

**МОНІТОРИНГ РЕЗУЛЬТАТІВ РОБОТИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ І ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
КАФЕДРИ ПЕДАГОГІКИ, ПСИХОЛОГІЇ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ
БІНПО ДЗВО «УМО» НАПН УКРАЇНИ**

Термін звітності: 01.12.2025-06.12.2025

ПІБ працівника	Посада	Місце перебування працівника кафедри (структурного підрозділу)	Детальний опис виконаних форм роботи за звітний період із наданням відповідних підтверджувальних документів (скріншоти проведення занять, документи, розробки, сертифікати, навчально-методична продукція тощо)			
			Навчальна робота	Наукова робота	Методична робота	Організацій на робота
Герасименко Юлія Сергіївна	завідувачка кафедри педагогіки, психології та менеджменту	м. Стрий, Львівська область	Проведення занять за дистанційною формою навчання на хмарному сервісі Microsoft Teams платформи Office 365 Група ПВШ-25-11-ЗМ 02.12.2025 – Проєктування та управління освітнім процесом у вищій школі – 7 год. Група ОД-ХІ-25ВМ 07.11.2025 – 3М 3.1. «Особливості підготовки конкурентоспроможних на ринку праці фахівців для повоєнного відновлення України» – 5 год. СКРИНШОТИ		02.12.2025 – засідання кафедри ПП та М – 2 год. 03.12.2025 – у рамках Тижня доброчесності, який проходить щорічно за тиждень до 9 грудня – Міжнародного дня боротьби з корупцією, Офіс доброчесності НАЗК оголошує реєстрацію на онлайн-лекторій «Доброчесність та антикорупція: свідомість, відповідальність, приклад» – 3 год. 04.12.2025 – вебінар «Три виміри доброчесності в житті та кар'єрі» у рамках проведення Тижня доброчесності - Команда Офісу	01.12.2025 – нарада кураторів і структурних підрозділів – 1 год.

					доброчесності Національного агентства з питань запобігання корупції – 2 год.	
Усього: 20 год.			12 год.	год.	7 год.	1 год.

Науково-педагогічний працівник

Юлія Герасименко

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ НАВЧАЛЬНОГО НАВАНТАЖЕННЯ

Термін звітності: 01.12.2025-06.12.2025

ВИКЛАДАЧ: доцентка Герасименко Ю.С.

Група ПВШ-25-11-ЗМ

02.12.2025 – Проєктування та управління освітнім процесом у вищій школі – 7 год.

Вівторок 02.12.2025	I	10.00-11.20	Microsoft Teams Office 365	Проєктування та управління освітнім процесом у вищій школі (онлайн)	лекція	доц. Герасименко Ю.С
	II	11.30-12.50		Проєктування та управління освітнім процесом у вищій школі(онлайн)	лекція	доц. Герасименко Ю.С
	III	13.00-14.20		Проєктування та управління освітнім процесом у вищій школі(онлайн)	практичне заняття	доц. Герасименко Ю.С
	IV	14.30-15.50		Проєктування та управління освітнім процесом у вищій школі	практичне заняття	доц. Герасименко Ю.С

Вхідні дані: Входящие (7) - gerasimenkou0, Команды и каналы | Пр, Про вищу освіту | від 01.07.20, Команды и каналы | Общи

teams.microsoft.com/v2/

Поиск (Ctrl+Alt+E)

Действие: 10:48

Закреть дос... Личный пр... Чат Участники Поднять руку Реагировать Вид Элементы у... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

ЗМ 1. Науково-нормативні основи організації та управління освітнім процесом у вищій школі України

Тема 1: ЗАКОНОДАВСТВО УКРАЇНИ ЩОДО УПРАВЛІННЯ ОСВІТНІМ ПРОЦЕСОМ У ЗВО

ЛЕКЦІЯ

Розробник: Герасименко Юлія Сергіївна, докторка економічних наук, доцентка, завідувачка кафедри педагогіки, психології та менеджменту БІНПО

ЗАКОН УКРАЇНИ

ОП ЛШ МБ

1/2

10:12 02.12.2025

Входящие (8) - gerasimenkou0 x (8) Команды и каналы | Пр x Про вищу освіту | від 01.07.20 x (8) Команды и каналы | Общи x +

teams.microsoft.com/v2/ Поиск (Ctrl+Alt+E)

Действие 51:31

Закреть дос... Личный пр... Чат Участники Поднять руку Реагировать Вид Элементы у... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

Система вищої освіти України: загальна характеристика

- Загальні положення нового закону України «Про вищу освіту»
- Структура вищої освіти
 - Рівні та ступені вищої освіти
 - Заклад вищої освіти: сучасний статус
 - Форми навчання
- Організаційно-правове забезпечення вищої освіти
 - Стандарти вищої освіти
 - Ліцензування і акредитація

15 из 58

ДН ОП

НС

МБ ЄВ

1/2

10:52 02.12.2025

Входящие (9) - gerasimenkou0 x (8) Команды и каналы | x Про затвердження стандар x Про вищу освіту | від 01.07 x (8) Команды и каналы | Оби x +

teams.microsoft.com/v2/ Поиск (Ctrl+Alt+E)

Действие 01:14:42

Закреть дос... Личный пр... Чат Участники Поднять руку Реагировать Вид Элементы у... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

У сертифікаті про акредитацію освітньої програми зазначаються (ст.25, п.4):

- найменування та адреса закладу вищої освіти;
- спеціальність і рівень вищої освіти, за якими акредитована освітня програма;
- дата видачі сертифіката.

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО З ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ВИЩОЇ ОСВІТИ

СЕРТИФІКАТ
ПРО АКРЕДИТАЦІЮ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Освітньо-професійна програма
Педогогіка вищої школи
А1 Освітні науки
другий (магістерський) рівень.

Національний інститут вищої освіти
вул. Лавинського, 22/4, Б-10, Київ, Україна; контактний номер 23946499

Дата видачі 09.06.2025 Строк дії 08.07.2026

55 из 58

ОП

НС

МБ ЄВ

1/2

11:16 02.12.2025

Входящие (11) - g... (8) Команды и к... Внутрішні норматив... Про затвердження... Про вищу освіту | в... (8) Команды и канал...

teams.microsoft.com/v2/ Поиск (Ctrl+Alt+E)

01:33:19

Закреть дос... Личный пр... Чат Участники Поднять руку Реагировать Вид Элементы у... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕВРНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

ЗМ 1. Методологічні основи проектування та управління освітнім процесом у вищій школі

Тема 2: СИСТЕМА ВИЩОЇ ОСВІТИ УКРАЇНИ

ЛЕКЦІЯ

Розробник: Герасименко Юлія Сергіївна, докторка економічних наук, доцентка, завідувачка кафедри педагогіки, психології та менеджменту БІНПО

1 из 36

ОП ДН МБ ЄВ ГЧ

11:34 02.12.2025

Входящие (13) - (7) Команды Комісія з питань... Про затверджен... Про вищу освіт... (7) Команды и к... ОПП "ПЕДАГОГ..."

teams.microsoft.com/v2/ Поиск (Ctrl+Alt+E)

02:48:16

Закреть дос... Личный пр... Чат Участники Поднять руку Реагировать Вид Элементы у... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

Розділ X

УЧАСНИКИ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Стаття 52. Категорії учасників освітнього процесу

1. Учасниками освітнього процесу у закладах вищої освіти є:

- 1) наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники;
- 2) здобувачі вищої освіти та інші особи, які навчаються у закладах вищої освіти;
- 3) фахівці-практики, які залучаються до освітнього процесу на освітньо-професійних програмах;
- 4) інші працівники закладів вищої освіти.

2. До освітнього процесу можуть залучатися роботодавці.

35 из 36

ОП МБ ГЧ НС На удержанні

12:49 02.12.2025

Входящие (13) x (7) Команды x Комісія з питань x Про затвердженн... x Про вищу освіт... x (7) Команди и... x ОПП "ПЕДАГОГ" x

teams.microsoft.com/v2/

Поиск (Ctrl+Alt+E)

02:49:00

Закреть дос... Личный пр... Чат Участники Поднять руку Реагировать Вид Элементы у... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

2. Заклад вищої освіти: сучасний статус.



18 из 36

ОП МБ ГЧ НС На удержании

12:50 02.12.2025

teams.microsoft.com/v2/

Поиск (Ctrl+Alt+E)

03:06:21

Закреть дос... Личный пр... Чат Участники Поднять руку Реагировать Вид Элементы у... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

БЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

ЗМ 1. Науково-нормативні основи організації та управління освітнім процесом у вищій школі України

Тема 1: Структурні підрозділи та система управління освітнім процесом у ЗВО

СЕМІНАРСЬКЕ ЗАНЯТТЯ

Розробник: Герасименко Юлія Сергіївна, докторка економічних наук, доцентка, завідувачка кафедри педагогіки, психології та менеджменту БІНПО



1 из 16

ЛШ ОБ ЛШ ОБ ДН

13:07 02.12.2025

teams.microsoft.com/v2/

Поиск (Ctrl+Alt+E)

04:11:40

Закреть дос... Личный пр... Чат Участники Поднять руку Реагировать Вид Элементы у... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

Питання для обговорення

1. Які структурні підрозділи є обов'язковими в сучасному закладі вищої освіти?
2. Які функції виконує ректорат у загальній системі управління ЗВО?
3. Як організована робота вченої ради? Які питання вона має право вирішувати?
4. Які основні завдання навчального відділу/управління навчального процесу?
5. Яку роль відіграють кафедри та факультети у системі управління освітнім процесом?
6. Чим відрізняються адміністративні, навчальні та допоміжні підрозділи?
7. Які документи регламентують структуру та повноваження підрозділів ЗВО?
8. Як забезпечується взаємодія між структурними підрозділами для організації освітнього процесу?
9. Які підрозділи відповідають за забезпечення якості освіти?
10. Які механізми участі студентського самоврядування в управлінні ЗВО?

5 из 16

HC IB ДН

2/2

14:13 02.12.2025

Входящие (13) (7) Команды Комісія з питань Про затвердженні Про вищу освіту (7) Команды и ЗДОБУВАЧАМ

teams.microsoft.com/v2/

Поиск (Ctrl+Alt+E)

04:14:48

Закреть дос... Личный пр... Чат Участники Поднять руку Реагировать Вид Элементы у... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

Практичне заняття 7. Оцінювання ефективності роботи підрозділів

Мета:
Навчитися формулювати показники ефективності (KPI).

Завдання:

1. Обрати структурний підрозділ.
2. Визначити 5-7 показників ефективності роботи (KPI).
3. Розробити просту таблицю моніторингу.
4. Запропонувати заходи щодо підвищення ефективності.

Очікуваний результат:
Таблиця KPI + рекомендації.

15 из 16

HC ЛШ IB ДН

2/2

14:16 02.12.2025

Входящие (1) - gerasimenkou0 x Команды и каналы | Общий | x +

teams.microsoft.com/v2/

Поиск (Ctrl+Alt+E)

Объявление В рамках последнего обновления некоторые команды, которые вы могли скрыть ранее, снова стали видимыми. Если вы предпочитаете их не видеть, вы можете легко скрыть их в представлении "Команды".

Общий Публикации Файлы

Юлія Герасименко 15:14

Вітаю, Шановні здобувачі вищої освіти! Згідно з розкладом 02.12.2025 р. (вівторок) з 10:00-11:20, 11:30-12:50 лекція, 13:00-14:20 практичне заняття СИНХРОННО і 14:30-15:50 практичне заняття АСИНХРОННО. **Навчальна дисципліна «Проектування та управління освітнім процесом у вищій школі».**

Опубликовать в канале

ПВШ-25-11-ЭМ

Домашняя страница
Class Notebook
Классная работа
Задания
Оценки
Insights
Reflect

Основные каналы
Общий

15:14 30.11.2025

Входящие (1) - gerasimenkou0 x Команды и каналы | Общий | x + ПУОПВШ_семінарське2.pptx x +

binpo.sharepoint.com/p:/r/sites/-25-11-/_layouts/15/Doc2.aspx?action=edit&sourcedoc=%7B8a5fb5caf-ac6e-49ca-9d38-8792317f8d2%7D&wdOrigin=TEAMS-WEB...

Поиск (ALT+Q)

Файл Главная Вставка Рисование Оформление Переходы Анимации Слайд-шоу Рецензирование Вид Справка

1 2 3 4

БЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

ЗМ 1. Методологічні основи проектування та управління освітнім процесом у вищій школі

Тема 2: ВИЩА ОСВІТА В УКРАЇНІ ТА В СВІТІ: АНАЛІЗ НАЙКРАЩИХ ПРАКТИК

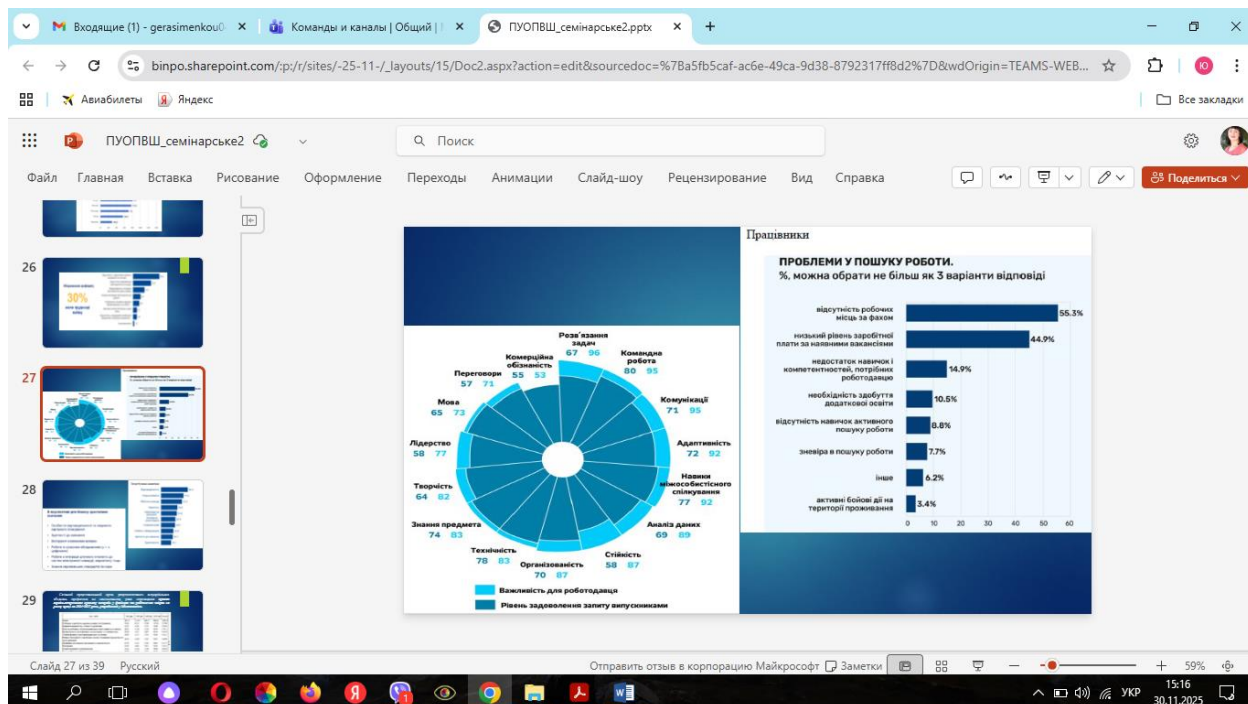
СЕМІНАРСЬКЕ ЗАНЯТТЯ

Розробник: Герасименко Юлія Сергіївна, докторка економічних наук, доцентка, завідувачка кафедри педагогіки, психології та менеджменту БІНПО

Слайд 1 из 39

Отправить отзыв в корпорации Майкрософт Заметки

15:15 30.11.2025



Група ОД-ХІ-25ВМ

07.11.2025 – ЗМ 3.1. «Особливості підготовки конкурентоспроможних на ринку праці фахівців для повоєнного відновлення України» – 5 год.

Четвер 04.12.2025	12.00-13.20	МОДУЛЬ №3. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ СУПРОВІД ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ФАХІВЦІВ В УМОВАХ ОСВІТНІХ ВИКЛИКІВ ЗМ 3.1. Особливості підготовки конкурентоспроможних на ринку праці фахівців для повоєнного відновлення України (онлайн)	спецкурс	доцент Герасименко Ю.С.
	13.30-14.50	ЗМ 3.1. Особливості підготовки конкурентоспроможних на ринку праці фахівців для повоєнного відновлення України (онлайн)	спецкурс	доцент Герасименко Ю.С.
	15.00-16.20	ЗМ 3.1. Особливості підготовки конкурентоспроможних на ринку праці фахівців для повоєнного відновлення України	спецкурс	доцент Герасименко Ю.С.

ОСОБЛИВОСТІ ПІДГОТОВКИ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНИХ НА РИНКУ ПРАЦІ ФАХІВЦІВ ДЛЯ ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ

СПЕЦКУРС

Розробник: Герасименко Юлія Сергіївна,
докторка економічних наук, доцентка,
завідувачка кафедри педагогіки, психології та менеджменту

Вам предоставили доступ к... Заявка на участь у XI Міжк... Заявка на участь у XI Міжк... (1) Команды и каналы | ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

teams.microsoft.com/v2/ Поиск (Ctrl+Alt+E)

Объявление В рамках последнего обновления некоторые команды, которые вы могли скрыть ранее, снова стали видимыми. Если вы предпочитаете их не видеть, вы можете легко скрыть их в представлении "Команды".

53:17

Закрывать доску... Личный пр... Чат Участники Поднять руку Реагировать Вид Элементы у... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

6. Вікова структура працівників у 2024 році за видами економічної діяльності, %

Вид економічної діяльності	Частка працівників віком понад 60 років	Частка працівників віком до 25
Переробна промисловість	11,3	5,9
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	16,6	5,7
Оптова та роздрібна торгівля, ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	7,3	11,7
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	10,7	4,6
Освіта	18,7	4,9
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	12,5	4,9
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиціонованого повітря	16,6	4,3
Будівництво	11,5	5,4
Державне управління й оборона, обов'язкове соціальне страхування	14,8	6,5
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	17,7	5,1
Професійна, наукова та технічна діяльність	13,8	5,4
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	6,0	4,6
Будівництво, каналізація, поводження з відходами	26,2	2,0
Фінансова та страхова діяльність	5,6	10,2
Інформація та телекомунікації	5,1	8,9
Мистецтво, спорт, розвага та відпочинок	19,7	7,5
Тимчасове розміщування й організація харчування	7,9	25,8
Операції з нерухомим майном	17,3	6,1
Надання інших видів послуг	17,2	5,5

24 из 48

12:44 04.12.2025

Вам предоставили доступ к... Заявка на участь у XI Міжк... Заявка на участь у XI Міжк... (2) Команды и каналы | ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

teams.microsoft.com/v2/ Поиск (Ctrl+Alt+E)

Объявление В рамках последнего обновления некоторые команды, которые вы могли скрыть ранее, снова стали видимыми. Если вы предпочитаете их не видеть, вы можете легко скрыть их в представлении "Команды".

01:29:21

Управлять Чат Участники Поднять руку Реагировать Вид Элементы у... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

Рис. 11. Готовність змінити професію, за основними віковими групами, %

Вік	Готові змінити професію	Не готові змінити професію	Розглядають можливість змінити професію
18-25	26,6	24,7	48,7
26-35	29,6	23,1	47,3
36-44	25,3	24,6	45,1
45-54	20,7	30,9	48,4
55+	12,6	41,6	45,7

37 из 48

ПРЯМА Трансляция Синхронизировать с выступающим

13:20 04.12.2025

Входящие (17) x Заявка на участ... x Заявка на участ... x (2) OneDrive x ДЕРЖАВНИЙ У... x Ія Хасая, доктор... x перекладач з... x

teams.microsoft.com/v2/

Поиск (Ctrl+Alt+E)

Объявление В рамках последнего обновления некоторые команды, которые вы могли скрыть ранее, снова стали видимыми. Если вы предпочитаете их не видеть, вы можете легко скрыть их в представлении "Команды".

01:49:33

Закреть доску... Личный пр... Чат Участники Поднять руку Реагировать Вид Элементы у... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

Действие Чат Команды Задания Календарь Приложения

ОСОБЛИВОСТІ ПІДГОТОВКИ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНИХ НА РИНКУ ПРАЦІ ФАХІВЦІВ ДЛЯ ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ

СПЕЦКУРС

Розробник: Герасименко Юлія Сергіївна, докторка економічних наук, доцентка, завідувачка кафедри ПП та М БІНПО

1 из 27

МК ЮФ ЮБ ІГ

13:40 04.12.2025

Входящие (9) x Заявка на участ... x Заявка на участ... x (2) OneDrive x ДЕРЖАВНИЙ У... x Ія Хасая, доктор... x перекладач з... x

teams.microsoft.com/v2/

Поиск (Ctrl+Alt+E)

Объявление В рамках последнего обновления некоторые команды, которые вы могли скрыть ранее, снова стали видимыми. Если вы предпочитаете их не видеть, вы можете легко скрыть их в представлении "Команды".

02:31:40

Закреть доску... Личный пр... Чат Участники Поднять руку Реагировать Вид Элементы у... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

Действие Чат Команды Задания Календарь Приложения

2. Вікова структура працівників у 2024 році за видами економічної діяльності

Вид економічної діяльності	Частка працівників віком понад 60 років	Частка працівників віком до 25
Переробка промисловості	11,3	5,9
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	16,8	5,7
Оптова та роздрібна торгівля, ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	7,3	11,7
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	10,7	4,6
Семанти	18,7	4,9
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	12,5	4,9
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	16,8	4,3
Будівництво	11,5	5,4
Державне управління й оборона, обов'язкове соціальне страхування	14,8	6,5
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	17,7	5,1
Професійна, наукова та технічна діяльність	13,8	5,4
Інформаційна промисловість і розважальна діяльність	8,0	4,0
Водопостачання, каналізація, поводження з відходами	26,2	2,0
Фінансова та страхова діяльність	5,6	10,2
Інформація та телекомунікації	5,1	5,9
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	19,7	7,5
Тимчасове розміщення й організація харчування	7,9	29,8
Операції з нерухомим майном	17,3	6,1
Надання інших видів послуг	17,2	5,5

11 из 27

МК ВН КО ЛВ НК

14:22 04.12.2025

Входящие (11) | Заявка на участ... | Заявка на участ... | (2) OneDrive | ДЕРЖАВНИЙ У... | Ів Хасая, доктор... | перекладач з а... |

teams.microsoft.com/v2/

Поиск (Ctrl+Alt+E)

Объявление В рамках последнего обновления некоторые команды, которые вы могли скрыть ранее, снова стали видимыми. Если вы предпочитаете их не видеть, вы можете легко скрыть их в представлении "Команды".

03:01:06

Закреть доску... Личный пр... Чат Участники Поднять руку Реагировать Вид Элементы у... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

Діапазон	% безробітних	% роботодавців
До 8000	9	2
8001-12 000	12	2
12 001-16 000	24	33
16 001-20 000	22	29
Понад 20 000	20	12

Режим	% безробітних	% роботодавців
Повний робочий день	56	94
Неповний робочий день	13	43
Віддалено / дистанційно	22	19
Гибридний / змішаний	22	14
Інше	2	2

Джерело: завіт дослідження

Рис. 17. Очікування роботодавців і безробітних щодо оплати праці та режиму роботи, %

26 из 27

ВН КО ЛВ НК ОМ

14:51 04.12.2025

Нагадування про сертифік... | Входящие (1) - gerasimenko... | Графік відключень світла у... | Команды и каналы | Общий | Тема 1. Особливості форми... |

teams.microsoft.com/v2/

Поиск (Ctrl+Alt+E)

Объявление В рамках последнего обновления некоторые команды, которые вы могли скрыть ранее, снова стали видимыми. Если вы предпочитаете их не видеть, вы можете легко скрыть их в представлении "Команды".

Общий Публикации Файлы

Юлія Герасименко 22:57

Вітаю, Шановні слухачі курсів! Згідно з розкладом 04.12.2025 р. (четвер) з 12:00-13:20 і 13:30-14:50 СИНХРОННО, 15:00-16:20 АСИНХРОННО відбудеться спецкурс. Для детального ознайомлення всі матеріали розміщені на платформі в розділі **Файли - Навчальні матеріали - Модуль № 3. Особливості підготовки**

показать больше

Опубликовать в канале

25_ОД-ХІ-25ВМ гр

Домашняя страница
Class Notebook
Классная работа
Задания
Оценки
Insights
Reflect

Основные каналы
Общий

14:51 29.11.2025

Нагадування про сертифікати | Входящие (1) - gerasimenko | Графік відключень світла | Команди і канали | Об'єкти | Тема 3. Соціальний статус...

binpo.sharepoint.com/p:/r/sites/25_--25_kpvwytr/_layouts/15/Doc2.aspx?action=edit&sourcedoc=%7Bfe61d89c-b6f1-4435-8a82-544ac8b2342%7D&wdOrigin=TEA...

Авіабилети | Яндекс

Тема 3. Соціальний статус_семінарське заняття

Поиск (ALT+Q)

Файл Главная Вставка Рисование Оформление Переходы Анимации Слайд-шоу Рецензирование Вид Справка

1. **ОСОБЛИВОСТІ ПІДГОТОВКИ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНИХ НА РИНКУ ПРАЦІ ФАХІВЦІВ ДЛЯ ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ**
спецкурс

Розробник: Герасименко Юлія Сергіївна,
докторка економічних наук, доцентка,
завідувачка кафедри ПП та М БІНПО

2. **Актуальність вивчення**
необхідність дисципліни: соціально-економічний аспект процесу праці в Україні і довготривале перебудову системи суспільних відносин в умовах повномасштабної війни.
необхідність: набуття спеціальних знань, умінь і навичок, які необхідні для виконання функцій, зазначених в описі роботи, а також для виконання спеціальних завдань, пов'язаних з роботою.

3. **Мета спекурсу**
вирішення проблем, пов'язаних з виконанням функцій, зазначених в описі роботи, а також для виконання спеціальних завдань, пов'язаних з роботою.

Слайд 1 из 15

Отправить отзыв в корпорацию Майкрософт | Заметки

59%

22:38
29.11.2025

Нагадування про сертифікати | Входящие (1) - gerasimenko | Графік відключень світла | Команди і канали | Об'єкти | Тема 3. Соціальний статус...

binpo.sharepoint.com/p:/r/sites/25_--25_kpvwytr/_layouts/15/Doc2.aspx?action=edit&sourcedoc=%7Bfe61d89c-b6f1-4435-8a82-544ac8b2342%7D&wdOrigin=TEA...

Авіабилети | Яндекс

Тема 3. Соціальний статус_семінарське заняття

Поиск

Файл Главная Вставка Рисование Оформление Переходы Анимации Слайд-шоу Рецензирование Вид Справка

12. **Відповідність розподілу робітників по професіях на основним місцем роботи у 2023 році в Україні**

Спеціальності за дисципліною	Законова кількість, осіб	Професіонали	Фахівці	Технічні службовці	Працівники сфери торгівлі та послуг	Кваліфіковані робітники сільськогосподарського виробництва	Кваліфіковані робітники з інструментальною спеціальністю	Робітники з обслуговуванням, експлуатацією та ремонтом	Найпростіші професії
Менеджери (управління) підприємств	175	47	48	51	80	3	18	27	28
Професіонали	5126	1728	2976	964	2574	257	994	1026	1979
Фахівці	1646	544	8964	911	4129	418	1732	2000	4382
Технічні службовці	53	13	54	276	285	32	50	72	329
Працівники сфери торгівлі та послуг	169	24	82	233	4250	211	299	250	2033
Кваліфіковані робітники сільськогосподарського та лісового господарства, виробництва та ремесла	7	0	0	7	36	54	14	21	120
Кваліфіковані робітники з інструментальною спеціальністю	313	18	241	209	1729	402	6355	1682	4525
Робітники з обслуговуванням, експлуатацією та ремонтом та робітники з обслуговуванням транспортних засобів та машин	161	15	86	102	861	315	784	5682	3941
Не мають спеціальності	583	37	347	570	4781	1844	2188	2906	14803

Слайд 12 из 15

Отправить отзыв в корпорацию Майкрософт | Заметки

59%

22:38
29.11.2025

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ

Термін звітності: 01.12.2025-06.12.2025

02.12.2025 – засідання кафедри ПП та М – 2 год.

meet.google.com/mtm-qrhc-zxk

Юля Герасименко (вы, на главном экране)

Остановить показ

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
ДІДКО ІНСТИТУТ НЕПРЕРВНОЇ ОСВІТИ НАДПІСЬКО

ЗАСІДАННЯ КАФЕДРИ ПЕДАГОГІКИ, ПСИХОЛОГІЇ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ

02 грудня 2025 РОКУ

15:02 | mtm-qrhc-zxk

Приложение "meet.google.com" предоставило доступ к окну. [Закрыть доступ](#) [Скрыть](#)

15:02 02.12.2025

meet.google.com/mtm-qrhc-zxk

Юля Герасименко (вы, на главном экране)

Остановить показ

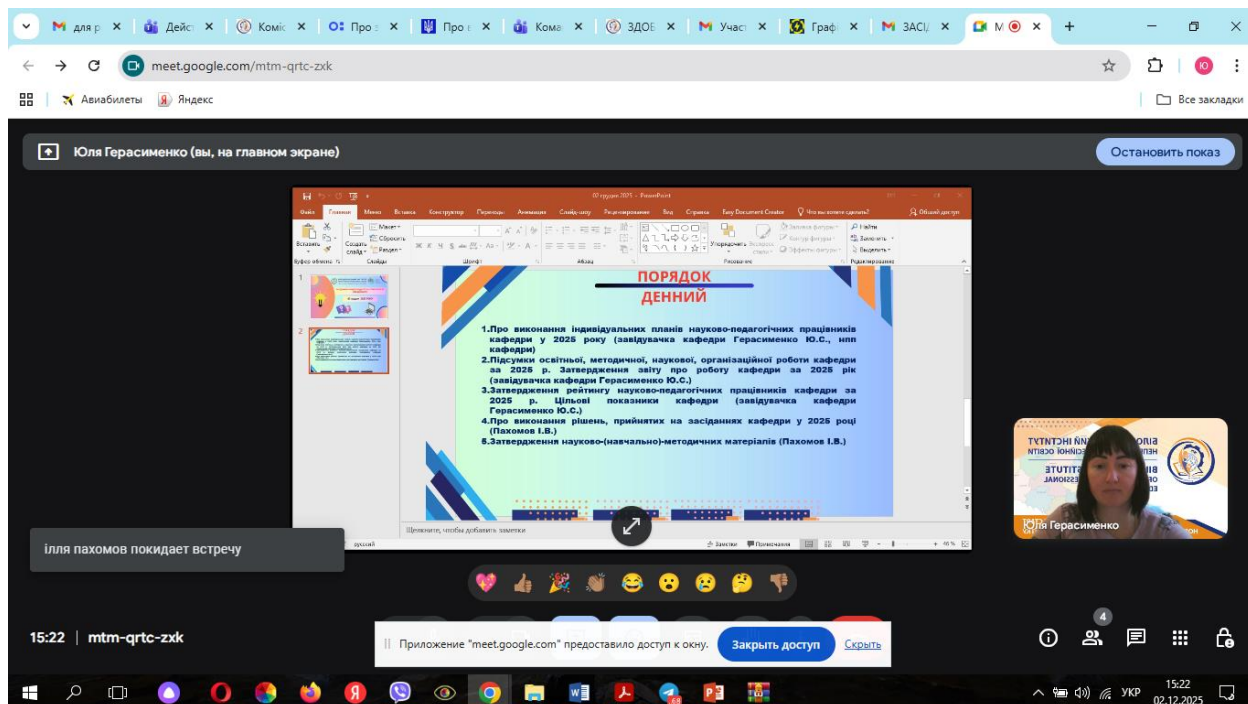
ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Про виконання індивідуальних планів науково-педагогічних працівників кафедри у 2025 року (завідувачка кафедри Герасименко Ю.С., інші кафедри)
2. Підсумки освітньої, методичної, наукової, організаційної роботи кафедри за 2025 р. Затвердження звіту про роботу кафедри за 2025 рік (завідувачка кафедри Герасименко Ю.С.)
3. Затвердження рейтингу науково-педагогічних працівників кафедри за 2025 р. Цільові показники кафедри (завідувачка кафедри Герасименко Ю.С.)
4. Про виконання рішень, прийнятих на засіданнях кафедри у 2025 році (Пахомов І.В.)
5. Затвердження науково-навчально-методичних матеріалів (Пахомов І.В.)

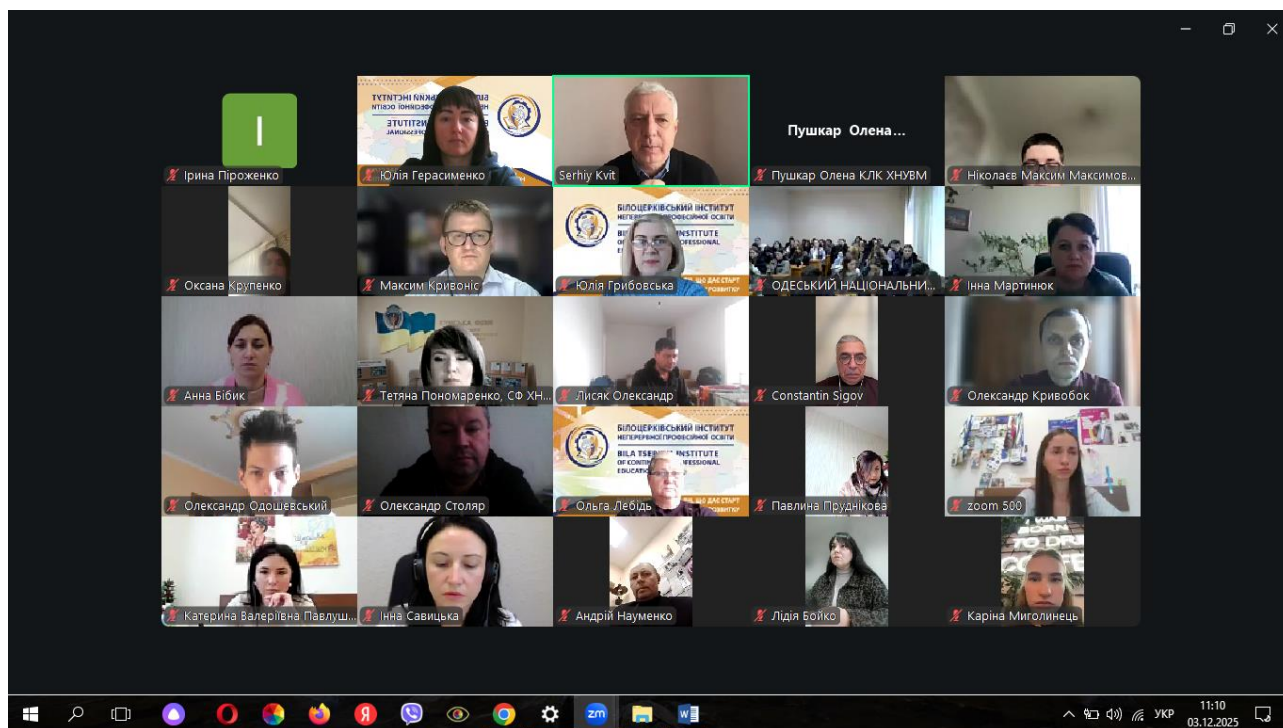
15:13 | mtm-qrhc-zxk

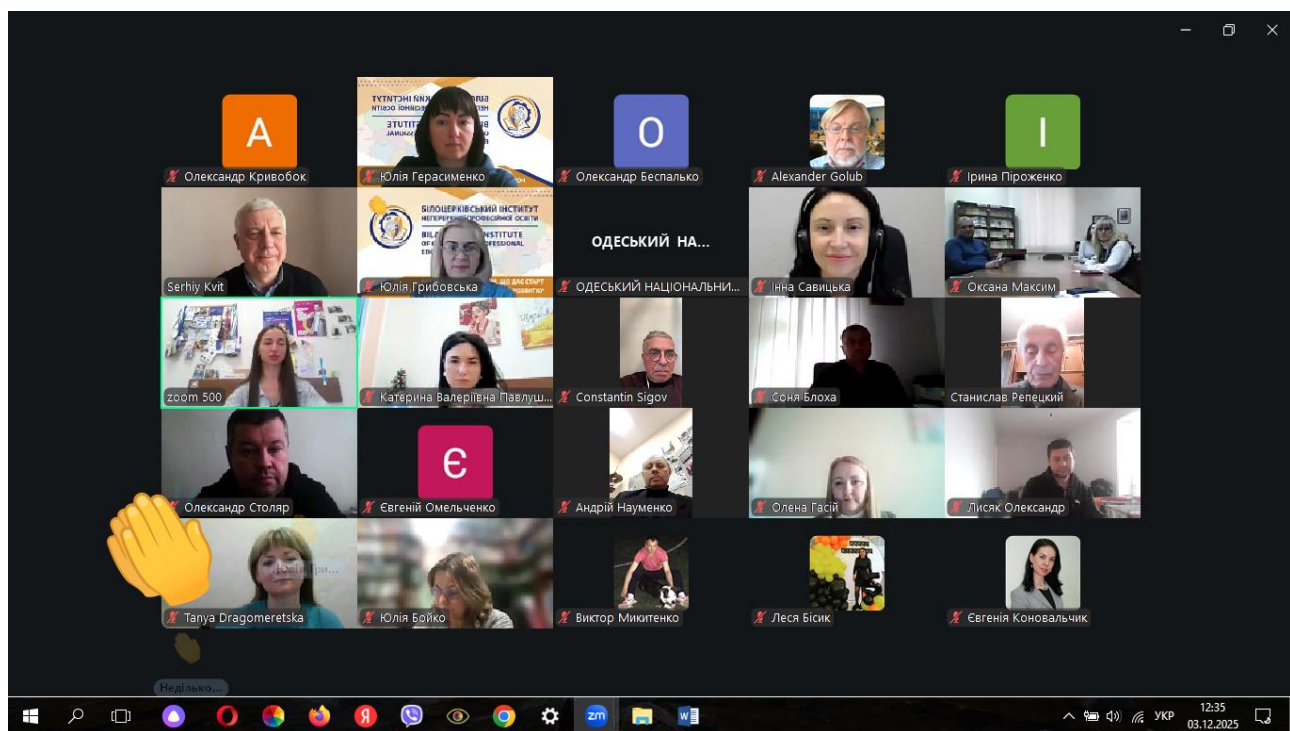
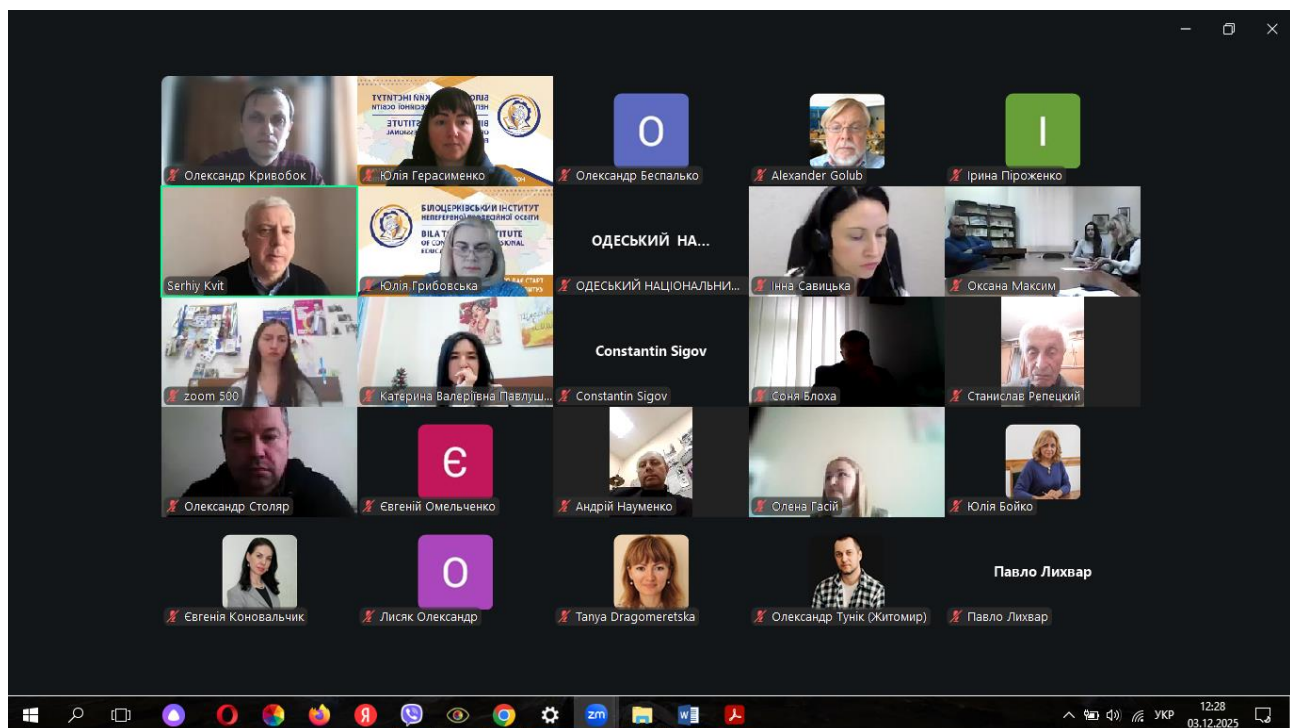
Приложение "meet.google.com" предоставило доступ к окну. [Закрыть доступ](#) [Скрыть](#)

15:13 02.12.2025



03.12.2025 – у рамках Тижня доброчесності, який проходить щорічно за тиждень до 9 грудня – Міжнародного дня боротьби з корупцією, Офіс доброчесності НАЗК оголошує реєстрацію на онлайн-лекторій «Доброчесність та антикорупція: свідомість, відповідальність, приклад» – **3 год.**





04.12.2025 – вебінар «Три виміри доброчесності в житті та кар'єрі» у рамках проведення Тижня доброчесності - Команда Офісу доброчесності Національного агентства з питань запобігання корупції – **2 год.**

Входящие (9) x Заявка на участ... x Заявка на участ... x (5) Команды и... x ДЕРЖАВНИЙ У... x перекладач з а... x (8380) Вебі... x

youtube.com/live/RMG-RUICRIM

Авиабилеты Яндекс

YouTube UA

Введите запрос

Создать

Три виміри доброчесності

https://bit.ly/dimensions_of_integrity

Вебінар «Три виміри доброчесності в житті та кар'єрі»

НАЗК НАСР 13,9 тыс. подписчиков

Подписаться

45

Поделиться

Создать клип

Интересные сообщения

@тетяна_римайло-ы/щ вас вітає І лодоський ліцей

@ОленаЧерниш-654 Олена Черниш. Вітаю! Житомирський професійний ліцей Житомирської обласної ради

@ВітаКривунда Добрий день! Вас вітає Кривунда Віта Борисівна Білоцерківська гімназія - початкова школа номер 4.

@ІринаГорбатюк-44щ Доброго дня.

@ЕгорСтупак-ы9л Вітаю! Харківський ліцей номер 85

@ВікторіяМузика-х2ц @ВікторіяМузика Добрий день. Вас вітає ВСП «Бобринецький АСК ім. В. Поряка БНАУ»

@user-ft6u1bq4r Добрий день. Єріс Юлія Василівна - КГ №51 КМР

@Пилиповицькийліцей Вітаю. Тарнавська Тамара Петрівна. Пилиповицький ліцей Звягельської Міської ради

Добро пожаловать в чат! Не забывайте о конфиденциальности своих данных и соблюдайте принципы нашего сообщества.

Подробнее

Напишите в чат

15:25 04.12.2025

Входящи... x Заявка н... x Заявка н... x (5) Ком... x ДЕРЖАВ... x перекла... x (8380) x Перекла... x Навчал... x

youtube.com/live/RMG-RUICRIM

Авиабилеты Яндекс

YouTube UA

Введите запрос

Создать

СВІТ ОБОВ'ЯЗКІВ

Вебінар «Три виміри доброчесності в житті та кар'єрі»

НАЗК НАСР 13,9 тыс. подписчиков

Подписаться

45

Поделиться

Создать клип

Интересные сообщения

те як ми це сприймаємо

@НаталіяОклявська Мати стратег розвитку

@galinadanilchuk846 Вибір

@ЛюдмилаШмакова-щ7з Досягати спільних цілей

@ОленаВолкова-654 радість, успіх

@НаталіяОклявська Мати здорове освітнє середовище в колі однодумців

@Орхидейніпосиденьки Не згодна з Жижком. Щастя-це задоволення життям, коли ти ще робиш світ кращим.

