівського ОЦЗ. Трускавецький відділ

40	Перечинський відділ Ужгородської філії Закарпатського ОЦЗ
41	Тернопільська філія Тернопільського ОЦЗ
42	Хустська філія Закарпатського ОЦЗ
43	Васильківський міськрайонний центр зайнятості
44	Рокитнівське управління Сарненська філія Рівненського обласного центру зайнятості
45	Одеська філія Одеського обласного центру зайнятості
46	Білгород-Дністровська філія Одеського обласного центру зайнятості
47	Саратський відділ білгород-дністровської філії Одеського обласного центру зайнятості
48	Кременчуцька філія Полтавського обласного центру зайнятості
49	Маньківське управління Уманської філії Черкаського обласного центру
50	Бородянський відділ Бучанської філії КОЦЗ
51	Буринський відділ Конотопської філії Сумського обласного центру зайнятості
52	Монастирищенське управління Уманської філії Черкаського обласного центру зайнятості
53	Шепетівська філія Хмельницького обласного центру зайнятості

Експериментальну базу для проведення науково-дослідної роботи кафедри складають 6 закладів професійної (професійно-технічної) освіти:

1. ДНЗ «Дніпровський центр професійної освіти», м. Дніпро.
2. ДНЗ «Білгород-Дністровський професійний будівельний ліцей» Одеської області.
3. ДНЗ «Білицький професійний ліцей» Донецької області.
4. ДНЗ «Білоцерківський професійний ліцей» Київської області.
5. Професійно-технічне училище № 26 м. Кременчука
6. Національний університет «Запорізька політехніка»

#### 4.2 Нові грані міжнародного співробітництва

№ з/п	Напрямок партнерства	Партнери	Індикатор успіху	Очікуваний результат
1.	Мережева взаємодія	Краківська Академія ім. Фрича Моджевського (Польща, м. Краків) Договір про співпрацю від 12.10.2016 р. Реєстраційний номер №1	Залучення науково-педагогічних працівників до вивчення досвіду організації освітнього процесу в інших країнах	Розвиток професійної компетентності педагогічних працівників
2.	Спільне проведення науково-практичних заходів (конференцій, круглих столів)	«Національний центр підвищення кваліфікації «Орлеу» «Інститут підвищення кваліфікації педагогічних працівників в Жамбильській області» Республіка Казахстан Меморандум про співпрацю від 30.11.2015 р., Реєстраційний номер №10		Налагодження професійних зв'язків

3.	Професійна комунікація	Вища Школа Економіко-Гуманітарна (Польща, м. Бельско-Бяла) Договір про співпрацю від 25.06.2018 р. Ресстраційний номер №35	Ознайомлення з досвідом роботи закладів вищої освіти інших країн
4.	Професійна комунікація	Варненський вільний університет імені Чорноризця Храбра м. Варна (Болгарія) Договір про співпрацю № 05/д від 14.06.21 р.	Фахове стажування, організація міжнародного академічного обміну
5.	Професійна комунікація	Вище училище менеджменту м. Варна (Болгарія) Договір про співпрацю № 05 А/д від 23.06.21 р.	Ознайомлення з досвідом роботи
6.	Професійна комунікація	Пульський університет імені Юрая Добріла (Республіка Хорватія) Договір про співпрацю № 108 від 02.10.2020 р.	Фахове стажування, організація міжнародного академічного обміну
7.	Професійна комунікація	E-SCIENCE SPACE (Польща) Угода про співпрацю в галузі науки та освіти № 03/д від 21.02.2021 р.	Розвиток і поглиблення співробітництва при вирішенні завдань у сфері науково-технічного прогресу й підвищення ефективності навчальної та науково-дослідної роботи
8.	Професійна комунікація	Міжнародна Академія прикладних наук в Ломжі (Польща) Угода про наукову, навчальну, інформаційну, обмінну і культурну співпрацю № 1 від 20.01.2023 р.	Спільне проведення науково-практичних заходів (конференцій, круглих столів)
9.	Професійна комунікація	Естонська асоціація інженерів (Естонія) Угода про співпрацю між закладами освіти № 01-11/05-Д від 12.02.2024 р.	Розвиток співпраці між договірними сторонами