@mashakelli2417 це баланс, між особистим і суспільним

@СветаВітюк комфорт

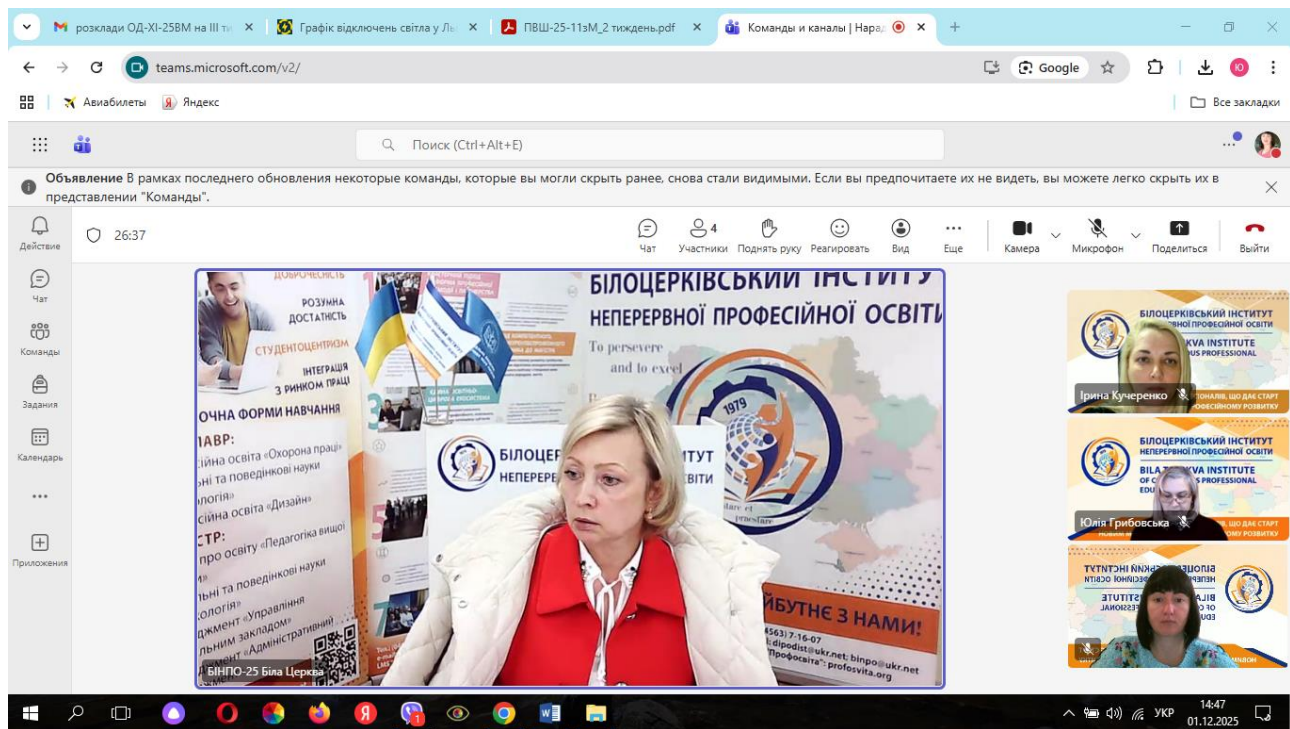
@СвітланаСолдатенко-г1r на рівні організації щастя зростання через якісне виконання свого на значення

@НаталіяОклявська Бути не командою

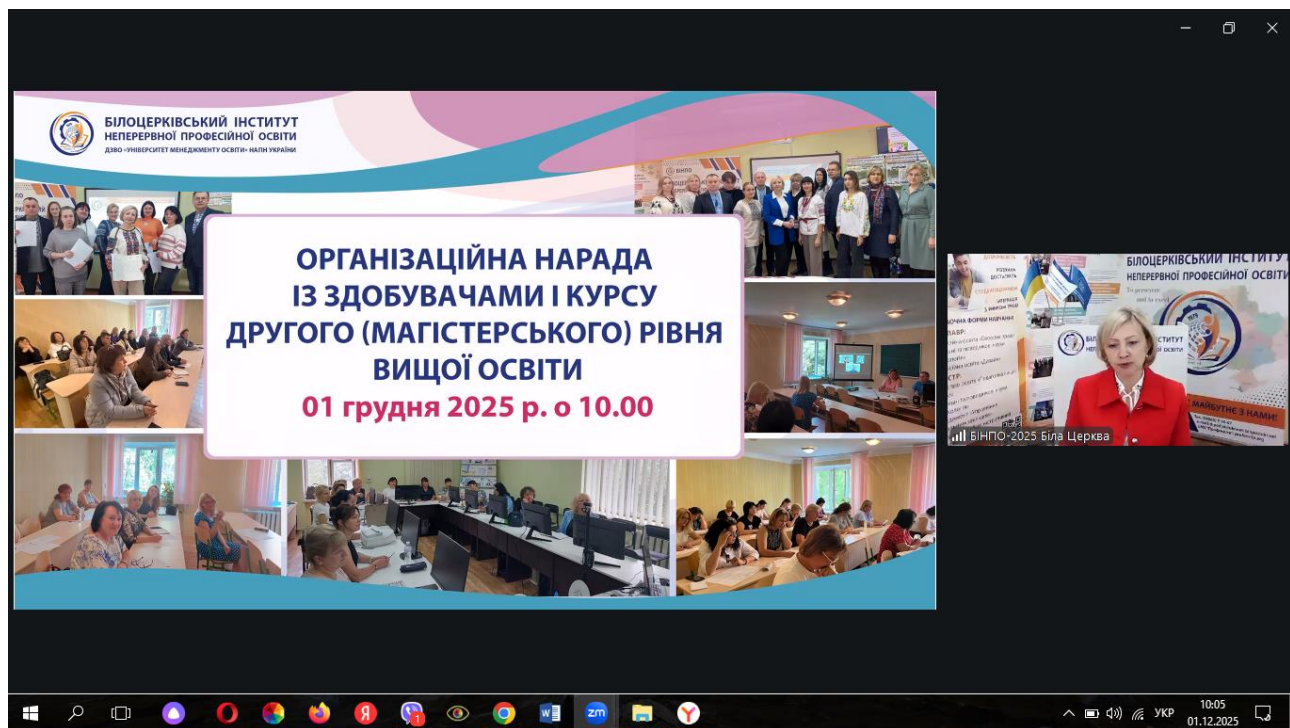
@ЛєсяХомко рівень доброчесності в суспільстві безпосередньо впливає на рівень щастя суспільстві

Напишите в чат

15:57 04.12.2025



01.12.2025 – організаційна зустріч із здобувачами I-го курсу другого (магістерського) рівня вищої освіти – **1 год.**



КУРАТОРИ НАВЧАЛЬНИХ ГРУП

ПС-25-11-ЗМ спеціальності С4 Психологія
ГЕРАСИМЕНКО Юлія Сергіївна

ПС-25-12-ЗМ спеціальності С4 Психологія
КЛОЧКО Алла Олексіївна

ПС-25-13-ЗМ спеціальності С4 Психологія
ГРИБОВСЬКА Юлія Миколаївна

ПС-24-14-ЗМ спеціальності С4 Психологія
ПАХОМОВ Ілля Володимирович

ПВШ-25-11-ЗМ спеціальності А1 Освітні науки
КУЛІШОВ Володимир Сергійович

10:20
01.12.2025

ОП_25.pdf
Страница 1 из 2

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА «ПСИХОЛОГІЯ»

Освітня кваліфікація: магістр психології

Клочко Алла Олексіївна,
 гарант програми, доктор психологічних наук,
 доцент

10:47
01.12.2025

ПІБ працівника	Посада	Місце перебування працівника кафедри (структурного підрозділу)	Детальний опис виконаних форм роботи за звітний період із наданням відповідних підтверджувальних документів (скріншоти проведення занять, документи, розробки, сертифікати, навчально-методична продукція тощо)			
			Навчальна робота	Наукова робота	Методична робота	Організаційна робота
Кулішов Володимир Сергійович	Доцент кафедри педагогіки, психології та менеджменту	м. Біла Церква	Проведення занять за дистанційною формою навчання на хмарному сервісі Microsoft Teams платформи Office 365 Група ПВШ-25-11-зМ 01.12.2025 – Педагогіка вищої школи – 6 год. 06.12.2025 – Педагогіка вищої школи - 5 год.		01.12.2025 – нарада із здобувачами – 1 год. 02.12.2025 – засідання кафедри - 1 год. 04.12.2025 – вчена рада ДЗВО «УМО» - 1 год.	
Усього 14 год.			11 год.	год.	3 год.	год.

Науково-педагогічний працівник

Завідувач кафедри



Володимир КУЛІШОВ



Юлія ГЕРАСИМЕНКО

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ РОБОТИ

Термін звітності: 01.12.2025 - 06.12.2025

Група ПВШ-25-11-ЗМ

01.12.2025 – Педагогіка вищої школи – 6 год.

День тижня	Пара	Час занять	Ауд	Назва дисципліни	Вид заняття	Викладач
Понеділок 01.12.2025	I	10.00-11.20	Microsoft Teams Office 365	Педагогіка вищої школи (онлайн)	лекція	доц. Кулішов В.С.
	II	11.30-12.50		Педагогіка вищої школи (онлайн)	лекція	доц. Кулішов В.С.
	III	13.00-14.20		Педагогіка вищої школи (онлайн)	практичне заняття	доц. Кулішов В.С.

Педагогіка вищої школи_01.12

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи кл... Кіннати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

Педагогіка вищої школи як навчальна дисципліна

ЛЕКЦІЯ 1

Розробник: Кулішов Володимир Сергійович,
кандидат педагогічних наук,
доцент кафедри ПП та М БІНПО

Додаткові дії

1 із 40

4°C Cloudy 11:53 01.12.2025

Педагогіка вищої школи_01.12

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи кл... Кіннати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Педагогіка вищої школи є наукою і мистецтвом.

***Як наука** педагогіка вищої школи має свій об'єкт, предмет, методи дослідження та перспективи розвитку. Вона розкриває:*

- ▶ сутність виховання студентів як педагогічного процесу;
- ▶ його закони і закономірності;
- ▶ умови, за яких ці закони повніше проявляються;
- ▶ умови і способи прогнозування педагогічного процесу;
- ▶ структуру і механізм взаємодії елементів педагогічної системи.

***Як мистецтво** педагогіка вищої школи вимагає творчого натхнення і захопленості цією наукою від кожного викладача і творчого застосування теорії у практиці.*

10 із 40

4°C Cloudy 12:15 01.12.2025

Педагогіка вищої школи_01.12

01:21:39

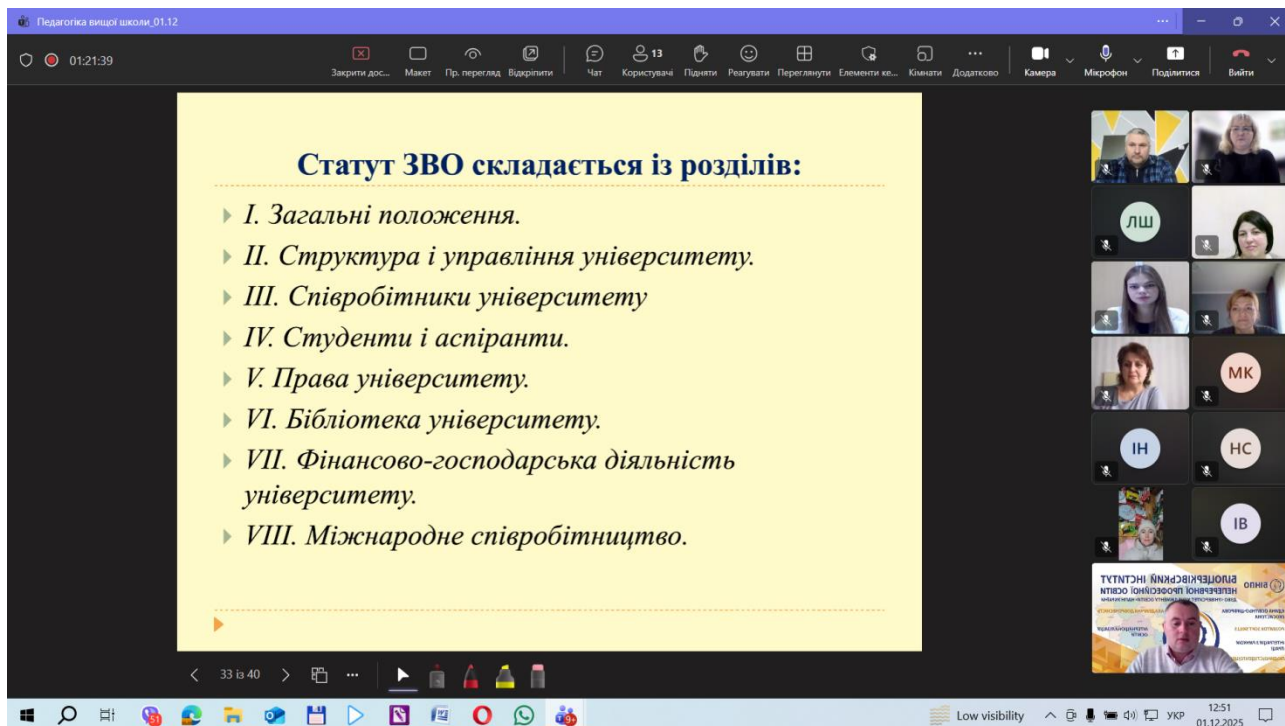
Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи кел... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Статут ЗВО складається із розділів:

- ▶ I. Загальні положення.
- ▶ II. Структура і управління університету.
- ▶ III. Співробітники університету
- ▶ IV. Студенти і аспіранти.
- ▶ V. Права університету.
- ▶ VI. Бібліотека університету.
- ▶ VII. Фінансово-господарська діяльність університету.
- ▶ VIII. Міжнародне співробітництво.

33 із 40

Low visibility 12:51 01.12.2025



Педагогіка вищої школи_01.12

01:49:34

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи кел... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

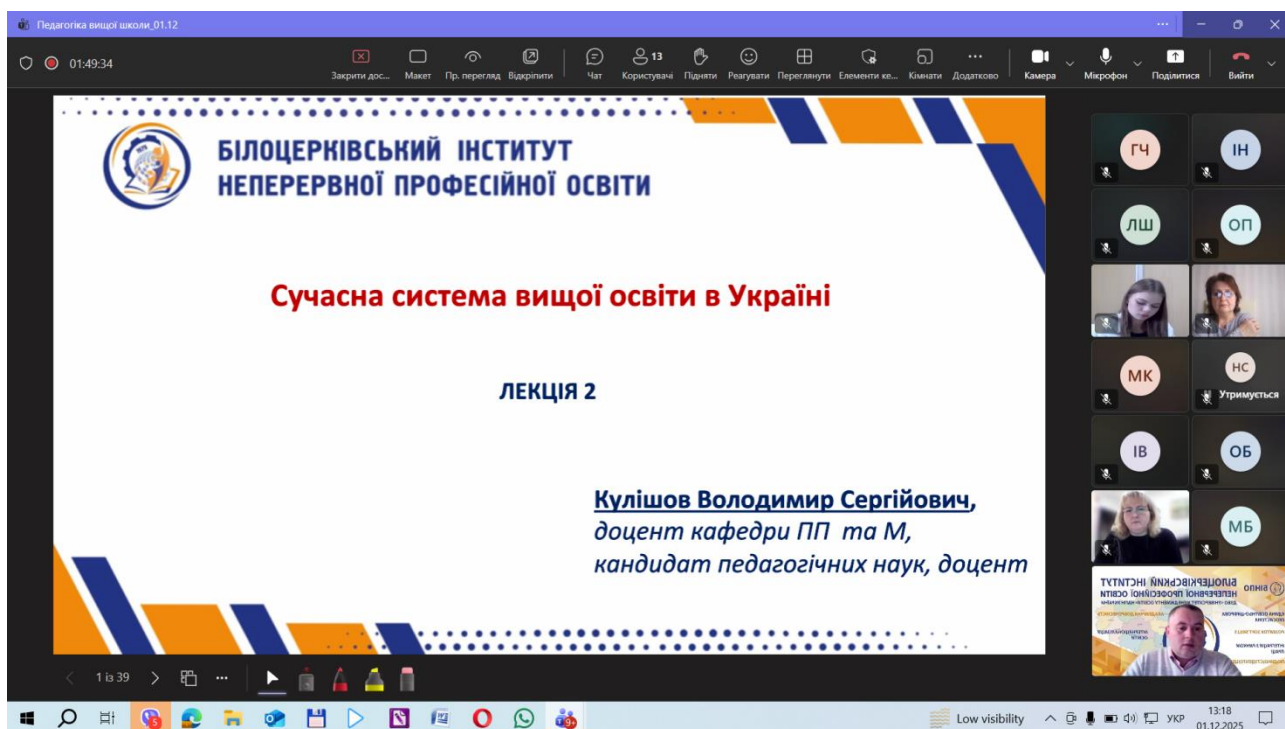
Сучасна система вищої освіти в Україні

ЛЕКЦІЯ 2

Кулішов Володимир Сергійович,
доцент кафедри ПП та М,
кандидат педагогічних наук, доцент

1 із 39

Low visibility 13:18 01.12.2025



Педагогіка вищої школи_01.12

02:36:46

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Цілитися Реагувати Переглянути Елементи кел... Кінмати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Рівні вищої освіти в Україні



Початковий рівень
Базова підготовка (короткий цикл). З 2024 року скасовано молодшого бакалавра як окремий ступінь.

Перший рівень (Бакалавр)
Освітня програма обсягом 180-240 кредитів ECTS. Забезпечує фундаментальну підготовку та практичні навички.

Другий рівень (Магістр)
Освітня програма обсягом 90-120 кредитів ECTS. Фокус на поглибленому вивченні спеціальності та науковій роботі.

Третій рівень (Доктор філософії/ мистецтва)
Найвищий освітньо-науковий ступінь, що передбачає проведення оригінальних досліджень та захист дисертації.

29 із 39

4°C Cloudy 14:06 01.12.2025

Педагогіка вищої школи_01.12

02:51:03

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Цілитися Реагувати Переглянути Елементи кел... Кінмати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Висновок

Комплексна та врегульована структура
Сучасна система вищої освіти в Україні є комплексною та законодавчо врегульованою, відповідаючи європейським стандартам.

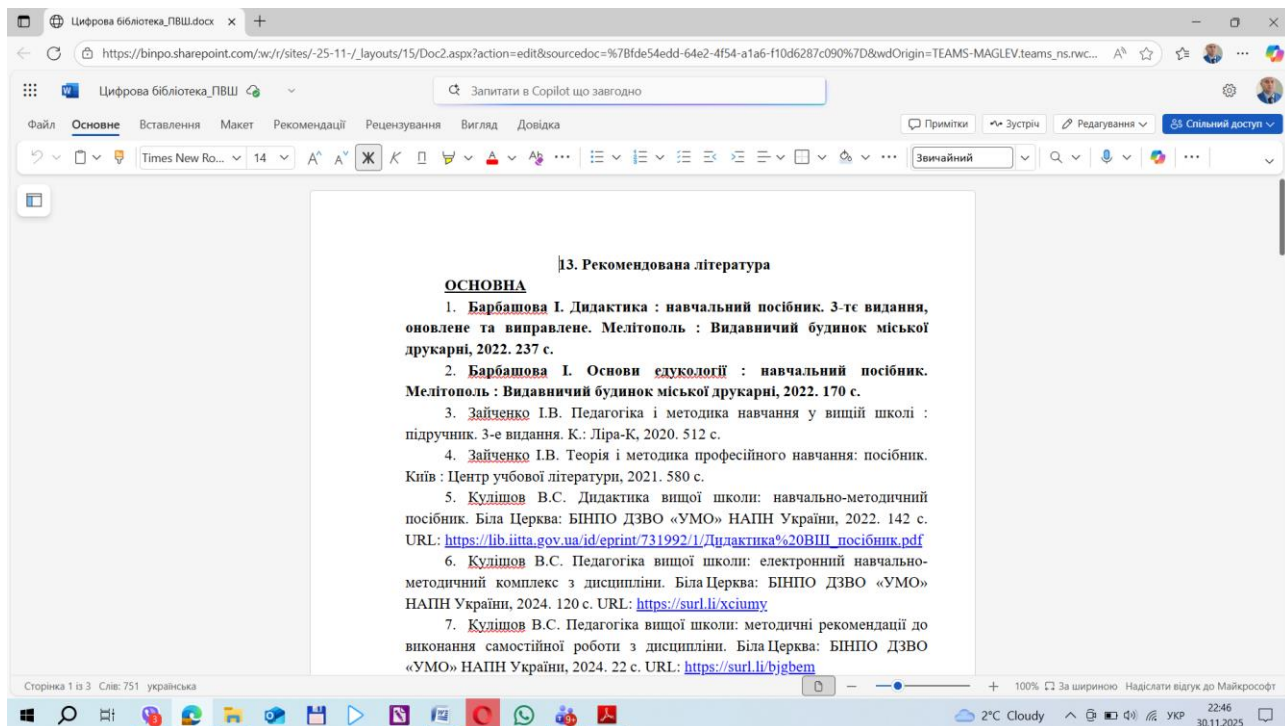
Підготовка фахівців та інтеграція
Вона забезпечує якісну підготовку фахівців різних рівнів і сприяє інтеграції України у світовий освітній простір.

Шлях до інновацій та якості
Подальший розвиток системи залежить від інновацій, забезпечення високої якості освіти та активної співпраці з бізнесом і наукою.



38 із 39

4°C Cloudy 14:20 01.12.2025



06.12.2025 – Педагогіка вищої школи - 5 год.

Субота 06.12.2025	I	10.00-11.20	Microsoft Teams Office 365	Педагогіка вищої школи (онлайн)	лекція	доц. Кулішов В.С.
	II	11.30-12.50		Педагогіка вищої школи (онлайн)	практичне заняття	доц. Кулішов В.С.
	III	13.00-14.20		Педагогіка вищої школи	практичне заняття	доц. Кулішов В.С.

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

Зміст вищої освіти в Україні

ЛЕКЦІЯ 3

Кулішов Володимир Сергійович,
доцент кафедри ПП та М,
кандидат педагогічних наук, доцент

Педагогіка вищої школи_06.12._10.00

53:01

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи кел... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Стандарт Вищої Освіти



Стандарт вищої освіти — це ключовий документ, що забезпечує якість і єдність освітнього простору.

- Визначає **компетентності**, які повинні набути випускники.
- Встановлює **обсяг кредитів ЄКТС** для освітньої програми.
- Гарантує **узгодженість** освітніх програм між університетами.

Стандарт вищої освіти є основою для розробки освітніх програм та оцінювання результатів навчання.

8 із 24

1°C Cloudy 10:45 06.12.2025

Утримується

ВІСНИК НАЦІОНАЛЬНОГО ІНСТИТУТУ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Педагогіка вищої школи_06.12._10.00

01:53:39

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі 13 Підняти Реагувати Переглянути Елементи кел... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Розвиток Особистості Студента у Процесі Навчання

Вища освіта є не лише джерелом знань, а й потужним інструментом особистісного зростання.

- **Інтелектуальний розвиток:** Критичне мислення, аналіз, вирішення проблем.
- **Професійне становлення:** Оволодіння фаховими компетенціями.
- **Соціальна зрілість:** Відповідальність, співпраця, громадянська позиція.
- **Самореалізація:** Розкриття потенціалу, визначення життєвих цілей.

Заклади вищої освіти створюють середовище для всебічного розвитку кожного студента.



23 із 24

1°C Cloudy 11:46 06.12.2025

Утримується

ВІСНИК НАЦІОНАЛЬНОГО ІНСТИТУТУ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Педагогіка вищої школи_06.12_10.00

01:54:37

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи кел... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

Основи наукових досліджень у галузі педагогіки вищої школи

СЕМІНАРСЬКЕ ЗАНЯТТЯ

Розробник: Кулішов Володимир Сергійович,
кандидат педагогічних наук, доцент,
доцент кафедри ПП та М БІНПО

Додаткові дії

1 із 9

1°C Cloudy 11:47 06.12.2025

Педагогіка вищої школи_06.12_10.00

02:25:39

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи кел... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Питання для обговорення

1. Методологія педагогіки вищої школи у світлі сучасної парадигми науки.
2. Етапи та особливості наукового педагогічного дослідження.
3. Принципи наукового педагогічного дослідження.
4. Логіка наукового педагогічного дослідження.
5. Складові елементи дослідження.
6. Методи наукового педагогічного дослідження.

2 із 9

1°C Cloudy 12:18 06.12.2025

Педагогіка вищої школи_06.12._10.00

03:04:41

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Пцітати Реагувати Переглянути Елементи кел... Кінмати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Питання для обговорення

1. Методологія педагогіки вищої школи у світлі сучасної парадигми науки.
2. Етапи та особливості наукового педагогічного дослідження.
3. Принципи наукового педагогічного дослідження.
4. Логіка наукового педагогічного дослідження.
5. Складові елементи дослідження.
6. Методи наукового педагогічного дослідження.

2 із 9

2°C Cloudy 12:57 06.12.2025

Пошук (Ctrl+E)

Усі команди

ПВШ-25-11-ЗМ

Домашня сторінка
Class Notebook
Classwork
Завдання
Grades
Insights
Reflect

Основні канали
Загальне

Загальне Дописи Файли

Відповісти

Володимир Кулішов 23:58

Шановні здобувачі освіти! 06.12.2025 продовжуємо згідно розкладу вивчення дисципліни "Педагогіка вищої школи". Матеріали лекцій, практичних занять та завдань для самостійної роботи розміщені в розділі ФАЙЛИ - НАВЧАЛЬНІ МАТЕРІАЛИ - ПЕДАГОГІКА ВИЩОЇ ШКОЛИ. Бажаю успіхів!

Інструкції до ви...
-25-11- > Педагогі...

ПВШ лекція 3.p...
-25-11- > Педагогі...

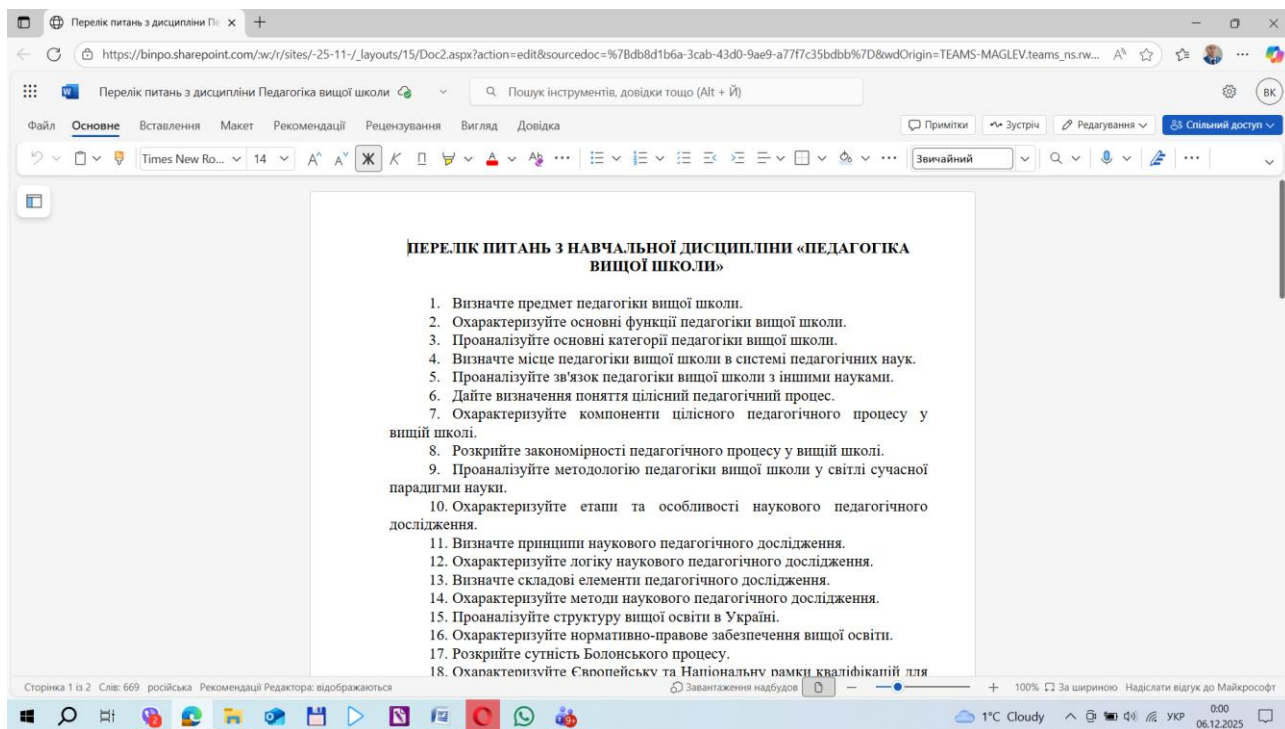
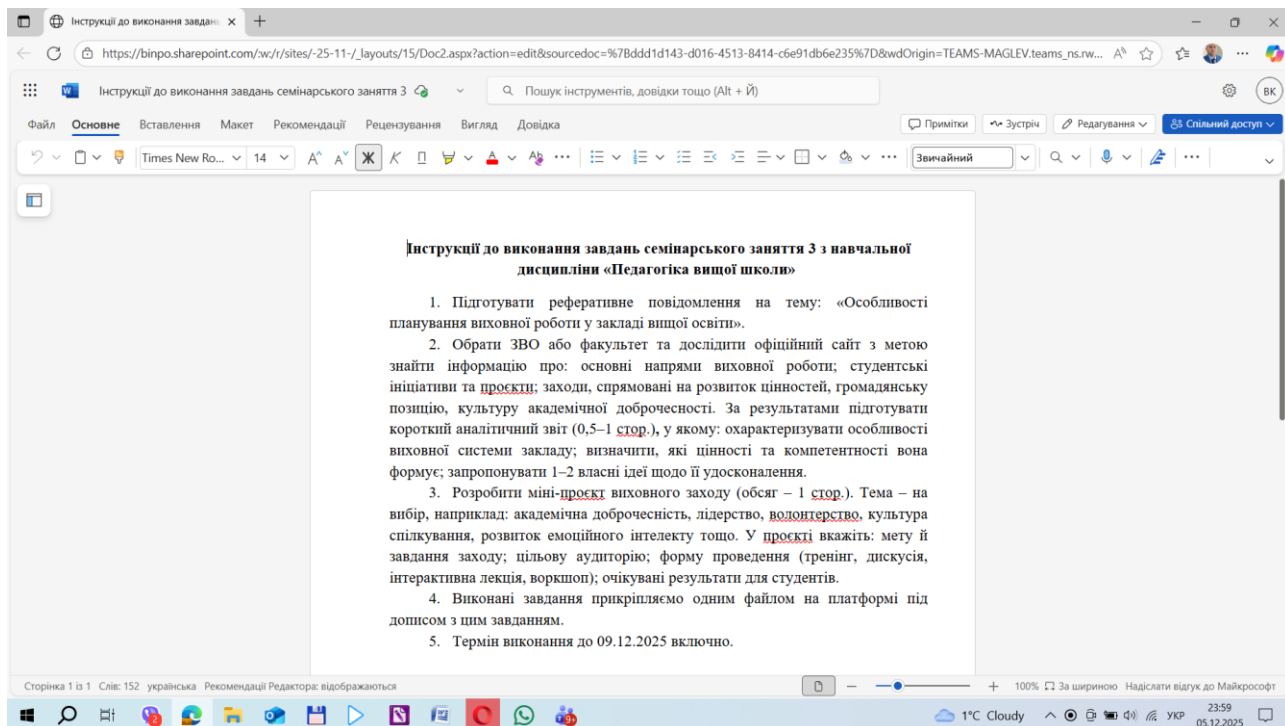
ПВШ семінар 2....
-25-11- > Педагогі...

Перелік питань ...
-25-11- > Педагогі...

Цифрова бібліо...
-25-11- > Педагогі...

Створити допис у каналі

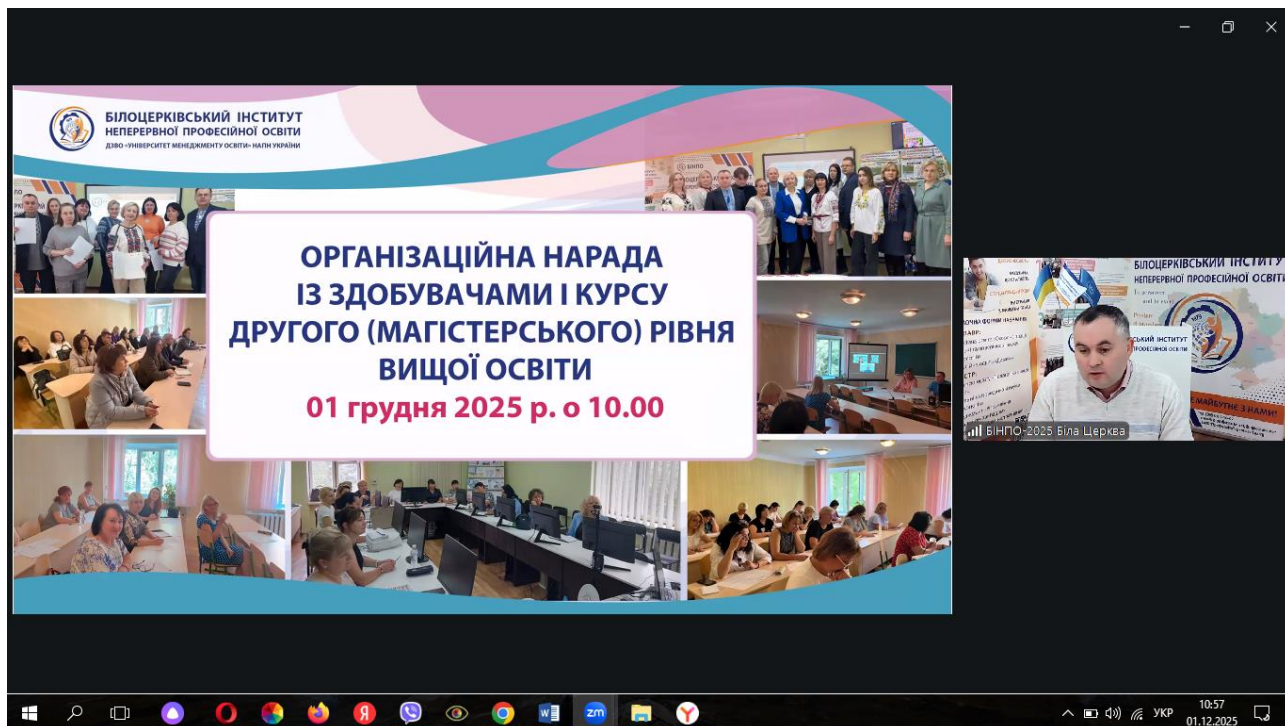
1°C Cloudy 23:59 05.12.2025



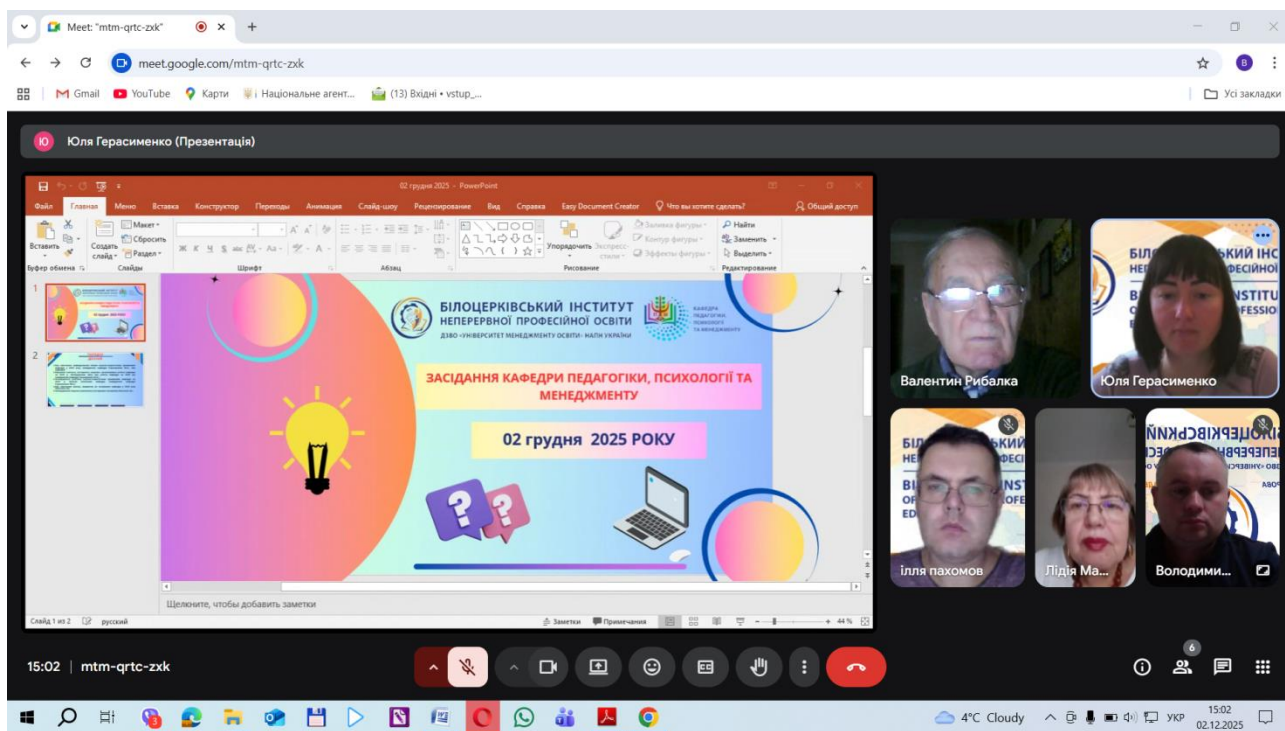
ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ

Термін звітності: 01.12.2025 - 06.12.2025

01.12.2025 – нарада із здобувачами – 1 год.



02.12.2025 – засідання кафедри - 1 год.



04.12.2025 – вчена рада ДЗВО «УМО» - 1 год.

Університет менеджменту освіти

Володимир Кулішов

Університет менеджменту освіти

Тетяна Волотовська

Андрій Бриколенко

Тамара Сорочан

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
BILA TSIRKIVSKYI INSTITUTE OF CONTINUOUS PROFESSIONAL EDUCATION

Вікторія Сидоренко БНПО

Кравченко Ганна

Світлана Юрієвна Грицай

Алла Вінченко

6°C Cloudy 12:10 04.12.2025

Тетяна Волотовська

Володимир Кулішов

Університет менеджменту освіти

Університет менеджменту освіти

Андрій Бриколенко

Тамара Сорочан

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
BILA TSIRKIVSKYI INSTITUTE OF CONTINUOUS PROFESSIONAL EDUCATION

Вікторія Сидоренко БНПО

Кравченко Ганна

Світлана Юрієвна Грицай

Алла Вінченко

Temps to drop 12:34 04.12.2025

ІПБ працівника	Посада	Місце перебування працівника кафедри (структурного підрозділу)	Детальний опис виконаних форм роботи за звітний період із наданням відповідних підтверджувальних документів (скріншоти проведення занять, документи, розробки, сертифікати, навчально-методична продукція тощо)			
			Навчальна робота	Наукова робота	Методична робота	Організаційна робота
Клочко Алла Олексіївна	Професорка кафедри педагогіки, психології та менеджменту	м. Київ	Проведення занять за дистанційною формою навчання на хмарному сервісі Microsoft Teams платформи Office 365 група ПС-25-12-ЗМ 01.12.2025 – Організаційна психологія– 8 год. група ПС-25-13-ЗМ 01.12.2025 – Організаційна психологія– 8 год. група ПС-25-11-ЗМ 03.12.2025 – Організаційна психологія– 8 год. група ПС-25-12-ЗМ 05.12.2025 – Організаційна психологія– 7 год.	-	01.12.2025 – Підготовка до навчальних занять лекцій магістри навчальна дисципліна «Організаційна психологія» = 10 годх6год.= 60 год. 06.12.2025 Підготовка до навчальних занять практичних магістри навчальна дисципліна «Організаційна психологія» = 10 годх2год.= 20 год.	-
Усього 111 год.			31 год.	0 год.	80 год.	0 год.

Науково-педагогічний працівник
Завідувач кафедри




Алла КЛОЧКО
Юлія ГЕРАСИМЕНКО

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ РОБОТИ

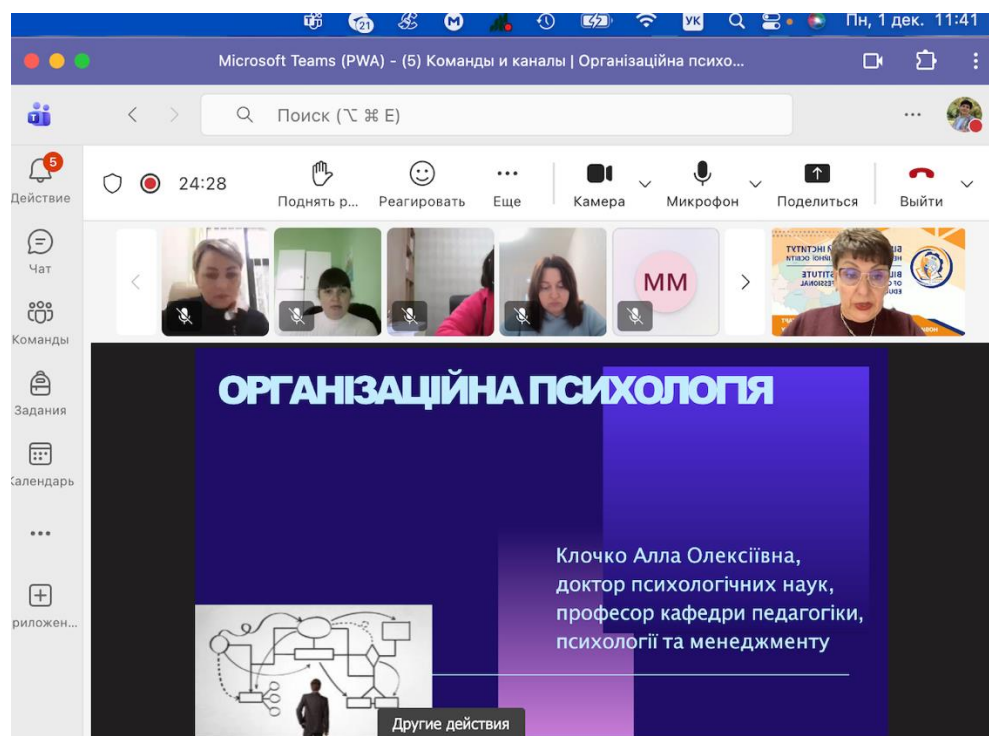
Термін звітності: 01.12.2025 – 06.12.2025

ВИКЛАДАЧКА: проф. Ключко А.О.

група ПС-25-12-зМ

01.12.2025 – Організаційна психологія– 8 год.

Понеділок 01.12.2025	I	10.00-11.20	Microsoft Teams Office 365	Організаційна психологія (онлайн)	лекція	проф. Ключко А.О.
	II	11.30-12.50		Організаційна психологія (онлайн)	лекція	проф. Ключко А.О.
	III	13.00-14.20		Організаційна психологія (онлайн)	практичне заняття	проф. Ключко А.О.
	IV	14.30-15.50		Організаційна психологія	лекція	проф. Ключко А.О.
	V	16.00-17.20		Організаційна психологія	практичне заняття	проф. Ключко А.О.



Microsoft Teams (PWA) - (5) Команды и каналы | Організаційна психо...

Поиск (🔍 ⌘ E)

Действие 5 33:35 Поднять р... Реагировать Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

Чат Команды Задания Календарь ... Приложен...

Об'єкт організаційної психології

макро рівень
мета рівень
мікро рівень

Microsoft Teams (PWA) - (6) Команды и каналы | Організаційна психо...

Поиск (🔍 ⌘ E)

Действие 6 01:22:19 Поднять р... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

Чат Команды Задания алендарь ... риложен...

Формальна структура

Неформальна структура

З ким ви реально спілкуєтеся щодня?
До кого звертаєтеся за порадою?
Кому довіряєте?

Перейти вперед

Microsoft Teams (PWA) - (6) Команды и каналы | Організац...

Поиск (🔍 ⌨ E)

01:41:05

Поднять р... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

Життєвий цикл організації: від народження до трансформації

10 из 46

Microsoft Teams (PWA) - (6) Команды и каналы | Організац...

Поиск (🔍 ⌨ E)

01:41:05

Поднять р... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

Життєвий цикл організації: від народження до трансформації

10 из 46

Microsoft Teams (PWA) - (7) Команды и каналы | Організац...

Поиск (🔍 ⌨ E)

02:05:18

Поднять р... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

ОГ ММ ТН ЯД

Стадія 5-7. Старіння — якщо не оновлюватися

Стабілізація

Стадія самовдоволення

"Раніше було краще"
Опір новому
Втрата пристрасті

Що робити?

Визнати проблему
Залучити свіжу кров
Інвестувати в інновації
Оновити лідерство
Повернути фокус на клієнта/бенефіціара

15 из 46

Microsoft Teams (PWA) - (7) Команды и каналы | Організац...

Поиск (🔍 ⌨ E)

02:34:28

Поднять р... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

ММ ГК ТМ ІК

Аналіз життєвого циклу організації.

Громадська організація "Світло надії"

Загальна інформація

8 років
5 психологів → 25+40 (волонтерів)

Симптоми

зростає лійність кадрів
обговорення не змісту роботи
скептизм щодо нових ідей
неформальні групи
зниження задоволеності співробітників

Засновниця Марія (директорка): "Я пиваюся тим, що ми зробили за ці роки. Ми допомогли тисячам людей. Але останнім часом відчуваю, що втрачаю контакт з командою. Раніше ми всі були як сім'я, знали одне одного, разом обідали. Тепер це неможливо — нас забагато. Я намагаюся впроваджувати чіткі процедури, щоб все працювало злагоджено, але зустрічаю опір. Люди говорять, що я стала бюрократом."

Психолог Олена (працює 6 років): "Знаєте, мені сумно. Те, заради чого я сюди прийшла, зникає... Раніше ми могли експериментувати, пробувати нові методи, обговорювати складні випадки за чашкою чаю до пізнього вечора. Тепер все регламентовано. Кожен крок треба узгодити, про кожне рішення звітувати. Відчути, що я не психолог, а чиновник."

Новий координатор проєктів Андрій (працює 1 рік): "Я прийшов з великої міжнародної організації і бачу тут багато простору для покращень. Немає нормальної системи моніторингу результатів, документація ведеться так, як хоч, немає стандартів якості. Я намагаюся це впорядкувати, але стикаюся з опором. Старі співробітники казуть, що я нічого не розумію в їхній специфіці."

Молодий психолог Катерина (працює 6 місяців): "Я в розгубленості з одного боку, бо, що є планові файли, з іншого — постійна напруга між "старими" і "новими". Не знаю, до кого прислухатися. Марія говорить одне, мій супервізор Олена — інше, координатор Андрій — третє."

Microsoft Teams (PWA) - (7) Команды и каналы | Організац...

Поиск (° ¢ £ ¤ €)

02:51:50

Подняты р... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

ГК ИК ВХ ЛГ

Висновки

Організація — це система відносин між людьми.

Організація — це відкрита система.

Організації мають життєвий цикл.

Неформальна структура часто важливіша за формальну.

Організаційна ідентичність та психологічний контракт утримують людей сильніше, ніж зарплата.

Перейти вперед

21 из 46

Сам_робота_тема_1.pdf

Тема 1. Сучасна організаційна психологія: теоретичні основи та актуальні парадигми.

Навіщо нам організаційна психологія у XXI столітті?

Шановні здобувачі освіти, розпочинаючи вивчення організаційної психології. Замисліться над таким питанням: скільки часу ви проводите в організаціях? Навчання в університеті — це організація. Робота — організація. Навіть коли ви купуєте каву в кав'ярні, відвідуєте лікаря чи замовляєте їжу онлайн — ви взаємодієте з організаціями. За різними оцінками, сучасна людина проводить від шістдесяти до сімдесяти відсотків свого активного життя в організаційному контексті.

Але ось парадокс. Згідно з дослідженнями, лише 33% працівників у світі відчувають залученість до своєї роботи. Це означає, що дві третини людей приходять на роботу, але психологічно вони там не присутні. Вони фізично виконують завдання, але не відчувають сенсу, не ідентифікуються з організацією, не реалізують свій потенціал. Це величезна втрата — і для людей, і для організації, і для суспільства загалом.

Саме тут проявляється критична важливість організаційної психології. Це наука вивчає, як зробити так, щоб організації були не лише продуктивними, а й сприятливими для людського розвитку. Щоб люди могли реалізовувати свій потенціал, відчувати сенс, розвиватися професійно і особистісно. Щоб організації були не машинами для виробництва прибутку, а живими системами, де люди процвітають.

Організаційна психологія як наука: визначення та предметна область

Організаційна психологія є галуззю психологічної науки, що вивчає психологічні аспекти діяльності людини в організаційному контексті, з предметом організаційної психології виступають психології

1 / 17



Сам_робота_тема_1.pdf

епохи. Вона визнає, що організації — це не просто економічні одиниці, а соціальні простори, де люди проводять більшу частину життя, де формуються їхня ідентичність, де вони можуть процвітати або страждати.

Завдання організаційної психології — допомогти створити організації, які є одночасно ефективними та гуманними. Організації, які досягають своїх цілей, не руйнуючи людей, а розвиваючи їх. Організації, які служать не лише акціонерам, а всім стейкхолдерам — працівникам, клієнтам, суспільству, планеті.

Це амбітна мета, і шлях до неї непростий. Але саме це робить організаційну психологію захоплюючою та важливою галуззю, де наукове дослідження безпосередньо служить покращенню людського життя.

Питання для самоперевірки

1. Що означає розгляд організації як відкритої системи? Які практичні наслідки це має?

17

2. Які основні виклики стоять перед організаційною психологією сьогодні?

3. Як цифрова трансформація змінює організації та завдання організаційної психології?

4. Яка роль організаційного психолога у сучасній організації?

Завдання для самостійної роботи

Рефлексивне завдання. Подумайте про вашу майбутню кар'єру психолога в організації. Яка парадигма чи підхід вам найближчі? Чому? З якими



Сам_робота_2.pdf

1

Тема 4. Психологія прийняття управлінських рішень.

Організація — це потік рішень. Кожного дня, кожної години в організаціях приймаються тисячі рішень — від стратегічних ("Чи відкривати новий напрямок?") до операційних ("Кого призначити на цей проєкт?"). Якість цих рішень визначає долю організації значно більше, ніж стратегічні плани чи організаційні структури.

Але рішення — це не лише прерогатива топ-менеджерів. Психолог у школі вирішує, як працювати зі складним підлітком. Лікар у відділенні невідкладної допомоги вирішує, кого прийняти першим. Координатор проєкту в громадській організації вирішує, як розподілити обмежений бюджет. Кожне з цих рішень впливає на людські долі.

Тому розуміння психології прийняття рішень критично важливе для вас як майбутніх психологів. Ви маєте не лише самі приймати якісні рішення, а й допомагати іншим покращувати процеси прийняття рішень в організаціях.

1. Процес прийняття рішень в організаціях: етапи та моделі

Класична модель раціонального прийняття рішень передбачає послідовність етапів.

Етап 1. Усвідомлення проблеми або можливості

Все починається з розуміння, що щось потребує рішення. Це може бути проблема (щось йде не так) або можливість (можна зробити щось краще).

Критична навичка на цьому етапі — чутливість до сигналів. Деякі керівники помічають проблеми рано, коли вони ще малі. Інші — лише коли вже криза. Організації з високою психологічною безпекою краще виявляють проблеми, бо люди не бояться говорити про них.

Етап 2. Діагностика та аналіз проблеми

Важливо зрозуміти справжню природу проблеми, а не лише симптоми. Часто те, що здається проблемою, насправді є проявом глибшої причини.

Тут критично важливо збирати інформацію з різних джерел, не

Процес важливий. Якість рішення залежить не лише від результату, а й від процесу. Залучення людей, збір інформації, критичне мислення — це інвестиції у якість.

Вчитися на помилках. Жодне рішення не гарантує успіху. Але якщо аналізувати, що спрацювало, що ні, чому — покращуємо наступні рішення.

Як майбутні психологи, ви допомагатимете організаціям покращувати процеси прийняття рішень. Це критична компетенція. Вкладайте час у її розвиток.

Питання для самоперевірки

1. Опишіть сім етапів раціонального процесу прийняття рішень. Наведіть приклад з вашого досвіду.

20

2. У чому різниця між раціональною моделлю та моделлю обмеженої раціональності? Коли кожна застосовна?

3. Які переваги та недоліки групового прийняття рішень порівняно з індивідуальним?

4. Опишіть феномен групового мислення. Які його симптоми? Як запобігти?

5. Поясніть три когнітивні упередження (на ваш вибір). Як вони проявляються в організаційному контексті?

6. Яка роль емоцій та інтуїції у прийнятті рішень? Коли довіряти інтуїції, коли ні?

7. Як приймати рішення в умовах невизначеності та часового тиску?



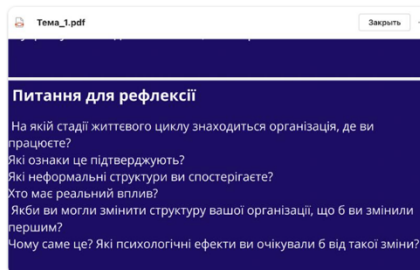
ПС-25-12-зМ

Домашня страница
Class Notebook
Классная работа
Задания
Оценки
Insights
Reflect



Алла Ключко 22:12

Шановні здобувачі освіти! Додаю питання для рефлексії для самостійного опрацювання. Матеріал Теми 1 та Теми 2, а також презентація заняття 1 розміщені на платформі Файли-Навчальні матеріали- Організаційна показати більше



група ПС-25-13-зМ

02.12.2025 – Організаційна психологія– 8 год.

Вівторок 02.12.2025	I	10.00-11.20	Microsoft Teams Office 365	Організаційна психологія (онлайн)	лекція	проф. Ключко А.О.
	II	11.30-12.50		Організаційна психологія (онлайн)	лекція	проф. Ключко А.О.
	III	13.00-14.20		Організаційна психологія (онлайн)	практичне заняття	проф. Ключко А.О.
	IV	14.30-15.50		Організаційна психологія	лекція	проф. Ключко А.О.
	V	16.00-17.20		Організаційна психологія	практичне заняття	проф. Ключко А.О.

Microsoft Teams (PWA) - (23) Команды и каналы | Організаційна псих...

Поиск (⌘ ⌘ E)

Действие 18:01

Поднять р... Реагировать Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

МХ НС ОС ЯО ВЗ

ОРГАНІЗАЦІЙНА ПСИХОЛОГІЯ

Клочко Алла Олексіївна,
доктор психологічних наук,
професор кафедри педагогіки,
психології та менеджменту

Другие действия

Microsoft Teams (PWA) - (24) Команды и каналы | Організаційна псих...

Поиск (⌘ ⌘ E)

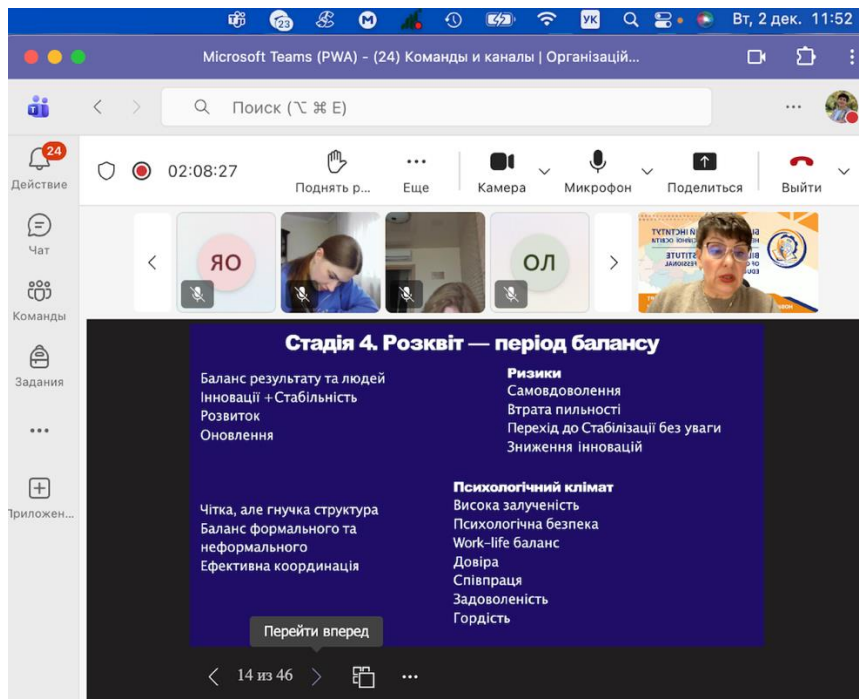
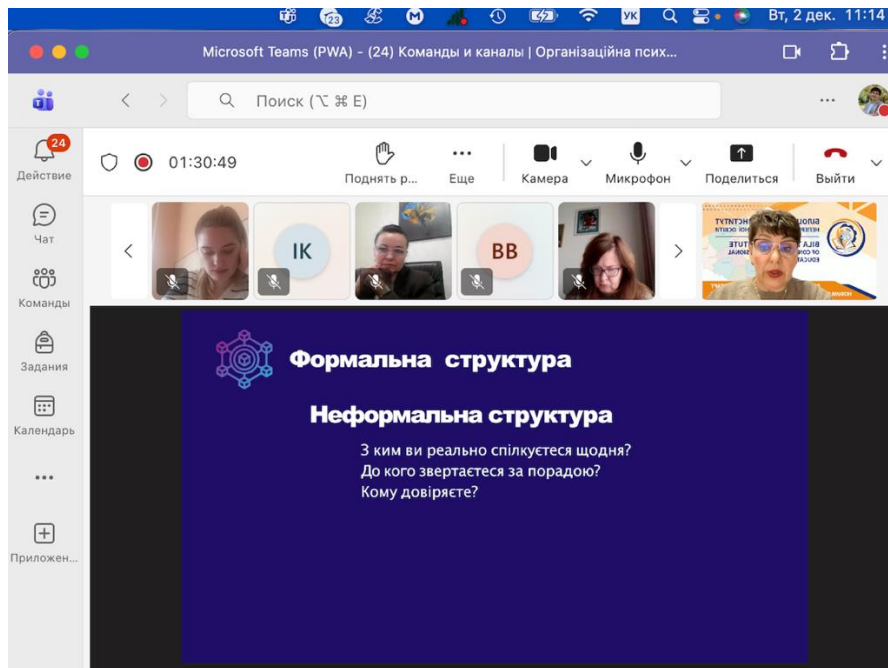
Действие 01:18:22

Поднять р... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

СЛ ВВ ТЛ

Типологія організацій

- форма власності
- розмір організації
- організаційна структура
 - функціональна
 - дивізійна
 - матрична
 - проектна
 - мережева або горизонтальна



Microsoft Teams (PWA) - (24) Команды и каналы | Організацій...

Поиск (⌘ E)

02:30:03

Поднять р... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

ЛП ВВ ЯО

Стадія 5-7. Старіння — якщо не оновлюватися

Аристократизм	Що робити?
Процедури стають важливішими за результат	Радикальна зміна лідерства
Формалізм у всьому	Зруйнувати старі структури
Відрив від реальних потреб клієнтів/бенефіціарів	Повернути фокус на сенс існування
Культура "не висовується"	Змінити систему винагород
Політизація відносин	Створити нову культуру
Страх помилок перевищує прагнення до успіху	
Зовнішній лоск при внутрішньому занепаді	

Microsoft Teams (PWA) - (24) Команды и каналы |...

Поиск (⌘ E)

02:58:19

Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

ИН

Аналіз життєвого циклу організації.

Громадська організація "Світло надії"

Загальна інформація
8 років
5 психологів → 25+40 (волонтерів)

Симптоми
зростає плинність кадрів
обговорення не змісту роботи
скептизм щодо нових (дей) неформальні групи
зниження задоволеності співробітників

Новий координатор проєктів Андрій (працює 1 рік): "Я прийшов з великої міжнародної організації і бачу тут багато простору для покращень. Немає нормальної системи моніторингу результатів, документація ведеться хто як хоче, немає стандартів якості. Я намагаюся це впорядкувати, але стикаюся з опором. Старі співробітники кажуть, що я нічого не розумію в цій специфіці."

Засновниця Марія (директорка): "Я пишуся тим, що ми зробили за ці роки. Ми допомогли тисячам людей. Але останнім часом відчуваю, що втрачаю контакт з командою. Ранше ми всі були як сім'я, знали одне одного, разом обідали. Тепер це неможливо — нас забагато. Я намагаюся впровадити чіткі процедури, щоб все працювало злагоджено, але зустрічаю опір. Люди говорять, що я стала бюрократом."

Психолог Олена (працює 6 років): "Знаєте, мені сумно. Те, заради чого я сюди прийшла, зникає. Ранше ми могли експериментувати, пробувати нові методи, обговорювати складні випадки за чашкою чаю до пізнього вечора. Тепер все регламентовано. Кожен крок треба узгодити, про кожне рішення звітувати. Відуття, що я не психолог, а чиновник."

Молодий психолог Катерина (працює 6 місяців): "Я в розгубленості. З одного боку, бачу, що є талановиті фахівці. З іншого — постійна напруга між "Старими" і "Новими". Не знаю, до кого прислухатися. Марія говорить одне, мій супервізор Олена — інше, координатор Андрій — третє."

18 из 46

Microsoft Teams (PWA) - (24) Команды и каналы | Організ...

Поиск (🔍 ⌨ E)

03:35:09

Поднять р... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

Чат

Команды

Задания

Приложен...

Тема. Психологія організаційної культури та організаційного клімату.

Організаційна культура — це система колективно розділюваних цінностей, переконань, норм, символів, ритуалів та практик, які формують спосіб мислення та поведінки членів організації.

Перейти вперед

Microsoft Teams (PWA) - (24) Команды и каналы | Організ...

Поиск (🔍 ⌨ E)

03:42:23

Поднять р... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

Чат

Команды

Задания

Приложен...

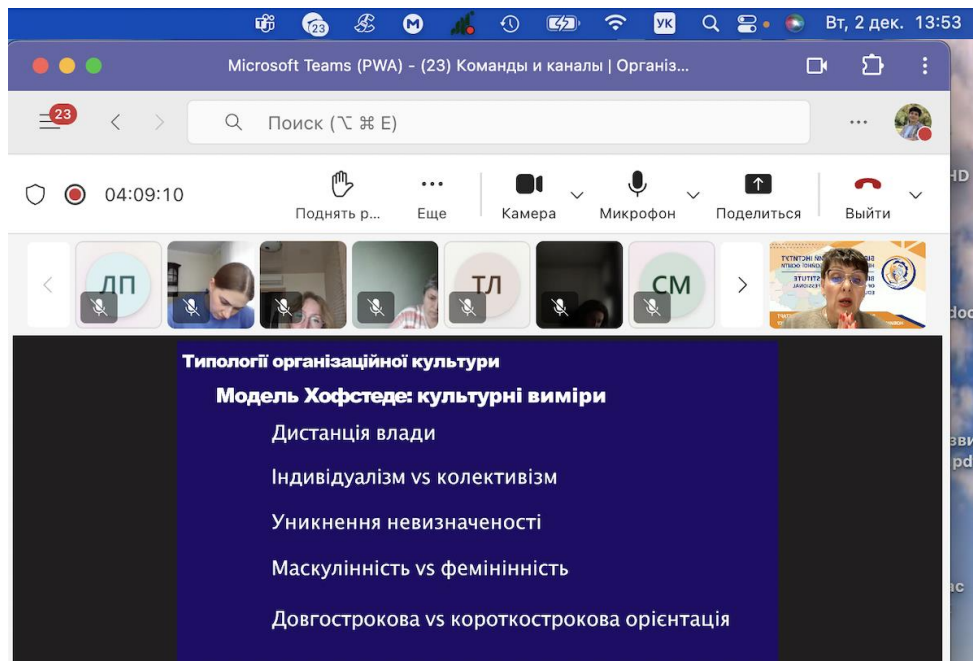
Структура організаційної культури: модель Едгара Шейна

артефакти

проголошені цінності

базові уявлення

Перейти вперед



Сам_робота_тема_1.pdf

3:

1
Тема 1. Сучасна організаційна психологія: теоретичні основи та актуальні парадигми.

Навіщо нам організаційна психологія у XXI столітті?

Шановні здобувачі освіти, розпочинаючи вивчення організаційної психології. Замисліться над таким питанням: скільки часу ви проводите в організаціях? Навчання в університеті — це організація. Робота — організація. Навіть коли ви купите каву в кав'ярні, відвідаєте лікаря чи замовляєте їжу онлайн — ви взаємодієте з організаціями. За різними оцінками, сучасна людина проводить від шістдесяти до сімдесяти відсотків свого активного життя в організаційному контексті.

Але ось парадокс. Згідно з дослідженнями, лише 33% працівників у світі відчувають залученість до своєї роботи. Це означає, що дві третини людей приходять на роботу, але психологічно вони там не присутні. Вони фізично виконують завдання, але не відчувають сенсу, не ідентифікуються з організацією, не реалізують свій потенціал. Це величезна втрата — і для людей, і для організацій, і для суспільства загалом.

Саме тут проявляється критична важливість організаційної психології. Це наука вивчає, як зробити так, щоб організації були не лише продуктивними, а й сприятливими для людського розвитку. Щоб люди могли реалізовувати свій потенціал, відчувати сенс, розвиватися професійно і особистісно. Щоб організації були не машинами для виробництва прибутку, а живими системами, де люди процвітають.

Організаційна психологія як наука: визначення та предметна область

Організаційна психологія є галуззю психологічної науки, що вивчає психологічні аспекти діяльності людини в організаційному контексті,

не руйнуючи людей, а розвиваючи їх. Організації, які служать не лише акціонерам, а всім стейкхолдерам — працівникам, клієнтам, суспільству, планеті.

Це амбітна мета, і шлях до неї непростий. Але саме це робить організаційну психологію захоплюючою та важливою галуззю, де наукове дослідження безпосередньо служить покращенню людського життя.

Питання для самоперевірки

1. Що означає розгляд організації як відкритої системи? Які практичні наслідки це має?

17

2. Які основні виклики стоять перед організаційною психологією сьогодні?

3. Як цифрова трансформація змінює організації та завдання організаційної психології?

4. Яка роль організаційного психолога у сучасній організації?

Завдання для самостійної роботи

Рефлексивне завдання. Подумайте про вашу майбутню кар'єру психолога в організації. Яка парадигма чи підхід вам найбільш чужі? Чому? З якими організаціями ви хотіли б працювати? Які цінності для вас важливі у професійній діяльності? Напишіть есе-роздум обсягом одну-дві сторінки.

тема_Організаційна_культура_закінчення.pdf

Тема 3. Психологія організаційної культури та організаційного клімату.

Трансформація організаційної культури: чи можливо змінити те, що глибоко вкорінене?

Чи можна змінити організаційну культуру? Коротка відповідь — так, але це важко, довго і потребує системного підходу. Культура — не одяг, який можна змінити за день. Це швидше істотна система організації, яка чинить опір змінам.

Чому культура опирається змінам?

По-перше, культура неусвідомлена. Люди не розуміють, що багато їхніх поведінкових патернів — це культура, а не "природний спосіб робити речі". Їм здається очевидним, що "так правильно", вони не бачать альтернатив.

По-друге, культура дає ідентичність. Коли ви змінюєте культуру, люди відчувають загрозу ідентичності. "Якщо ми змінимо, ми перестанемо бути собою". Виникає страх втрати.

По-третє, культура підтримується системами. Система найвищу підбирає людей, які вписуються у культуру. Система оцінки винагороджує поведінку, узгоджену з культурою. Система просування підіймає тих, хто є носіями культури. Це самопідтримуюча система.

По-четверте, в культурі є виконавці. Деякі люди або групи мають владу саме завдяки існуючій культурі. Зміна культури загрожує їхнім позиціям. Вони чинитимуть опір.

Принципи трансформації культури

Якщо ви як організаційний психолог беретеся за трансформацію культури, тримайте у голові ці принципи.

Принцип 1. Починіть з діагностики. Не можна змінювати те, чого не

тема_Організаційна_культура_закінчення.pdf

Культури різноманітні. Немає єдиної "правильної" культури. Кожна має свої переваги у певному контексті. Важлива відповідність культури викликам, з якими стикається організація.

Культуру можна діагностувати через спостереження, інтерв'ю, аналіз документів, стандартизовані інструменти. Важлива багатометодність — один метод може давати спотворену картину.

Трансформація культури можлива, але важка. Потрібні: усвідомлення необхідності, лідерство, чітке бачення, системні зміни, час. Швидкоплинних рішень немає.

Токсична культура руйнує людей та організації. Як організаційні психологи, ви маєте її розпізнавати та протидіяти.

Організаційний клімат — поточна атмосфера, більш мінлива, ніж культура. Він безпосередньо впливає на самопочуття та результати. Позитивний клімат — умова благополуччя та ефективності.

Ключові виміри клімату: психологічна безпека, підтримка, справедливість, визнання, автономія. Робота над покращенням цих вимірів — практична задача для вас.

Як майбутні організаційні психологи, ви працюватимете не лише з індивідами, а з організаційними системами. Розуміння культури та клімату — ваш професійний інструмент. Використовуйте його мудро.

Питання для рефлексії

Подумайте про організацію, де ви працювали або працюєте.

Які артефакти ви помічали? Що вони транслюють?

Які проголошували цінності? Чи відповідають вони реальній практиці?

Які базові уявлення, на вашу думку, тут панують? Про людину? Про владу? Про час?

Тема 4. Психологія прийняття управлінських рішень.

Організація — це потік рішень. Кожного дня, кожної години в організаціях приймаються тисячі рішень — від стратегічних ("Чи відкривати новий напрямок?") до операційних ("Кого призначити на цей проєкт?"). Якість цих рішень визначає долю організації значно більше, ніж стратегічні плани чи організаційні структури.

Але рішення — це не лише прерогатива топ-менеджерів. Психолог у школі вирішує, як працювати зі складним підлітком. Лікар у відділенні невідкладної допомоги вирішує, кого прийняти першим. Координатор проєкту в громадській організації вирішує, як розподілити обмежений бюджет. Кожне з цих рішень впливає на людські долі.

Тому розуміння психології прийняття рішень критично важливе для вас як майбутніх психологів. Ви маєте не лише самі приймати якісні рішення, а й допомагати іншим покращувати процеси прийняття рішень в організаціях.

1. Процес прийняття рішень в організаціях: етапи та моделі

Класична модель раціонального прийняття рішень передбачає послідовність етапів.

Етап 1. Усвідомлення проблеми або можливості

Все починається з розуміння, що щось потребує рішення. Це може бути проблема (щось йде не так) або можливість (можна зробити щось краще).

Критична навичка на цьому етапі — чутливість до сигналів. Деякі керівники помічають проблеми рано, коли вони ще малі. Інші — лише коли вже криза. Організації з високою психологічною безпекою краще виявляють проблеми, бо люди не бояться говорити про них.

Етап 2. Діагностика та аналіз проблеми

Важливо зрозуміти справжню природу проблеми, а не лише симптоми.

інвестиції у якість.

Вчитися на помилках. Жодне рішення не гарантує успіху. Але якщо аналізувати, що спрацювало, що ні, чому — покращуємо наступні рішення.

Як майбутні психологи, ви допомагатимете організаціям покращувати процеси прийняття рішень. Це критична компетенція. Вкладайте час у її розвиток.

Питання для самоперевірки

1. Опишіть сім етапів раціонального процесу прийняття рішень. Наведіть приклад з вашого досвіду.

20

2. У чому різниця між раціонального моделлю та моделлю обмеженої раціональності? Коли кожна застосовна?

3. Які переваги та недоліки групового прийняття рішень порівняно з індивідуальним?

4. Опишіть феномен групового мислення. Які його симптоми? Як запобігти?

5. Поясніть три когнітивні упередження (на ваш вибір). Як вони проявляються в організаційному контексті?

6. Яка роль емоцій та інтуїції у прийнятті рішень? Коли довіряти інтуїції, коли ні?

7. Як приймати рішення в умовах невизначеності та часового тиску?

група ПС-25-11-ЗМ

03.12.2025 – Організаційна психологія– 8 год.

Середа 03.12.2025	I	10.00-11.20	Microsoft Teams Office	Організаційна психологія (онлайн)	лекція	проф. Клочко А.О.
	II	11.30-12.50		Організаційна психологія (онлайн)	лекція	проф. Клочко А.О.
	III	13.00-14.20		Організаційна психологія (онлайн)	практичне заняття	проф. Клочко А.О.
	IV	14.30-15.50		Організаційна психологія	лекція	проф. Клочко А.О.
	V	16.00-17.20		Організаційна психологія	практичне заняття	проф. Клочко А.О.

Вища освіта

ПС-25-11-зМ

...

Домашня страница

Class Notebook

Классная работа

Задания

Оценки

Insights

Reflect

Алла Ключко

18:53

Шановні здобувачі освіти! На платформі Файли-Навчальні матеріали-Організаційна психологія розміщено матеріали тем для самостійного опрацювання. Додаю питання для рефлексії і тут

Питання для рефлексії

На якій стадії життєвого циклу знаходиться організація, де ви працюєте?

Які ознаки це підтверджують?

Які неформальні структури ви спостерігаєте?

Хто має реальний вплив?

Якби ви могли змінити структуру вашої організації, що б ви змінили першим?

Чому саме це? Які психологічні ефекти ви очікували б від такої зміни?

Microsoft Teams (PWA) - (38) Команды и каналы | Організаційна психол...

Поиск (🔍 ⌨ E)

22:34

Поднять р... Реагировать Ещё Камера Микрофон Поделиться Выйти

ЛС НГ Л...

Організаційна психологія

Ключко Алла Олександрівна,
доктор психологічних наук,
професор кафедри педагогіки,
психології та менеджменту

Другие действия

Microsoft Teams (PWA) - (38) Команды и каналы | Організаційна психол...

Поиск (🔍 ⌨ E)

51:00

Поднять р... Реагировать Ещё Камера Микрофон Поделиться Выйти

ЮК ВД ОА ТЛ

Тема . Психологія організації як соціальної системи.



Коли ви думаємо про "організація",
перше, що спадає на думку - це...

Microsoft Teams (PWA) - (38) Команды и каналы | Організаційна психол...

Поиск (🔍 ⌨ E)

01:33:04 Подняť р... Реагировать Ещё Камера Микрофон Поделиться Выйти

ВД ОА ТЛ ОП

Формальна структура

Неформальна структура

З ким ви реально спілкуєтеся щодня?
До кого звертаєтеся за порадою?
Кому довіряєте?

Microsoft Teams (PWA) - (38) Команды и каналы | Орг...

Поиск (🔍 ⌨ E)

01:59:58 Подняť р... Ещё Камера Микрофон Поделиться Выйти

НГ ЮС Ш

Життєвий цикл організації: від народження до трансформації

народження зростання зрілість старіння

Microsoft Teams (PWA) - (38) Команды и каналы | Орг...

Поиск (🔍 ⌨ E)

02:05:55 Подняť р... Ещё Камера Микрофон Поделиться Выйти

НГ ЮС Ш

Стадія 1. Вихід на ринок — початок шляху

Виживання Реалізація ідей Пошук перших клієнтів Доведення життєздатності концепції Немає чіткої структури Всі роблять все Хаос Імпровізація Рішення "на ходу"	Ризики Вигорання засновника Брак ресурсів Критичні помилки Нестабільність Невизначеність Психологічний клімат Ентузіазм Відданість ідей Хаос Стрес високий Робота=життя Адреналін Відчуття місії
--	---

Microsoft Teams (PWA) - (38) Команды и каналы | Орг...

Поиск (⌘ ⌘ E)

02:38:05 Поднять р... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

ТМ НГ Ю Ш ЮС

Стадія 5-7. Старіння — якщо не оновлюватися

Аристократизм	Що робити?
Процедури стають важливішими за результат	Радикальна зміна лідерства
Формалізм у всьому	Зруйнувати старі структури
Відрив від реальних потреб клієнтів/бенефіціарів	Повернути фокус на сенс існування
Культура "не висовуйся"	Змінити систему винагород
Політизація відносин	Створити нову культуру
Страх помилок перевищує прагнення до успіху	
Зовнішній лоск при внутрішньому занепаді	

16:46

Microsoft Teams (PWA) - (38) Команды и каналы | Орг...

Поиск (⌘ ⌘ E)

02:38:05 Поднять р... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

ТМ НГ Ю Ш ЮС

Стадія 5-7. Старіння — якщо не оновлюватися

Аристократизм	Що робити?
Процедури стають важливішими за результат	Радикальна зміна лідерства
Формалізм у всьому	Зруйнувати старі структури
Відрив від реальних потреб клієнтів/бенефіціарів	Повернути фокус на сенс існування
Культура "не висовуйся"	Змінити систему винагород
Політизація відносин	Створити нову культуру
Страх помилок перевищує прагнення до успіху	
Зовнішній лоск при внутрішньому занепаді	

16:46

Microsoft Teams (PWA) - (37) Команды и каналы | Організаційна психологія | Micros...

Поиск (🔍 ⌘ E)

03:18:55

Чат Поднять р... Реагировать Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

Участники

Введите имя 🔍

Отправка приглашения

ЛС Лариса Степаненко 1 🗣️

Алла Клочко Инициатор

АМ Альона Мялук 🗣️

ВГ Валентина Головкич 🗣️

ВС Віктор Сергієнко 🗣️

1/4

Microsoft Teams (PWA) - (37) Команды и каналы | Організаційна...

Поиск (🔍 ⌘ E)

03:43:12

Поднять р... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

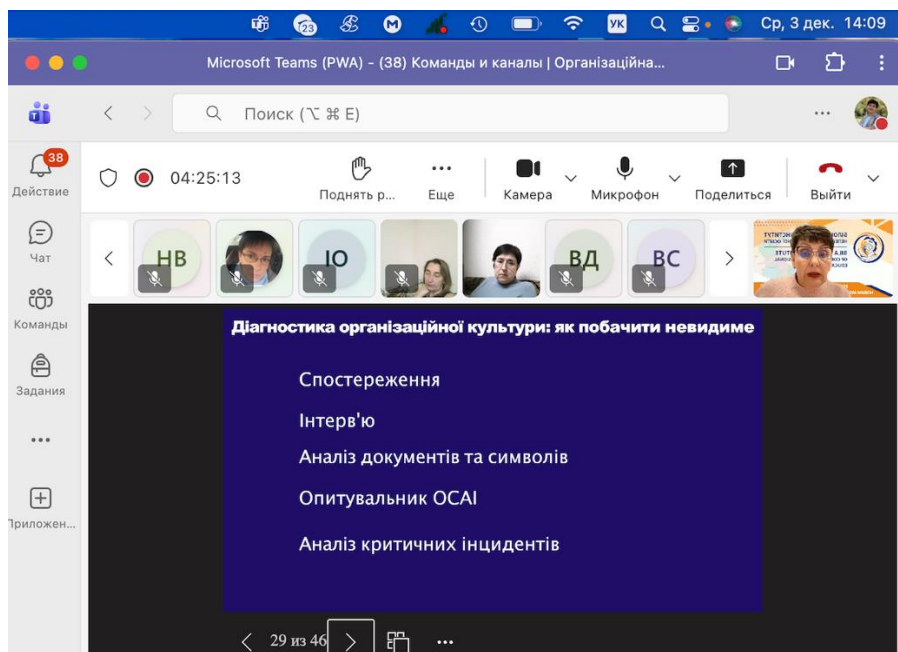
Організаційна ідентичність

"Хто ми?"

Що робить нас унікальними?

Що залишається з нами незмінним у часі?

Ідентичність — як ми бачимо себе Імідж — як нас бачать інші



тема_Організаційна_культура_закінчення.pdf

Культури різноманітні. Немає єдиної "правильної" культури. Кожна має свої переваги у певному контексті. Важлива відповідність культури викликам, з якими стикається організація.

Культуру можна діагностувати через спостереження, інтерв'ю, аналіз документів, стандартизовані інструменти. Важлива багатометодність — один метод може давати спотворену картину.

Трансформація культури можлива, але важка. Потрібні: усвідомлення необхідності, лідерство, чітке бачення, системні зміни, час. Швидких рішень немає.

Токсична культура руйнує людей та організацію. Як організаційні психологи, ви маєте її розпізнавати та протидіяти.

Організаційний клімат — поточна атмосфера, більш мінлива, ніж культура. Він безпосередньо впливає на самопочуття та результати. Позитивний клімат — умова благополуччя та ефективності.

Ключові виміри клімату: психологічна безпека, підтримка, справедливість, визнання, ясність, автономія. Робота над покращенням цих вимірів — практична задача для вас.

Як майбутні організаційні психологи, ви працюватимете не лише з індивідами, а з організаційними системами. Розуміння культури та клімату — ваш професійний інструмент. Використовуйте його мудро.

Питання для рефлексії

Подумайте про організацію, де ви працювали або працюєте.

Які артефакти ви помічали? Що вони транслюють?

Які проголошували цінності? Чи відповідають вони реальній практиці?

Які базові уявлення, на вашу думку, тут панують? Про людину? Про владу? Про час?

Сам_робота_тема_1.pdf

не руйнуючи людей, а розвиваючи їх. Організації, які служать не лише акціонерам, а всім стейкхолдерам — працівникам, клієнтам, суспільству, планеті.

Це амбітна мета, і шлях до неї непростий. Але саме це робить організаційну психологію захоплюючою та важливою галуззю, де наукове дослідження безпосередньо служить покращенню людського життя.

Питання для самоперевірки

1. Що означає розгляд організації як відкритої системи? Які практичні наслідки це має?

17

2. Які основні виклики стоять перед організаційною психологією сьогодні?

3. Як цифрова трансформація змінює організації та завдання організаційної психології?

4. Яка роль організаційного психолога у сучасній організації?

Завдання для самостійної роботи

Рефлексивне завдання. Подумайте про вашу майбутню кар'єру психолога в організації. Яка парадигма чи підхід вам найбільш чужий? Чому? З якими організаціями ви хотіли б працювати? Які цінності для вас важливі у професійній діяльності? Напишіть есе-роздум обсягом одну-дві сторінки.

Тема 4. Психологія прийняття управлінських рішень.

Організація — це потік рішень. Кожного дня, кожної години в організаціях приймаються тисячі рішень — від стратегічних ("Чи відкривати новий напрямок?") до операційних ("Кого призначити на цей проєкт?"). Якість цих рішень визначає долю організації значно більше, ніж стратегічні плани чи організаційні структури.

Але рішення — це не лише прерогатива топ-менеджерів. Психолог у школі вирішує, як працювати зі складним підлітком. Лікар у відділенні невідкладної допомоги вирішує, кого прийняти першим. Координатор проєкту в громадській організації вирішує, як розподілити обмежений бюджет. Кожен з цих рішень впливає на людські долі.

Тому розуміння психології прийняття рішень критично важливе для вас як майбутніх психологів. Ви маєте не лише самі приймати якісні рішення, а й допомагати іншим покращувати процес прийняття рішень в організаціях.

1. Процес прийняття рішень в організаціях: етапи та моделі

Класична модель раціонального прийняття рішень передбачає послідовність етапів.

Етап 1. Усвідомлення проблеми або можливості

Все починається з розуміння, що щось потребує рішення. Це може бути проблема (щось йде не так) або можливість (можна зробити щось краще).

Критична навичка на цьому етапі — чутливість до сигналів. Деякі керівники помічають проблеми рано, коли вони ще малі. Інші — лише коли вже криза. Організації з високою психологічною безпекою краще виявляють проблеми, бо люди не бояться говорити про них.

Етап 2. Діагностика та аналіз проблеми

Важливо зрозуміти справжню природу проблеми, а не лише симптоми. Часто те, що здається проблемою, насправді є проявом глибшої причини.

Тут критично важливо збирати інформацію з різних джерел, не

Тема 1. Сучасна організаційна психологія: теоретичні основи та актуальні парадигми.

Навіщо нам організаційна психологія у XXI столітті?

Шановні здобувачі освіти, розпочинаючи вивчення організаційної психології. Замисліться над таким питанням: скільки часу ви проводите в організаціях? Навчання в університеті — це організація. Робота — організація. Навіть коли ви купуєте каву в кав'ярні, відвідуєте лікаря чи замовляєте їжу онлайн — ви взаємодієте з організаціями. За різними оцінками, сучасна людина проводить від шістдесяти до сімдесяти відсотків свого активного життя в організаційному контексті.

Але ось парадокс. Згідно з дослідженнями, лише 33% працівників у світі відчувають залученість до своєї роботи. Це означає, що дві третини людей приходять на роботу, але психологічно вони там не присутні. Вони фізично виконують завдання, але не відчувають сенсу, не ідентифікуються з організацією, не реалізують свій потенціал. Це величезна втрата — і для людей, і для організації, і для суспільства загалом.

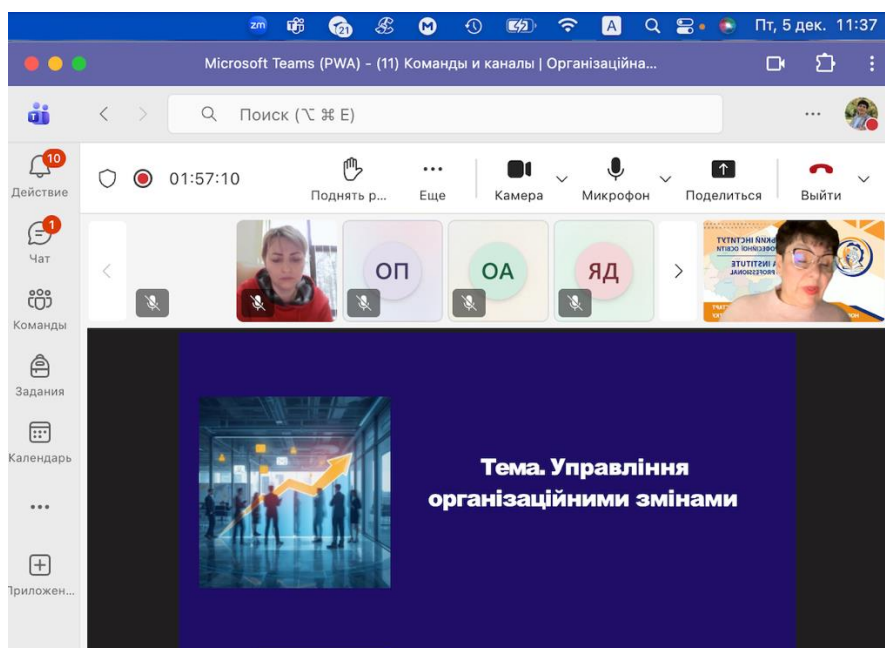
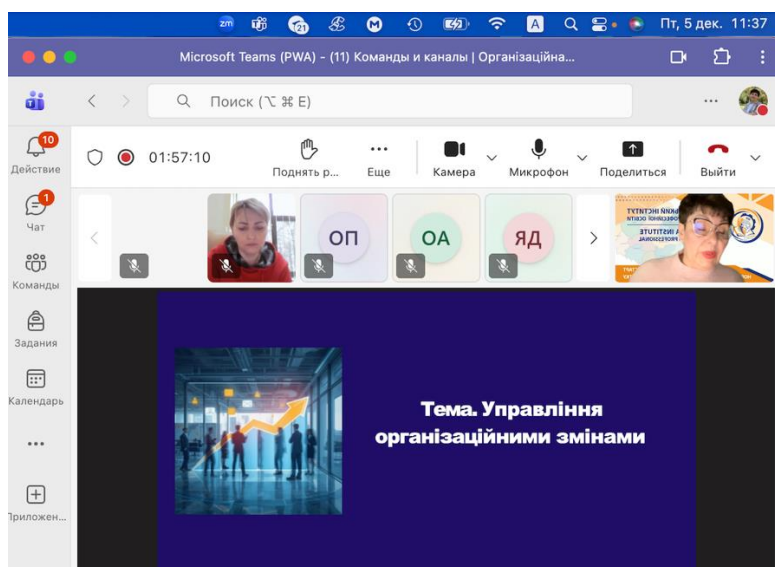
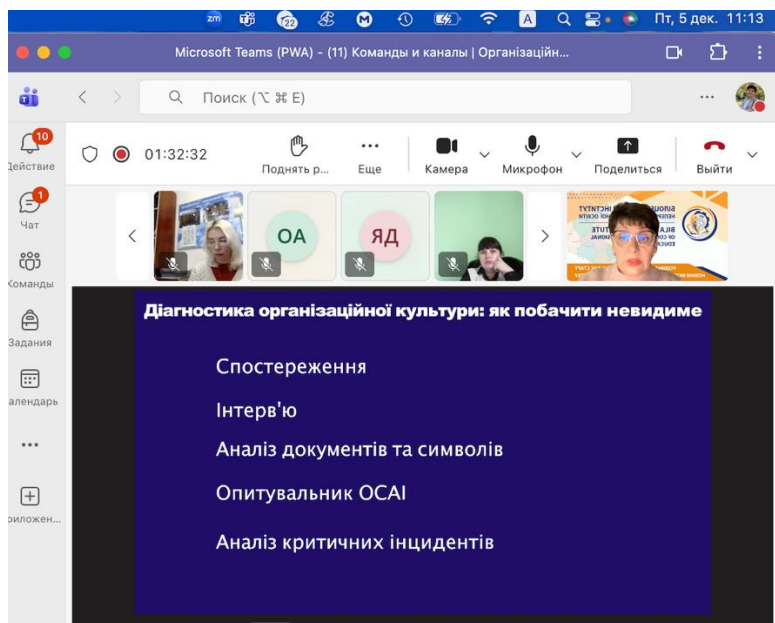
Саме тут проявляється критична важливість організаційної психології. Ця наука вивчає, як зробити так, щоб організації були не лише продуктивними, а й сприятливими для людського розвитку. Щоб люди могли реалізовувати свій потенціал, відчувати сенс, розвиватися професійно і особистісно. Щоб організації були не машинами для виробництва прибутку, а живими системами, де люди процвітають.

Організаційна психологія як наука: визначення та предметна область

Організаційна психологія є галуззю психологічної науки, що вивчає психологічні аспекти діяльності людини в організаційному контексті, зокрема: взаємодію між індивідуальними, груповими та організаційними факторами, що впливають на продуктивність, благополуччя та розвиток людини в організації.

група ПС-25-12-ЗМ
05.12.2025 – Організаційна психологія– 7 год.

П'ятниця 05.12.2025	I	10.00-11.20	Microsoft Teams Office 365	Організаційна психологія (онлайн)	лекція	проф. Клочко А.О.
	II	11.30-12.50		Організаційна психологія (онлайн)	лекція	проф. Клочко А.О.
	III	13.00-14.20		Організаційна психологія (онлайн)	практичне заняття	проф. Клочко А.О.
	IV	14.30-15.50		Організаційна психологія	практичне заняття	проф. Клочко А.О.



Microsoft Teams (PWA) - (11) Команды и каналы | Організаційна...

Поиск (🔍 ⌘ E)

03:08:34

Поднять р... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

ОГ ЯД АМ

Опитувальник «Як Ви ставитесь до змін?»
(К.Фрайлінгер та І.Фішер)

"Психологічні основи ефективної діяльності організацій в умовах соціально-економічних змін" (Л.М.Карамушка) - причини виникнення опору змінам

Microsoft Teams (PWA) - (10) Команды и каналы | Організаційна...

Поиск (🔍 ⌘ E)

03:34:00

Поднять р... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

2 1 ЯД АМ

КЕЙС. ПСИХОЛОГІЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ "СВІТЛО"

ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ

Яку модель використала Олена?
Які упередження могли вплинути на Олену?

РЕАКЦІЇ

Ігор: "Цікаво! Я читав дослідження, це працює."
Марта: "Страшно... А якщо AI помилилась?"
Тарас: "Психологія – це людський контакт, не алгоритми!"
Соня: "Мені доведеться вчитися нову систему?"
Олена планує запуск через місяць.
Бюджет – \$3000.
Навчання – 2 тижні. Рішення вже прийняте.

Microsoft Teams (PWA) - (11) Команды и каналы | Організа...