### 4.3. Співпраця із закладами вищої освіти, освітніми установами та громадськими організаціями в межах України

№ з/п	Назва документа про співпрацю	Назва організації, установи, з якою здійснюється співробітництво	Напрями співпраці	Термін дії
1.	Договір про наукове співробітництво і спільну діяльність № 92/д від 24.09.2020	Запорізький національний університет	Організація науково-дослідного співробітництва	діє на невизначений термін
2.	Договір про співробітництво та організацію взаємовідносин № 02А/д від 11.01.2021	Громадська організація «ReSURS»	Проведення спільних досліджень та впровадження результатів програм інноваційного розвитку у сфері освіти	2026
3.	Договір про співпрацю № 08/Д від 05.08.2021	ДВНЗ «Донецький національний технічний університет»	Науково-методичне партнерство щодо організації спільних науково-практичних заходів	2026
4.	Договір про співпрацю №09/Д від 05.08.2021	ДВНЗ «Донбаський державний педагогічний університет»	Зміцнення освітніх, наукових та інформаційних зв'язків	2026
5.	Угода про співпрацю між закладами освіти № 06/д від 29.06.2021	Білицький професійний ліцей	Підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників	2026
6.	Договір про співпрацю № 10/Д від 05.08.2021	НУ «Запорізька політехніка»	Науково-методичне партнерство щодо організації спільних науково-практичних заходів	2026
7.	Договір про співпрацю № 11/Д від 05.08.2021	Тернопільський національний технічний університет	Зміцнення освітніх, наукових зв'язків Науково-методичне партнерство щодо організації спільних науково-практичних заходів	2026
8.	Угода про співпрацю № 01-11/2а від 26.09.2022	Громадська організація «Кластер поліграфічної індустрії, видавництва та цифрових технологій «ПОЛІГРАФІЯ: ЛОГІСТИКА, СЕРВІС, ЯКІСТЬ»	Проведення спільних заходів для підвищення престижності професійної освіти	діє на невизначений строк
9.	Угода про співпрацю між закладами освіти № 01-11/05-д від 07.11.2022	Косівський інститут прикладного та декоративного мистецтва Львівської національної академії мистецтв	Забезпечення безперервного професійного розвитку фахівців, організація та проведення підвищення кваліфікації	2027

10.	Договір про співпрацю № 20 від 21.04.2023	Київський обласний центр зайнятості	Проведення профорієнтаційних, навчально-методичних та наукових заходів	діє на невизначений період
11.	Договір про співпрацю № 11/Д від 05.08.2023	ДПТНЗ «Броварський професійний ліцей»	Організація професійного партнерства	2028
12.	Договір про співпрацю	ДПТНЗ «Білоцерківське вище професійне училище будівництва та сервісу»	Підвищення ефективності та якості освітнього процесу	2028
13.	Меморандум про партнерство та співпрацю № 01-11/06-Д від 01.11.2023	Громадська організація «Національна платформа педагогічних установ»	Проведення спільних заходів для підвищення престижності професійної освіти	діє на невизначений термін
14.	Договір про співпрацю № 01-11/09-Д від 05.12.2023	ДПТНЗ «Білоцерківський професійний ліцей»	Зміцнення освітніх, наукових та інформаційних зв'язків	2028
15.	Угода про співпрацю між закладами освіти № 01-11/07-Д від 11.11.2023	Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Миколаївській області поліграфії»	Організація професійного партнерства та співпраці, зміцнення освітніх, наукових та інформаційних зв'язків	2027
16.	Договір про співпрацю	ЗП(ПТ)О «Білоцерківський професійний коледж»	Організація професійного партнерств	2028
17.	Угода про співпрацю між закладами освіти №01-11/01-Д від 09.01.2024	ДНЗ «Одеський професійний ліцей будівництва та архітектури»	Підвищення ефективності та якості освітнього процесу	2028
18.	Договір про співпрацю № 01-11/08-Д від 17.11.2023	Професійно-технічне училище № 26 м. Кременчука	Зміцнення освітніх, наукових та інформаційних зв'язків	2028
19.	Угода про співпрацю між закладами освіти № 01-11/11-Д від 26.12.2023	Комунальний заклад «Перечинський професійний ліцей»	Зміцнення освітніх, наукових та інформаційних зв'язків	2028
20.	Договір про співпрацю між закладами освіти № 01-11/06-Д від 25.03.2024	НУ «Запорізька політехніка»	Організація професійного партнерство та співпраці, зміцнення освітніх, наукових та інформаційних зв'язків	2029
21.	Угода про співпрацю між закладами освіти №01-11/07-Д від	Державний професійно-технічний навчальний заклад «Полтавський	Організація професійного партнерство та співпраці, зміцнення освітніх, наукових та інформаційних зв'язків	2029