Поиск (🔍 🌐 E)

03:46:13

Поднять р... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

1 2 ЯД

КЕЙС. ПСИХОЛОГІЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ "СВІТЛО"
 Львів | 5 психологів | Існує 4 роки | Стабільна робота

КОМАНДА
 Олена (42) – власниця, психоаналітик, заснувала центр
 Ігор (35) – КПТ-терапевт, працює 3 роки
 Марта (28) – молодий психолог, 1 рік у центрі
 Тарас (50) – гештальт-терапевт, працює 2 роки
 Соня (32) – адміністратор, 4 роки у центрі

СИТУАЦІЯ
 Січень 2024. Олена повертається з міжнародної конференції про цифрову психологію. Надихнута, вирішує: "Впроваджуємо AI-асистента для первинної діагностики. Клієнт заповнює онлайн-опитувальник - AI аналізує - рекомендує психолога. Плюс чат-бот для запису. Це підвищить ефективність!"

РЕАКЦІЇ
 Ігор: "Цікаво! Я читав дослідження, це працює."
 Марта: "Страшно... А якщо AI помилилась?"
 Тарас: "Психологія — це людський контакт, не алгоритми!"
 Соня: "Мені доведеться вчитися нову систему?"
 Олена планує запуск через місяць.
 Бюджет — \$3000.
 Навчання — 2 тижні. Рішення вже прийняте.

17 із 27

Microsoft Teams (PWA) - (11) Команды и каналы | Організа...

Поиск (🔍 🌐 E)

04:19:09

Поднять р... Еще Камера Микрофон Поделиться Выйти

1 3 ЯД

КЕЙС. ПСИХОЛОГІЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ "СВІТЛО"

психологія опору

Чому кожен опирається?
 Марта -
 Тарас -
 Соня -

Де зараз кожен член команди?
 Завершення (прощання зі старим)
 Нейтральна зона (плутанина) Новий початок (прийняття)

Типи реагування (розподіліть команду)

Іноватори (2.5%)
 Ранні послідовники (13.5%)
 Рання більшість (34%)
 Пізня більшість (34%)
 Відстаючі (16%)

РЕАКЦІЇ
 Ігор: "Цікаво! Я читав дослідження, це працює."
 Марта: "Страшно... А якщо AI помилилась?"
 Тарас: "Психологія — це людський контакт, не алгоритми!"
 Соня: "Мені доведеться вчитися нову систему?"
 Олена планує запуск через місяць.
 Бюджет — \$3000.
 Навчання — 2 тижні. Рішення вже прийняте.

Підготовка до навчальних занять лекцій магістри навчальна дисципліна «Організаційна психологія» = 10 годхбгод.=**60 год.**

Тема 1. Сучасна організаційна психологія: теоретичні основи актуальні парадигми.	
Навіщо нам організаційна психологія у XXI столітті? Шановні здобувачі освіти, розпочинаючи вивчення організації психології. Замисліться над таким питанням: скільки часу ви проводите в організації? Навчання в університеті — це організація. Робота — організація. Навіть коли ви купуєте каву в кав'ярні, відвідуєте лікаря чи замовляєте онлайн — ви взаємодієте з організаціями. За різними оцінками, сучасна людина проводить від шістдесяти до сімдесяти відсотків свого активного життя в організаційному контексті. Але ось парадокс. Згідно з дослідженнями, лише 33% працівників у світі відчувають залученість до своєї роботи. Це означає, що дві третини людей приходять на роботу, але психологічно вони там не присутні. Вони фізично виконують завдання, але не відчувають сенсу, не ідентифікуються з організацією, не реалізують свій потенціал. Це величезна втрата — і для людей, і для організації, і для суспільства загалом.	
Тема 2. Психологія організації як соціальної системи. Шановні колеги, сьогодні ми з вами поглибимося у розуміння того, насправді являє собою організація з позиції психологічної науки. Кожен з нас має думати про організацію, перше, що спадає на думку — це будівля, устаткування, документи. Проте, якщо звернути увагу на те, що організація — це люди, які працюють разом, то ми бачимо, що організація — це соціальна система, яка розвивається, переживає кризи та досягає результатів. Подумайте про українські організації, які ви знаєте. Університети, лікарні, школи, підприємства. Громадська організація, можливо волонтерство. Приятна компанія, де працюють ваші знайомі. Кожен з нас має свою організацію, де ми працюємо, навчаємося, живемо. Це наша соціальна система, яка впливає на наше життя. Концептуалізація поняття "організація" у психологічній науці. Поняття з фундаментального питання — що таке організація? У психології організація розглядається як соціальна система, що створена для досягнення спільних цілей через координацію діяльності. Це означає, що організація має певну структуру, культуру, правила та цінності, які визначають її функціонування. Перша ознака організації — це наявність спільної мети. Бути організацією означає не просто так, а працювати заради чогось.	
Тема 5. Мотивація та залученість персоналу. Вступ: Загадка людської мотивації Шановні колеги, дозволяю почати з питання, яке хвилювало мислителів протягом тисячоліть: що змушує людину діяти? Чому одна людина викладається на роботі повністю, а інша робить мінімум? Чому ентузіазм минає за місяць, а може тривати роками? Увага! Сьогодні ми поглибимося у розуміння мотивації, однак не будемо розглядати кожну її складову. Але в одній з наших лекцій ми розглянемо різні теорії мотивації, які допомагають зрозуміти, чому люди працюють так, як працюють. Мотивація — це те, що змушує нас діяти. Це те, що змушує нас працювати, навчатися, досягати своїх цілей. Це те, що змушує нас бути кращими. Сьогодні ми з вами розглянемо, чому люди працюють так, як працюють. Ми розглянемо, чому люди працюють так, як працюють. Ми розглянемо, чому люди працюють так, як працюють. 1. Класичні теорії мотивації: фундамент розуміння 1.1. Теорія ієрархії потреб А. Маслоу: піраміда, яка живе в нас Абрахам Маслоу у 1943 році запропонував ієрархію потреб, яка стала однією з найвідоміших теорій мотивації. Її можна описати так: людина прагне задовольнити свої потреби, починаючи з базових (фізіологічних) і закінчуючи вищими (самоактуалізація). Ієрархія потреб А. Маслоу: піраміда, яка живе в нас 1. Базові потреби (фізіологічні): їжа, вода, сон, одяг, житло. 2. Безпечність: безпека, стабільність, захист. 3. Соціальні потреби: любов, дружба, належність до групи. 4. Шан: повага, визнання, статус. 5. Самоактуалізація: розвиток, досягнення, самореалізація. Ієрархія потреб А. Маслоу: піраміда, яка живе в нас 1. Базові потреби (фізіологічні): їжа, вода, сон, одяг, житло. 2. Безпечність: безпека, стабільність, захист. 3. Соціальні потреби: любов, дружба, належність до групи. 4. Шан: повага, визнання, статус. 5. Самоактуалізація: розвиток, досягнення, самореалізація.	

Підготовка до навчальних занять практичних магістри навчальна дисципліна «Організаційна психологія» = 10 годх2год.=20 год.

Завдання організаційної психології — допомогти створити організацію, яка є одночасно ефективною та гуманною. Організації, які досягають своїх цілей, не руйнуючи людей, а розвиваючи їх. Організації, які служать не лише акціонерам, а всім стейкхолдерам — працівникам, клієнтам, суспільству, планеті.

Це амбітна мета, і шлях до неї непростий. Але саме це робить організаційну психологію захоплюючою та важливою галуззю, де наукове дослідження безпосередньо служить покращенню людського життя.

Питання для самоперевірки

- Що означає розгляд організації як відкритої системи? Які практичні наслідки це має?
- Які основні виклики стоять перед організаційною психологією сьогодні?
- Як цифрова трансформація змінює організації та завдання організаційної психології?
- Яка роль організаційного психолога у сучасній організації?

Завдання для самостійної роботи

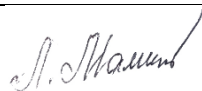
П'яте завдання. Рефлексивне завдання. Подумайте про вашу майбутню кар'єру психолога в організації. Яка парадигма чи підхід вам найбільше подобається? Чому? З якими організаціями ви хотіли б працювати? Які цінності для вас важливі у професійній діяльності? Напишіть есе-роздум обсягом одну-дві сторінки.

Питання для рефлексії	
Подумайте про організацію, де ви навчаєтеся або працюєте. Які аспекти ви любите? Що вам найбільше подобається?	
Які проголошені цінності? Чи відображають вони реальну практику?	
23	
Які базові уявлення, на вашу думку, тут панують? Про людину? Про культуру? Про час?	
Який тип культури за О'Сайном панує?	
Як би ви оцінили клімат за різними вимірами? Де сильні сторони, де проблеми?	
Завдання для самостійної роботи	
Завдання 1. Проведіть міні-етнографію організації. Оберіть організацію (університет, лікарню, психологічний центр, магазин). Проведіть 2-3 години спостереження. Фіксуйте артефакти, взаємодії, ритуали. Напишіть есе (3-4 сторінки): які висновки про культуру ви можете зробити? Які гіпотези про базові уявлення?	
Завдання 2. Проаналізуйте 3-5 моделей, які працюють в одній організації. Запитайте про культуру: "Як тут прийнято?", "Що ціниться?", "Які неписані правила?", "Які історії розповсюджені?". Проведіть інтерв'ю. Чи є консенсус? Чи різняться сприйняття? Презентація 5-7 слайдів.	
Завдання 3. Знайдіть приклад організації, яка пройшла культурну трансформацію (можливо українську, можна світову, можна з публічних джерел). Проаналізуйте: що було? Що стало? Які методи використали? Що спрацювало? Які були опір та виклики? Есе 4-5 сторінок.	
Завдання 4. Розробіть план діагностики організаційного клімату для конкретної організації (оберіть реальну або гіпотетичну). Які методи використовувати? Які методи? Які питання? Як представляти результати? План на 2-3 сторінки.	

ВІСНОШУВАННЯ "ТАК ЧИ НІ?"	
Організація може зазнавати на стадії розвитку необмежено довго, якщо постійно оновлюється. (ТАК) Зовнішні винагороди завжди підсилюють мотивацію. (НІ — ефект підсилення)	
Базові уявлення за Шейном легко змінити через тренінги. (НІ — наглибокий рівень, змінюється роками) Групове прийняття рішень завжди краще за індивідуальне. (НІ — залежить від ситуації) На стадії бюрократичної організації не можна інновації. (ТАК — але організація може пройти трансформацію) Токсична культура завжди очевидна для зовнішнього спостерігача. (НІ — може бути прихована) Ієрархія завжди веде до бюрократії. (НІ — у дослідженнях експертів може бути навпаки)	
Кейс 1: "Психологічний центр існує 15 років. Раніше була черга на прийом. Тепер клієнти не приходять. На нарадах постійно зачіпають "заморожені часи 2015 року". Пропонують впровадити онлайн-консультації — директор каже "наші клієнти цього не хочуть", хоча опитування показує протилежне. Молоді психологи звільняються через 6-12 місяців."	
Відповідь: Стабілізація (можливо початок Аристотелізму)	
Кейс 2: "ГО для підтримки ветеранів створена 3 місяці тому. Засновник працює 16 годин на добу. Команда — 4 волонтери, всі роблять все. Немало чинних ролей, немає процедури. Щодня виникають нові ідеї, змінюють план. Але енергія швидко, всі горять місцем."	
Відповідь: Вихід на ринок (Infancy)	
Кейс 3: "Університет має 100-річну історію. Чітка бюрократична структура. Для будь-якого рішення потрібні 5 підписів. Викладачі скаржаться, що бракує часу на дослідження, ніж на викладання. Інформацій бюрократія: "Це не відповідає процедурі". Студенти незадоволені, рейтинг падає. Але система працює як працювала 30 років."	
Відповідь: Бюрократія	

ПІБ працівника	Посада	Місце перебування працівника кафедри (структурного підрозділу)	Детальний опис виконаних форм роботи за звітний період із наданням відповідних підтверджувальних документів (скріншоти проведення занять, документи, розробки, сертифікати, навчально-методична продукція тощо)			
			Навчальна робота	Наукова робота	Методична робота	Організаційна робота
Мамчур Лідія Іванівна	Професор кафедри педагогіки, психології та менеджменту	м. Умань	01.12.2025. Група ПС-25-14-зМ Культура фахової мови. Лекції – 4 год. Практичні заняття – 3 год. 04.12.2025. Група ПС-25-13-зМ Культура фахової мови. Лекції – 4 год. Практичні заняття – 3 год. 05.12.2025. Група ПС-25-14-зМ Культура фахової мови. Лекція – 2 год. Практичні заняття – 2 год. залік – 2 год.		02.12.2025 Засідання кафедри ПП та М - 2 год.	
Усього 22 год.			20 год.		2 год.	

Науково-педагогічний працівник



Лідія МАМЧУР

Завідувач кафедри



Юлія ГЕРАСИМЕНКО

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ РОБОТИ

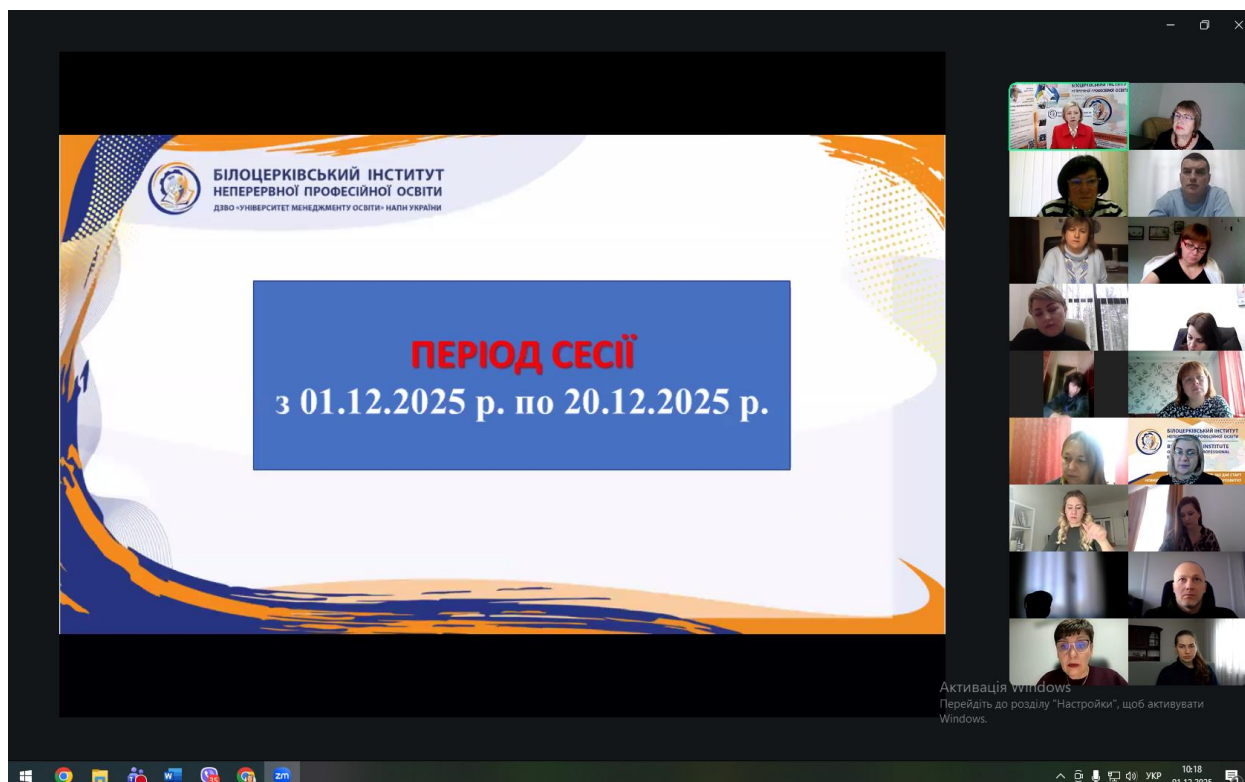
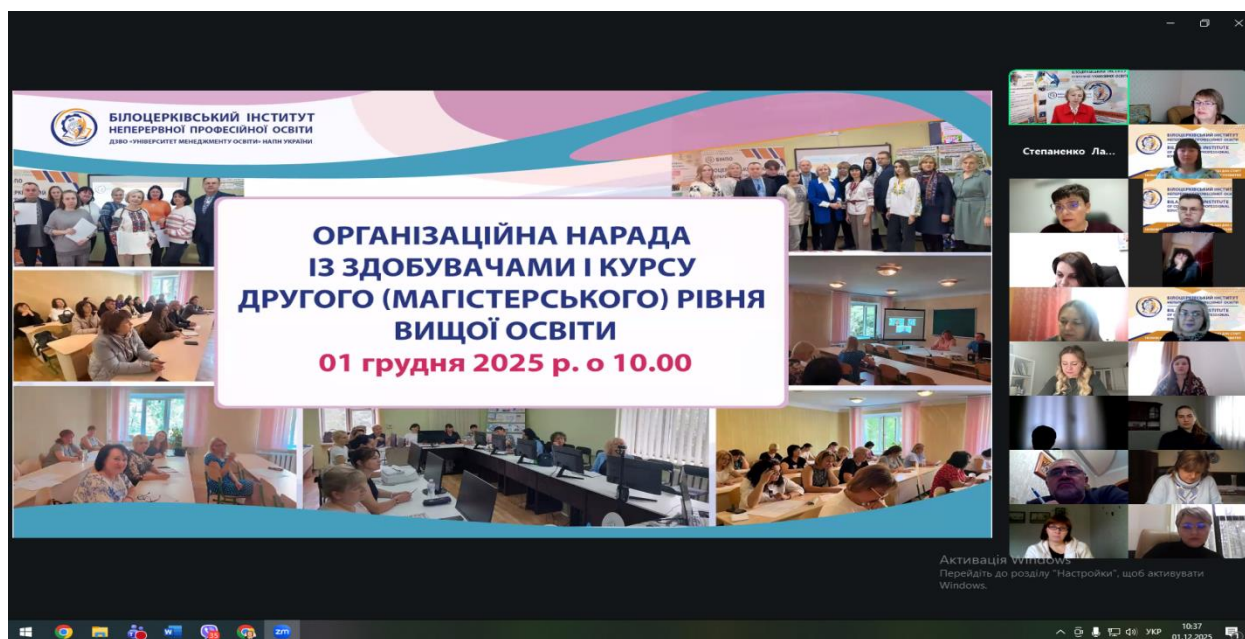
Термін звітності: 01.12.2025-06.12.2025

Викладач: професор Мамчур Л.І.

01.12.2025. Група ПС-25-14-зМ

Культура фахової мови. Лекції – 4 год. Практичні заняття – 3 год.

Понеділок 01.12.2025	I	10.00-11.20	Microsoft Teams Office 365	Культура фахової мови (онлайн)	лекція	проф. Мамчур Л.І.
	II	11.30-12.50		Культура фахової мови (онлайн)	лекція	проф. Мамчур Л.І.
	III	13.00-14.20		Культура фахової мови (онлайн)	практичне заняття	проф. Мамчур Л.І.
	IV	14.30-15.50		Культура фахової мови	практичне заняття	проф. Мамчур Л.І.



Нарада в каналі "General" КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ

01:26:26

Закрити дос... Маєт Пр. перегляд Відіграти Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Кинати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Записування й транскрибування
Розпочато вами. Повідомте всіх учасників про те, що й долучено. [Політика конфідельності](#)

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ

ЛЕКЦІЯ.

Українська мова у житті нації. Орфоепічні норми

Розробник: Мамчур Лідія Іванівна,
доктор педагогічних наук, професор

Активізація Windows
Перейдіть до розділу Налаштування Windows.

1 із 40

ДЧ ГМ АЯ ЮД ДР НП ЛЄ ВС ОМ

11:33 01.12.2025

Нарада в каналі "General" КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ

01:40:35

Закрити дос... Маєт Пр. перегляд Відіграти Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Кинати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти



Мислитель Калісто Могилі

Давні букви, позначення "паліми" та "кисели"

Писемна українська мова

- Трипільці мали писемну мову. У Кам'яній Могилі було знайдено письмо ще з часів неоліту. Сучасна українська мова зберігає мовну спадщину Трипілля.
- Русь уміла писати до 988 р., що засвідчено писемними джерелами - угоди Русі з греками, повідомлення деяких східних авторів (аль-Недім) та ін.).
- Іранський письменник Марваруді констатує, що у «хозар» також письмо, що походить від руського».



Графічне відтворення напису на стіні Софіївського Собору у Києві

Маркер: Жовтий, товщина: 3

Активізація Windows
Перейдіть до розділу Налаштування Windows.

10 із 40

ДЧ ТП ГМ АЯ ЮД ДР НП ЛЄ ЯЗ ОМ МП

11:47 01.12.2025

Нарада в каналі "General" КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ

01:49:44

Закрити дис... Маєт... П'я переклад Відповісти Чат Користувачі 27 Підписи Реагувати Переключити Екран... Кнопки Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Державна мова – це офіційно проголошена законодавчою владою мова сфери офіційного спілкування, мова спілкування держави з її громадянами і навпаки

Українська мова - мова всіх гілок державної влади

законодавчої	виконавчої
судової	засобів масової інформації
освіти	науки

Активізація Windows. Перейдіть до розділу Windows.

1/2

Технічний фаховий комітет з питань впровадження української мови в державних органах влади

11:57 01.12.2025

Ольга Таран

Наталія Козік

ГМ

Галина Мушинська

Тетяна Бурківська

Яна Закервашевич

Богдана Тимків

ДР

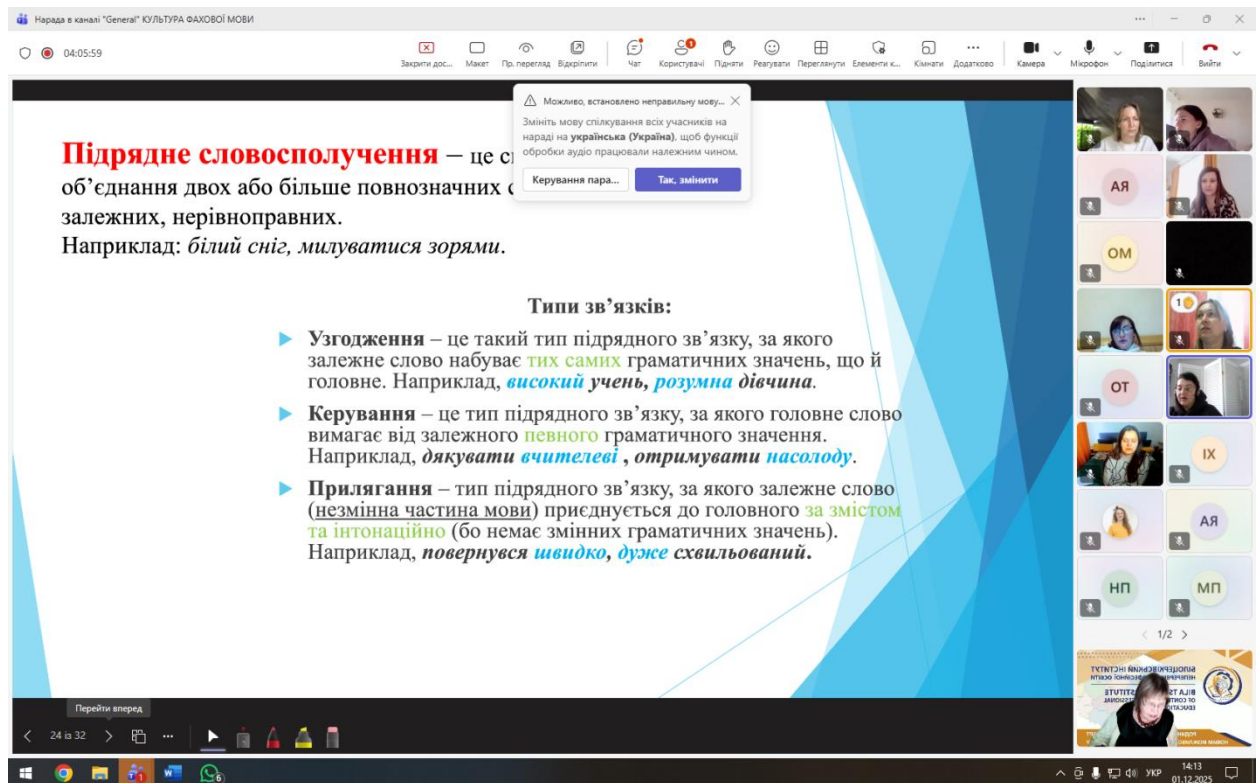
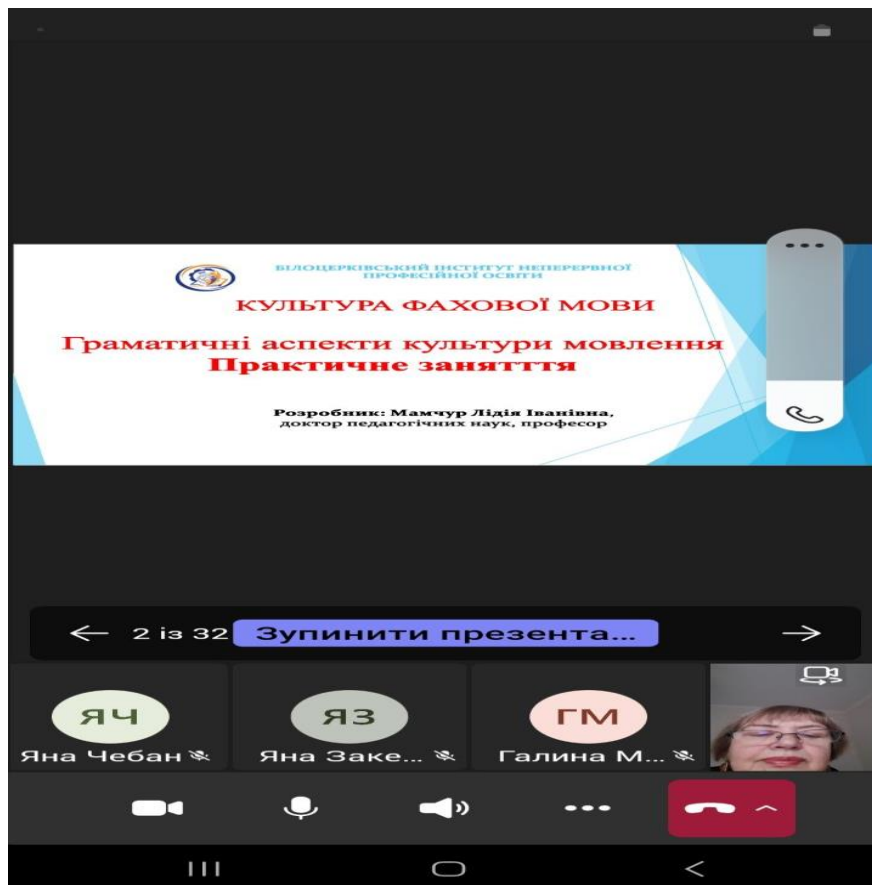
Діана Ро...

МЮ

Марина ...

Людмила

III



Нарада в каналі "General" КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ

04:18:07

Закрити дос... Маєт Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підписи Реагувати Переглянути Елементи... Кинати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Особливості погодженості підмета з присудком

- ❖ Якщо підмет виражений поєднанням слів *більшість, меншість, частина, багато, мало, чимало, кілька, декілька* з іменником у формі Родового відмінка множини, то присудок вживається в **множині**, якщо другий компонент називає істоту і присудок виражає активну або роздільну дію;
в **однині** – якщо присудок вказує на пасивну або спільну дію:
До університету вступають багато студентів.
Пройшло в мовчанні кілька хвилин. (М. Коцюбинський).
- ❖ Якщо підмет має у своєму складі числівник, що закінчується на *одн*, то присудок вживається в однині:
Двадцять один студент склав екзамен на відмінно.
- ❖ Якщо підмет має значення вибірконості і виражений сполуками на зразок *хтось із нас, кожен з нас, хтось із них, кожен із них*, то присудок має форму однини:
Майже кожен з нас має свій особистий талант. (А. Осипов).
- ❖ При однорідних підметах присудок може мати форму як однини, так і множини.
Постпозитивний присудок має форму множини:
Біла скатертину на столі та помиті лави сяяли чистотою. (М. Коцюбинський).
- ❖ *Препозитивний* присудок координується в усіх граматичних формах з найближчим до нього однорідним підметом відкритого ряду:
На столі лежав олівець, зошити, папка для нот.
На столі лежали книги, олівець, зошит.

31 із 32

14:25 01.12.2025

Пошук (Ctrl+E)

Загальне Дописи Файли

Лідія Мамчур 16:11

Шановні магістранти! Відповідно до розкладу, 01.12.2025 р. та 05.12.2025р. о 10.00 відбудуться лекції та практичні заняття із навчальної дисципліни «Культура фахової мови». 05.12.2025 відбудеться залік. З навчальними матеріалами Ви можете ознайомитись на платформі у папці **ФАЙЛИ / НАВЧАЛЬНІ МАТЕРІАЛИ / КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ**. Зичу успіху!

ІНДЗ. Мовно-ку...
-25-14- > Культура...

Лекція 1.docx
-25-14- > Культура...

Лекція 3.docx
-25-14- > Культура...

Лекція 2.docx
-25-14- > Культура...

Питання до залі...
-25-14- > Культура...

Практичне заня...
-25-14- > Культура...

Створити допис у каналі

Активність Чат Всі команди

Висща освіта

ПС-25-14-вМ

Домашня сторінка Class Notebook

Завдання Classwork

Завдання Grades

Відеолекції Insights

Опедіція Reflect

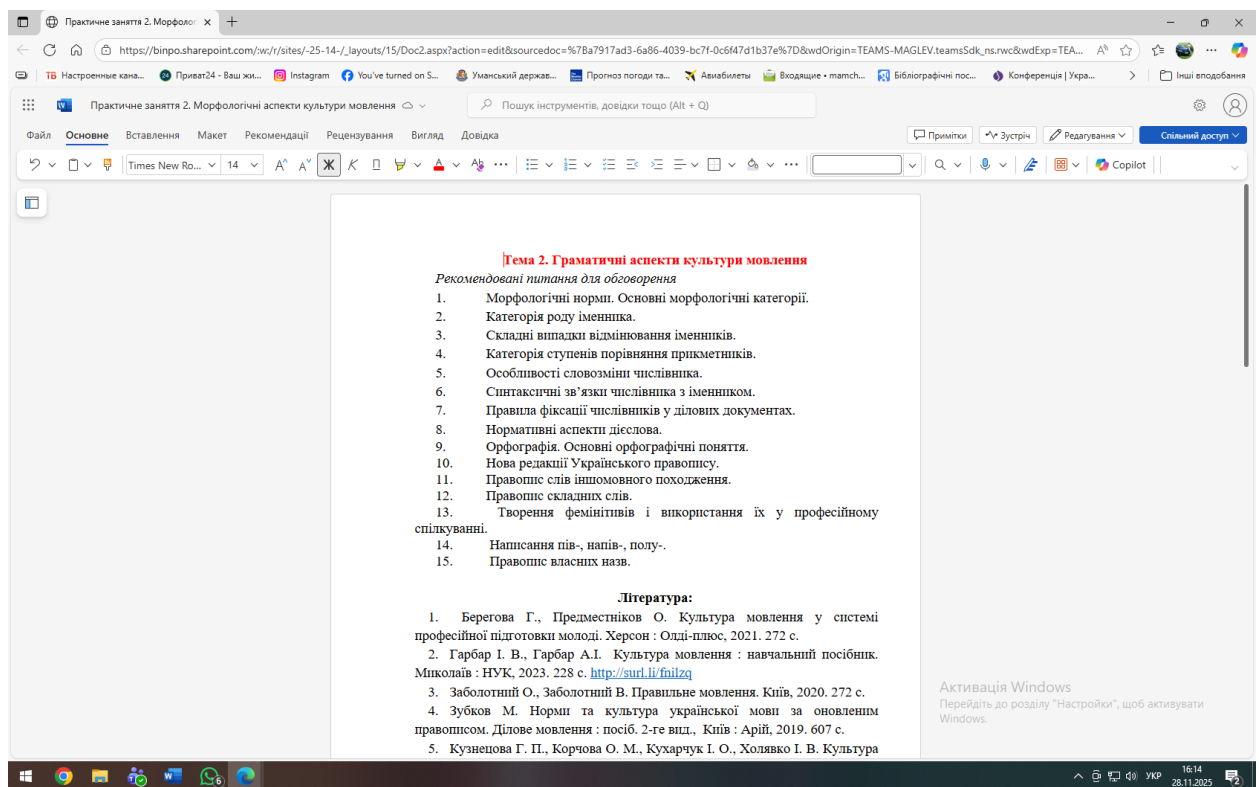
Основні канали

Загальне

Активність Windows

Перейдіть до розділу "Налаштування", щоб активувати Windows.

16:12 28.11.2025



Культура фахової мови. Лекції – 4 год. Практичні заняття – 3 год.

Четвер 04.12.2025	I	08.30-09.50	Microsoft Teams Office 365	Культура фахової мови (онлайн)	лекція	проф. Мамчур Л.І.
	II	11.30-12.50		Культура фахової мови (онлайн)	лекція	проф. Мамчур Л.І.
	III	13.00-14.20		Культура фахової мови (онлайн)	практичне заняття	проф. Мамчур Л.І.
	IV	14.30-15.50		Культура фахової мови	практичне заняття	проф. Мамчур Л.І.

Нарада в каналі "General" Культура фахової мови.

08:26

Закрити дос... Маєт Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Клімачи Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Записування й транскрибування
Розпочато вами. Повідомте всіх учасників про те, що їх долучено. [Політика конфіденційності](#)

 **БІЛОСЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВИТИ**

КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ

ЛЕКЦІЯ.

Українська мова у житті нації. Орфоепічні норми

Розробник: Мамчур Лідія Іванівна, доктор педагогічних наук, професор

Активізація Windows
Перейдіть до розділу "Настрої", щоб активувати Windows.

1 із 40

Windows Taskbar icons: File Explorer, Microsoft Edge, Google Chrome, Telegram, WhatsApp, etc.

System tray: Network, Sound, Volume, Date/Time: 04.12.2025, 8:32

Нарада в каналі "General" Культура фахової мови.

48:42

Закрити дос... Маєт Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Клімачи Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Мова — це система одиниць спілкування і правил їх функціонування;
мова — засіб спілкування.

Мовлення — це конкретно застосована мова, засоби спілкування в їх реалізації.

УКРАЇНСЬКИЙ АЛФАВІТ

Аа	Бб	Вв	Гг	Ґґ	Дд	Ее	Єє	Жж	Зз
Ии	Іі	Йй	Кк	Лл	Мм	Нн	Оо	Пп	
Рр	Сс	Тт	Уу	Фф	Хх	Цц	Чч	Шш	Щщ
Ьь	Юю	Яя							




Активізація Windows
Перейдіть до розділу "Настрої", щоб активувати Windows.

16 із 40

Windows Taskbar icons: File Explorer, Microsoft Edge, Google Chrome, Telegram, WhatsApp, etc.

System tray: Network, Sound, Volume, Date/Time: 04.12.2025, 9:13

Нарада в каналі "General" Культура фахової мови.

01:24:31

Закрити дос... Маєт Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи к... Кинати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Норма літературної мови – це сукупність загальноприйнятих правил реалізації мовної системи, які закріплюються у процесі суспільної комунікації

Розрізняють різні типи мовних норм:

- ▶ ☐ орфоепічні (вимова звуків і звукосполучень);
- ▶ ☐ акцентуаційні (усталене наголошування слів);
- ▶ лексичні та фразеологічні (впорядковують вживання слів і стійких словосполучень залежно від їх значення);
- ▶ морфологічні (впорядковують вживання морфем (значущих частин слова) та словозміну);
- ▶ ☐ синтаксичні (визначають побудову словосполучень і речень);
- ▶ ☐ стилістичні (регулюють відбір мовних засобів відповідно до сфери та ситуації спілкування);
- ▶ ☐ орфографічні (врегульовують передачу звукового мовлення на письмі);
- ▶ ☐ пунктуаційні (впорядковують вживання розділових знаків).

Активізація Windows

Перейдіть до розділу "Налаштування" Windows.

Курсор

27 із 40

Windows 10

9:49 04.12.2025

Відеоконференція з учасниками: ВБ, ВЗ, ЯО, ОМ, СМ, ВП.

Нарада в каналі "General" Культура фахової мови.

06:19

Закрити дос... Маєт Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи к... Кинати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Українська мова у Орфоепічні норми

Записування й транскрибування

Розпочато вами. Повідомте всіх учасників про те, що їх долучено. [Політика конфіденційності](#)

1. Місце і роль мови у суспільстві.
2. Основні функції мови.
3. Мова і мовлення.
4. Сучасна українська літературна мова.
5. Поняття про культуру мови і культуру мовлення.
6. Мовна норма. Види мовних норм
7. Орфоепічні норми.
8. Особливості вимови звуків української мови.
9. Акцентуаційні норми.
10. Наголос.
11. Складні випадки наголошення слів.
12. Лексика сучасної української мови.
13. Групи слів за лексичним значенням.
14. Терміни у системі професійного мовлення.
15. Українська лексикографія.

Активізація Windows

Перейдіть до розділу "Налаштування", щоб активувати Windows.

3 із 40

Windows 10

11:33 04.12.2025

Відеоконференція з учасниками: ЮБ, ОС, СМ.

Нарада в каналі "General" Культура фахової мови.

46:04

Закрити дос... Маєт Пр. перегляд Відіграти Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Кинати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

 **БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ**

КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ

ЛЕКЦІЯ

Граматичні аспекти культури мовлення

Розробник: Мамчур Лідія Іванівна,
доктор педагогічних наук, професор

Активізація Windows
Перейдіть до розділу налаштувань Windows.

1 з 32

ЮБ
ІК
ОС
ГС
ІГ
ОЛ
ОС
ЯК
ОМ
ВЗ
ЛП

12:13 04.12.2025

Нарада в каналі "General" Культура фахової мови.

01:21:26

Закрити дос... Маєт Пр. перегляд Відіграти Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Кинати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Відмінювання складних числівників

Н.в. <i>п'ятдесят</i>	Н.в. <i>двісті</i>	Р.в. <i>двохсот</i>
Р.в. <i>п'ятдесяти</i> <i>п'ятдесятьох</i>	Д.в. <i>двомастам</i>	
Д.в. <i>п'ятдесяти</i> <i>п'ятдесятьом</i>	З.в. Н. або Р.в.	
З.в. Н. або Р.в.	О.в. <i>двомастами</i>	
О.в. <i>п'ятдесятьма</i> <i>п'ятдесятьома</i>	М.в. (на) <i>двохстах</i>	
М.в. (на) <i>п'ятдесяти</i> <i>п'ятдесятьох</i>		

Активізація Windows
Перейдіть до розділу налаштувань Windows.

19 з 32

ОМ
ВЗ
СЛ

12:49 04.12.2025

Нарада в каналі "General" Культура фахової мови.

01:35:35

Закрити дос... Маєт Пр. перегляд Відіграти Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Кинати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

 **БІЛОСЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ**

КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ

Граматичні аспекти культури мовлення

Практичне заняття

Розробник: **Мамчур Лідія Іванівна**,
доктор педагогічних наук, професор

Активізація Windows
Перейдіть до розділу налаштувань Windows.

2 із 32

Університетський Інститут Алії
Інститут Консультативної Інженерії
Інститут Інформаційних Технологій

13:03 04.12.2025

Нарада в каналі "General" Культура фахової мови.

02:25:42

Закрити дос... Маєт Пр. перегляд Відіграти Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Кинати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Рід невідмінюваних іменників іншомовного походження – загальних назв визначається
залежно від того, кого чи що вони називають

- ▶ особу чоловічої статі – чоловічий рід (*аташе, мосьє, кюре, денді, рантьє, маєстро, буржуа, кутюр'є*);
- ▶ особу жіночої статі – жіночий рід (*леді, мадам, міс, місіс, фрау, міледі*);
- ▶ назви неістот належать до середнього роду (*депо, метро, таксі, ательє, купе, рагу, попурі, мєно*);
- ▶ назви істот (тварин, птахів) – чоловічий рід (*шимпанзе, ара, какаду, поні, кенгуру, колібрі*);

Власні назви належать до певного роду відповідно до загальної (родової) назви:

Баку, Тбілісі (місто – С. р.)
Ай-Петрі (гора – Ж. р.)
Кракатау (вулкан – Ч. р.)
НБУ - Національний банк України (Ч. р.)

Активізація Windows
Перейдіть до розділу налаштувань Windows.

10 із 32

Університетський Інститут Алії
Інститут Консультативної Інженерії
Інститут Інформаційних Технологій

13:53 04.12.2025

Нарада в каналі "General" Культура фахової мови.

02:50:33

Керувати Відеопідключення Чат Користувачі Підписки Реагувати Переглядати Елементи... Кінмати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Синтаксичні норми – це правила побудови синтаксичних конструкцій, що вивчає синтаксис. Синтаксичні норми регулюють вибір способів та варіантів побудови словосполучень і речень та їх вживання у власних висловлюваннях.

- ▶ **Синтаксис мови** – це синтаксична будова мови, сукупність синтаксичних одиниць та правил, що регулюють творення і функціонування синтаксичних одиниць.
- ▶ **Синтаксис як наука** – це розділ граматики, що вивчає синтаксичну будову мови, форму і зміст синтаксичних одиниць.

23 із 32 Сінхронізувати з доповідцем

Активізація Windows. Перейдіть до розділу "Налаштування" Windows.

14:18 04.12.2025

Пошук (Ctrl+E)

Загальне Дописи Файли

Лідія Мамчур 16:18

Шановні магістранти! Відповідно до розкладу, 04.12.2025 р. о 10.00 відбудуться лекції та практичні заняття із навчальної дисципліни «Культура фахової мови». З навчальними матеріалами Ви можете ознайомитись на платформі у папці **ФАЙЛИ / НАВЧАЛЬНІ МАТЕРІАЛИ / КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ**. Зичу успіху!

ІНДЗ. Мовно-ку... -25-13- > Культура...

Лекція 1.docx -25-13- > Культура...

Лекція 2.docx -25-13- > Культура...

Практичне заня... -25-13- > Культура...

Практичне заня... -25-13- > Культура...

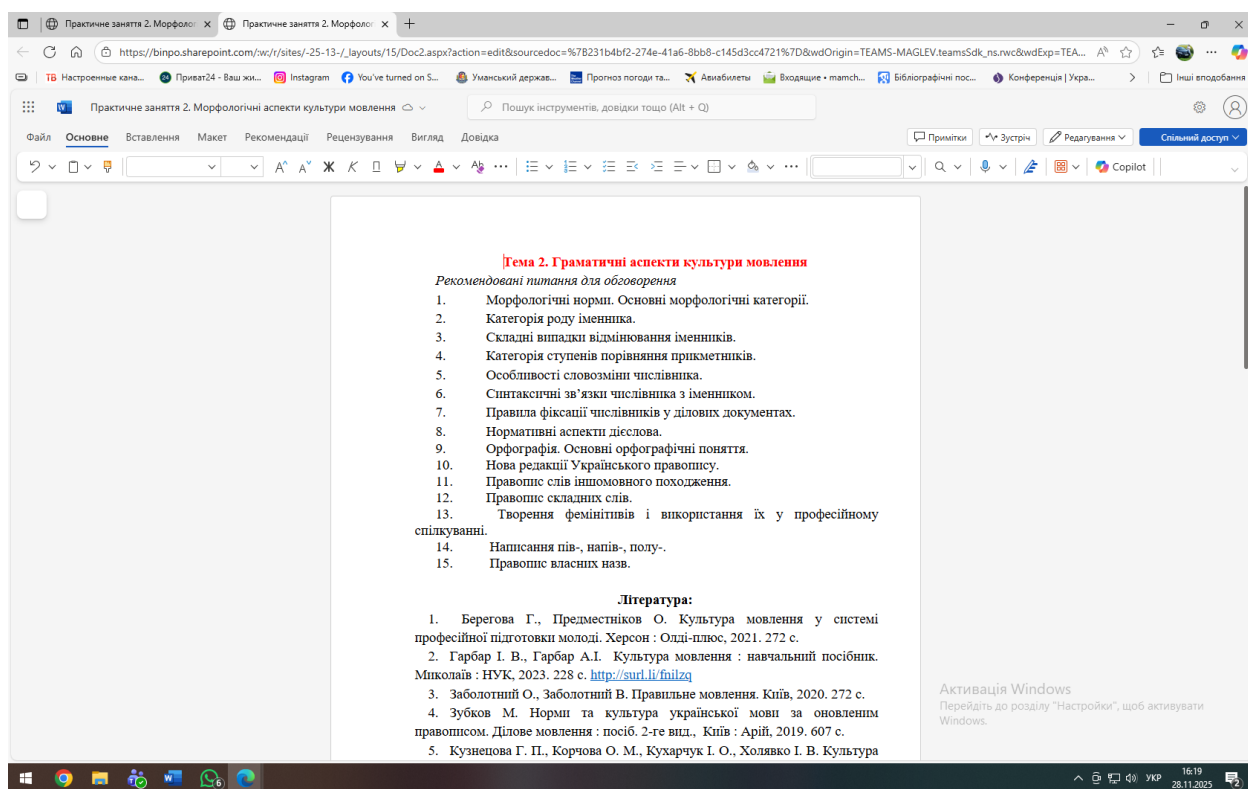
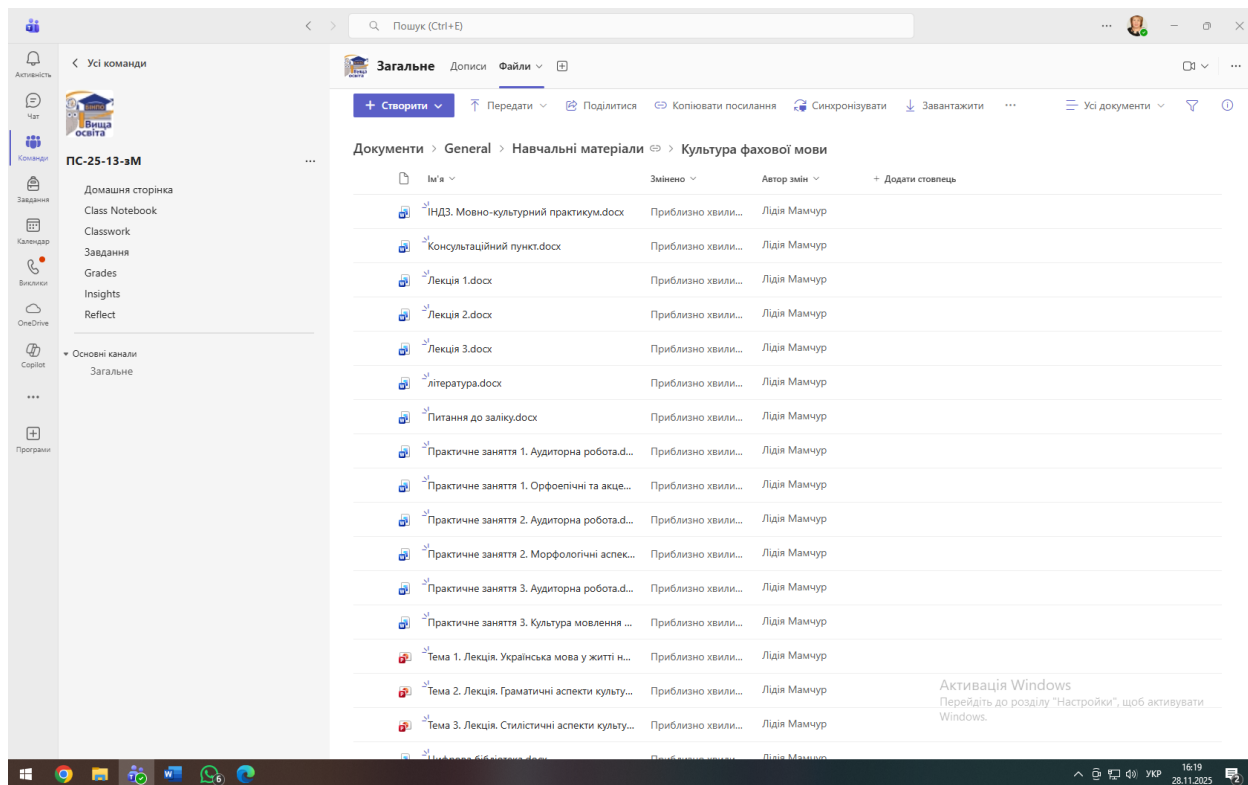
Цифрова бібліо... -25-13- > Культура...

Відповісти

Створити допис у каналі

Активізація Windows. Перейдіть до розділу "Налаштування", щоб активувати Windows.

16:19 28.11.2025



05.12.2025. Група ПС-25-14-ЗМ

Культура фахової мови. Лекція – 2 год. Практичні заняття – 2 год. залік – 2 год.

П'ятниця 05.12.2025	I	10.00-11.20	Microsoft Teams Office 365	Культура фахової мови (онлайн)	лекція	проф. Мамчур Л.І.
	II	11.30-12.50		Культура фахової мови (онлайн)	практичне заняття	проф. Мамчур Л.І.
	III	13.00-14.20		КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ	залік	проф. Мамчур Л.І.

Увійти | Microsoft Teams x Команди и канали | Культ x +

teams.microsoft.com/v2/ Запитання до Google

Поиск (Ctrl+Alt+E)

Виявлено зміни мови (Українська). Перезапустіть Teams, щоб побачити зміну. Застосувати та перезапустити

03:42

Закрити дос... Личный пр... Чат Учасники Підняти руку Реагувати Вид Елементи у... Еше Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Действие Чат Команды Задаания Календарь Звонки OneDrive Программы

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ

ЛЕКЦІЯ.

Стилістичні аспекти культури мовлення

Розробник: Мамчур Лідія Іванівна,
доктор педагогічних наук, професор

Другие действия

1 из 58

1/2

Технічний комітет з питань
Етикету АЖИЖЕТ АЛІА
Викладач: ЛІДІЯ ІВАНІВНА
МАМЧУР

Ольга Таран

Владислава Стернюк

Аліна Стебловська

Тетяна Бурківська

Яна Закервашевич

Богдана Тимків

Марія Ів...

Яна Чебан

Людмил...

Мікрофон

Культура фахової мови

01:24:26

Закрити дос... Маєт Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Кланяти Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Текст –
це готовий продукт мовлення,
елемент комунікативного акту

Мовець **ТЕКСТ** Співрозмовник

Активізація Windows
Перейдіть до розділу налаштувань Windows.

27 із 58

Windows Taskbar: 05.12.2025

Participants: ДЧ, МЗ, АХ, ЛТ, ІХ, and others.

Культура фахової мови

01:35:15

Закрити дос... Маєт Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Кланяти Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ
ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ

Практичне заняття.
Стилістичні аспекти культури мовлення

**Розробник: Мамчур Лідія Іванівна,
доктор педагогічних наук, професор,**

Активізація Windows
Перейдіть до розділу налаштувань Windows.

2 із 58

Windows Taskbar: 05.12.2025

Participants: OT, МЗ, АХ, АЯ, and others.

Культура факсов мови

02:17:21

Закрити дос... Маєт Під перегляд Відкрити Чат Користувачі Підписи Реагувати Переглянути Елементи К... Клавіші Додатково Камера Мікрофон Події/лістинг Вийти

Розмовний стиль мовлення

№	Особливості	Розмовний стиль
1.	Сфера використання	Побутова і професійна діяльність людей
2.	Призначення	Повсякденне спілкування у побуті і виробничій сфері
3.	Головні ознаки	Неофіційність, неформальність, автоматизм, емоційність
4.	Основна функція	Комунікативна, обмін думками, спілкування, виховання
5.	Характерні мовні засоби	Уподібнення звуків; експресивні, побутові, просторічні, діалектичні слова; синонімія та фразеологія; широко використовуються дієслова і займенники, частки; прості, неповні, односкладні речення різні за метою висловлювання
6.	Форма мовлення	Діалог, полілог
7.	Жанри	Спілкування
8.	Підстилі	Літературне мовлення Побутове мовлення

Активізація Windows. Перегляньте розділ Настрої Windows.

1/2

МЗ ЯЗ ОМ ТП ІА АЯ ГГ

12/14 05.12.2025

Культура фальшивої мови

02:51:52

Закрити дос... Маєт Про перегляд Відкрити Чат Користувачі Платні Реагувати Переглянути Елементи к... Кліматі Додатково Камера Мікрофон Підписатися Вийти

Чинні державні документи декларують функціонування української мови в усіх сферах суспільного життя на всій території України.

Стаття 10.
Державною мовою в Україні є українська мова
(Конституція України, 1996 р.)

Конституція України

Стаття 10. Державною мовою в Україні є українська мова. Держава забезпечує невідомий розвиток і функціонування української мови в усіх сферах суспільного життя на всій території України. В Україні гарантується вільний розвиток, використання й захист регіональних, насамперед національних мовних українців. Держава гарантує вільний розвиток мов національних меншин. Застосування мов в Україні гарантується Конституцією України та законами України.

Дана Україна «Про забезпечення функціонування української мови як державної»

Стаття 6. Кожен громадянин України зобов'язаний знати державну мову.

Стаття 12. Рідною мовою дітям надається право державної мови в державній школі.

Стаття 21. Мовно-національний процес в Україні є державною мовою.

Стаття 22. Мова поширення та демократизації фактичної в Україні є державною мовою.

Стаття 24. Територіальної адміністративної мови державною мовою.

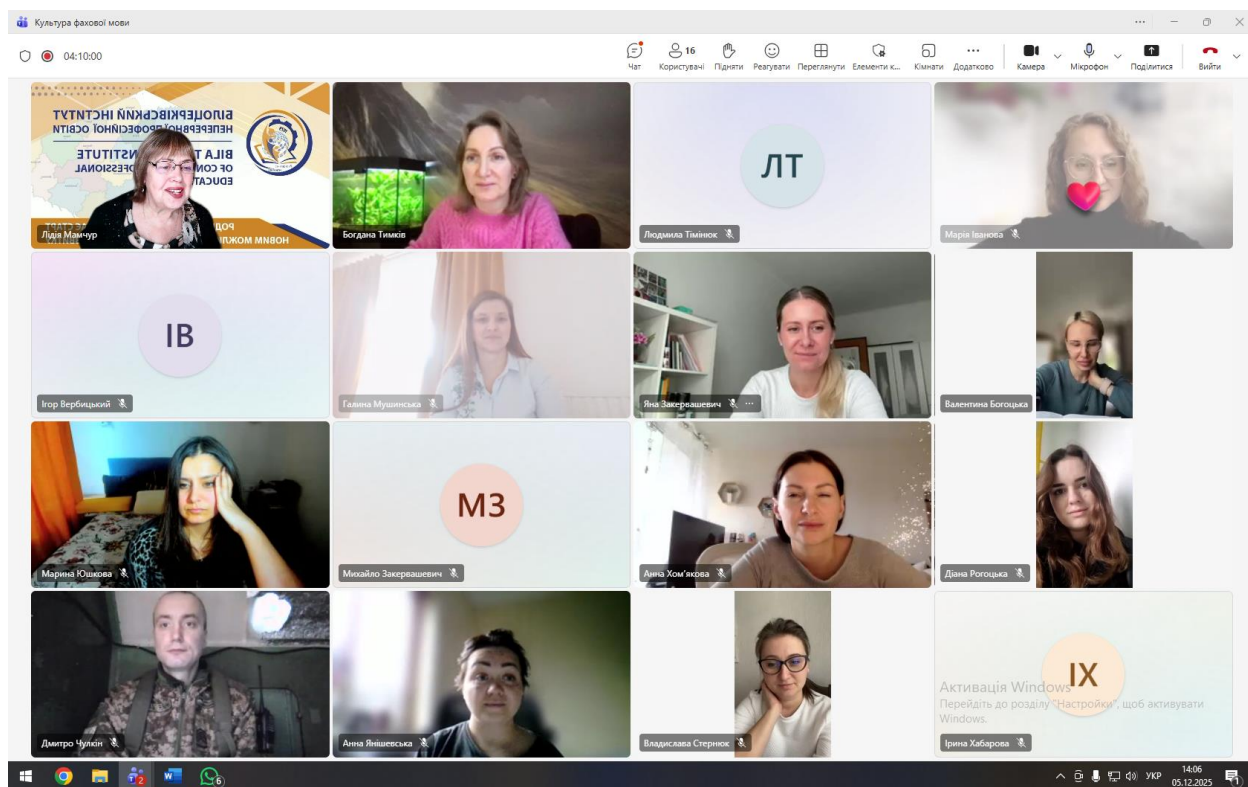
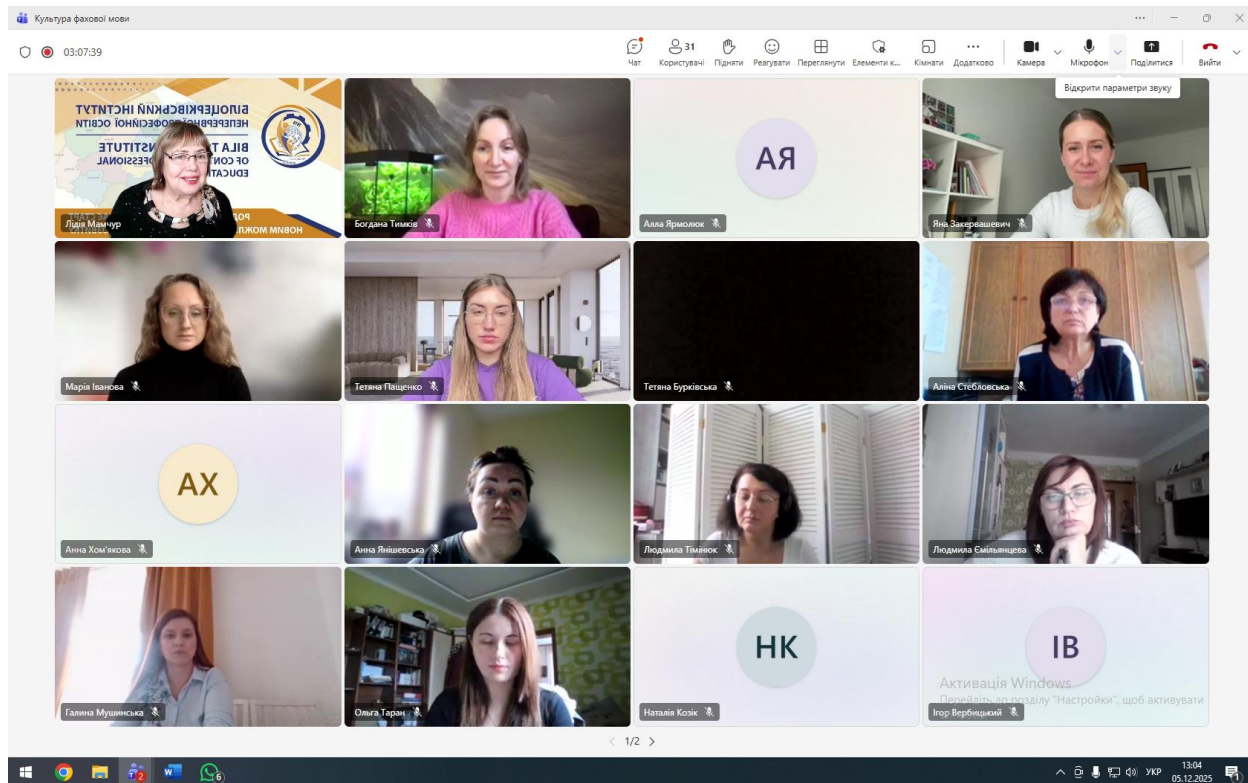
Стаття 30. Мова обслуговування споживачів в Україні є державною мовою.

МЗ
ЯЗ
ІХ
ЛТ
ГГ

1/2

Демонстрація Windows. Перейдіть до розділу «Настройка Windows».

12:48 05.12.2025



ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ

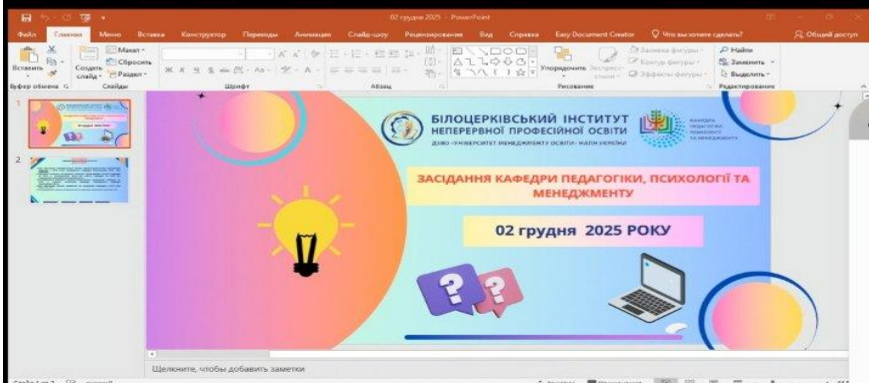
Термін звітності: 01.12.2025-06.12.2025.

02.12.2025 Засідання кафедри ПП та М - 2 год.

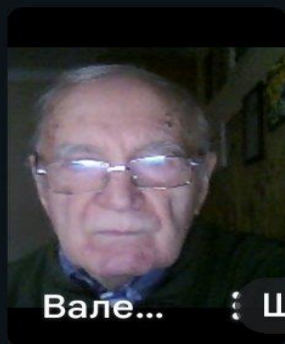
15:02



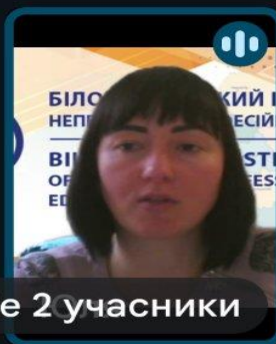
mtm-qrtc-zxk



Юля веде презентацію



Вале...



Ще 2 учасники



ПІБ працівника	Посада	Місце перебування працівника кафедри (структурного підрозділу)	Детальний опис виконаних форм роботи за звітний період із наданням відповідних підтверджувальних документів (скріншоти проведення занять, документи, розробки, сертифікати, навчально-методична продукція тощо)			
			Навчальна робота	Наукова робота	Методична робота	Організаційна робота
Пахомов Ілля Володимирович	Старший викладач кафедри педагогіки, психології та менеджменту	м. Біла Церква	Проведення занять за дистанційною формою навчання на хмарному сервісі Microsoft Teams платформи Office 365 ОД-XI-25BM 03.12.2025 – ЗМ 4.3 «Сучасні підходи до організації профорієнтаційної роботи ЗП(ПТ)О» - 5 год. СКРІНШОТИ	01.12.2025 – підготовка тез на Всеукраїнську науково-практичну конференцію "Психолого-педагогічні аспекти навчання дорослих у системі неперервної освіти", (БІНПО) - 15 год. СКРІНШОТИ	01.12.2025 – участь у організаційній нараді зі здобувачами вищої освіти - 2 год. 02.12.2025 – участь у засіданні кафедри - 2 год. 03.12.2025 – участь у онлайн-лекторії «Доброчесність та антикорупція: свідомість, відповідальність, приклад» (НАЗК)» - 2 год. 04.12.2025 – участь у вебінарі «Три виміри доброчесності в житті та кар'єрі» - 2 год. СКРІНШОТИ	01-05.12.2025 – виконання обов'язків куратора-тьютора групи ОД-XI-25BM (2 тиждень) – 2 год. СКРІНШОТИ
Усього 45 год.			5 год.	30 год.	8 год.	2 год.

Науково-педагогічний працівник

Ілля ПАХОМОВ

Завідувачка кафедри

Юлія ГЕРАСИМЕНКО

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ РОБОТИ

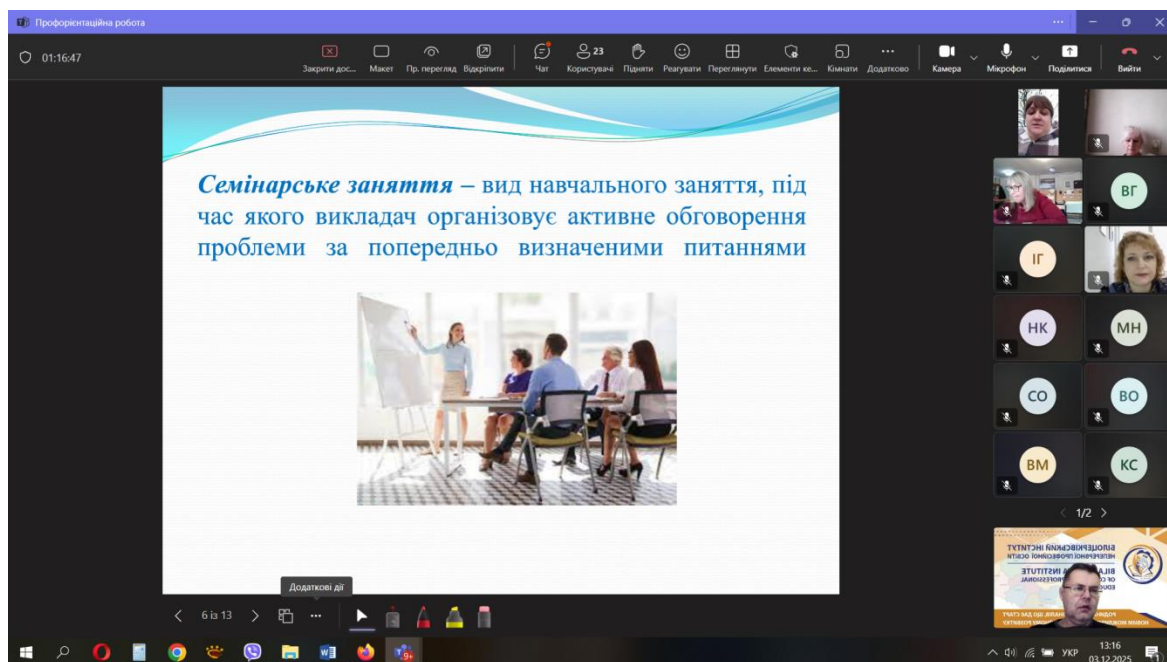
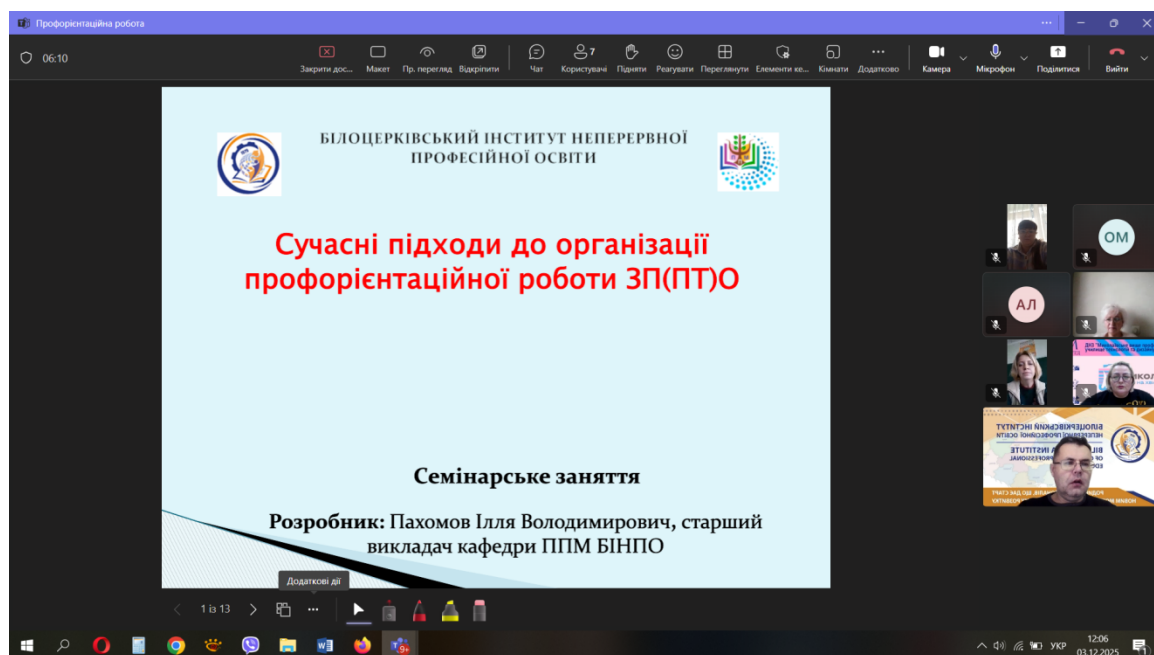
Термін звітності: 01.12.2025-06.12.2025

Викладач: старший викладач Пахомов І.В.

ОД-ХІ-25ВМ

03.12.2025 – ЗМ 4.3 «Сучасні підходи до організації профорієнтаційної роботи ЗП(ПТ)О» - 5 год.

Віторок 02.12.2025	12.00-13.20	МОДУЛЬ №4. ОСНОВНІ ІННОВАЦІЇ В ПРОФЕСІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ МАЙСТРА ВИРОБНИЧОГО НАВЧАННЯ ЗМ 4.3. Сучасні підходи до організації профорієнтаційної роботи ЗП(ПТ)О (онлайн)	семінарське заняття	ст.викладач Пахомов І.В.
	13.30-14.50	ЗМ 4.3. Сучасні підходи до організації профорієнтаційної роботи ЗП(ПТ)О (онлайн)	інтернет-лекція	ст.викладач Пахомов І.В.
	15.00-16.20	ЗМ 4.3. Сучасні підходи до організації профорієнтаційної роботи ЗП(ПТ)О	семінарське заняття	ст.викладач Пахомов І.В.



Професійна робота

01:17:09

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи к... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Питання для обговорення

- В чому полягає основна мета профорієнтації?
- В чому полягає основна мета професійної діагностики?
- В чому полягає основна мета професійного консультування?
- Які основні профорієнтаційні заходи проводяться у вашому ЗП(ПТ)О?
- Хто з працівників вашого ЗП(ПТ)О відповідає за проведення профорієнтаційної роботи?
- Яке місце займає профорієнтаційна робота в змісті навчально-виробничого процесу ЗП(ПТ)О?
- Які основні методи та форми профорієнтаційної роботи застосовуються у вашому ЗП(ПТ)О?

8 із 13

13:17 02.12.2025

Професійна робота

01:31:58

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи к... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Сучасні підходи до організації профорієнтаційної роботи ЗП(ПТ)О

Інтернет-лекція

Розробник: Пахомов Ілля Володимирович, старший викладач кафедри ПП та М БІНПО

1 із 31

13:32 03.12.2025

Професійна робота

02:42:13

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи к... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Професійна робота

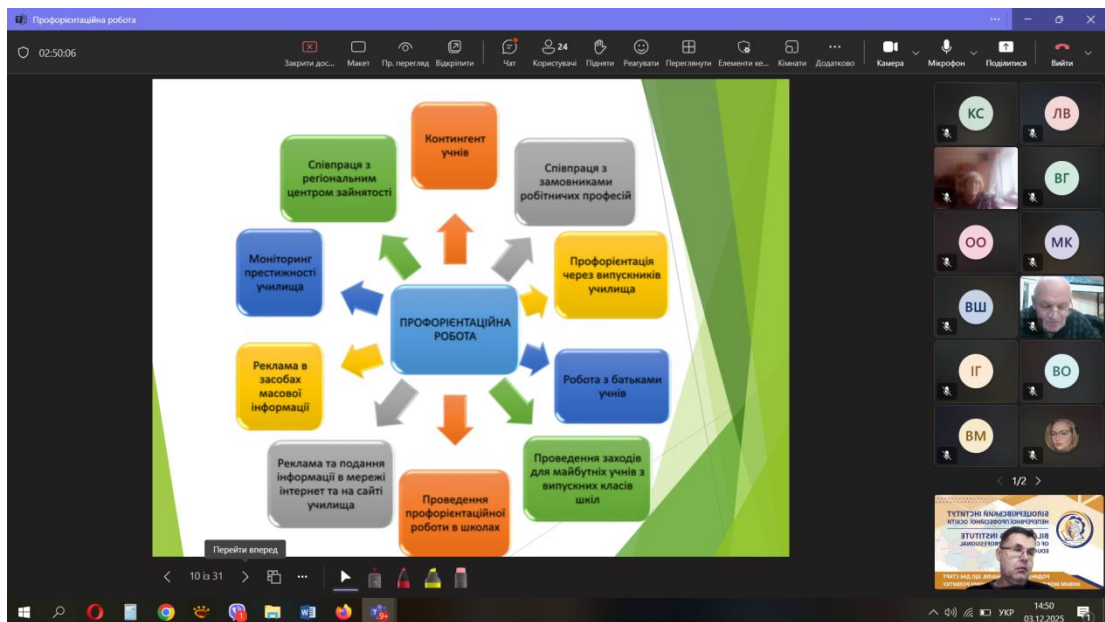
Професійна робота – комплексна науково обґрунтована система засобів інформаційного, психолого-педагогічного впливу на людину з метою сприяння їй у своєчасному, свідомому, обґрунтованому професійному виборі із врахуванням інтересів, здібностей, індивідуально-психологічних властивостей.

Її елементи:

- професійна інформація,
- професійна консультація,
- професійний відбір,
- професійна адаптація.

8 із 31

14:42 03.12.2025



Пошук (Ctrl+E)

Схоже, ви використовуєте стару версію програми Teams. Щоб продовжити використання Teams на цьому пристрої, оновіть цю програму. Завантажити Teams

Усі команди

25_OD-XI-25BM gr

- Домашня сторінка
- Class Notebook
- Classwork
- Завдання
- Grades
- Insights
- Reflect

Оновити канали

Загальне Дописи Файли

Ілля Пахомов 19:59

Профінансування

Шановні слухачі! У вівторок 02.12.2025 з 12:00 до 13:20 у вас відбудеться онлайн-семінарське заняття з теми "Сучасні підходи до організації профінансування роботи в ЗП(ПТ)О". З 13:30 до 14:50 у вас відбудеться онлайн-лекція з цієї теми. З 15:00 до 16:20 ви можете самостійно ознайомитися з навчальними матеріалами з теми у вкладці "Файли. Модуль 4".

ТЕМА 1. Профінансування роботи в ЗП(ПТ)О

ТЕМА 2. Профінансування роботи в ЗП(ПТ)О

Завдання до теми 2 (семінарське заняття)

Комплекс практичних завдань

Проблемно-пошукові завдання

Сучасні підходи до організації профінансування роботи в ЗП(ПТ)О

Сучасні підходи до організації профінансування роботи в ЗП(ПТ)О

Тема 2. ПОР. лекція

Тема 2. ПОР. семінарське заняття

ЕНК Профінансування

Створити допис у каналі

19:00 30.11.2025

Пошук (Ctrl+E)

Схоже, ви використовуєте стару версію програми Teams. Щоб продовжити використання Teams на цьому пристрої, оновіть цю програму. Завантажити Teams

Завдання до теми 2 (семінарське заняття)

Пошук інструментів, довідки тощо (Alt + Y)

Файл Основне Вставлення Макет Рекомендації Рецензування Вигляд Довідка

Times New Roman

Завдання

СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФІНАНСУВАННЯ РОБОТИ У ЗАКЛАДАХ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ

Рекомендовані питання для обговорення

- Профінансування роботи в змісті навчально-виробничого процесу ЗП(ПТ)О.
- Профінансування роботи педагогічних працівників ЗП(ПТ)О.
- Шляхи вирішення завдань профінансування роботи при проведенні масових заходів в ЗП(ПТ)О.
- Методи та форми профінансування роботи у ЗП(ПТ)О.
- Інформаційний центр профінансування роботи у ЗП(ПТ)О.

Література: 1,3,6-8,10,11,15-17,19,20,22-24.

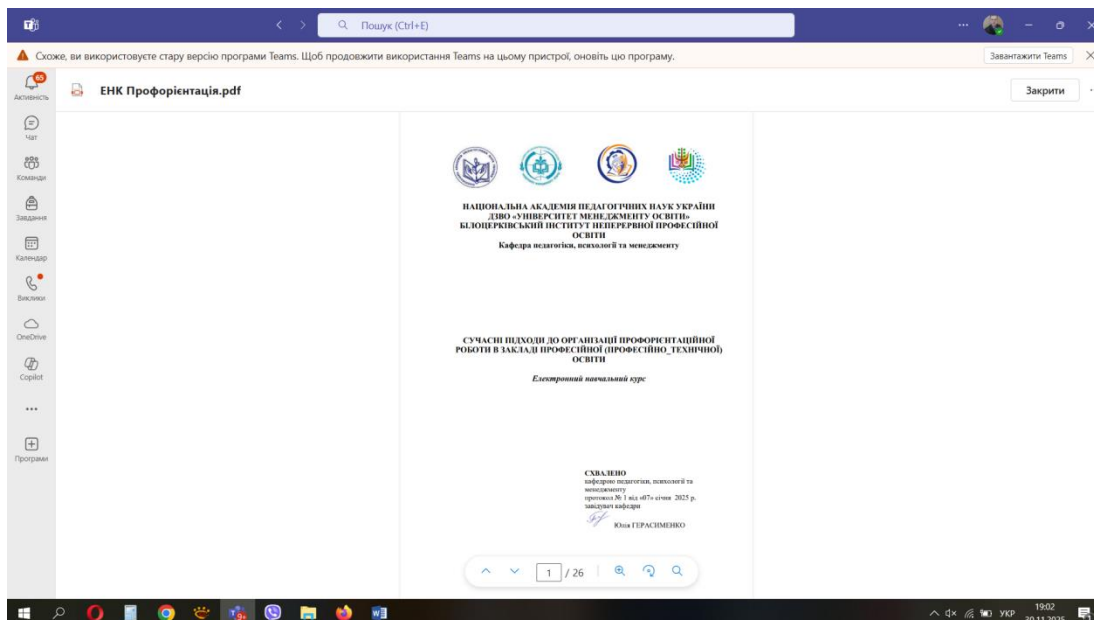
Завдання до семінарського заняття

- Опрацювати теоретичний матеріал з тематики питань семінарського заняття

Сторінка 1 із 1 Слів: 117 українська

100% 12 За ширину Надіслати відгук до Майкрософт

19:01 30.11.2025

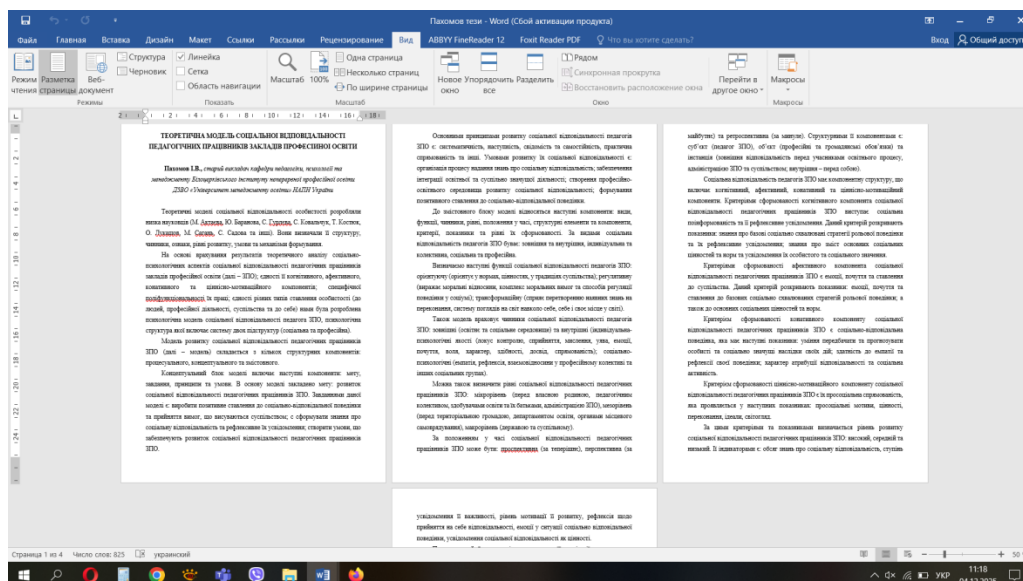


ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ НАУКОВОЇ РОБОТИ

01.12.2025-06.12.2025

Викладач: старший викладач Пахомов І.В.

01.12.2025 – підготовка тез на Міжнародну науково-практичну конференцію "Психолого-педагогічні аспекти навчання дорослих у системі неперервної освіти", (БІНПО) - 30 год.

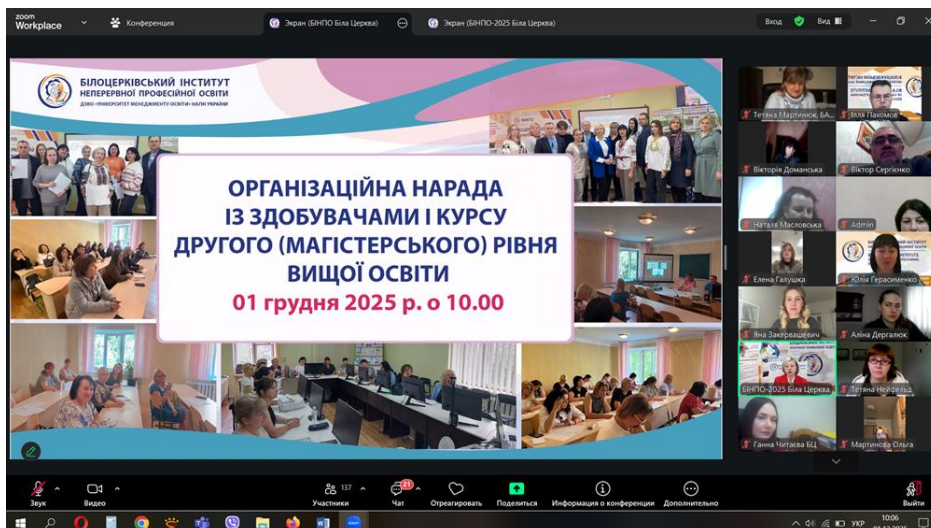


ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ

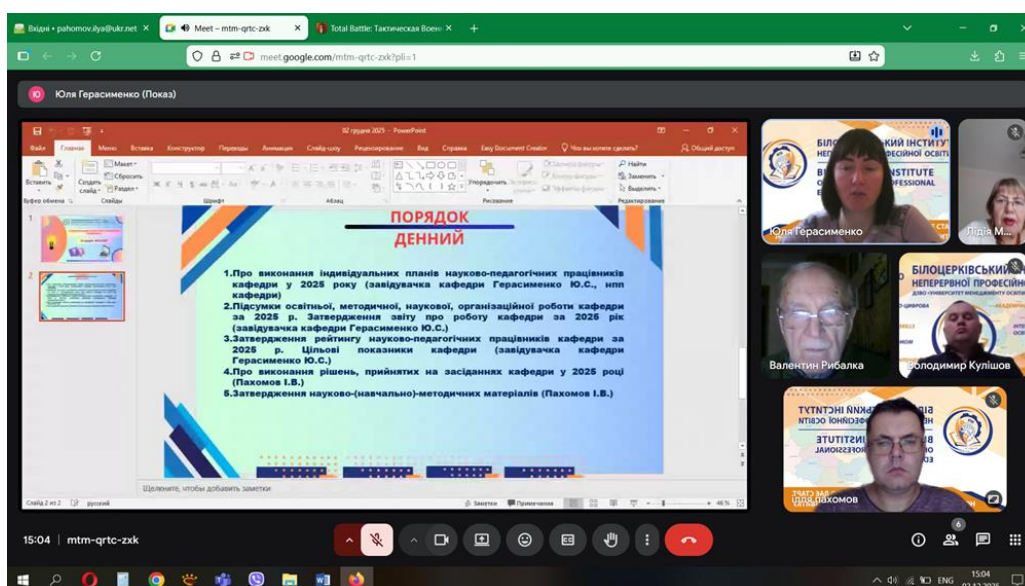
01.12.2025-06.12.2025

Викладач: старший викладач Пахомов І.В.

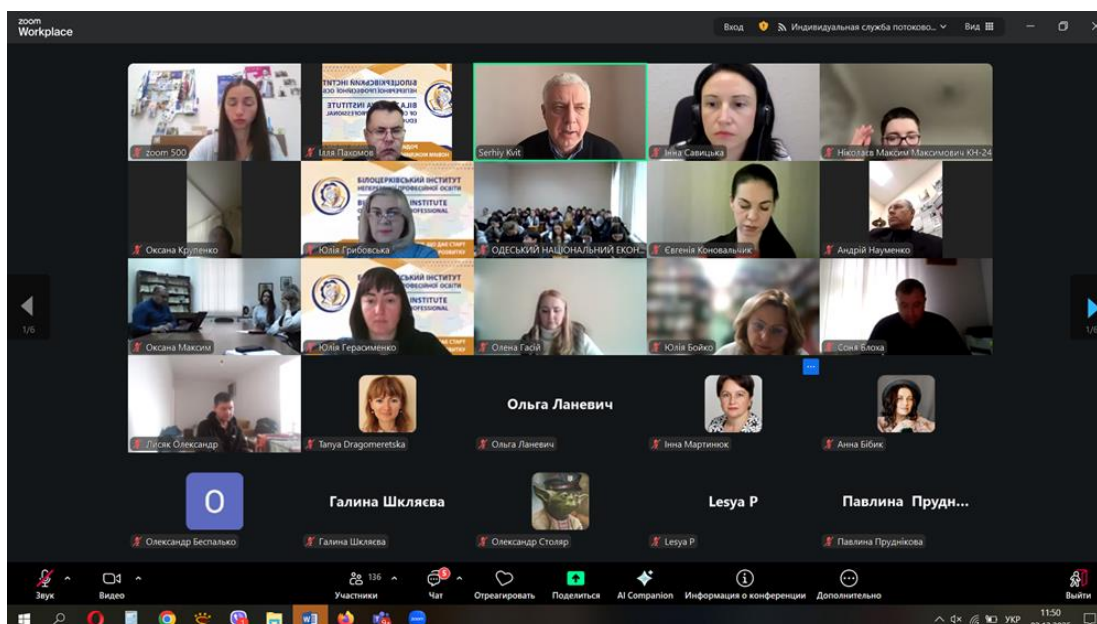
01.12.2025 – участь у організаційній нараді зі здобувачами вищої освіти - 2 год.



02.12.2025 – участь у засіданні кафедри - 2 год.



03.12.2025 – участь у онлайн-лекторії «Добро́чесність та антикорупція: свідомість, відповідальність, приклад» (НАЗК)» - 2 год.



04.12.2025 – участь у вебінарі «Три виміри доброчесності в житті та кар'єрі» - 2 год.

Відеореєстрація вебінара на YouTube: www.youtube.com/live/RMG-rUCRIM

Олександр Стародубцев – на одному слайді

1. Родина: дружина, син та донька
2. Родом з Харкова, в Києві з 2000 року
3. Lifelong Learning: Харківський Політех, KMBS, Stanford University, УАЛ, Аспен, Coursera, Prometheus, більше 300 книжок та купа курсів



1. Кар'єра:
2. 2000-2013 - інвестиційний ринок – від працівника бек-офісу до партнера українського офісу міжнародної компанії
3. 2013-2014 – Майдан – Відкритий Університет Майдану, ГП Нова Країна
4. 2014-2017 – Prozorro – від великої мрії до найкращої в світі системи закупівель
5. 2017-2024... – реформа держслужби та антикорупційна: НАДС, НАЗК
6. 2024... – ГО Технології прогресу, НАЗК

Вебінар «Три виміри доброчесності в житті та кар'єрі»

НАЗК НАСР
13,9 тис. підписників

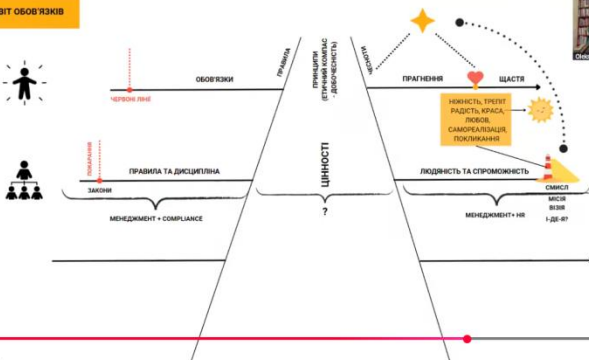
Поділитися

104

Показати запис чата

Відеореєстрація вебінара на YouTube: www.youtube.com/live/RMG-rUCRIM

СВІТ ОБОВ'ЯЗКІВ



Вебінар «Три виміри доброчесності в житті та кар'єрі»

НАЗК НАСР
13,9 тис. підписників

Поділитися

104

Показати запис чата

Відеореєстрація вебінара на YouTube: www.youtube.com/live/RMG-rUCRIM

Проміжні висновки на рівні Україна

1. Свобода - є мета-цінністю, оскільки вона уможлиблює вибір та право на інші цінності.
2. Будь-яка єдина національна ідея на рівні держави (як і єдина релігія) – ризикуює стати авторитарною, продуктивніше виховувати **свобідних громадян** і створювати для них **різні культурні та духовні можливості**.
3. Головним **сміслом існування країни можна вважати її культурний добробок**. Культура буває висока і масова. Наявність потужної високої культури має пряму кореляцію із інноваційністю на національному рівні і, як наслідок, економічним добробутом

ПАВЛО ГАЙДАЙ
ПРО КУЛЬТУРУ ЯК СИСТЕМУ СМИСЛІВ + ЗА ЩО МИ ВОЮЄМО



Вебінар «Три виміри доброчесності в житті та кар'єрі»

НАЗК НАСР
13,9 тис. підписників

Поділитися

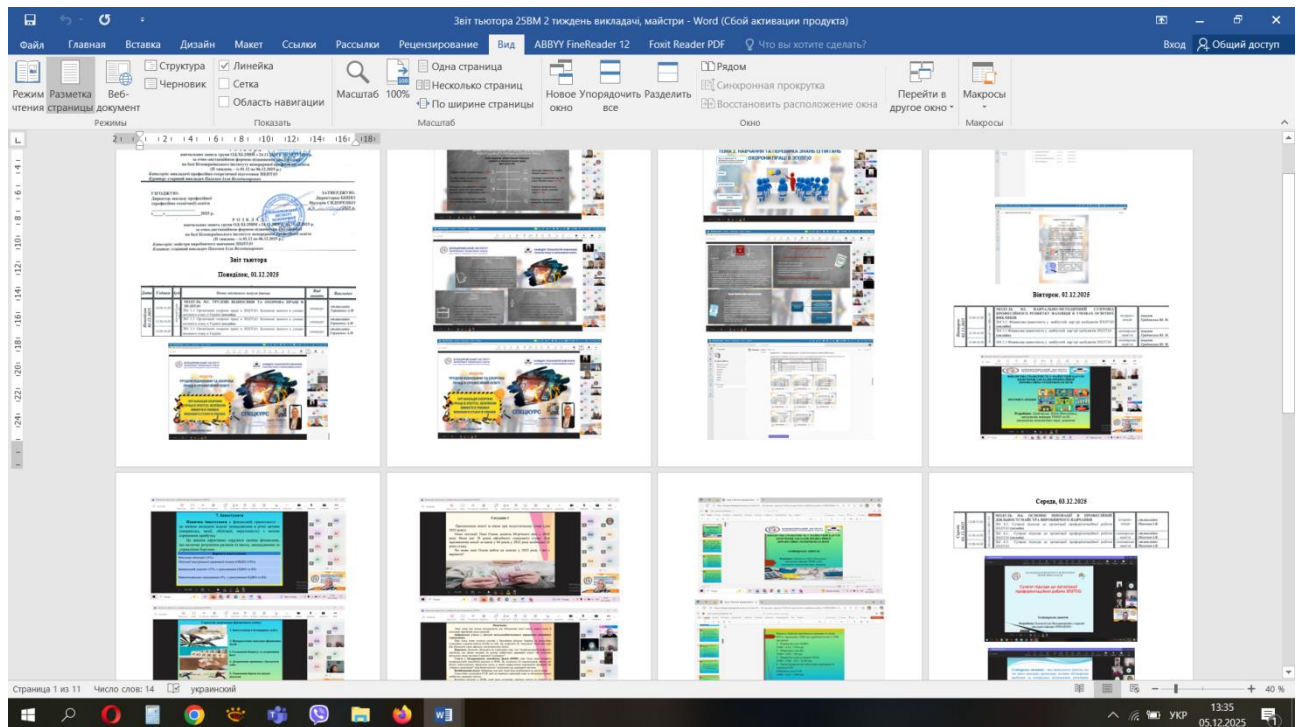
104

Показати запис чата

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ РОБОТИ

01.12.2025-06.12.2025

Викладач: старший викладач Пахомов І.В.