	05.04.2024	професійний ліцей транспорту»		
22.	Договір про співпрацю № 01-11/08-Д від 12.04.2024	Інститут професійної освіти НАПН України	Проведення наукових досліджень, модернізація освітніх програм, організація конференцій та інших заходів	діє на невизначений термін
23.	Угода про співпрацю між закладами освіти №01-11/09-Д від 26.04.2024	ТОВ «Найсучасніша академія перукарського мистецтва»	Проведення Інститутом підвищення кваліфікації, організація та проведення вебінарів, тренінгів, конференцій	2029
24.	Угода про співпрацю між закладами освіти №01-11/10-Д від 26.04.2024	Державний професійно-технічний навчальний заклад «Володарський професійний аграрний ліцей»	Організація професійного партнерство та співпраці, зміцнення освітніх, наукових та інформаційних зв'язків	2029
25.	Договір про співпрацю	ДНЗ «Одеський професійний ліцей будівництва та архітектури»	Організація професійного партнерства та співпраці	2029
26.	Договір про співпрацю № 01-11/02-Д від 16.01.2024	Слов'янський багатопрофільний регіональний центр професійної освіти імені П.Ф.Кривоноса	Зміцнення освітніх, наукових та інформаційних зв'язків	2029
27.	Договір про співпрацю	Професійно-технічне училище № 26 м. Кременчука	Підвищення ефективності та якості освітнього процесу	2029
28.	Договір про співпрацю	ДПТНЗ «Білоцерківський професійний ліцей»	Організація професійного партнерства та співпраці	2029
29.	Договір про співпрацю № 01-11/10-Д від 18.12.2023	Білоцерківський фаховий коледж сервісу та дизайну	Зміцнення освітніх, наукових та інформаційних зв'язків	2029
30.	Договір про співпрацю № 20 від 21.04.2023	Білоцерківська філія Київського обласного центру зайнятості	Проведення профорієнтаційних, навчально-методичних та наукових заходів	діє на невизначений період
31.	Договір про співпрацю № 01-11/13-Д від 18.06.2024	ДПТНЗ «Дніпровський центр професійної освіти»	Підвищення ефективності та якості освітнього процесу	2029
32.	Договір про співпрацю 01-11/02-Д від 30.01.2025	ДПТНЗ «Рокитнівський професійний ліцей»	Підтримка безперервного професійного розвитку педагогічних працівників	2029
33.	Договір про співпрацю 01-11/02-Д від 10.02.2025	ЗП(ПТ)О «Південноукраїнський професійний коледж»	Організація курсів підвищення кваліфікації, тренінгів, майстер-класів та стажувань	2029
34.	Договір про співпрацю 01-11/03-Д	Комунальний заклад «Голованівський професійний ліцей	Обмін кращими педагогічними практиками, навчально-методичними матеріалами та досвідом роботи	2029

	від 14.02.2025	Кіровоградської обласної ради		
35.	Договір про співпрацю 01-11/04-Д від 14.02.2025	ДНЗ «Татарбунарське професійно-технічне аграрне училище	Участь у спільних тематичних проєктах, конкурсах та майстернях	2029
36.	Договір про співпрацю 01-11/05-Д від 14.02.2025	Професійно-технічне училище № 5 м. Світловодськ	Поширення кращих педагогічних та управлінських практик	2029
37.	Договір про співпрацю 01-11/06-Д від 26.02.2025	Державний навчальний заклад «Черкаський професійний автодорожній ліцей	Створення професійних спільнот та мереж взаємопідтримки слухачів	2029
38.	Угода про співпрацю між закладами освіти №01-11/12-Д від 20.05.2024	Дніпровський транспортно-економічний фаховий коледж	Організація професійного партнерство та співпраці, зміцнення освітніх, наукових та інформаційних зв'язків	2029
39.	Договір про співпрацю 01-11/09-Д від 25.06.2025	Комунальний заклад «Чернігівське вище професійне училище побутового обслуговування» Чернігівської обласної ради	Підтримка безперервного професійного розвитку педагогічних працівників	2029
40.	Договір про співпрацю 01-11/10-Д від 25.06.2025	Любарський професійний ліцей	Організація спільних тренінгів, воркшопів і практичних занять	2029
41.	Договір про співпрацю 01-11/13-Д від 01.07.2025	Лиманське професійно-технічне училище	Обмін досвідом між викладачами та слухачами курсів	2029
42.	Договір про співпрацю 01-11/14-Д від 01.07.2025	Державний професійно-технічний навчальний заклад «Житомирський навчальний центр № 4	Забезпечення ефективної взаємодії сторін у напрямі підвищення професійної компетентності учасників освітнього процесу	2029
43.	Договір про співпрацю 01-11/15-Д від 29.09.2025	Комунальний заклад «Берегівський професійний ліцей сфери послуг» Закарпатської обласної ради	Створення умов для розвитку інноваційної діяльності та впровадження сучасних освітніх технологій	2029
44.	Договір про співпрацю 01-11/19-Д від 24.10.2025	Державний навчальний заклад «Сумський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості	Формування сталого партнерства для підвищення результативності навчання та підтримки професійного зростання здобувачів освіти	2029
45.	Договір про співпрацю 01-11/08-Д від 04.04.2025	Інститут соціальної та політичної психології НАПН України	Інтеграція сучасних освітніх технологій та інноваційних практик	2029
46.	Договір про співпрацю 01-11/11-Д від 01.07.2025	Національний університет «Чернігівський колегіум» імені Т. Г. Шевченка	Підвищення кваліфікації педагогічних працівників та науково-педагогічного персоналу	2029
47.	Договір про	Державний навчальний	Підвищення кваліфікації педагогічних	2029