**МОНІТОРИНГ РЕЗУЛЬТАТІВ РОБОТИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ І ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
КАФЕДРИ ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ
БІНПО ДЗВО «УМО» НАПН УКРАЇНИ**

Термін звітності: 01.12.2025 – 06.12.2025

ПІБ працівника	Посада	Місце перебування працівника кафедри (структурного підрозділу)	Детальний опис виконаних форм роботи за звітний період із наданням відповідних підтверджувальних документів (скріншоти проведення занять, документи, розробки, сертифікати, навчально-методична продукція тощо)			
			Навчальна робота	Наукова робота	Методична робота	Організаційна робота
Грибовська Юлія Миколаївна	завідувачка кафедри технологій навчання, охорони праці та інклюзивної освіти	м. Полтава	Проведення занять за дистанційною формою навчання на хмарному сервісі Microsoft Teams платформи Office 365 група ОД-XI- 25BM 02.12.2025 – 3М 3.3 Фінансова грамотність у майбутній кар'єрі здобувачів ЗП(ПТ)О – 5 год.	-	02.12.2025 – участь у засіданні кафедри – 2 год. 02.12.2025 – участь у онлайн- лекторії «Доброчесність та антикорупція: свідомість, відповідальність, приклад» у рамках проведення Тижня доброчесності з нагоди відзначення Міжнародного дня боротьби з корупцією. Лекція «Код прозорості: від великих даних до великих відкриттів або як ІІІ знаходить корупцію там, де її не шукають», спікер – Олександр Доренський, кандидат технічних наук, доцент кафедри кібербезпеки та програмного забезпечення Центральноукраїнського національного технічного університету. Організатор:	01.12.2025 – участь в оперативній наradі завідувачів – 1 год. 01.12.2025 – організаційна зустріч із здобувачами І-го курсу другого (магістерського) рівня вищої освіти – 1 год.

					команда Офісу доброчесності Національного агентства з питань запобігання корупції (НАЗК) – 1 год. 03.12.2025 – участь у онлайн-лекторії «Доброчесність та антикорупція: свідомість, відповідальність, приклад». Лекція «Доброчесність як кар’єрна стратегія: як знайти свою справу й залишатися стійким у складних системах», спікер – Сергій Квіт, доктор філологічних наук, професор, президент Національного університету «Києво-Могилянської академії». Організатор: команда Офісу доброчесності Національного агентства з питань запобігання корупції (НАЗК) – 2 год. 04.12.2025 – участь у вебінарі «Три виміри доброчесності в житті та кар’єрі». Спікер: Олександр Стародубцев – радник голови Національного агентства з питань запобігання корупції. Організатор: команда Офісу доброчесності Національного агентства з питань запобігання корупції (НАЗК) – 2 год.	
--	--	--	--	--	--	--

Усього 14 год.			5 год.	0 год.	7 год.	2 год.
----------------	--	--	--------	--------	--------	--------

Науково-педагогічний працівник



Юлія ГРИБОВСЬКА

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ РОБОТИ

Термін звітності: 01.12.2025 - 06.12.2025.

ВИКЛАДАЧКА: доцентка Грибовська Ю.М.

група ОД-ХІ-25ВМ

02.12.2025 – з 12:00 до 13:20 інтернет-лекція (онлайн) та з 13.30 до 14.50 семінарське заняття (онлайн) ЗМ 3.3 Фінансова грамотність у майбутній кар'єрі здобувачів ЗП(ПТ)О. Семінарське заняття з 15.00 до 16.20 в асинхронному режимі (на платформі) – 5 год.

Дата	Години	Ауд.	Назва змістового модуля (теми)	Вид заняття	Викладач
грудень 2025	12.00-13.20	ЗМ 3.3	МОДУЛЬ №3. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ СУПРОВІД ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ФАХІВЦІВ В УМОВАХ ОСВІТНІХ ВИКЛИКІВ ЗМ 3.3 Фінансова грамотність у майбутній кар'єрі здобувачів ЗП(ПТ)О (онлайн)	інтернет-лекція	доцент Грибовська Ю. М.

Фінансова грамотність у майбутній кар'єрі здобувачів ЗП(ПТ)О

16:12

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи ке... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

ФІНАНСОВА ГРАМОТНІСТЬ У МАЙБУТНІЙ КАР'ЄРІ ЗДОБУВАЧІВ ЗАКЛАДІВ ПРОФЕСІЙНОЇ (ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ) ОСВІТИ

ІНТЕРНЕТ-ЛЕКЦІЯ

Розробник: Грибовська Юлія Миколаївна, завідувачка кафедри ТНОП та ІО, кандидатка економічних наук, доцентка

1 із 88

Активізація вікна...
Перейдіть до розділу "На..."
активувати вікно...

МН МК ІГ ВО

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

Пошук

Afternoon rain

12:01 02.12.2025

Фінансова грамотність у майбутній кар'єрі здобувачів ЗП(ПТ)О

01:01:34

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи ке... Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

7. Інвестувати

Навичка інвестувати у фінансовій грамотності – це вміння вкладати власні заощадження в різні активи (наприклад, акції, облігації, нерухомість) з метою отримання прибутку.

Це вміння ефективно керувати своїми фінансами, що включає розуміння ризиків та вигод, заощадження та управління боргами.

Варіанти інвестування

Військові облігації (16%)
Облігації внутрішньої державної позики (ОВДП) (18%)
Банківський депозит (15%, з урахуванням ПДФО та ВЗ)
Накопичувальне страхування (5%, з урахуванням ПДФО та ВЗ)

29 із 88

Активізація вікна...
Перейдіть до розділу "На..."
активувати вікно...

ВК МК ЮБ АТ ОО ВГ ВГ АЛ

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

Пошук

Rain coming

12:46 02.12.2025

Фінансова грамотність у майбутній кар'єрі здобувачів ЗП(ПТ)О

01:35:25

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкріпити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи ке... Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Стратегія досягнення фінансового успіху:

1. Інвестування в безперервну освіту
2. Виокремлення значущих фінансових цілей
3. Складання бюджету та дотримання його
4. Дотримання принципу «Заплатити собі»
5. Уникнення боргів під високі відсотки
6. Регулярний перегляд та оновлення фінансових планів

44 із 88

Пошук Rain coming 13:20 02.12.2025

Активізація Windows. Перейдіть до розділу "Наші пропозиції" та натисніть "Далі" для початку розширеного налаштування.

ВК МК ЮБ ВГ ВГ АЛ

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
BILAT OF COE EDUCATION INSTITUTE OF PROFESSIONAL
УВАГА! ДАЄ СТАРТ РОЗВИТКУ

Bien 02.12 13.30-14.50 Microsoft Tec

ЗМ 3.3 Фінансова грамотність у майбутній кар'єрі здобувачів ЗП(ПТ)О (онлайн)

семінарське заняття

доцент Грибовська Ю. М.

Фінансова грамотність у майбутній кар'єрі здобувачів ЗП(ПТ)О

01:45:48

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкріпити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи ке... Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

ФІНАНСОВА ГРАМОТНІСТЬ У МАЙБУТНІЙ КАР'ЄРІ ЗДОБУВАЧІВ ЗАКЛАДІВ ПРОФЕСІЙНОЇ (ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ) ОСВІТИ

СЕМІНАРСЬКЕ ЗАНЯТТЯ

Розробник: Грибовська Юлія Миколаївна, завідувачка кафедри ТНОП та ІО, кандидатка економічних наук, доцентка

1 із 81

Пошук 4°C Cloudy 13:31 02.12.2025

Активізація Windows. Перейдіть до розділу "Наші пропозиції" та натисніть "Далі" для початку розширеного налаштування.

МК ЮБ ВГ ВГ ВШ

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
BILAT OF COE EDUCATION INSTITUTE OF PROFESSIONAL
УВАГА! ДАЄ СТАРТ РОЗВИТКУ

Фінансова грамотність у майбутній кар'єрі здобувачів ЗП(ПТ)О

02:42:04

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи ке... Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Ситуація 1

Призначення пенсії за віком при недостатньому стажі (для 2025 року).

Опис ситуації: Пані Олена досягла 60-річного віку у 2025 році. Вона має 28 років офіційного страхового стажу. Для призначення пенсії за віком у 60 років у 2025 році необхідно 32 роки стажу.

Чи може пані Олена вийти на пенсію у 2025 році, і які є варіанти?



73 із 81

Активізація Windows. Перейдіть до розділу "Наш новий майбутній" для дає старт новим можливостям.

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
BILA TET OF CONTINUING PROFESSIONAL EDUCATION

4°C Cloudy 14:27 02.12.2025

Фінансова грамотність у майбутній кар'єрі здобувачів ЗП(ПТ)О

03:05:10

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи ке... Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Розв'язок:

Пані Анна має кілька інструментів для збільшення своєї пенсії, навіть якщо її поточний офіційний дохід менший.

Добровільна участь у системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування:
Пані Анна може укласти договір з Пенсійним фондом України та самостійно сплачувати страхові внески (ЄСВ) за себе. Це дозволить їй "докупити" відсутній стаж або збільшити свою зарплату для розрахунку пенсії.

Переваги: Дозволяє збільшити як страховий стаж, так і індивідуальний коефіцієнт заробітку, що прямо впливає на розмір майбутньої державної пенсії. Це особливо актуально, якщо частина її зарплати "в конверті".

Участь у Недержавному пенсійному фонді (НДФ): пані Анна може відкрити індивідуальний пенсійний рахунок в НДФ. Це дозволить їй накопичувати кошти, які будуть інвестуватися, приносячи дохід, а також скористатися податковою знижкою. Це створить додатковий "пенсійний капітал" незалежно від державної системи.

Комбінований підхід: Найкраще для пані Анни буде комбінувати ці два підходи: Самостійно сплачувати ЄСВ, щоб не втрачати страховий стаж та збільшувати свою майбутню державну пенсію. Відкрити рахунок у НДФ, щоб мати додаткове джерело доходу в старості та скористатися податковими пільгами.

Рекомендація: Пані Анні слід звернутися до Пенсійного фонду для консультації щодо укладення договору добровільної участі, а також вивчити пропозиції кількох НДФ.

80 із 81

Активізація Windows. Перейдіть до розділу "Наш новий майбутній" для дає старт новим можливостям.

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
BILA TET OF CONTINUING PROFESSIONAL EDUCATION

Sunset coming 14:50 02.12.2025

15.00-16.20	Місць	ЗМ 3.3 Фінансова грамотність у майбутній кар'єрі здобувачів ЗП(ПТ)О	семінарське заняття	доцент Грибовська Ю. М.
-------------	-------	---	---------------------	-------------------------

Усі команди

25.ОД-ХІ-25ВМ гр

Домашня сторінка
Class Notebook
Завдання
Grades
Insights
Reflect

Основні канали
Загальне

Пошук

Загальне

Юлія Грибовська Учора 16:12

02.12.2025

Добрий день, Шановні слухачі курсів! Згідно з розкладом 02.12.2025 р. (вівторок) з 12:00 до 13:20 відбудеться інтернет-лекція (онлайн) та з 13.30 до 14.50 семінарське заняття (онлайн) ЗМ 3.3 Фінансова грамотність у майбутній кар'єрі здобувачів ЗП(Т)О. Наступне семінарське заняття з 15.00 до 16.20 відбудеться в асинхронному режимі (на платформі). Для детальшого ознайомлення всі матеріали розміщені на платформі в розділі Файли – Навчальні матеріали – Модуль № 3, 3.3 «Фінансова грамотність у майбутній кар'єрі здобувачів ЗП(Т)О».

Назва	Головна	Вибір	Висновок
Модуль № 3.3. Фінансова грамотність у майбутній кар'єрі здобувачів ЗП(Т)О	12.08.13.20	12.08.13.20	12.08.13.20

Анотація електр...

Глосарій ключово...

Профіль Типово...

Активізація Windows

Перейдіть до розділу "Настройки", щоб активувати Windows.

Тема 2. Виплати працівникам.pptx

https://binpo.sharepoint.com/p:/r/sites/25_--25_kpvwyr/_layouts/15/Doc2.aspx?action=edit&sourcedoc=%7Bfcbff385e-15...

Тема 2. Виплати працівникам

Поиск (ALT+Q)

Файл Главная Вставка Рисование Оформление Переходы Анимации Слайд-шоу Рецензирование Вид Справка

Примечания Встреча Показ Правка Поделиться

Слайд 1 из 47

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

ФІНАНСОВА ГРАМОТНІСТЬ У МАЙБУТНІЙ КАР'ЄРІ ЗДОБУВАЧІВ ЗАКЛАДІВ ПРОФЕСІЙНОЇ (ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ) ОСВІТИ

семінарське заняття

Розробник: Грибовська Юлія Миколаївна, завідувачка кафедри ТНОП та ІО, кандидатка економічних наук, доцентка

Активізація Windows

Перейдіть до розділу "Настройки", щоб активувати Windows.

Тема 2. Виплати працівникам.pptx

https://binpo.sharepoint.com/p:/r/sites/25_--25_kpvwyr/_layouts/15/Doc2.aspx?action=edit&sourcedoc=%7Bfcbff385e-15...

Тема 2. Виплати працівникам

Поиск (ALT+Q)

Файл Главная Вставка Рисование Оформление Переходы Анимации Слайд-шоу Рецензирование Вид Справка

Примечания Встреча Показ Правка Поделиться

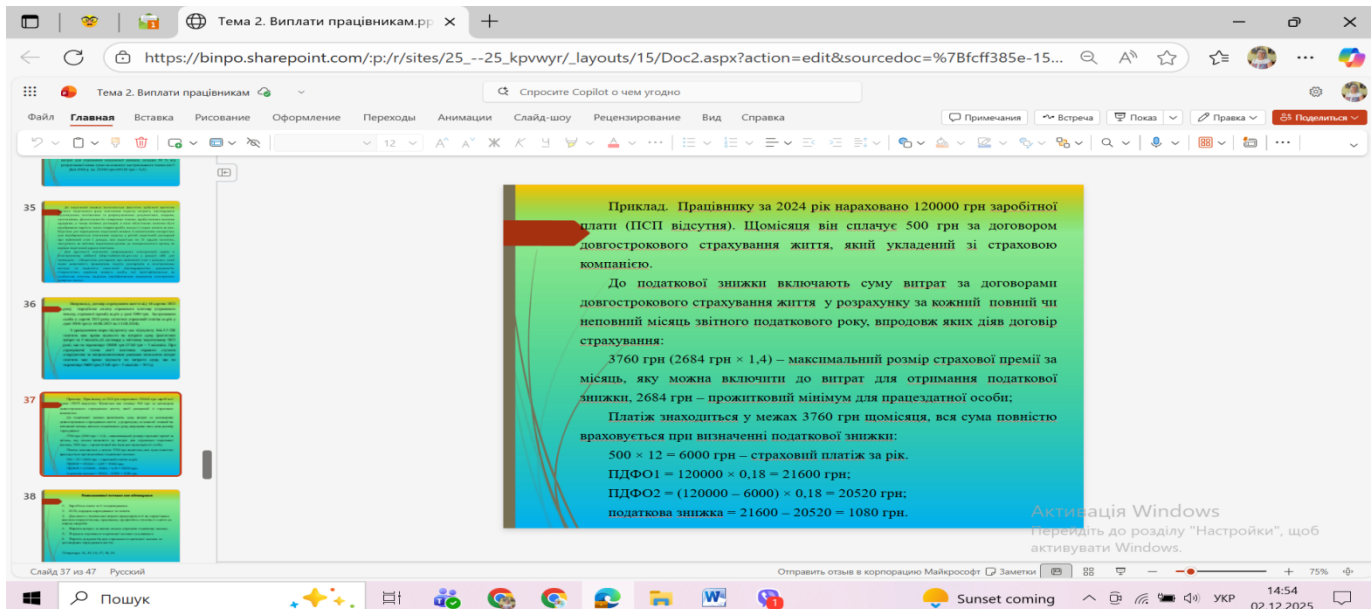
Слайд 14 из 47

Приклад. Майстру виробничого навчання за січень 2025 р. нараховано 10000 грн заробітної плати та 5000 грн премії.

1. Розрахуємо суму ПДФО:
 $15000 \times 0,18 = 2700$ грн.
2. Обчислимо суму ВЗ:
 $15000 \times 0,05 = 750$ грн.
3. Порахуємо суми до видачі (VISA):
 $15000 - 2700 - 225 = 11550$ грн
4. Також підприємство зобов'язане нарахувати та сплатити ЄСВ.
Обчислимо суму ЄСВ:
 $15000 \times 0,22 = 3300$ грн.

Активізація Windows

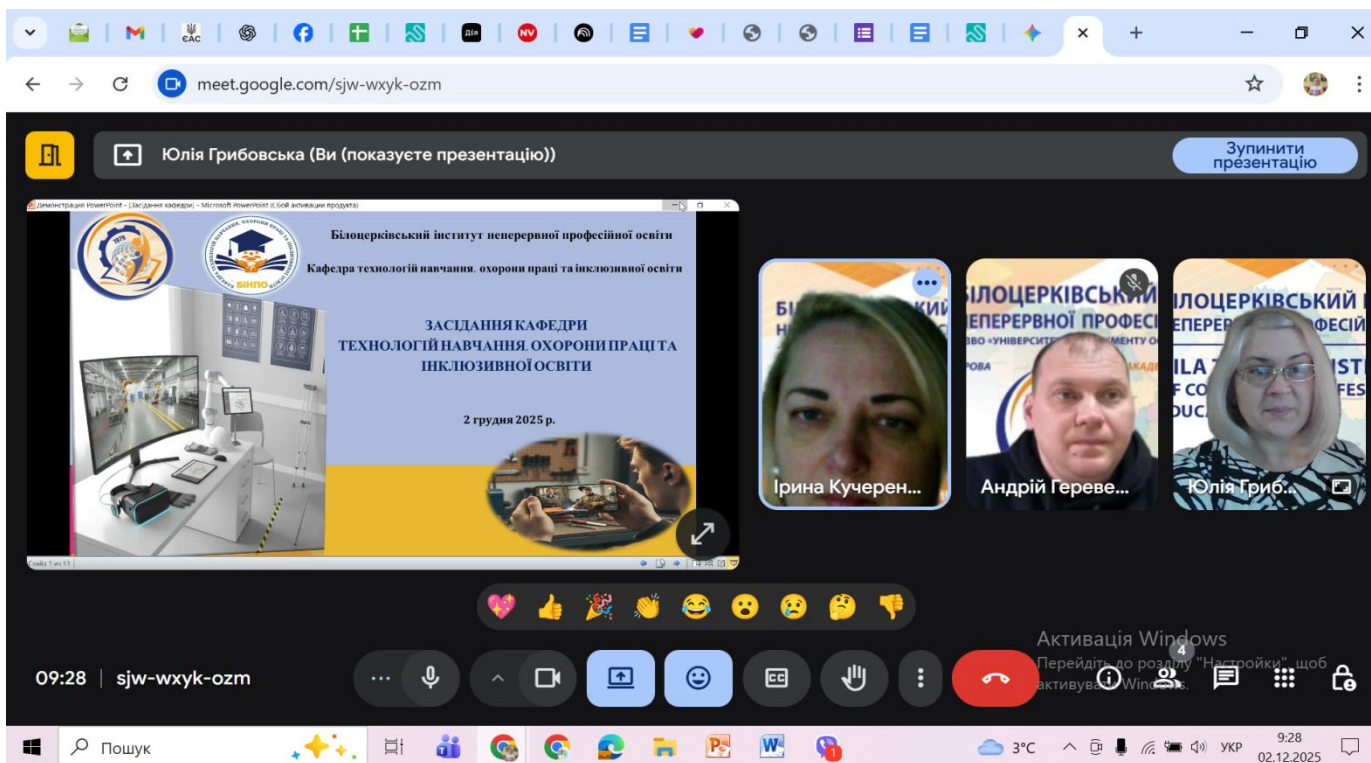
Перейдіть до розділу "Настройки", щоб активувати Windows.

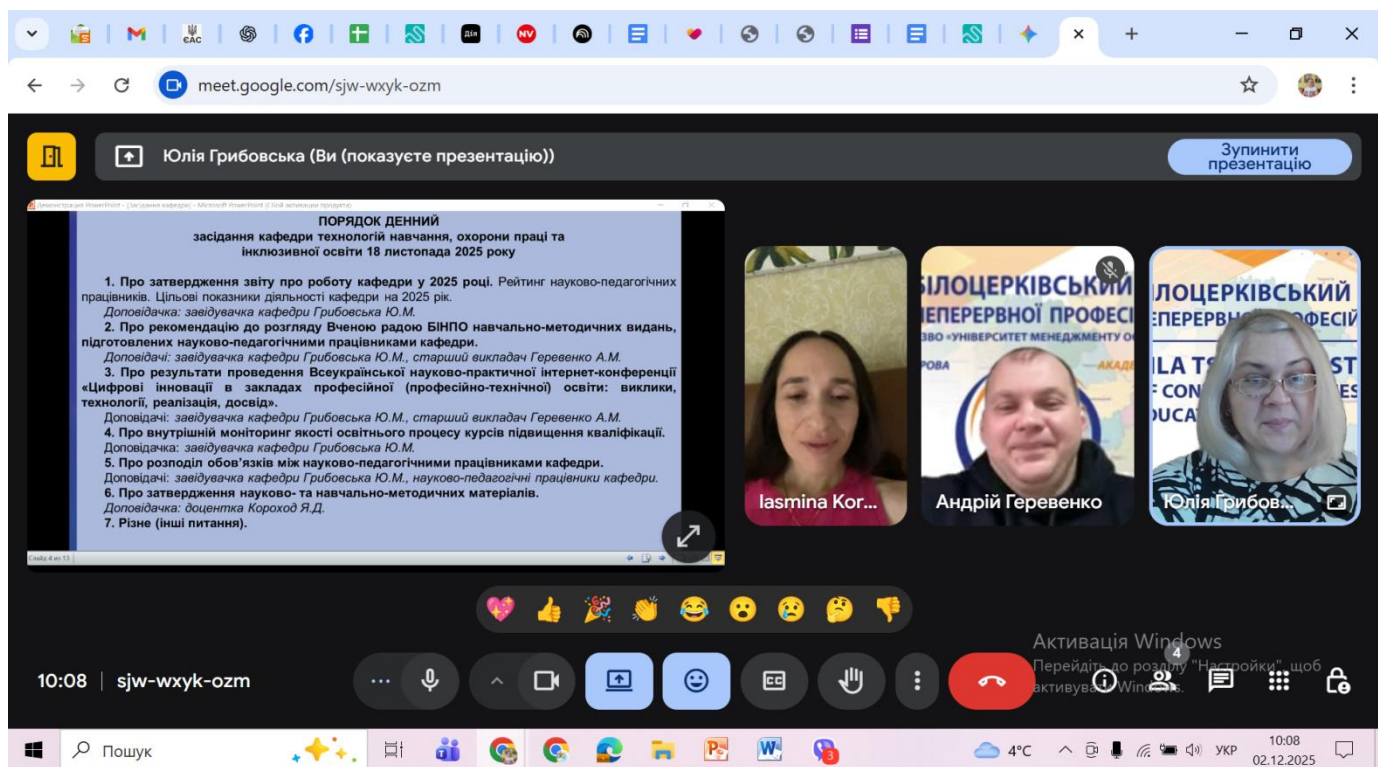
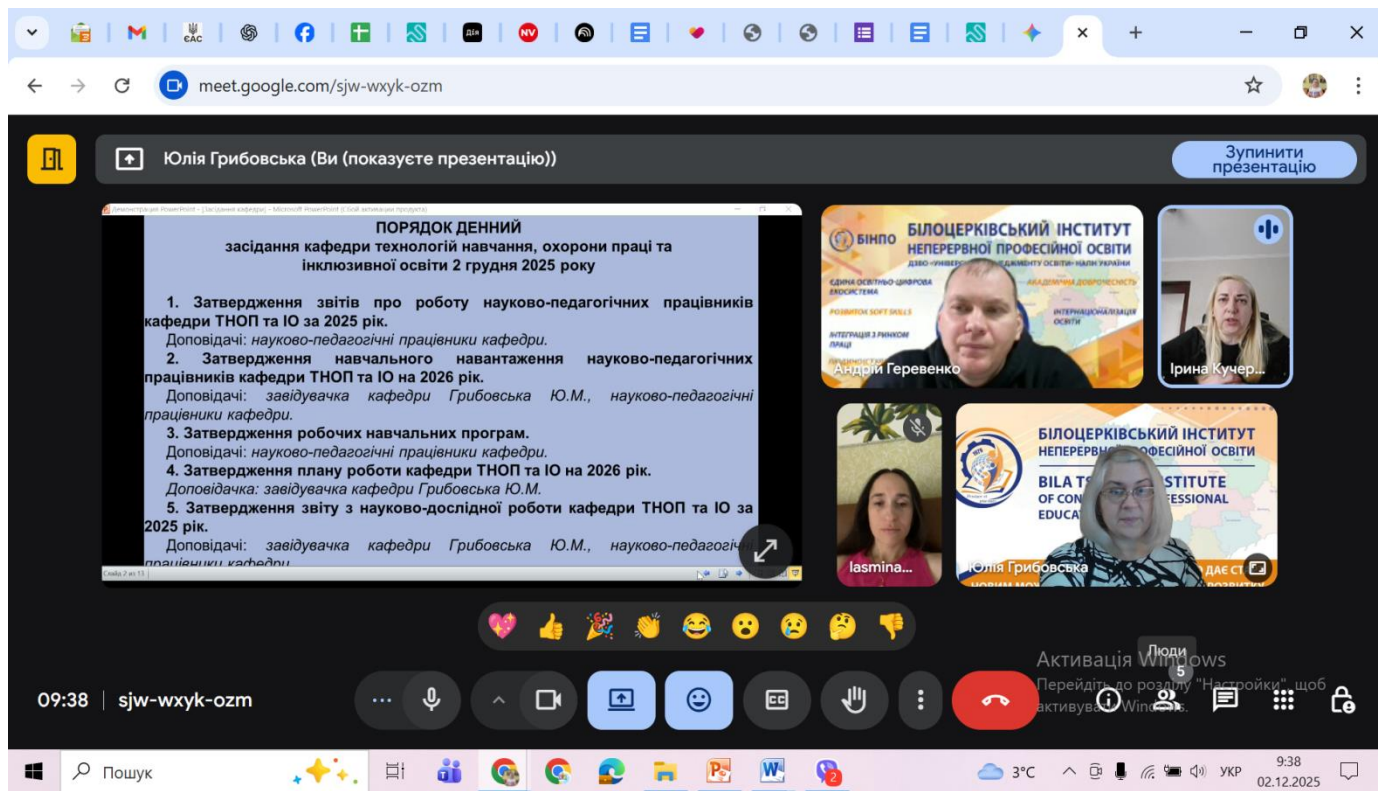


ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ

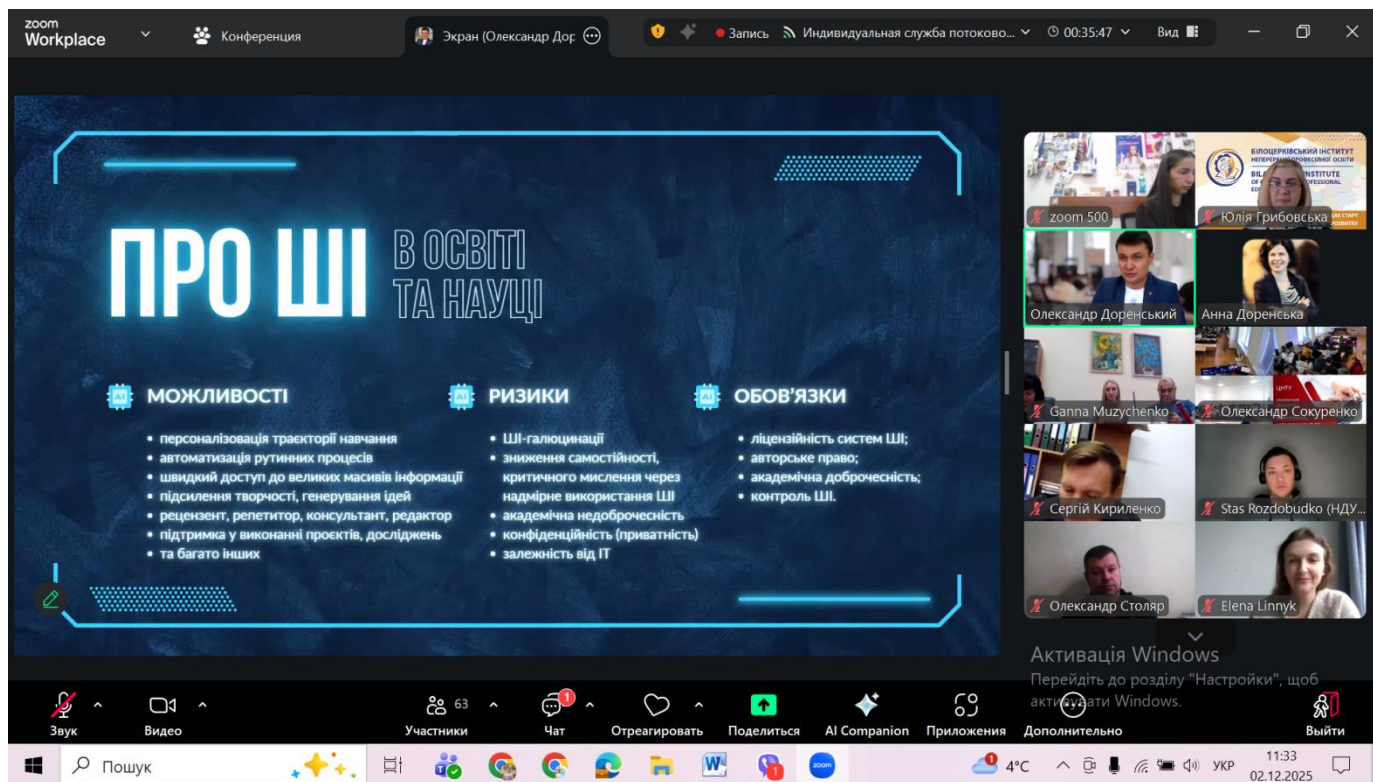
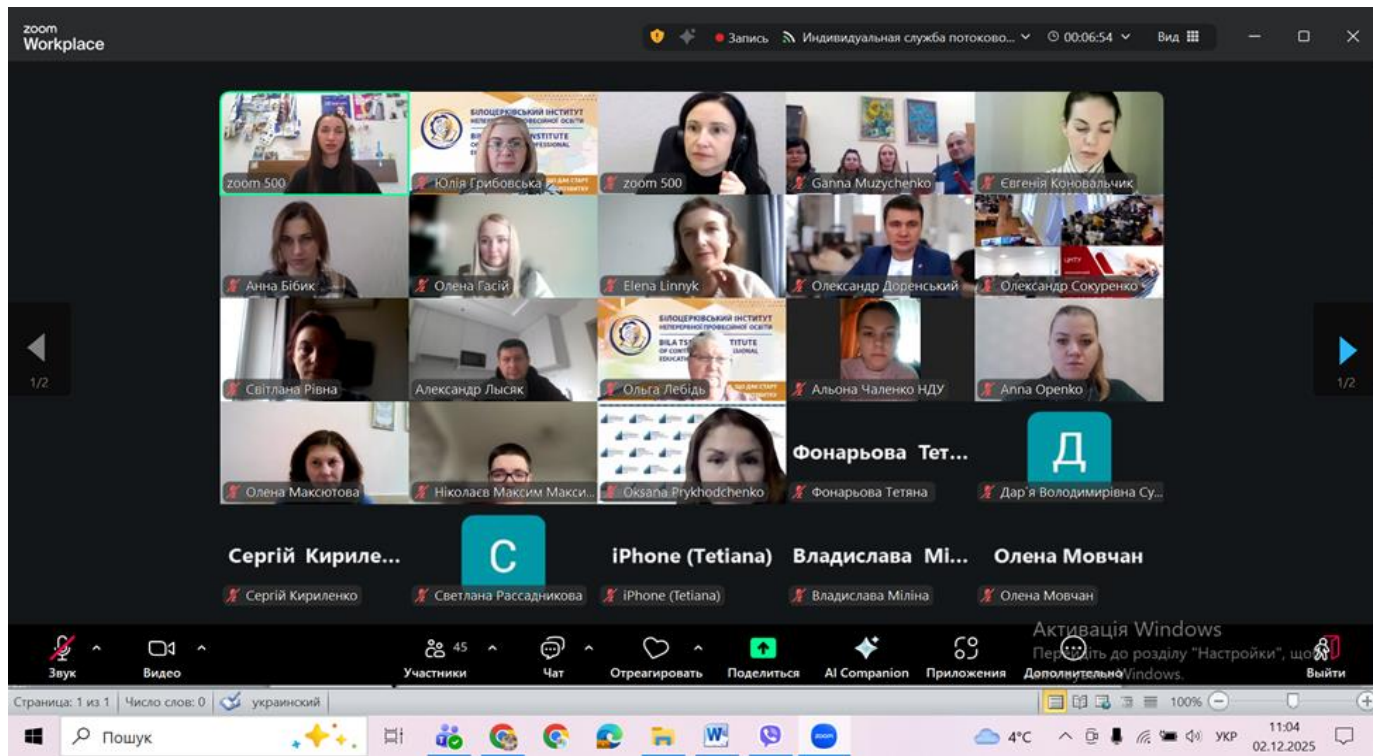
Термін звітності: 01.12.2025 - 06.12.2025.

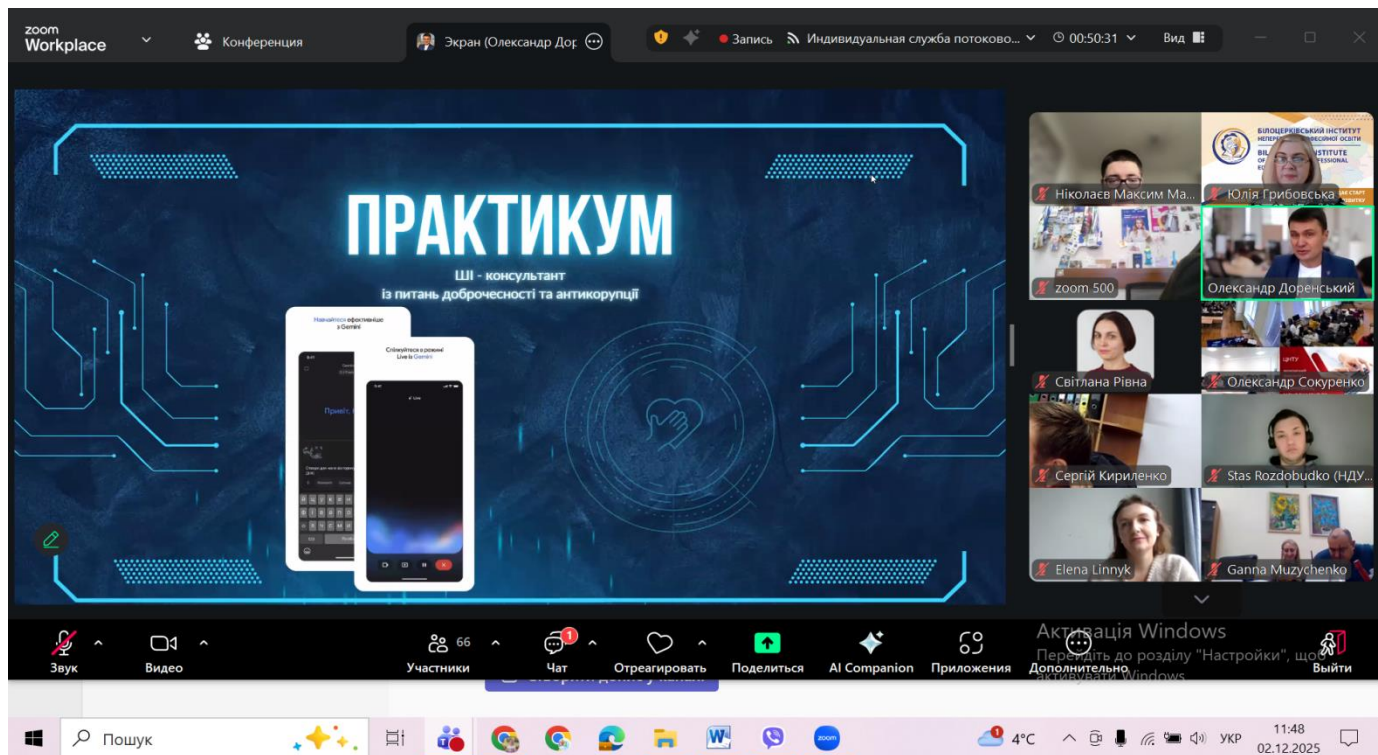
02.12.2025 – участь у засіданні кафедри – 2 год.



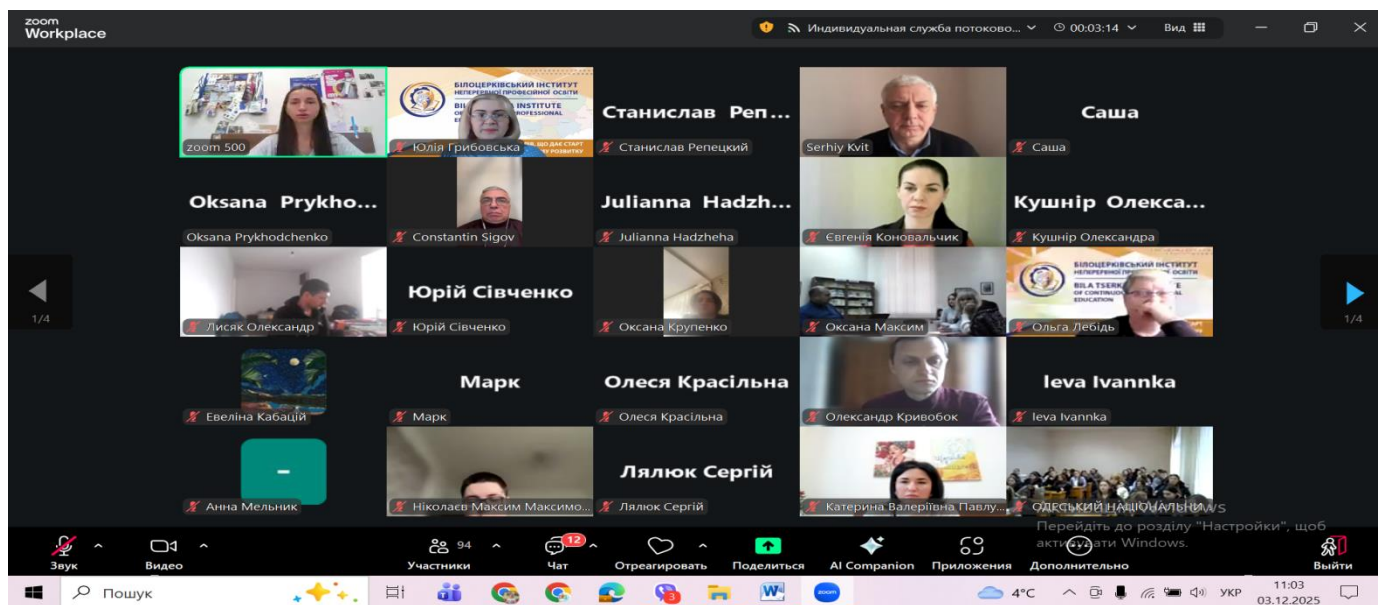


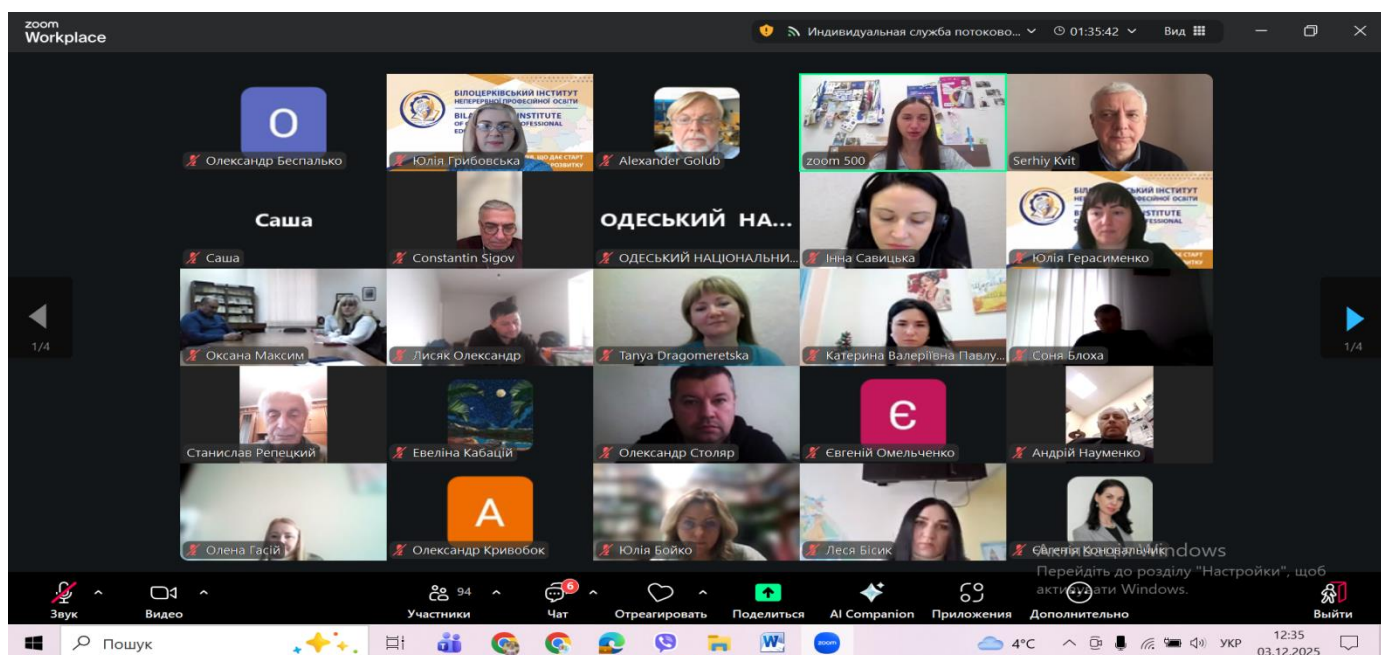
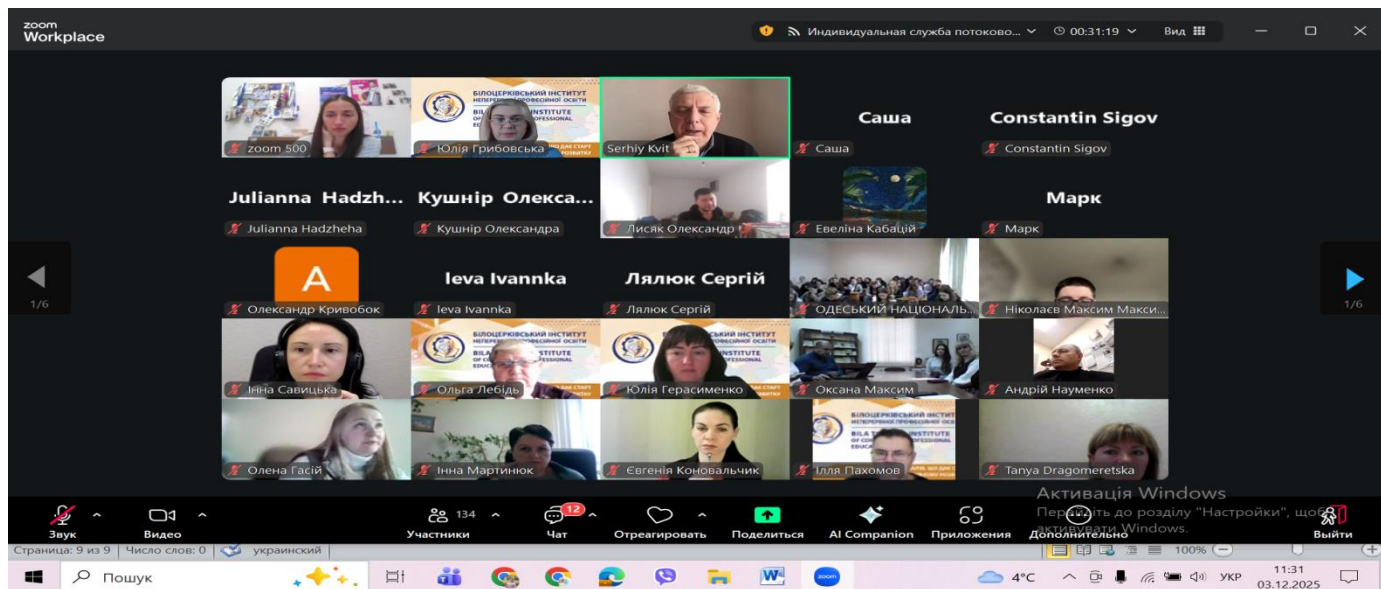
02.12.2025 – участь у онлайн-лекторії «Доброчесність та антикорупція: свідомість, відповідальність, приклад» у рамках проведення Тижня доброчесності з нагоди відзначення Міжнародного дня боротьби з корупцією. Лекція «Код прозорості: від великих даних до великих відкриттів або як ІІІ знаходить корупцію там, де її не шукають», спікер – Олександр Доренський, кандидат технічних наук, доцент кафедри кібербезпеки та програмного забезпечення Центральноукраїнського національного технічного університету. Організатор: команда Офісу доброчесності Національного агентства з питань запобігання корупції (НАЗК) – 1 год.





03.12.2025 – участь у онлайн-лекторії «Доброчесність та антикорупція: свідомість, відповідальність, приклад». Лекція «Доброчесність як кар’єрна стратегія: як знайти свою справу й залишатися стійким у складних системах», спікер – Сергій Квіт, доктор філологічних наук, професор, президент Національного університету «Києво-Могилянської академії». Організатор: команда Офісу доброчесності Національного агентства з питань запобігання корупції (НАЗК) – 2 год.





04.12.2025 – участь у вебінарі «Три виміри доброчесності в житті та кар'єрі». Спікер: Олександр Стародубцев – радник голови Національного агентства з питань запобігання корупції. Організатор: команда Офісу доброчесності Національного агентства з питань запобігання корупції (НАЗК) – **2 год.**

youtube.com/live/RMG-rUiCrIM

YouTube UA Пошук

Активация Windows
Перейдите до розділу "Настройки", щоб активувати Windows.

426 28 людей на піку було 430 людей

будуємо добросовісний

Windows 3°C 15:20 04.12.2025

youtube.com/live/RMG-rUiCrIM

YouTube UA Пошук

Питання для обговорення

1. Що саме в запропонованій логіці вам неймовірно резонує і відгукується, а що викликає сумнів роздратування?
2. Чи добросовісність визначена тут коректно? Що б ви додали саме до визначення добросовісності і її ролі на перетині правил та прагнень?
3. Славой Жижек говорив, що мейнстрімна стратегія сучасної людини: "максимізувати задоволення, мінімізувати біль і не заважати іншим робити так само". Які є наслідки у такого підходу?
4. Якщо взяти за основу цей підхід (при якому щастя - це жити власне життя і служити власній красі, а ознаками цього є відчуття ніжності і трепету) - згадайте коли у вас були подібні відчуття прекрасного і поділіться між собою.

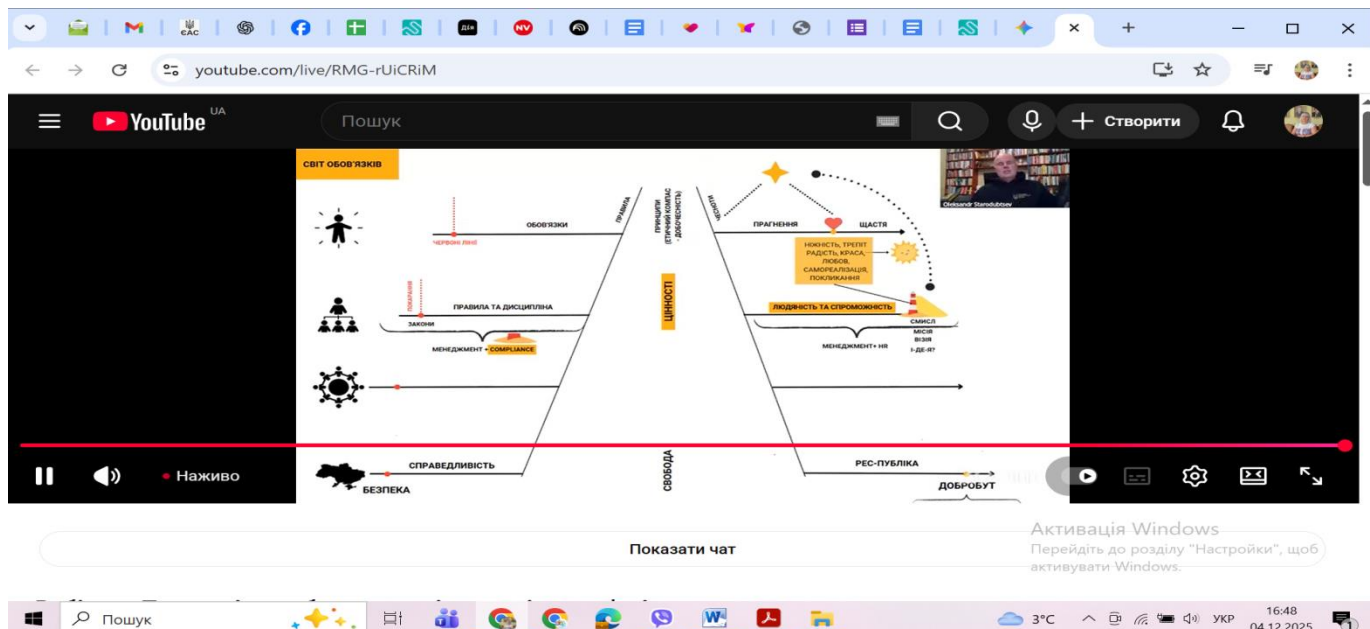
1 MIN + 10 MIN

Наживо

Показати чат

Активация Windows
Перейдите до розділу "Настройки", щоб активувати Windows.

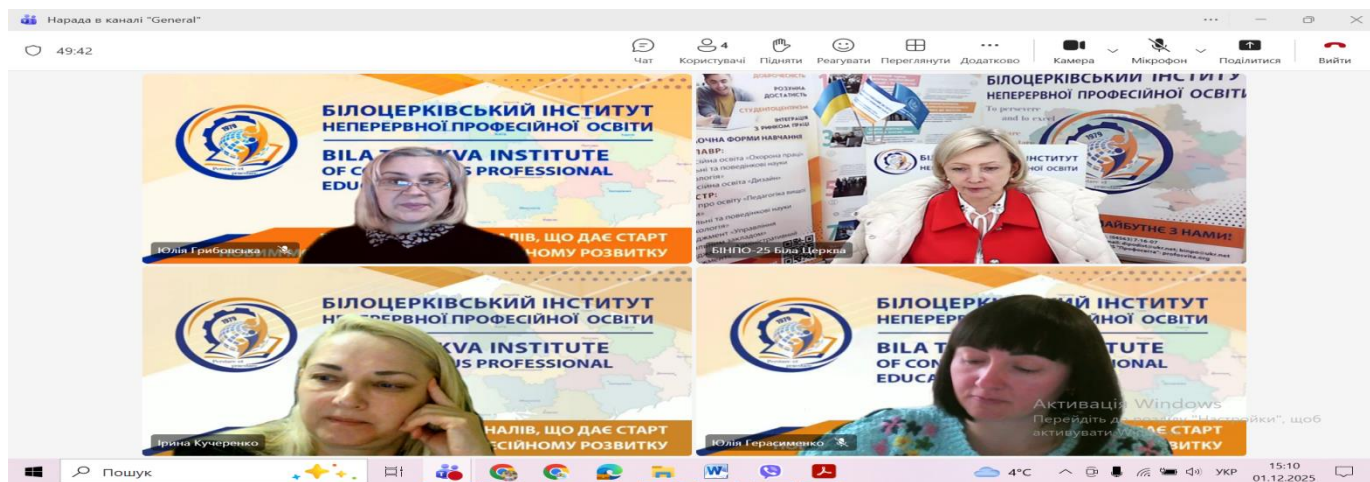
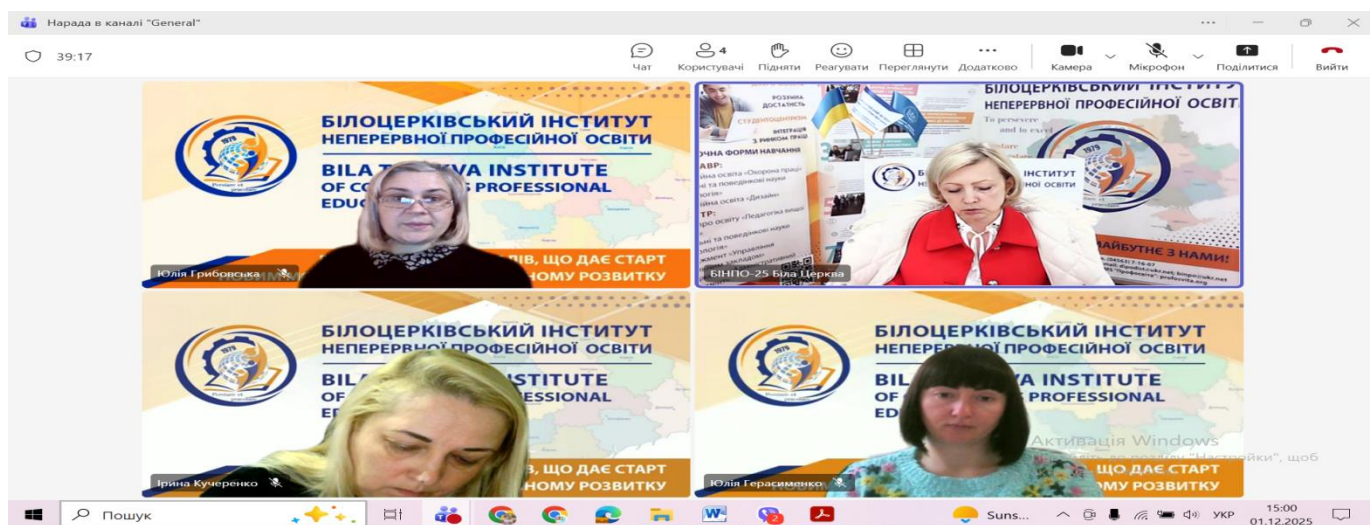
Suns... 15:47 04.12.2025

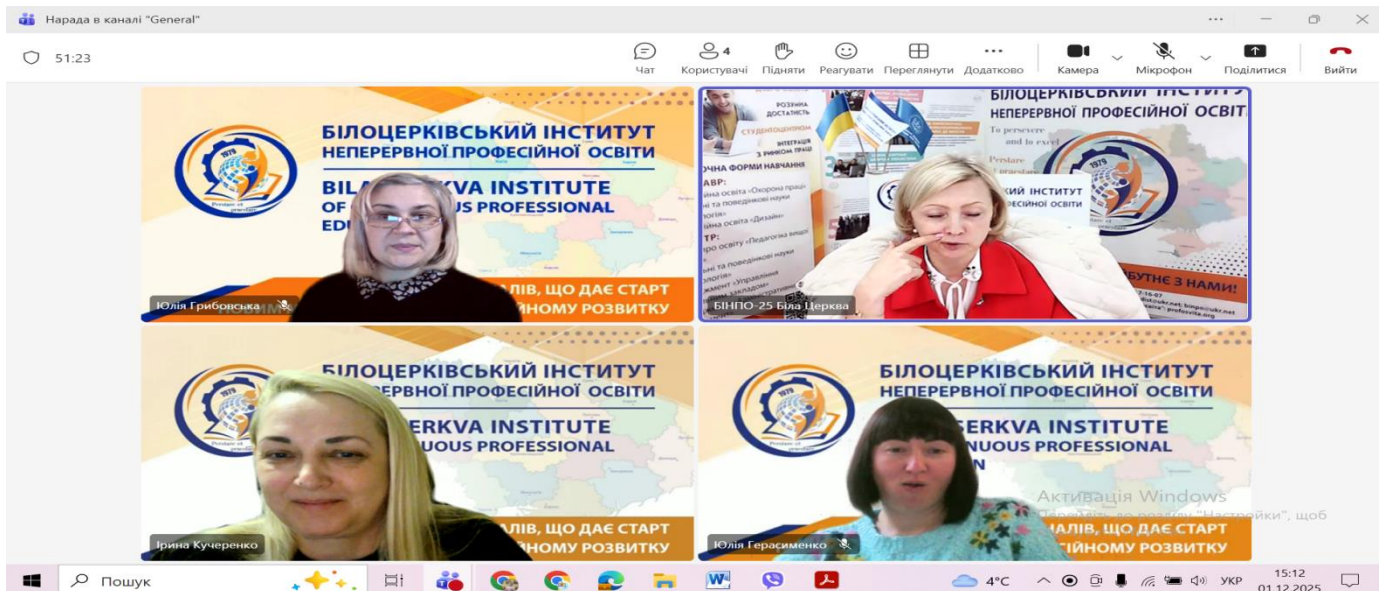


ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ РОБОТИ

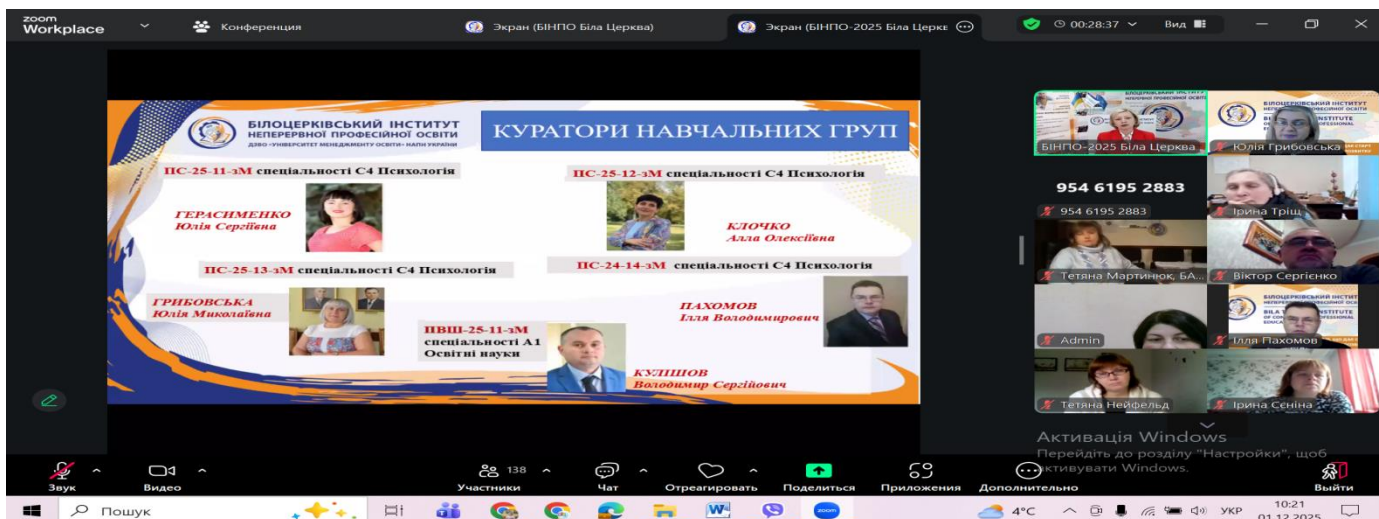
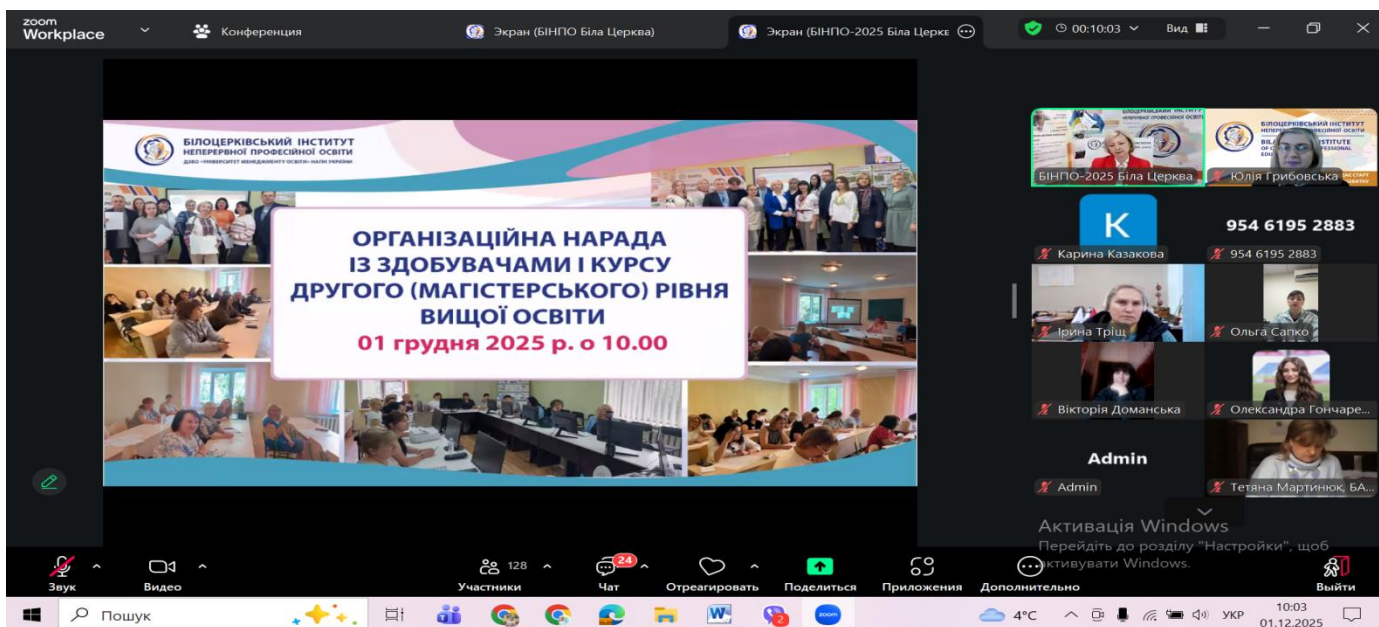
Термін звітності: 01.12.2025 - 06.12.2025.

01.12.2025 – участь в оперативній нараді завідувачів – 1 год.





01.12.2025 – організаційна зустріч із здобувачами I-го курсу другого (магістерського) рівня вищої освіти – **1 год.**



ПІБ працівника	Посада	Місце перебування працівника кафедри (структурного підрозділу)	Детальний опис виконаних форм роботи за звітний період із наданням відповідних підтверджувальних документів (скріншоти проведення занять, документи, розробки, сертифікати, навчально-методична продукція тощо)			
			Навчальна робота	Наукова робота	Методична робота	Організаційна робота
Кучеренко Ірина Анатоліївна	Професор кафедри ТНОП та ІО	м. Умань	01.12.2025. Група ПС-25-11-зМ Культура фахової мови. Лекції – 4 год. Практичні заняття – 3 год. 02.12.2025. Група ПС-25-12-зМ Культура фахової мови. Лекції – 4 год. Практичні заняття – 3 год. 03.12.2025. Група ПВШ-25-11-зМ Культура фахової мови. Лекції – 4 год. Практичні заняття – 1 год. 05.12.2025. Група ПВШ-25-11-зМ Культура фахової мови. Лекції – 2 год. Практичні заняття – 4 год.		02.12.2025. Засідання кафедри ТНОП та ІО – 2 год.	01.12.2025. Оперативна нарада БІНПО – 1 год.
Усього 28 год.			25 год.	0 год	2 год.	1 год.

Науково-педагогічний працівник



Ірина КУЧЕРЕНКО

Завідувачка кафедри



Юлія ГРИБОВСЬКА

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ РОБОТИ

Термін звітності: 01.12-06.12.2025 р.

01.12.2025. Група ПС-25-11-ЗМ. Культура фахової мови. Лекції – 4 год. Практичні заняття – 3 год.

День тижня	Пара	Час заняття	Ауд	Назва дисципліни	Вид заняття	Викладач
Понеділок 01.12.2025	I	10.00-11.20	Microsoft Teams Office 365	Культура фахової мови (онлайн)	лекція	проф. Кучеренко І.А.
	II	11.30-12.50		Культура фахової мови (онлайн)	лекція	проф. Кучеренко І.А.
	III	13.00-14.20		Культура фахової мови (онлайн)	практичне заняття	проф. Кучеренко І.А.
	IV	14.30-15.50		Культура фахової мови	практичне заняття	проф. Кучеренко І.А.

ПОПЕРЕДЖЕННЯ НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ

- Забезпечення дотримання вимог безпеки на робочих місцях.
- Контроль за дотриманням нормативно-правових актів з охорони праці, БЖД промислової та пожежної безпеки.
- Організація медичних оглядів та навчання працівників.
- Забезпечення засобами зв'язку та спецодягом.
- Перевірка електро- та газоприладів.
- Заборона куріння та використання відкритого вогню.
- Заборона перебування сторонніх осіб на робочих місцях, тощо.

3

Злата Чорна, Ірина Кучеренко, Степаненко Лариса Ан., Алла Кірюха, ЕНПО-2025 Віла Церква, Ольга Іванюшча, Козак Наталія, Юлія Тривобська, Галина Мушницька, Осецька Ірина, Віктор Сергієнко, Дарина Неволіденко, Світлана Пала, Наталя Мидкадєва, Admin, Ілля Павлов, Юлія Герасименко, Алла Дергалюк, Ольга Миколаївна Бажо, Тетяна Мартинюк БАЛ., Богдана Тимко, Алла Федорюк

ОП_25.pdf
Страница 2 из 2

Семестр 1

ОК.01	Вивчення мови за професійною спрямованістю	3	залік
ОК.02	Культура фахової мови	3	залік
ОК.03	Організаційна поведінка	5	залік
ОК.06	Поведінка конструктивної соціальної діяльності	6	залік
ОК.08	Поведінка масової поведінки	3	залік
ОК.10	Поведінка особистісного зростання	5	залік
ОК.11	Управління конфліктами та медіації	5	залік
Усього кредитів		30	

Семестр 2

ОК.03	Мовлення та організація мовлення	5	залік
ОК.04	Поведінка мовлення та мовлення мовлення	5	залік
ОК.07	Технічний стиль мовлення	3	залік
ОК.08	Технічний стиль мовлення	3	залік
ОК.12	Поведінка мовлення	3	залік
ВК. 1.1-1.5	Соціальне-мистецтво	4	залік
ВК. 1.6-1.8	Загальнонавчальний модуль	4	залік
Усього кредитів		30	

Семестр 3

ВК. 2.1-2.5	Мовлення	4	залік
ВК. 3.1-3.5	Мовлення	4	залік
ВК. 4.1-4.5	Мовлення	4	залік
ВК. 5.1-5.5	Мовлення	4	залік
ОК.13	Поведінка мовлення	6	залік
ОК.14	Поведінка мовлення	7	залік
ОК.15	Поведінка мовлення	1	залік

3

Злата Чорна, Ірина Кучеренко, Степаненко Лариса Ан., Алла Кірюха, ЕНПО-2025 Віла Церква, Ольга Іванюшча, Козак Наталія, Юлія Тривобська, Галина Мушницька, Осецька Ірина, Віктор Сергієнко, Дарина Неволіденко, Світлана Пала, Наталя Мидкадєва, Admin, Ілля Павлов, Юлія Герасименко, Алла Дергалюк, Ольга Миколаївна Бажо, Тетяна Мартинюк БАЛ., Богдана Тимко, Алла Федорюк, Марина Юшкова, Сидоренко Алла, Галина Ковтун

Культура фахової мови

10:01

Керувати Відеорежими Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи к... Канали Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ

Українська мова у житті нації. Орфоепічні норми
Практичне заняття

Розробник: Кучеренко Ірина Анатоліївна,
доктор педагогічних наук, професор
кафедри ТНОП та ІО

2 із 40

ВГ ЛР
KK
НС
НМ СВ

11:53 01.12.2025

Увійти | Microsoft Teams

(8) Teams and Channels | K...

teams.microsoft.com/v2/

Пошук (Ctrl+Alt+E)

Оголошення У межах останнього оновлення деякі команди, які ви, можливо, раніше приховали, тепер видимі знову. Ви можете легко приховати їх у своєму поданні Teams, щоб не бачити їх.

58:49

Закрити дос... Пр. перегляд Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи к... Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Мова і мовлення
різняється за такими параметрами

Мова	Мовлення
1. Загальна	1. Індивідуальне.
2. Абстрактна.	2. Конкретне.
3. Відносно стабільна, довговічна, загальноприйнята	3. Динамічне, рухливе, випадкове й унікальне.
4. Явіше психічне	4. Явіше психофізичне.
5. Ієрархічна.	5. Лінійне.

Мова – духовне багатство народу. Щоб любити – треба знати, а щоб проникнути в таку тонку й неосезну, величну й багатогранну річ, як мова, треба її любити. *Василь Сухомлинський*

5 рівень - текст
4 рівень - речення
3 рівень - лексеми
2 рівень - морфеми
1 рівень - фонеми

Перейти вперед

18 із 40

12:22 01.12.2025

Увійти | Microsoft Teams

(8) Teams and Channels | K...

teams.microsoft.com/v2/

Пошук (Ctrl+Alt+E)

Оголошення У межах останнього оновлення деякі команди, які ви, можливо, раніше приховали, тепер видимі знову. Ви можете легко приховати їх у своєму поданні Teams, щоб не бачити їх.

01:39:45

Закрити дос... Пр. перегляд Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи к... Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ

ЛЕКЦІЯ
Граматичні аспекти культури мовлення

Розробник: Кучеренко Ірина Анатоліївна,
доктор педагогічних наук, професор
кафедри ТНОП та ІО

Додаткові дії

1 із 32

13:03 01.12.2025

Увійти | Microsoft Teams

20 Teams and Channels | Поиск (Ctrl+Alt+E)

Оголошення У межах останнього оновлення деякі команди, які ви, можливо, раніше приховали, тепер видимі знову. Ви можете легко приховати їх у своєму поданні Teams, щоб не бачити їх.

Активність 01:58:04

Закрити дос... Пр. перегляд Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи к... Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Термін (від лат. terminus – межа, кінець, кордон) – це слово або словосполучення, що виражає чітко окреслене поняття певної галузі науки, техніки, культури, суспільного життя.

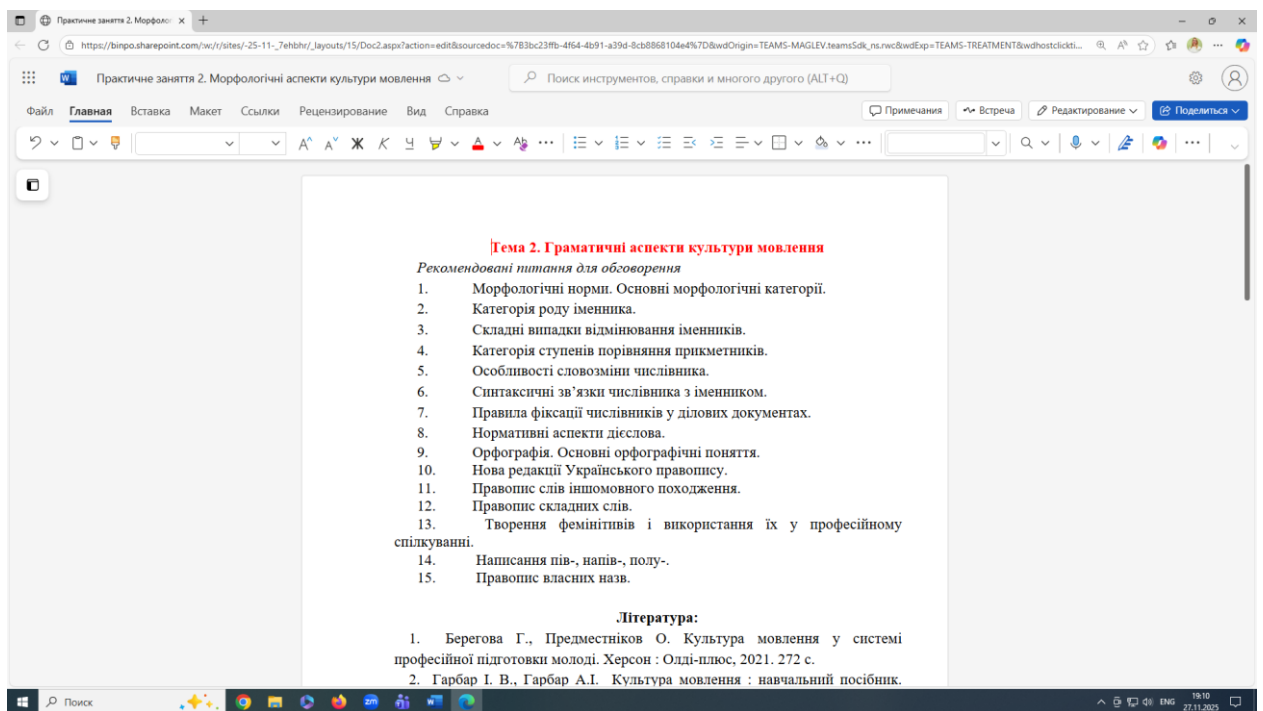
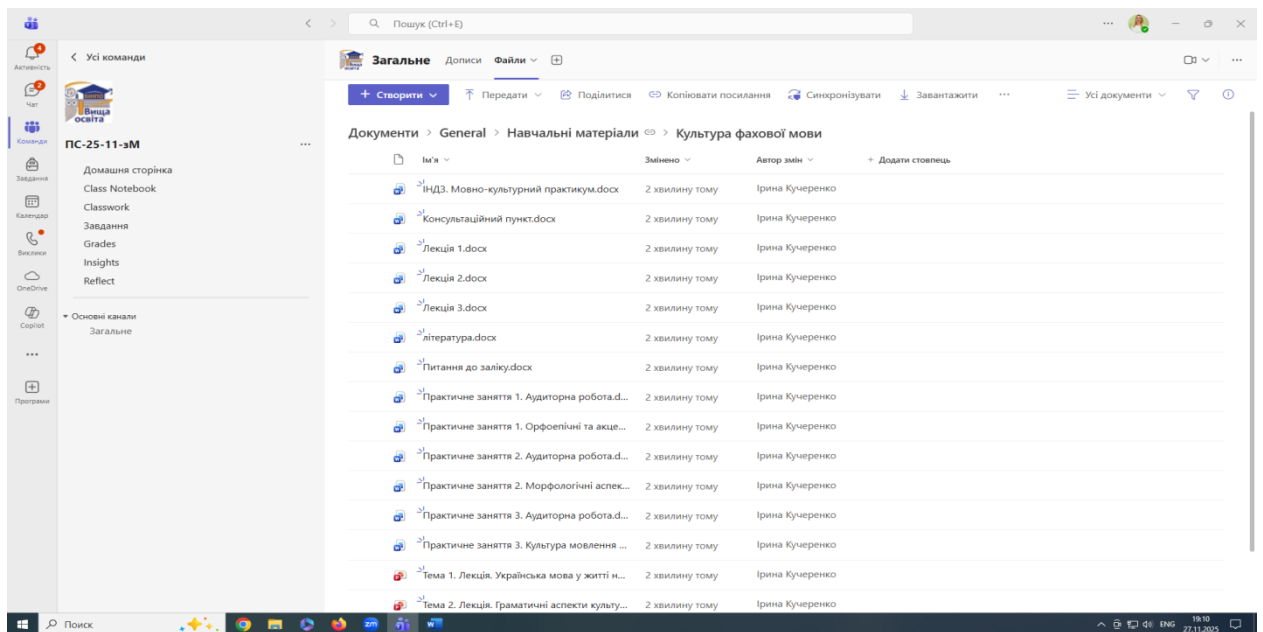
Характерні ознаки термінологічної системи:

- системність;
- належить до певної терміносистеми;
- наявність дефініції (визначення);
- однозначність у межах однієї терміносистеми;
- точність;
- стилістична нейтральність;
- відсутність синонімів та омонімів у межах однієї терміносистеми;
- відсутність експресивності, образності, суб'єктно-оцінних відтінків.

Додаткові дії

1/5

13:21 01.12.2025



02.12.2025. Група ПС-25-12-зМ

Культура фахової мови. Лекції – 4 год. Практичні заняття – 3 год.

Вівторок 02.12.2025	I	10.00-11.20	Microsoft Teams Office 365	Культура фахової мови (онлайн)	лекція	проф. Кучеренко І.А.
	II	11.30-12.50		Культура фахової мови (онлайн)	лекція	проф. Кучеренко І.А.
	III	13.00-14.20		Культура фахової мови (онлайн)	практичне заняття	проф. Кучеренко І.А.
	IV	14.30-15.50		Культура фахової мови	практичне заняття	проф. Кучеренко І.А.

Увійти | Microsoft Teams (14) Teams and Channels | teams.microsoft.com/v2/ | Пошук (Ctrl+Alt+E)

Оголошення У межах останнього оновлення деякі команди, які ви, можливо, раніше приховали, тепер видимі знову. Ви можете легко приховати їх у своєму поданні Teams, щоб не бачити їх.

14:15

Закрити дос... Пр. перегляд Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ

ЛЕКЦІЯ.
Українська мова у житті нації. Орфоепічні норми

Розробник: Кучеренко Ірина Анатоліївна,
доктор педагогічних наук, професор
кафедри ТНОП та ІО

1 із 40

34

10:01 02.12.2025

Увійти | Microsoft Teams (14) Teams and Channels | teams.microsoft.com/v2/ | Пошук (Ctrl+Alt+E)

Оголошення У межах останнього оновлення деякі команди, які ви, можливо, раніше приховали, тепер видимі знову. Ви можете легко приховати їх у своєму поданні Teams, щоб не бачити їх.

14:15

Закрити дос... Пр. перегляд Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ

ЛЕКЦІЯ.
Українська мова у житті нації. Орфоепічні норми

Розробник: Кучеренко Ірина Анатоліївна,
доктор педагогічних наук, професор
кафедри ТНОП та ІО

1 із 40

34

10:01 02.12.2025

Увійти | Microsoft Teams (16) Teams and Channels | teams.microsoft.com/v2/ | Пошук (Ctrl+Alt+E)

Оголошення У межах останнього оновлення деякі команди, які ви, можливо, раніше приховали, тепер видимі знову. Ви можете легко приховати їх у своєму поданні Teams, щоб не бачити їх.

01:22:38

Закрити дос... Пр. перегляд Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Складні випадки наголошування

1. У віддіслівних іменниках Середнього роду із суфіксом -ани(-а) наголошується такий самий склад, що і в інфінітивних формах дієслів, від яких вони утворені: *навчати* – *навчання*, *креслити* – *креслення*, *посадити* – *посадина*. Але у двоскладових словах цього типу наголошується останній склад: *знання*, *знання*, *прання* тощо.
2. У префіксальних віддіслівних іменниках наголос переважно падає на префікс: *наклеп*, *злит*, *розмір*, *розвід*, *беззич*, *відлік*, *здавка*, *привазка*, *позначка* (але *вимова*).
3. У деяких словах іншомовного походження наголос падає на останній склад: *киталець*, *монголь*, *діалог*, *некронос*, *квартира*.
4. У складних іменниках на позначення міри виміру довжини наголошується частина-метр: *міліметр*, *дециметр*, *сантиметр*, *кілометр*.
5. У багатоскладових прикметниках наголос падає на закінчення: *вузький*, *легкий*, *мілкий*, *низький*, *пісний*, *різкий*, *стійкий*, *страшний*, *тонкий*.

Перейти назад

32 із 40

34

ЛВ ОІ ВЯ

11:10 02.12.2025

Культура фахової мови

01:46:50

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підписи Реагувати Переглянути Елементи ке... Кінопл. Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ

ЛЕКЦІЯ

Граматичні аспекти культури мовлення

Розробник: Кучеренко Ірина Анатоліївна,
доктор педагогічних наук, професор
кафедри ТНОП та ІО

Додаткові дії

1 із 32

Поиск

11:34 02.12.2025

Культура фахової мови

02:33:12

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підписи Реагувати Переглянути Елементи ке... Кінопл. Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Рід невідмінованих іменників у прикладах

Чоловічий рід	Жіночий рід	Середній рід
жакет, зебу, ему, кавкаду, поні, фламінго, шимпанзе, назви сортів винограду: арараті, арені, бахтіорі, джінні, каберне, назви страв: барбекю, сулугуні, назви вітрів: гrego, майстро, памперо, солано, сирокко, торнадо	назви риб: турамі, івасі, путасу, фугу, мови: бенталі, гінді, комі, альма-матер, авеню, бере, боржомі, кольрабі, салямі, бері-бері, страдиварі, цеце, капітель, інженер	назви рослин: авокадо, алое, каланхоє, манго, назви страв: безе, глясе, рагу, канале, мате, суфле, музичні терміни: адажіо, алегро, інтермеццо, капричіо, стакато, предмети вбрання: галіфе, кашне, кімоно, сабо, сарі, ампула, бароко, ватерполо, есе, джерсі, жалюзі, каное, кашпо, плісе, прес-пап'є

Перейти назад

11 із 32

Поиск

12:21 02.12.2025

Культура фахової мови

02:56:33

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підписи Реагувати Переглянути Елементи ке... Кінопл. Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Синтаксичні зв'язки числівника з іменником

- Числівник *один (одна, одне)* узгоджується з іменником у **роді й відмінку**: *один секретар, одного секретаря, одна проблема, однієї проблеми.*
- При числівниках *два, три, чотири* іменники вживаються у формі **Називного відмінка множини**: *два депутати, три сини, чотири плани.* При сполученні з цими числівниками іменників із суфіксом **-ин**, який зникає у формі множини, останні набувають форми Родового відмінка однини: *два громадянина, три киянина, чотири селянина, але: два (три, чотири) грузини.*
- Числівники від *п'яти і більше*, а також назви **десятиків, сотень, неозначено-кількісних** числівників (*кілька, декілька*) поєднуються з іменниками у формі **Родового відмінка множини**: *п'ять дерев, сто дівчат, кілька днів.*
- Відміновані **дробові числівники** поєднуються з іменниками у формі **Родового відмінка однини**: *одна третя площі, вісім десятих гектара.*
- У мішаних дробах, що включають у себе елемент *з половиною, з чвертю*, характер керування визначається числівником, який виражає **цілу частину**:
два з половиною відсотки (Н. в. мн.), сім з половиною відсотків (Р. в. мн.).
У мішаних дробах керує іменником дробова частина, якщо вона приєднується сполучником *і*: *два і половина відсотки, сім і половина метра.*
- Числівник **півтора** керує іменником у **Родовому відмінку однини**: *півтора відсотка, півтора року, півтора місяця.*
- Числівник **півтораста** вимагає від іменника **Родового відмінка множини**: *півтораста кілометрів, півтораста гектарів, півтораста процентів.*

21 із 32

Поиск

12:44 02.12.2025

Культура фахової мови

03:00:01

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підписи Реагувати Переглянути Елементи ко... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

В українській мові прийменник *по* може означати

- ▶ - мету дії (*пiти по ягоди, по хлiб*);
- ▶ - місце і напрямок дії, руху (*рух по поверхні, по всьому полю*);
- ▶ - вказувати на сферу діяльності (*колеги по роботі*);
- ▶ - вказувати на кількісні відношення (*по 8 робочих годин*);
- ▶ - час (*по обіді, відпустка по 15.08*);
- ▶ - об'єктні відношення (*погладив по голові*);
- ▶ - просторові відношення (*по садочку, по діброві*).

25 із 32

Поиск

12:47 02.12.2025

Культура фахової мови

03:16:27

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підписи Реагувати Переглянути Елементи ко... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти



БІЛОСЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ

Українська мова у житті нації. Орфоепічні норми

Практичне заняття

Розробник: Кучеренко Ірина Анатоліївна,
доктор педагогічних наук, професор
кафедри ТНОП та ІО

2 із 40

Поиск

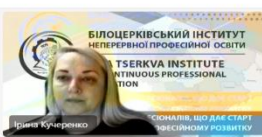
13:04 02.12.2025

Культура фахової мови

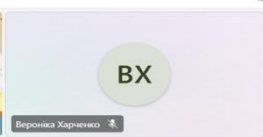
Вибрано стан "Не турбувати". Ви отримуватимете сповіщення лише про термінові повідомлення й повідомлення від абонентів зі списку пріоритетних контактів.

04:04:06

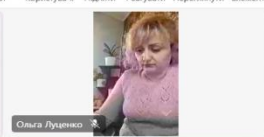
Чат Користувачі Підписи Реагувати Переглянути Елементи ко... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Відключити... Вийти



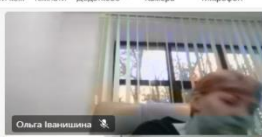
Ірина Кучеренко



Вероніка Харченко



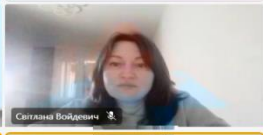
Олена Лутенко



Олена Іванович



Ірина Триц



Світлана Вайдимчук



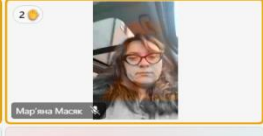
Олена Фіалкова



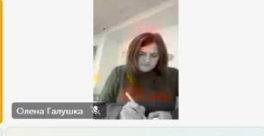
Ганна Ченчалынська



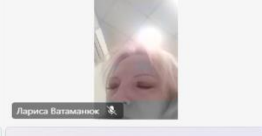
Антоніна Мудрицька



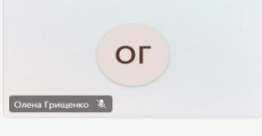
Мар'іна Маслова



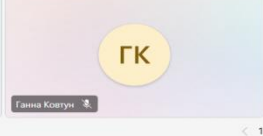
Олена Галушка



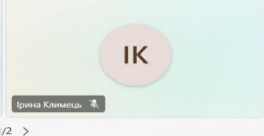
Лариса Ваганюк



Олена Грищенко



Ганна Костун



Ірина Клімчук



Тетяна Мартиненко

1/2

Поиск

13:52 02.12.2025

Культура фахової мови

04:08:36

Закрити дос... Макей Пр. перегляд Вихривати Чат Користувачі Підати Реагувати Переглянути Елементи ке... Кінати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Наголос — це виділення частини мовного потоку властивими для певної мови фонетичними засобами

Словесний наголос виокремлює у слові склад, що вимовляється з більшою силою голосу, чітко і більш тривало.

Котри́й, кропи́в, ку́рятина, контра́ктовий, іде́мо, новий.

Логічний наголос падає на такт чи слово, що несуть смислове навантаження висловлювання (фрази, речення).

*Брат прийшо́в до мене (а не сестра, мама).
Брат прийшо́в до мене (а не при́їхав чи приле́гів).
Брат прийшо́в до мене (а не до Вас).*

30 із 40

Поиск

13:57 02.12.2023

Культура фахової мови

04:10:45

Закрити дос... Макей Пр. перегляд Вихривати Чат Користувачі Підати Реагувати Переглянути Елементи ке... Кінати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Нотаток немає

Умивати – умивати́ся

Вибачати - вибачати́ся

А* А*

37 із 40

Поиск

13:59 02.12.2023

Пошук (Ctrl+E)

Загальне Дописи Файли

Ірина Кучеренко 19:13

Шановні магістранти! Відповідно до розкладу, 02.12.2025 р. о 10.00 відбудуться лекції та практичні заняття з навчальної дисципліни «Культура фахової мови». З матеріалами курсу ви можете ознайомитися на платформі у рубриці Файли / Навчальні матеріали / Культура фахової мови. Бажаю успіхів!

ІНД-3. Мовно-ку... -25-12- > Культура...

Лекція 1.docx -25-12- > Культура...

Лекція 2.docx -25-12- > Культура...

Практичне зня... -25-12- > Культура...

Практичне зня... -25-12- > Культура...

Практичне зня... -25-12- > Культура...