	співпрацю 01-11/28-Д від 14.11.2025	заклад «Ужгородський центр професійно- технічної освіти»	працівників та обмін досвідом з організації освітнього процесу в умовах воєнного стану	
48.	Договір про співпрацю 01-11/29-Д від 27.11.2025	Вище професійне училище № 21 м. Миколаєва	Організація курсів, тренінгів і семінарів з актуальних педагогічних технологій	2029
49.	Договір про співпрацю 01-11/11-Д від 01.07.2025	Національний університет «Чернігівський колегіум» імені Т.Г. Шевченка	Розвиток академічної мобільності та обмін професійним досвідом	2029
50.	Договір про співпрацю 01-11/17-Д від 20.10.2025	Науково-методичний центр професійно- технічної освіти в Харківській області	Інтеграція ресурсів та експертизи сторін для оптимізації організації освітнього процесу	2029
51.	Договір про співпрацю 01-11/18-Д від 24.10.2025	Навчально-методичний центр професійно- технічної освіти у Донецькій області	Консолідація зусиль сторін для удосконалення змісту, форм та методів освітньої діяльності	2029
52.	Договір про співпрацю 01-11/20-Д від 24.10.2025	Навчально-методичний кабінет професійно- технічної освіти у Кіровоградській області	Зміцнення освітніх, наукових та інформаційних зав'язків	2029
53.	Договір про співпрацю 01-11/21-Д від 27.10.2025	Навчально-методичний центр професійно- технічної освіти у Закарпатській області	Організація професійного партнерства та співпраці, підвищення ефективності та якості освітнього процесу	2029
54.	Договір про співпрацю 01-11/22-Д від 27.10.2025	Навчально-методичний кабінет професійно- технічної освіти у Житомирській області	Спільна розробка та впровадження інноваційних методик навчання	2029
55.	Договір про співпрацю 01-11/23-Д від 27.10.2025	Навчально-методичний кабінет професійно- технічної освіти у Київській області	Науково-методичне партнерство у сфері розвитку професійно-технічної освіти	2029
56.	Договір про співпрацю 01-11/24-Д від 27.10.2025	Навчально-методичний центр професійно- технічної освіти у Дніпропетровській області	Організація спільних освітніх, методичних та науково-практичних заходів	2029
57.	Договір про співпрацю 01-11/25-Д. від 03.11.2025	Навчально-методичний центр професійно- технічної освіти у Сумській області	Сприяння впровадженню компетентнісного підходу та стандартів професійної освіти	2029
58.	Договір про співпрацю 01-11/26-Д від 03.11.2025	Навчально-методичний центр професійно- технічної освіти у Черкаській області	Підвищення якості освітнього процесу шляхом упровадження інноваційних методик та технологій	2029
59.	Договір про співпрацю 01-11/27-Д від 03.11.2025	Навчально-методичний центр професійно- технічної освіти у Рівненській області	Спільна організація курсів підвищення кваліфікації, тренінгів та майстер-класів	2029
60.	Договір про співпрацю 01-11/07-Д від 03.03.2025	Товариство з обмеженою відповідальністю «ПЛАГІАТ»	Забезпечення академічної доброчесності шляхом використання сервісів перевірки текстових робіт на ознаки плагіату та впровадження сучасних цифрових інструментів контролю якості академічного письма	2029
61.	Договір про співпрацю	Навчальний центр по підготовці,	Перепідготовка та підвищення кваліфікації кадрів з метою розвитку професійних	2029

	01-11/12-Д від 01.07.2025	перепідготовці та підвищенню кваліфікації кадрів	компетентностей та вдосконалення якості освітнього процесу	
62.	Договір про співпрацю 01-11/16-Д 30.09.2025	Відділ ветеранської політики Білоцерківської районної державної адміністрації	Організація спільних освітніх, інформаційних та просвітницьких заходів, спрямованих на підтримку ветеранів, підвищення їхніх компетентностей і сприяння соціальній адаптації	2029
63.	Договір про співпрацю 01-11/30-Д 27.11.2025	Національний центр аерокосмічної освіти молоді ім. О.М. Макарова	Організація спільних освітніх та науково- просвітницьких заходів, підвищення кваліфікації педагогів, підтримку технічної творчості молоді	2029
64.	Договір про співпрацю 01-11/31-Д 01.12.2025	ТОВ «Асоціація автошкіл»	Підвищення кваліфікації викладачів та інструкторів автошкіл	2029



**Бази практики, на яких здійснюється практична  
підготовка здобувачів другого (магістерського) рівня  
вищої освіти за спеціальністю 011 «Освітні, педагогічні  
науки»**

№	База практики	Договір №, дата	Термін дії договору
1.	Житомирська філія ЗВО «Київський інститут бізнесу та технологій»	135/25-п 24.09.2025	упродовж 2025- 2026 н.р.
2.	Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти	132/25-п 24.09.2025	упродовж 2025- 2026 н.р.
3.	Київський національний університет будівництва і архітектури	129/25-п 24.09.2025	упродовж 2025- 2026 н.р.
4.	Національний університет біоресурсів і природокористування України	122/25-п 17.06.2025	упродовж 2025- 2026 н.р.
5.	Державне комерційне підприємство «Державний університет «Київський авіаційний інститут»	127/25-п 17.09.2025	упродовж 2025- 2026 н.р.
6.	КЗ Сумський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти	077/25-п 17.06.2025	упродовж 2025- 2026 н.р.
7.	Чорноморський національний університет імені Петра Могили	109/25-п 17.06.2025	упродовж 2025- 2026 н.р.
8.	Комунальний заклад вищої освіти «Дніпровська академія неперервної освіти»	138/25-п 24.09.2025	упродовж 2025- 2026 н.р.



**Бази практики, на яких здійснюється практична підготовка здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 053 «Психологія»**

<b>№</b>	<b>База практики</b>	<b>Договір/Угода</b>	<b>Термін дії договору/угоди</b>
1.	Білоцерківський ЗДО № 25 «Оленка» Білоцерківської міської ради	071/25-п 28.08.2025	упродовж 2025-2026 н.р.
2.	Краматорське вище професійне училище	002/25-п 12.05.2025	упродовж 2025-2026 н.р.
3.	Судилківський заклад дошкільної освіти «Колосок» Судилківської сільської ради Шепетівського району	116/25-п 17.06.2025	упродовж 2025-2026 н.р.
4.	Миколаївський центр професійної освіти	114/25-п 17.06.2025	упродовж 2025-2026 н.р.
5.	Бородянський академічний ліцей Бородянської селищної ради Київської області	104/25-п 17.06.2025	упродовж 2025-2026 н.р.
6.	Савинецька гімназія Рокитнянської селищної ради Білоцерківського району	101/25-п 17.06.2025	упродовж 2025-2026 н.р.
7.	Комунальна установа Маловільшанської сільської ради «Маловільшанський інклюзивно-ресурсний центр»	106/25-п 17.06.2025	упродовж 2025-2026 н.р.
8.	Фізична особа-підприємець Семенова Юлія Валеріївна	107/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
9.	Білоцерківський опорний ліцей-гімназія № 20 Білоцерківської міської ради	037/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
10.	Центр позашкільної освіти та професійного самовизначення учнівської молоді «Соняшник» Білоцерківської міської ради	033/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
11.	Первомайський індустріально-педагогічний фаховий коледж	016/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
12.	ЗДО №11 «Дзвіночок» Фастівської міської ради	015/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
13.	Центр професійного розвитку педагогічних працівників Макарівської селищної ради	010/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
14.	Татарбунарський ліцей імені В.З. Тура Татарбунарської міської ради	036/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
15.	КЗ Петрівської сільської ради «Центр надання соціальних послуг» Вишгородського району	065/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
16.	КУ «Саратський Центр надання соціальних послуг» Білгород-Дністровського району	027/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
17.	Рокитнянський ліцей №1 Рокитнянської селищної ради Білоцерківського району	136/25-п 24.09.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
18.	Сквирський академічний ліцей	078/25-п	Упродовж

	Сквирської міської ради	17.06.2025	2025-2026 н.р.
19.	Шарківська гімназія Рокитнянської селищної ради Білоцерківського району	052/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
20.	Фастівський ліцей №4 Фастівської міської ради	093/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
21.	Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського	120/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
22.	Клінічний заклад з надання психіатричної допомоги «Психіатрія» Київської міської ради	004/25-п 11.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
23.	Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) загального розвитку № 10 «Малютко» Фастівської міської ради	014/25-п 15.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
24.	Руднянська гімназія Великодимерської селищної ради Броварського району	059/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
25.	КЗ Київської обласної ради «Фастівський обласний ліцей»	073/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
26.	Ковалівський академічний ліцей Ковалівської сільської ради Білоцерківського району	086/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
27.	ТОВ «Техмонтажсервіс»	130/25-п 17.09.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
28.	Руднянська гімназія Великодимерської селищної ради Броварського району	062/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
29.	Мелітопольська гімназія №4 Мелітопольської міської ради Запорізької області	071/25-п 15.08.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
30.	Трушківський опорний ліцей-гімназія Фурсівської сільської ради Білоцерківського району	072/25-п 12.05.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
31.	Білоцерківський ліцей іноземних мов-гімназія №9 Білоцерківської міської ради	081/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
32.	Білоцерківський ліцей-гімназія №12 Білоцерківської міської ради	089/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
33.	Громадська організація «Освітньо-правозахисна фундація «Правосвіт»	017/25-п 16.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
34.	Клініка «Yaskrava» ФОП Орінок А.Г.	031/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
35.	Ліцей №1 імені О.П. Довженка Новокаховської міської ради	030/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
36.	Білоцерківська гімназія-початкова школа №11 Білоцерківської міської ради	100/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
37.	Білоцерківський фаховий коледж сервісу та дизайну	054/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
38.	Благодійна організація «Благодійний фонд «Карітас Фастів»	005/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
39.	Заклад професійної (професійно-технічної) освіти «Миколаївський центр професійної освіти»	115/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
40.	Ліцей «Перша Білоцерківська гімназія» Білоцерківської міської ради	041/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
41.	Рокитнянська селищна рада	043/25-п	Упродовж

	Білоцерківського району	17.06.2025	2025-2026 н.р.
42.	ТОВ «Брифінг»	040/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
43.	Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкрий міжнародний університет розвитку людини «Україна»	125/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
44.	Кривошійнська гімназія Сквирської міської ради	009/25-п 13.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
45.	ДНЗ «Монастирищенський професійний ліцей»	025/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
46.	ФОП Усенко Олександр Володимирович	055/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
47.	ЗДО загального розвитку №4 Фастівської міської ради	118/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
48.	КУ Білоцерківської міської ради «Білоцерківський центр комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю «Шанс»	003/25-п 06.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
49.	Сквирський ліцей №3 Сквирської міської ради	007/25-п 12.05.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
50.	Білоцерківський національний аграрний університет	084/25-п 12.05.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
51.	Білоцерківська гімназія №5 Білоцерківської міської ради	088/25-п 12.05.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
52.	Юшківорізька гімназія Таращанської міської ради	087/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
53.	Регіональний центр професійної освіти ресторанного, будівельного та автотранспортного сервісу Харківської області	094/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
54.	КЗ Петрівської сільської ради «Центр надання соціальних послуг» Вишгородського району	064/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
55.	ТОВ «Тепло-Комун Сервіс»	099/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
56.	Білоцерківський ЗДО №18 «Ясочка» Білоцерківської міської ради	110/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
57.	Професійно-технічне училище №26 м. Кременчука	111/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
58.	Рокитнянська гімназія №4 Рокитнянської селищної ради Білоцерківського району	044/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
59.	Куп'янський ліцей №1 Куп'янської міської ради	042/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
60.	Білоцерківський заклад дошкільної освіти №34 «Віночок» Білоцерківської міської ради	123/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
61.	Володарський ліцей імені В.П. Гнатенко Володарської селищної ради Білоцерківського району	039/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
62.	Центр дитячої та юнацької творчості Рокитнянської селищної ради Білоцерківського району	092/25-п 16.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.

63.	Білоцерківська гімназія «Звитяга» - початкова школа №8 Білоцерківської міської ради	119/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
64.	Тарасівський академічний ліцей Боярської міської ради	074/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
65.	Управління соціального захисту населення Білоцерківської міської ради	076/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
66.	ДНЗ «Одеський професійний ліцей будівництва та архітектури»	108/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
67.	Фастівський міський центр соціальних служб	105/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
68.	Білоцерківський районний територіальний центр комплектування та соціальної підтримки	103/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
69.	ДНЗ «Білоцерківський професійний ліцей»	102/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
70.	ФОП Киян Олександр Сергійович	113/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
71.	Білоцерківський районний територіальний центр комплектування та соціальної підтримки	060/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
72.	ГО «Територія розвитку»	131/25-п 24.09.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
73.	Військовий інститут телекомунікацій та інформатизації імені Героїв Крут	133/25-п 24.09.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
74.	КЗ Фастівської міської ради «Фастівський навчально-реабілітаційний центр «Крила надії»	068/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
75.	КНП БМР «Білоцерківська міська лікарня №1»	117/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
76.	ФОП «Войтік Оксана Василівна	096/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
77.	КНЗ КОР «Васильківський професійний ліцей»	083/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
78.	КЗ Кагарлицької міської ради «Кагарлицький центр дитячої та юнацької творчості»	095/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
79.	Благодійний фонд «Коло сім'ї»	061/25-п 12.05.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
80.	БО «Благодійний фонд «Українська освітня фундація»	058/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
81.	Громадська організація «Освітньо-правозахисна фундація «Правосвіт»	018/25-п 16.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
82.	КНП «Білоцерківська ЦРЛ» МВСР	057/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
83.	ЗДО «Сонечко» Узинської ТГ	063/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
84.	Центр розвитку дитини «Надія»	029/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
85.	Білоцерківський міський центр соціальних служб	024/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
86.	Криворізький професійний транспортно-металургійний ліцей	028/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
87.	КЗ «Обухівський заклад дошкільної	090/25-п	Упродовж

	освіти» Обухівської селищної ради Дніпровського району	17.06.2025	2025-2026 н.р.
88.	Білоцерківський національний аграрний університет	066/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
89.	Державний університет «Київський авіаційний інститут»	126/25-п 17.09.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
90.	Білоцерківський міський центр соціальних служб	027/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
91.	ТОВ «ХЮГЕ АВТОСКУЛ»	038/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
92.	Озернянський ліцей Маловільшанської селищної ради Білоцерківського району	047/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
93.	КЗ «Гімназія №6» Кам'янської міської ради	056/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
94.	ТОВ Центр реальної інклюзії «Ерудит»	067/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
95.	ФОП Сергієнко Ольга Михайлівна	050/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
96.	Громадська організація «Освітньо- правозахисна фундація «Правосвіт»	020/25-п 16.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
97.	Комунальний заклад середньої освіти ліцей «Перспектива» Жовтководської міської ради	137/25-п 24.09.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
98.	Білоцерківський ліцей іноземних мов- гімназія №9 Білоцерківської міської ради	139/25-п 29.09.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
99.	ФОП Черінько Сергій Миколайович	140/25-п 29.09.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.
100	Рокитнівський професійний ліцей	075/25-п 17.06.2025	Упродовж 2025-2026 н.р.

#### 4.4. Публікаційна діяльність: ( з інд. планів викладачів)

	<i>Scopus та Web of Science</i>	<i>Міжнародні видання</i>	<i>Фахові видання категорії «Б»</i>	<i>монографії</i>
<i>професор</i>	3 (співавторст.)	2	3	1 (співавторст.)
<i>доцент</i>	3 (співавторст.)	1	4	1 (співавторст.)
<i>ст. викл.</i>	1(співавторст.)	1	3	1 (співавторст.)

#### 5. ЗАСІДАННЯ КАФЕДРИ

№ з/п	Зміст роботи	Відповідальні
<b>Засідання 1 (січень)</b>		
1.	Затвердження індивідуальних планів роботи науково-педагогічних працівників кафедри на 2026 р.	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С., науково-педагогічні працівники кафедри
2.	Обговорення та затвердження оновлених робочих навчальних програм, вибіркових та авторських спецкурсів на 2026 р.	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С., науково-педагогічні працівники кафедри
3.	Про затвердження навчального навантаження науково-педагогічних працівників кафедри на 2026 р.	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С.
4.	Про затвердження тематики випускних робіт, оновлення практичного порадирика	старший викладач Пахомов І.В.
5.	Про затвердження змістових модулів, тем спецкурсів на 2026 рік	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С.
6.	Про організацію і проведення загальноінститутського конкурсу наукових робіт студентів	професорка Ключко А.О.
7.	Про стан підготовки до процедури акредитації освітньо-професійних програм для здобуття другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальностями А1 «Освітні, педагогічні науки» та С4 «Психологія»	доцент Кулішов В.С., професорка Ключко А.О.
8.	Науково-методичне забезпечення для організації освітнього процесу за дистанційною формою навчання	старший викладач Пахомов І.В.
<b>Засідання 2 (лютий)</b>		
1.	Підготовка науково-методичного забезпечення для І етапу НДР кафедри	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С., професорка Ключко А.О.
2.	Моніторинг якості проходження науково-педагогічної та переддипломної видів практик здобувачами вищої освіти освітнього рівня «магістр» за спеціальністю 011 «Освітні, педагогічні науки» та 053 «Психологія»	доцент Кулішов В.С., професорка Ключко А.О.
3.	Про вдосконалення діяльності куратора-тьютора на курсах підвищення кваліфікації з використанням дистанційних освітніх технологій: напрями, виклики та можливості їх подолання	старший викладач Пахомов І.В.

4.	<b>Методологічний семінар:</b> «Емоційне вигорання в академічному середовищі»	професорка Клочко А.О.
<b>Засідання 3 (березень)</b>		
1.	Про організацію профорієнтаційної роботи працівників кафедри у 2026 р.	доцент Кулішов В.С.
2.	Про організацію короткотермінових курсів підвищення кваліфікації у 2026 році	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С.
3.	Про стан підготовки кваліфікаційних робіт магістрів до захисту за ОПП «Педагогіка вищої школи», «Психологія»	доцент Кулішов В.С., професорка Клочко А.О.
4.	Про організацію та проведення регіонального науково-практичного семінару «Психолого-педагогічні чинники розвитку фахової компетентності кваліфікованих робітників в умовах воєнного стану»	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С., старший викладач Пахомов І.В.
5.	Грані партнерства кафедри із роботодавцями та ключовими стейкхолдерами	професорка Клочко А.О.
<b>Засідання 4 (квітень)</b>		
1.	Про організацію співпраці з НМЦ ПТО України, закладами професійної (професійно-технічної) освіти в умовах воєнного стану	старший викладач Пахомов І.В.
2.	Про організацію і проведення V-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції «Соціально-освітні доміанти професійної підготовки сучасного компетентного фахівця» до Днів науки в Україні	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С.
3.	Про науково-методичний рівень проведення занять викладачами кафедри (за результатами взаємовідвідування занять)	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С.
4.	Про підготовку і проведення профорієнтаційного заходу «День відкритих дверей – 2026»	старший викладач Пахомов І.В.
<b>Засідання 5 (травень)</b>		
1.	Про публікаційну активність науково-педагогічних працівників кафедри в міжнародних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus та Web of Science, фахових вітчизняних виданнях	старший викладач Пахомов І.В.
2.	Забезпечення психологічної і соціальної підтримки здобувачів вищої освіти у БІНПО. Результати діяльності онлайн-центру психологічної підтримки «ReVita»	професорка Клочко А.О.
3.	Про підготовку до проведення атестаційного екзамену та захисту кваліфікаційних робіт магістра у здобувачів 2 курсу за ОПП «Педагогіка вищої школи», «Психологія»	доцент Кулішов В.С., професорка Клочко А.О.
4.	Стан висвітлення діяльності кафедри в інформаційно-освітньому просторі, соціальних мережах	старший викладач Пахомов І.В.
<b>Засідання 6 (червень)</b>		
1.	Про затвердження оновлених освітньо-професійних програм та навчальних планів, робочих програм навчальних дисциплін та силабусів, перелік дисциплін вільного вибору ОПП «Педагогіка вищої школи», «Психологія»	доцент Кулішов В.С., професорка Клочко А.О.
2.	Про стан виконання індивідуальних планів науково-педагогічними працівниками кафедри за I півріччя 2026 р.	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С.
3.	Наукова діяльність кафедри за результатами підтеми НДР у I півріччі 2026 р.	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С., професорка Мамчур Л.І.
4.	Звіт діяльності кафедри у I півріччі 2026 р.: стан, проблеми, перспективи	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С.

5.	Затвердження звіту про роботу кафедри за I півріччя 2026 рік з підготовки здобувачів на другому (магістерському) рівні вищої освіти	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С.
6.	Затвердження рейтингів науково-педагогічних працівників за I півріччя 2026 р.	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С.
<b>Засідання 7 (вересень)</b>		
1.	Про ресурс кафедри в Електронній бібліотеці НАПН України, індекси цитування науковців кафедри	старший викладач Пахомов І.В.
2.	Про діяльність колегії студентського самоврядування та участь студентського активу у житті БНПО	професорка Мамчур Л.І.
3.	Шляхи підвищення якості освітнього процесу на курсах підвищення кваліфікації в умовах дистанційного навчання	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С.
4.	Про спільну взаємодію з кафедрами та структурними підрозділами БНПО для підвищення якості організації освітнього процесу	старший викладач Пахомов І.В.
5.	Формування переліку дисциплін вільного вибору для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти за ОПП «Педагогіка вищої школи», «Психологія» на 2026/2027 н.р.	доцент Кулішов В.С., професорка Клочко А.О
6.	Затвердження індивідуальних планів роботи науково-педагогічних працівників кафедри на II півріччя 2025 р. за сумісництвом/суміщенням	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С.
<b>Засідання 8 (жовтень)</b>		
1.	Забезпечення академічної доброчесності під час підготовки та підвищення кваліфікації фахівців	доцент Кулішов В.С.
2.	Про стан навчально-методичного забезпечення реалізації освітніх програм при підготовці фахівців у 2026 р.	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С.
3.	Обмін досвідом з організації освітнього процесу, використання інноваційних методів, прийомів, технологій (за результатами взаємовідвідування занять)	старший викладач Пахомов І.В.
4.	Про хід і результати виконання підтеми НДР кафедри	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С., професорка Мамчур Л.І.
5.	<b>Майстерклас:</b> «Рефлексивні методи у професійній підготовці особистості»	професор Рибалка В.В.
<b>Засідання 9 (листопад)</b>		
1.	Про рекомендацію до затвердження робочих навчальних програм та си́лабусів навчальних дисциплін ОПП «Педагогіка вищої школи», «Психологія» на 2026/2027 н.р.	доцент Кулішов В.С., професорка Клочко А.О.
2.	Про організацію і проведення XII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Психолого-педагогічні аспекти навчання дорослих у системі неперервної освіти»	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С.
3.	Про інноваційні підходи до організації практичної підготовки здобувачів вищої освіти	Професорка Мамчур Л.І., гаранти ОП
4.	Затвердження плану роботи кафедри на 2027 р.	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С.
5.	<b>Майстерклас:</b> «Профілактика професійного вигорання науково-педагогічних працівників»	старший викладач Пахомов І.В.
<b>Засідання 10 (грудень)</b>		
1.	Про виконання індивідуальних планів науково-педагогічних працівників за 2026 р.	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С., науково-педагогічні працівники кафедри
2.	Про освітню, методичну, наукову, організаційну діяльність	завідувачка кафедри

	кафедри за 2026 р. Затвердження звіту про роботу кафедри за 2026 рік про підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів професійної освіти	Герасименко Ю.С.
3.	Затвердження звіту про роботу кафедри за 2026 рік про підготовку здобувачів на другому (магістерському) рівні вищої освіти	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С.
4.	Затвердження рейтингу науково-педагогічних працівників кафедри за 2026 р. Цільові показники кафедри	завідувачка кафедри Герасименко Ю.С.

## 6. ПІДВИЩЕННЯ ПРОФЕСІЙНОГО РІВНЯ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

№ з/п	Форма підвищення професійного рівня	Прізвище та ініціали працівника	Строк виконання	Відмітка про виконання
1	2	3	4	5
1.	Професійний розвиток НПП засобами неформальної та інформальної освіти	Всі НПП	Упродовж року	

## 7. ЗМІНИ ДО ПЛАНУ

Дата	Розділ	Назва змін та доповнень	Термін виконання

## 8. ЗАУВАЖЕННЯ ОСІБ, ЯКІ ПЕРЕВІРЯЛИ РОБОТУ КАФЕДРИ

Дата	Зміст зауважень	Підпис

## 9. ПІДСУМКИ ВИКОНАННЯ ПЛАНУ

Навчальний рік	Зміст	Підпис зав. кафедрою


Обговорено та ухвалено на засіданні кафедри педагогіки, психології та менеджменту  
Протокол № 10 від «07» листопада 2025 р.  
Завідувачка кафедри



**Юлія ГЕРАСИМЕНКО**