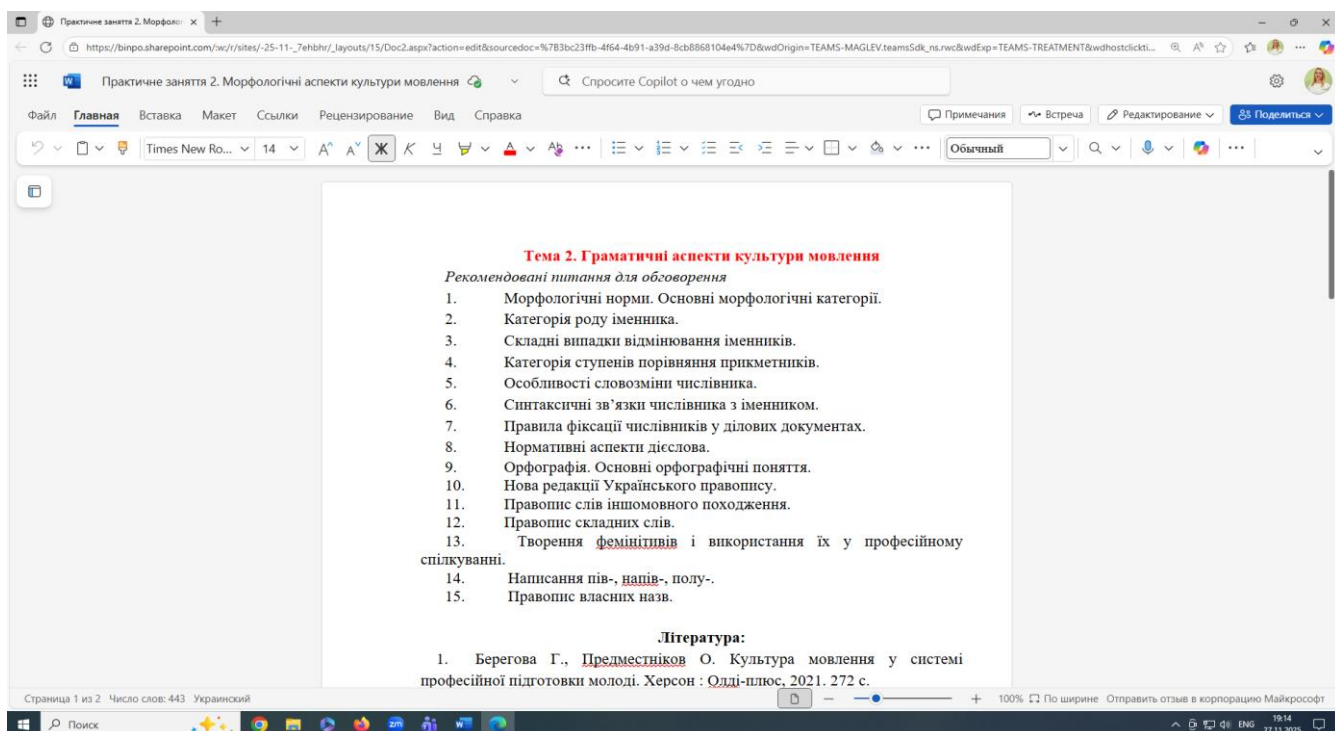
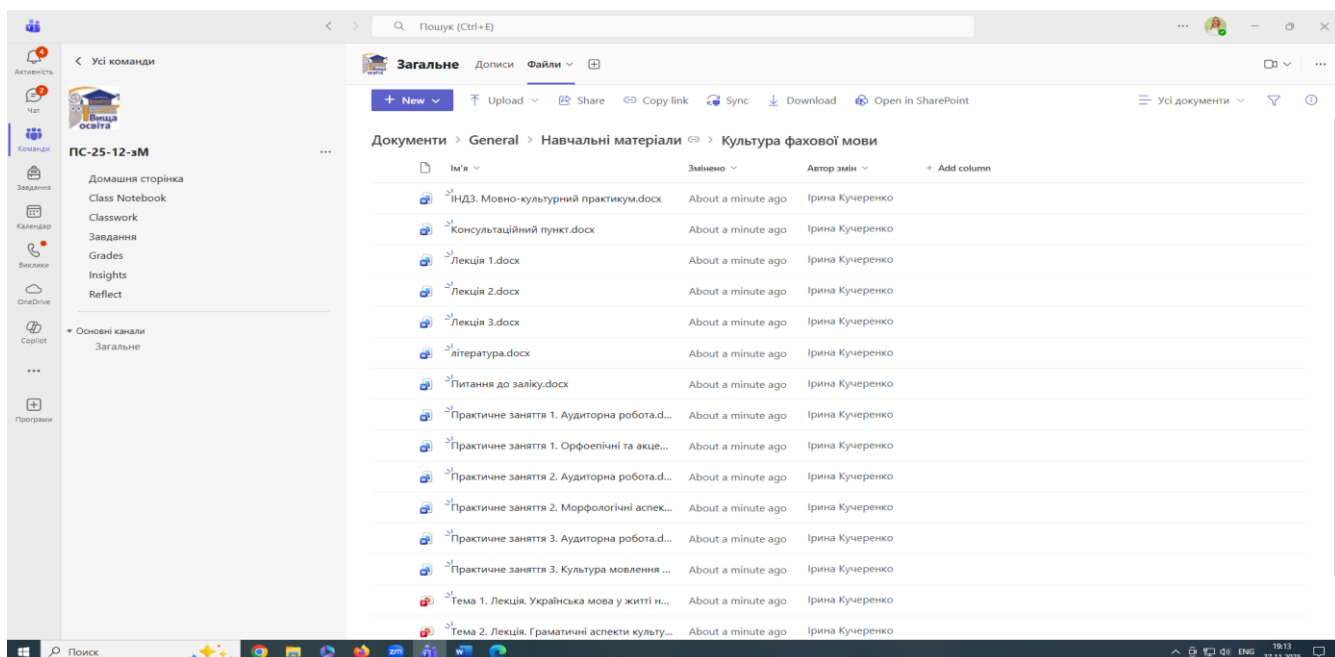
Практичне зня... -25-12- > Культура...

Цифрова бібліо... -25-12- > Культура...

Створити допис у каналі

Поиск

19:13 27.11.2023



03.12.2025. Група ПВШ-25-11-зМ

Культура фахової мови. Лекції – 4 год. Практичні заняття – 1 год.

Середа 03.12.2025	I	10.00-11.20	Microsoft Teams Office	Культура фахової мови (онлайн)	лекція	проф. Кучеренко І.А.
	II	11.30-12.50		Культура фахової мови (онлайн)	лекція	проф. Кучеренко І.А.
	III	13.00-14.20		Культура фахової мови	практичне заняття	проф. Кучеренко І.А.

Культура фахової мови

07:06

Закрити дос... Маєт Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підписи Реагувати Переглянути Елементи ке... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Нотаток немає

КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ

ЛЕКЦІЯ.
Українська мова у житті нації. Орфоепічні норми

Розробник: Кучеренко Ірина Анатоліївна,
доктор педагогічних наук, професор
кафедри ТНОП та ІО

1 2 3 4 5 6 7 8

Поиск

10:02 03.12.2025

Культура фахової мови

25:55

Закрити дос... Маєт Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підписи Реагувати Переглянути Елементи ке... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Писемна українська мова

- Трипільці мали писемну мову. У Кам'яній Могили було знайдено письмо ще з часів неоліту. Сучасна українська мова зберігає мовну спадщину Трипілля.
- Русь уміла писати до 988 р., що засвідчено писемними джерелами – угоди Русі з греками, повідомлення деяких східних авторів (аль-Недім) та ін.).
- Іранський письменник Марваруді констатує, що у «хозар» також письмо, що походить від руського».

Графічне відтворення напису на стіні Софійського Собору у Києві

Поиск

10:21 03.12.2025

Культура фахової мови

40:58

Закрити дос... Маєт Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підписи Реагувати Переглянути Елементи ке... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Основні функції мови

Комунікативна Мислетвірна

Додатков дп.

Поиск

10:38 03.12.2025

Увійти | Microsoft Teams (29 Teams and Channels) teams.microsoft.com/v2/ Пошук (Ctrl+Alt+E)

Оголошення У межах останнього оновлення деякі команди, які ви, можливо, раніше приховали, тепер видимі знову. Ви можете легко приховати їх у своєму поданні Teams, щоб не бачити їх.

Активність 01:36:15 Закрити дос... Пр. перегляд Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи к... Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ

ЛЕКЦІЯ

Граматичні аспекти культури мовлення

Розробник: Кучеренко Ірина Анатоліївна,
доктор педагогічних наук, професор
кафедри ТНОП та ІО

1 із 32

11:31 03.12.2025

Увійти | Microsoft Teams (29 Teams and Channels) кучеренко фемінітиви - Пошу... Кучеренко тези (1).pdf teams.microsoft.com/v2/ Пошук (Ctrl+Alt+E)

Оголошення У межах останнього оновлення деякі команди, які ви, можливо, раніше приховали, тепер видимі знову. Ви можете легко приховати їх у своєму поданні Teams, щоб не бачити їх.

Активність 02:04:43 Закрити дос... Пр. перегляд Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи к... Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Творення фемінітивів

Фемінітиви (іменники на означення осіб жіночої статі) творяться:

від іменників чоловічого роду за допомогою суфіксів:

- к-**: дизайнер - дизайнерка, редактор - редакторка
- ес-**: діякон - діяконеса, поет - поетеса
- ниц-**, що додається до основ із суфіксом
 - ник** - порадник - порадниця
 - ень** - учень - учениця
- ни-**, що додається до основ із суфіксом -**ень** - кравень - кравчиня, продавець - продавчиня
- іншоподібний звук - майстер - майстриня, філолог - філологиня

Перейти вперед

9 із 32

12:00 03.12.2025

Увійти | Microsoft Teams (29 Teams and Channels) кучеренко фемінітиви - Пошу... teams.microsoft.com/v2/ Пошук (Ctrl+Alt+E)

Оголошення У межах останнього оновлення деякі команди, які ви, можливо, раніше приховали, тепер видимі знову. Ви можете легко приховати їх у своєму поданні Teams, щоб не бачити їх.

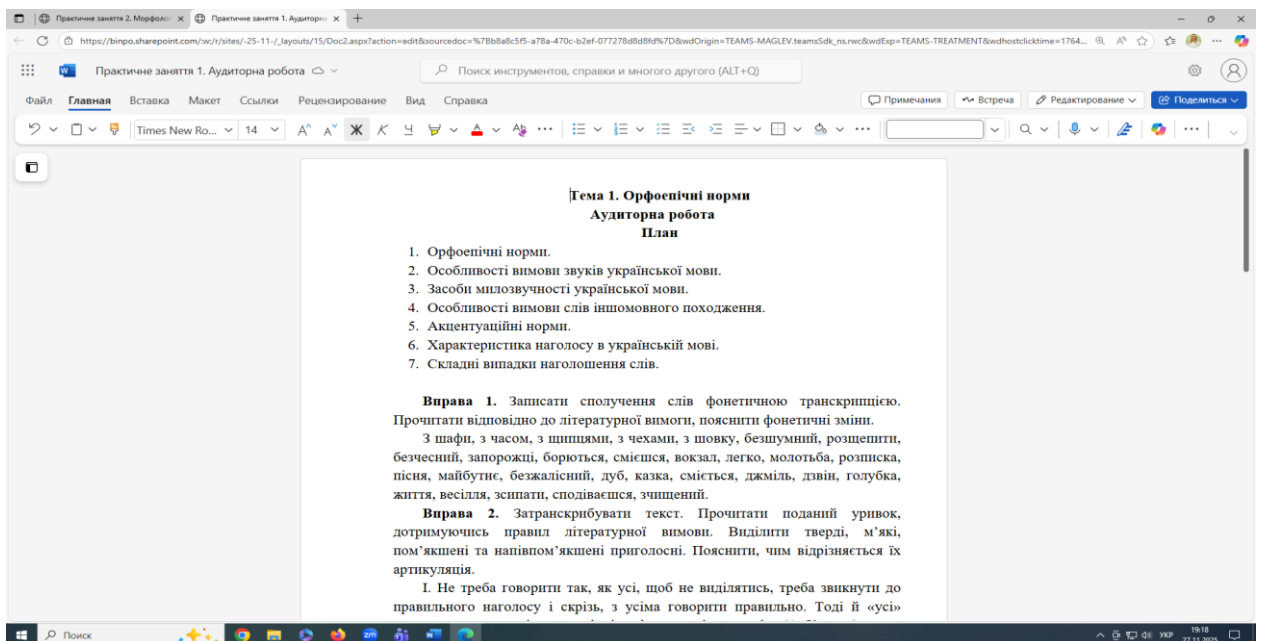
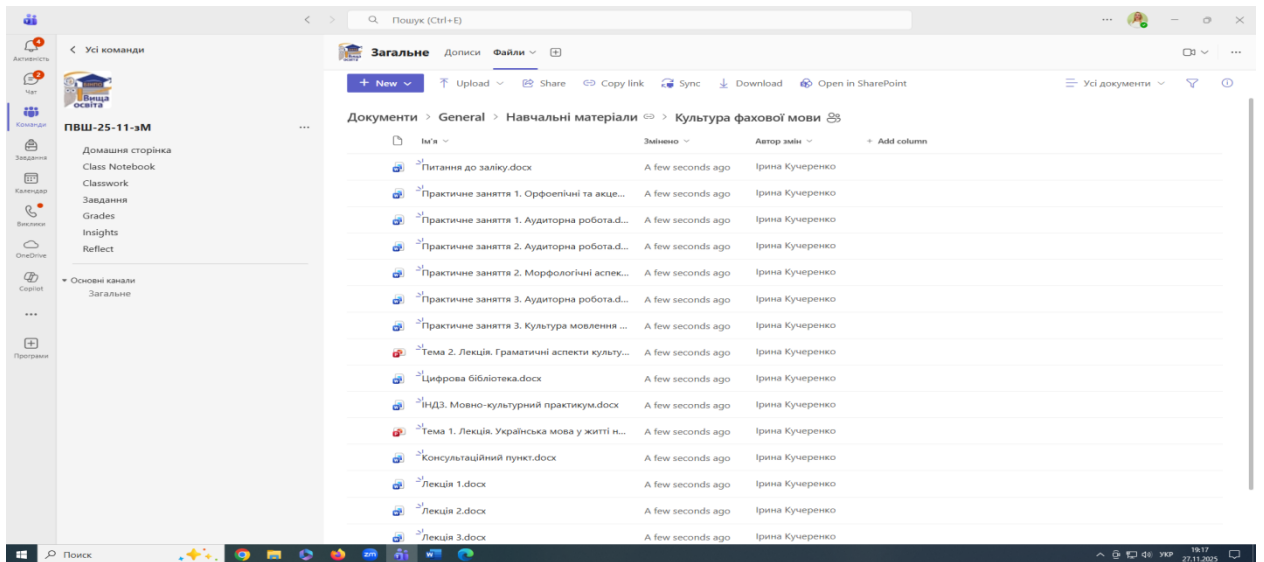
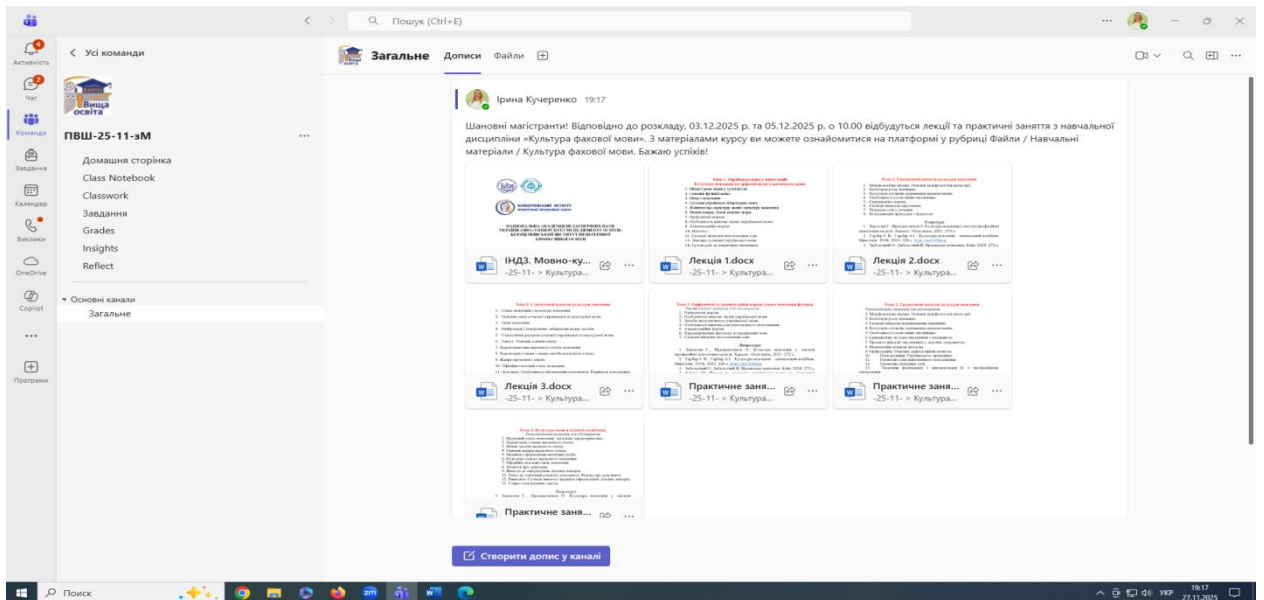
Активність 02:45:43 Закрити дос... Пр. перегляд Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи к... Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

В українській мові прийменник **по** може означати

- ▶ мету дії (*піти по ягоди, по хліб*);
- ▶ місце і напрямок дії, руху (*рух по поверхні, по всьому полю*);
- ▶ вказувати на сферу діяльності (*колеги по роботі*);
- ▶ вказувати на кількісні відношення (*по 8 робочих годин*);
- ▶ час (*по обіді, відпустка по 15.08*);
- ▶ об'єктні відношення (*поглядів по голові*);
- ▶ просторові відношення (*по садочку, по діброві*).

25 із 32

12:41 03.12.2025



05.12.2025. Група ПВШ-25-11-зМ

Культура фахової мови. Лекції – 4 год. Практичне заняття – 2 год.

Питання 05.12.2025	I	10.00-11.20	Microsoft Teams Office 365	Культура фахової мови (онлайн)	лекція	проф. Кучеренко І.А.
	II	11.30-12.50		Культура фахової мови (онлайн)	лекція	проф. Кучеренко І.А.
	III*	13.00-14.20		Культура фахової мови (онлайн)	практичне заняття	проф. Кучеренко І.А.

Увійти | Microsoft Teams (36 Teams and Channels) | teams.microsoft.com/v2/ | Пошук (Ctrl+Alt+E)

Залишайтеся в курсі – увімкніть сповіщення на робочому столі.

01:24:06

Закрити дос... Пр. перегляд Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи к... Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Активність Чат Команди Завдання Календар Вислики Програми

Реквізит 10 «Дата документа»
 У ДСТУ 4163:2020 чітко зазначено, що датування підлягають усі службові відмітки, проставлені на документі, а саме:
 - віза;
 - резолюція;
 - відмітка про засвідчення копії документа;
 - відмітка про надходження документа до юридичної особи;
 - відмітка про виконання документа;
 - відмітка про ознайомлення з документом.
 Дату оформлюють двома способами:
 - цифровим (01.12.2024 2024.12.01);
 - словесно-цифровим способом (01 грудня 2024 року чи 01 грудня 2024 р.);
 - штрих-код, або QR-код.

При застосуванні у текстах словесно-цифрового способу зазначення дат передбачено проставляння нуля в позначенні дня місяця, якщо він містить одну цифру!

11:17 05.12.2025

Культура фахової мови

01:40:21

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи к... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ

Граматичні аспекти культури мовлення

Практичне заняття

Розробник: Кучеренко Ірина Анатоліївна,
 доктор педагогічних наук, професор
 кафедри ТНОП та ІО

2 to 32

11:34 05.12.2025

Культура фахової мови

02:16:59

Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи к... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
 BILOTCHERKIV INSTITUTE OF CONTINUOUS PROFESSIONAL EDUCATION
 ПРОФЕСІОНАЛІВ, ЩО ДАС СТАРТ ПРОФЕСІЙНОМУ РОЗВИТКУ

Ірина Кучеренко

Світлана Басуленко

Дарина Новак-Гаденко

Людмила Шань

Олена Пасюкова

Оксана Борисюк

Григорій Черненко

Ігор Вербицький

Марина Бутелько

Наталія Скрипюк

Наталія Сердюк

ДН

ЛШ

ІВ

НС

Утримується

12:11 05.12.2025

Культура фахової мови 02:48:47

Закрити док... Маєт Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підписи Реагувати Переглянути Елементи к... Канали Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Наталія Скрипківська

5. Чіткі зміни в Українському правописі 2019 р.

УКРАЇНСЬКИЙ ПРАВОПИС 2019

Умовно зміни в Українському правописі можна поділити на дві групи

слова, що не мають варіантів написання

↓

пишемо тільки по-новому

БЕЗ ВАРІАНТІВ

слова, що мають два варіанти написання

↓

пишемо або по-новому, або по-старому

ПИШЕМО РАЗОМ

Український правопис-2019

які слова пишуться по-новому

23 із 61

Поиск

12:41 05.12.2023

Культура фахової мови 03:12:52

Закрити док... Маєт Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підписи Реагувати Переглянути Елементи к... Канали Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

КУЛЬТУРА ФАХОВОЇ МОВИ

Практичне заняття.

Стилістичні аспекти культури мовлення

Розробник: Кучеренко Ірина Анатоліївна,
доктор педагогічних наук, професор,
професор кафедри ТНОП та ІО

2 із 58

Поиск

13:07 05.12.2023

Культура фахової мови 03:27:06

Чат Користувачі Підписи Реагувати Переглянути Елементи к... Канали Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

TSERKVA INSTITUTE OF CONTINUOUS PROFESSIONAL EDUCATION

ПРОФЕСІОНАЛІВ, ЩО ДАЄ СТАРТ ВАШОМУ ПРОФЕСІЙНОМУ РОЗВИТКУ

Ірина Кучеренко

Наталія Скрипківська

ЄВ

Світлана Вакуленко

1

Оксана Борисюк

4

Григорій Черник

2

Любов Шинь

3

Олена Паскович

Ігор Вербицький

ІВ

Наталія Скрипківська

Утримується

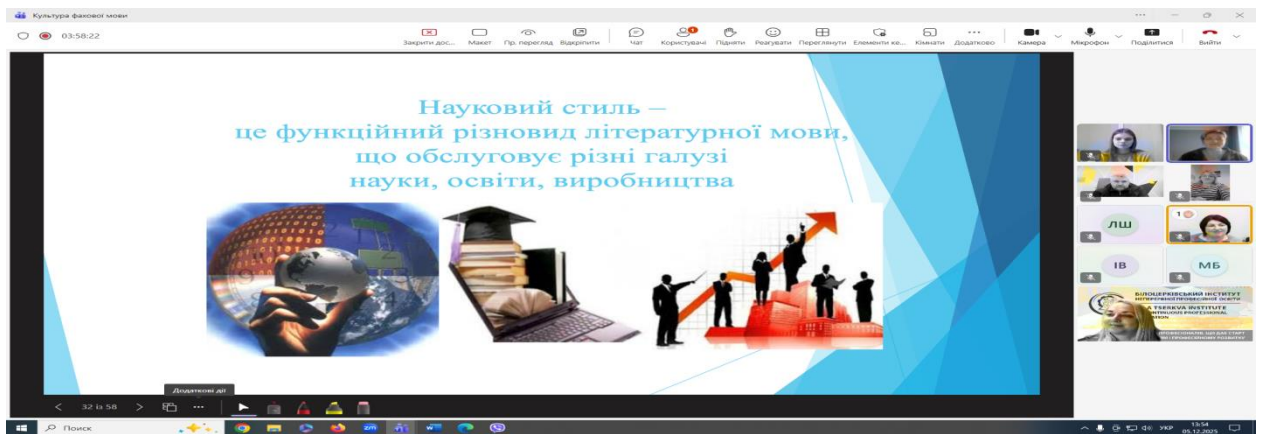
НС

МБ

Марина Бортиско

Поиск

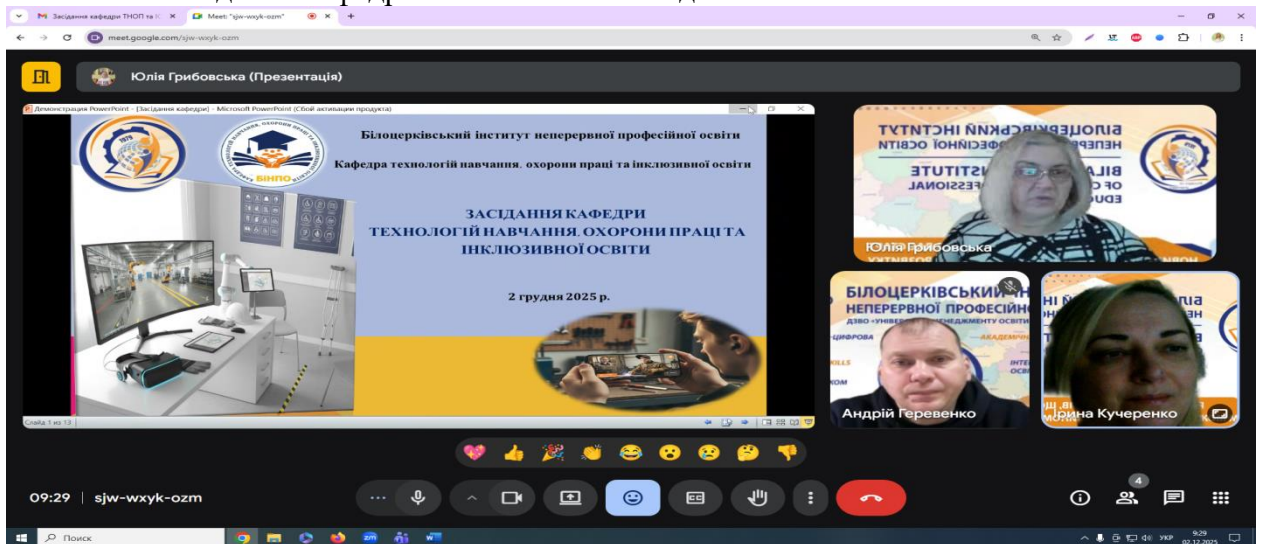
13:27 05.12.2023



ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ

Термін звітності: 01.12-06.12.2025 р.

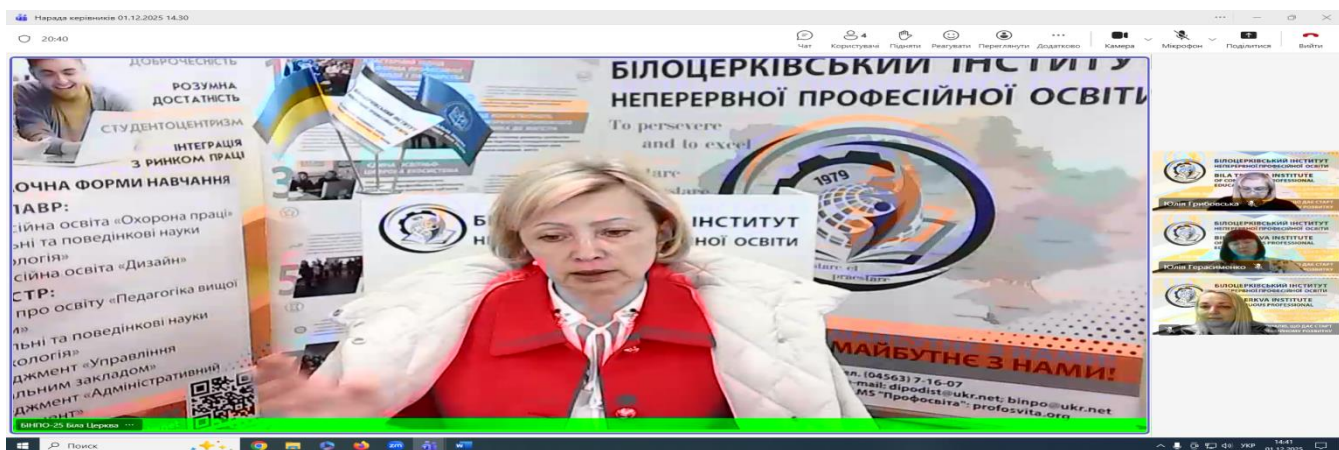
02.12.2025. Засідання кафедри ТНОП та ІО – 2 год.



ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ РОБОТИ

Термін звітності: 01.12-06.12.2025 р.

01.12.2025. Оперативна нарада БІНПО – 1 год.



ПІБ працівника	Посада	Місце перебування працівника кафедри (структурного підрозділу)	Детальний опис виконаних форм роботи за звітний період із наданням відповідних підтверджувальних документів (скріншоти проведення занять, документи, розробки, сертифікати, навчально-методична продукція тощо)			
			Навчальна робота	Наукова робота	Методична робота	Організаційна робота
Геревенко Андрій Михайлович	старший викладач	м. Красилів	Проведення занять за дистанційною формою навчання на хмарному сервісі Microsoft Teams платформи Office 365 Група ОД-ХІ-25 ВМ ІІ 01.12.2025 ЗМ 1.1 Організація охорони праці в ЗП(ПТ)О. Безпекові вимоги в умовах воєнного стану в Україні -5 год. Група ОД-ХІ-25 ВМ ІІ 05.12.2025 ЗМ 5.3. Мобільні додатки як інструмент ефективного навчання здобувачів – 5 год.	-	01.12.2025 Інструктаж з БЖД та ОП для здобувачів освіти – 1 год. 01.12.2025 Розробка макету афіши для КПК з охорони праці та розміщення реклами в соціальних мережах – 2 год. 01.12.2025 Розробка презентації з БЖД та ОП для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти першого року навчання за спеціальностями А1 Освітні науки та С4 Психологія – 2 год. 02.12.2025 Засідання кафедри – 2 год.	-
Усього 17 год.			10 год.	0 год.	7 год.	0 год.

Науково-педагогічний працівник

Андрій ГЕРЕВЕНКО

Завідувачка кафедри

Юлія ГРИБОВСЬКА

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ НАВЧАЛЬНОГО НАВАНТАЖЕННЯ

Термін звітності: 01.12-06.12.2025 р.

Проведення занять за дистанційною формою навчання на хмарному сервісі Microsoft Teams платформи Office 365

Група ОД-ХІ-25 ВМ II

01.12.2025 ЗМ 1.1 Організація охорони праці в ЗП(ПТ)О. Безпекові вимоги в умовах воєнного стану в Україні - 5 год.

Дата	Години	Ауд.	Назва змістового модуля (теми)	Вид занять	Викладач
Понеділок 01.12.2025	12.00-13.20	Microsoft Teams Office 365	МОДУЛЬ №1. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ В ЗП (ПТ)О ЗМ 1.1 Організація охорони праці в ЗП(ПТ)О. Безпекові вимоги в умовах воєнного стану в Україні (онлайн)	спецкурс	ст.викладач Геревенко А.М
	13.30-14.50		ЗМ 1.1 Організація охорони праці в ЗП(ПТ)О. Безпекові вимоги в умовах воєнного стану в Україні (онлайн)	спецкурс	ст.викладач Геревенко А.М
	15.00-16.20		ЗМ 1.1 Організація охорони праці в ЗП(ПТ)О. Безпекові вимоги в умовах воєнного стану в Україні	спецкурс	ст.викладач Геревенко А.М

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
ДЗВО «УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ» НАПН УКРАЇНИ

МОДУЛЬ
ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ В ПРОФЕСІЙНІЙ ОСВІТІ

Організація охорони праці в ЗП(ПТ)О. БЕЗПЕКОВІ ВИМОГИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ

СПЕЦКУРС

Андрій ГЕРЕВЕНКО,
старший викладач кафедри технологій навчання, охорони праці та інклюзивної освіти Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти ДЗВО «УМІС» НАПН України

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
ДЗВО «УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ» НАПН УКРАЇНИ

КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ

ВИМОГИ ЗАКОНОДАВСТВА ЩОДО ЗОБОВ'ЯЗАНЬ РОБОТОДАВЦЯ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ

Роботодавець зобов'язаний створити здорові та безпечні умови праці Для цього він

- Створює службу охорони праці (ст.15)
- Отримує дозвіл на виконання робіт підвищеної небезпечності (ст.21)
- Розподіляє повноваження з питань охорони праці між структурними підрозділами та керівниками робіт (ст.13)
- Уповноважує нормативно-правові акти з охорони праці підприємства (ст.13)
- Організує навчання з питань охорони праці (ст.18)
- Інформує працівників про стан умов і безпеки праці (ст.23)
- Реалізує профілактичні заходи з питань охорони праці (ст.19)
- Розслідує нещасні випадки та професійні захворювання (ст.22)

Microsoft Teams Зміни Переглянути Вікно Довідка 12.00 3М 1.2.Організація охорони праці в ЗП(ПТ)О 01:26:38

Закрити до... Макет Пр. перегл... Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Кінмати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти



БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
ДЗВО - УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ - НАПН УКРАЇНИ



КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ

ЗАКОН УКРАЇНИ «ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ» СТАТТЯ 5

Під час укладання трудового договору роботодавець повинен проінформувати працівника під розписку про умови праці та про наявність на його робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівника на пільги та компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору

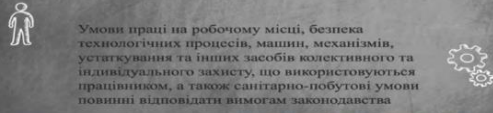


ЗАКОН УКРАЇНИ «ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ» СТАТТЯ 13

Роботодавець зобов'язаний створити на робочому місці в кожному структурному підрозділі умови праці відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечити дотримання вимог законодавства щодо права працівників у галузі охорони праці

ЗАКОН УКРАЇНИ «ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ» СТАТТЯ 6

Умови праці на робочому місці, безпека технологічних процесів, машин, механізмів, устаткування та інших засобів колективного та індивідуального захисту, що використовуються працівником, а також санітарно-побутові умови повинні відповідати вимогам законодавства



1/2

ТІТІПІСНІ ВІДНОСИНИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ

12 із 16

Microsoft Teams Зміни Переглянути Вікно Довідка 12.00 3М 1.2.Організація охорони праці в ЗП(ПТ)О 01:36:53

Закрити до... Макет Пр. перегл... Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Кінмати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти



БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
ДЗВО - УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ - НАПН УКРАЇНИ



КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ

МОДУЛЬ ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ В ПРОФЕСІЙНІЙ ОСВІТІ



ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В ЗП(ПТ)О. БЕЗПЕКОВІ ВИМОГИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ

БІЛА ЦЕРКВА-2025



СПЕЦКУРС

Андрій ГЕРЕВЕНКО, старший викладач кафедри технологій навчання, охорони праці та інклюзивної освіти Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти ДЗВО "УМО" НАПН України







1/2

ТІТІПІСНІ ВІДНОСИНИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ

2 із 16

Microsoft Teams Зміни Переглянути Вікно Довідка 12.00 3М 1.2.Організація охорони праці в ЗП(ПТ)О 02:51:52

Закрити до... Макет Пр. перегл... Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Кінмати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти



БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
ДЗВО - УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ - НАПН УКРАЇНИ



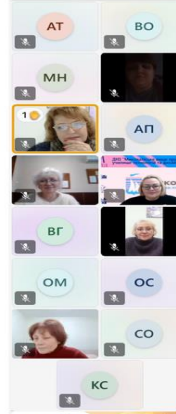
КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ

ТЕМА 2. НАВЧАННЯ ТА ПЕРЕВІРКА ЗНАЬ ІЗ ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ В ЗП(ПТ)О

ЗМ 2.2 НАВЧАННЯ ТА ПЕРЕВІРКА ЗНАЬ ІЗ ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ В ЗП(ПТ)О

- НПАОП
- ЗАТВЕРДЖЕННЯ
- НАВЧАННЯ ТА ПЕРЕВІРКА ЗНАЬ
- РЕЗУЛЬТАТИ ПЕРЕВІРКИ ЗНАЬ





1

ТІТІПІСНІ ВІДНОСИНИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ

15 із 16

Microsoft Teams Змінити Переглянути Вікно Довідка

12:00 3М 1.2.Організація охорони праці в ЗП(П)ТО

02:52:02

Закордонні... Мова Пр. Термін Відеорежим Чат Користувачі Презентація Ресурси Переглянути Екран... Клімат Додатково Камера Мікрофон Підписатися Вийти

Стаття 43.

- Кожен має право на належні, безпечні і здорові умови праці, на зарплатню плату, не нижчу від визначеної законом. Використання праці жінок і неповнолітніх на небезпечних для їхнього здоров'я роботах забороняється. Громадянам гарантується захист від незаконного звільнення. Право на своєчасне опрацювання винагороди за працю захищається законом.

Стаття 46.

- Громадяни мають право на соціальний захист, що включає право на забезпечення їх у разі повної, часткової або тимчасової втрати працездатності, втрати годувальника, безробіття з незалежних від них обставин, а також у старості та в інших випадках, передбачених законом. Це право гарантується загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням за рахунок страхових внесків громадян, підприємств, установ і організацій, а також бюджетних та інших джерел соціального забезпечення.

Закон України «Про охорону праці»

- Розділ I Загальні положення (ст. 1-4)
- Розділ II Гарантії прав на охорону праці (ст. 5-12)
- Розділ III Організація охорони праці (ст. 13-24)
- Розділ IV Стимулювання охорони праці (ст. 25-26)
- Розділ V Нормативно-правові акти з охорони праці (ст. 27-30)
- Розділ VI Державне управління охороною праці (ст. 31-37)
- Розділ VII Державний нагляд і громадський контроль за охороною праці (ст. 38-42)
- Розділ VIII Відповідальність за порушення законодавства про охорону праці (ст. 43-44)

Законодавство про охорону праці складається з:

- Закону України "Про охорону праці"
- Кодексу законів про працю України
- Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності"
- Стаття 27. Закону «Про охорону праці»**
- Нормативно-правові акти з охорони праці - це правила, норми, регламенти, положення, стандарти, інструкції та інші документи, обов'язкові для виконання.

Кодекс законів про працю України

Закон України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності"

Прийняття НТАОП

АТ

ВО

МН

АП

ВГ

ОС

СО

КС

ТУПІСНІ ВІСНОВКОВІЩОДІЯ

НАШОГО ЗНАХОДЖЕННЯ

Microsoft Teams Змінити Переглянути Вікно Довідка

Пошук (Ж Е)

Усі команди

25_ОД-ХІ-25ВМ гр

Домашня сторінка

Class Notebook

Classwork

Завдання

Grades

Insights

Reflect

Основні канали

Загальне

Програми

Створити допис у каналі

МОДУЛЬ №1. ГРУДОВІ ВІДНОСИНИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ В ПРОФЕСІЙНИЙ ОСВІТІ

Шановні колеги! У понеділок 01.12.2025 року о 12:00 годині запрошуємо Вас до синхронного та асинхронного вивчення 3М 1.2.Організація охорони праці в ЗП(П)ТО. Всі матеріали курсу у файлах Вашої групи.

Дата	Години	Модуль	Назва змістового модуля (теми)	Вид заняття	Викладач
01.12.2025	12:00-13:00	Модуль №1. ГРУДОВІ ВІДНОСИНИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ В ЗП(П)ТО	3М 1.1 Організація охорони праці в ЗП(П)ТО. Безпечні умови в умовах воєнного стану в Україні (лекція)	лекція	ст. викладач Герасимо А.М
13.12.2025	14:00-15:00	Модуль №1. ГРУДОВІ ВІДНОСИНИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ В ЗП(П)ТО	3М 1.1 Організація охорони праці в ЗП(П)ТО. Безпечні умови в умовах воєнного стану в Україні (лекція)	лекція	ст. викладач Герасимо А.М
15.12.2025	16:00-17:00	Модуль №1. ГРУДОВІ ВІДНОСИНИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ В ЗП(П)ТО	3М 1.1 Організація охорони праці в ЗП(П)ТО. Безпечні умови в умовах воєнного стану в Україні (лекція)	лекція	ст. викладач Герасимо А.М

докладніше

Цифрова БІБ...

КОНСУЛЬТАЦ...

ГЛОСАРІЙ КЛ...

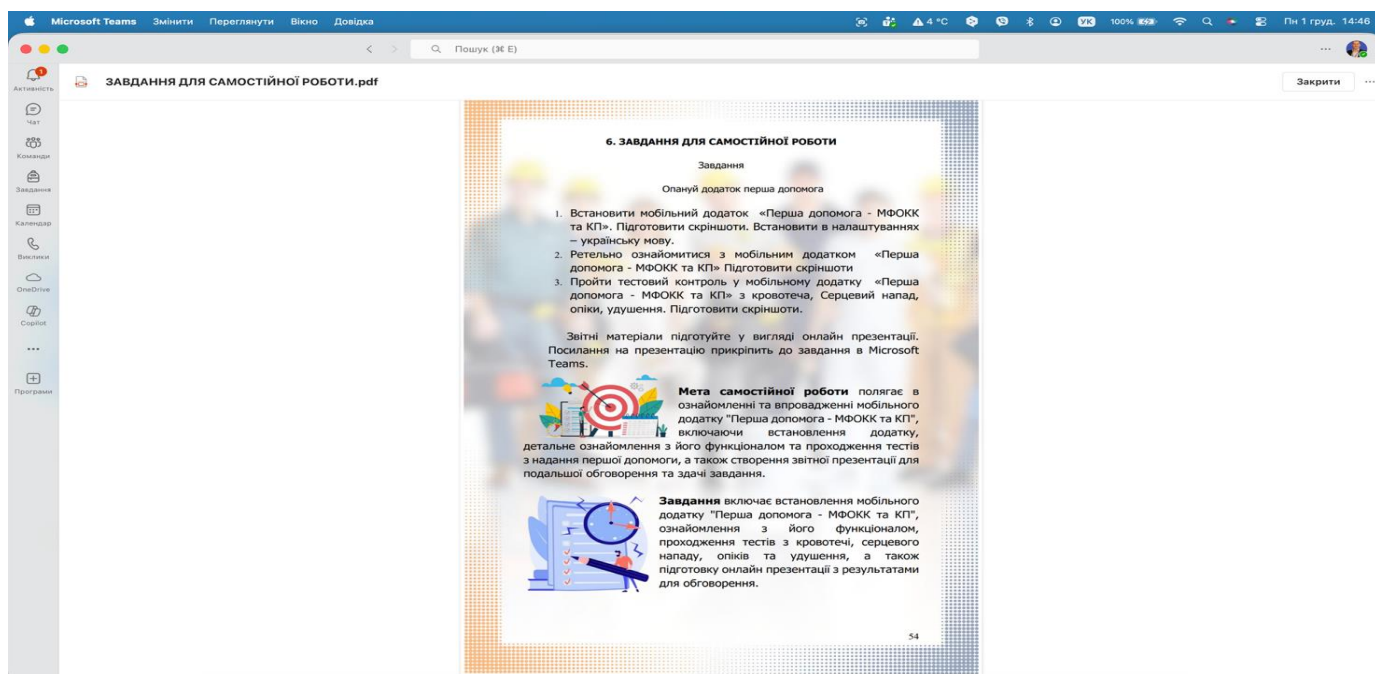
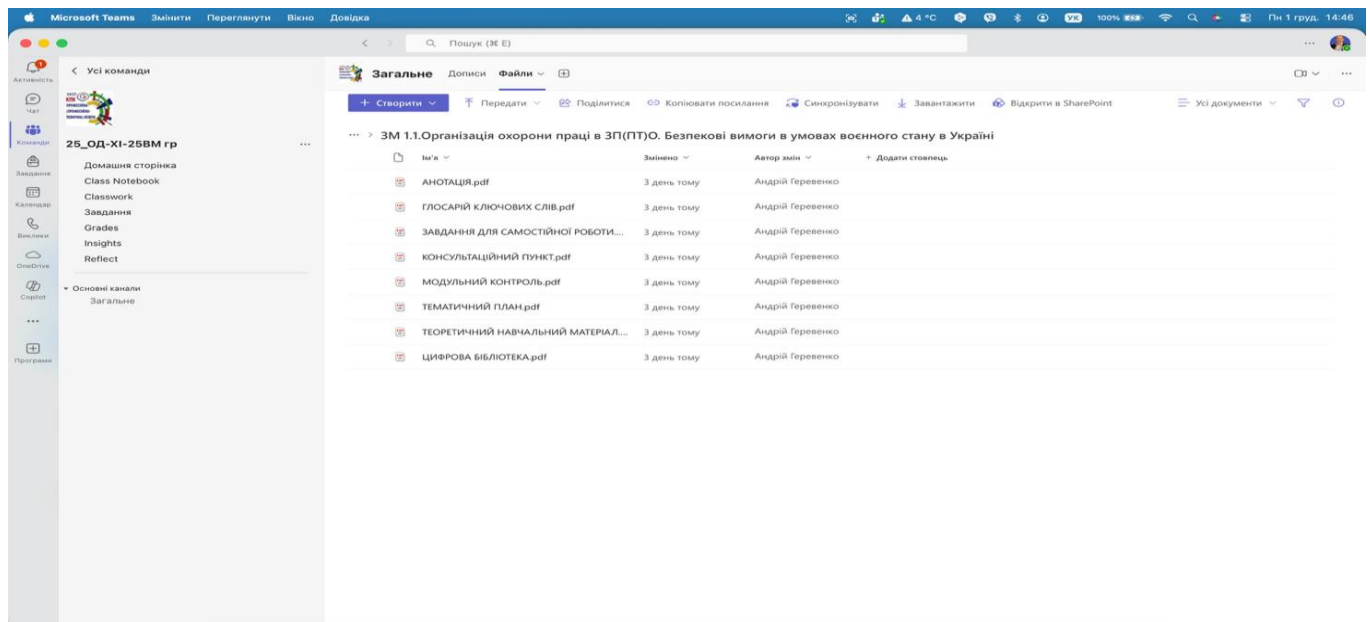
МОДУЛЬНИЙ ...

ЗАВДАННЯ Д...

ТЕОРЕТИЧНИ...

ТЕМАТИЧНИЙ...

АНОТАЦІЯ.pdf



Група ОД-ХІ-25 ВМ II

05.12.2025 ЗМ 5.3. Мобільні додатки як інструмент ефективного навчання здобувачів -5 год.

П'ятниця 05.12.2025	12.00-13.20	Модуль №5. ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ І ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ В ПРОФЕСІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ МАЙСТРА ЗП(П)О ЗМ 5.3. Мобільні додатки як інструмент ефективного навчання здобувачів ЗП(П)О (онлайн)	спецкурс	ст.викладач Геревенко А.М.
	13.30-14.50	ЗМ 5.3. Мобільні додатки як інструмент ефективного навчання здобувачів ЗП(П)О(онлайн)	спецкурс	ст.викладач Геревенко А.М.
	15.00-16.20	ЗМ 5.3. Мобільні додатки як інструмент ефективного навчання здобувачів ЗП(П)О	спецкурс	ст.викладач Геревенко А.М.

Microsoft Teams Змінити Переглянути Вікно Довідка

Нарада в каналі "General"

Закрити до... Макет Пр. перегл... Відзняти Чат Користувачі Подати Реагувати Переглянути Елементи... Кінмати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ ДЗВО «УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ» НАПН УКРАЇНИ

КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ

МОДУЛЬ 5. ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ І ШТУМОВИЙ ІНТЕЛЕКТ В ПРОФЕСІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ВИКЛАДАЧА ТА МАЙСТРА ВИРОБНИЧОГО НАВЧАННЯ ЗП(ПТ)О

СПЕЦКУРС

МОБІЛЬНІ ДОДАТКИ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЕФЕКТИВНОГО НАВЧАННЯ ЗДОБУВАЧІВ ЗП(ПТ)О

Андрій ГЕРЕВЕНКО, старший викладач кафедри технологій навчання, охорони праці та інклюзивної освіти Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти ДЗВО "УМО" НАПН України

4 із 30

Microsoft Teams Змінити Переглянути Вікно Довідка

Нарада в каналі "General"

01:34:01

Закрити до... Макет Пр. перегл... Відзняти Чат Користувачі Подати Реагувати Переглянути Елементи... Кінмати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

МОБІЛЬНІ ДОДАТКИ

КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ

ПОШУК

- Критерії
- Пошук
- Аналіз

НМЗ

- Технологічні інструкції
- Порадники
- Рефлексія

Підвищення ефективності

- розширення інформації
- Взаємодія
- Нові навички

Додаткові дії

5 із 30

Microsoft Teams Змінити Переглянути Вікно Довідка

Нарада в каналі "General"

01:34:21

Закрити до... Макет Пр. перегл... Відзняти Чат Користувачі Подати Реагувати Переглянути Елементи... Кінмати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

NOTABILITY

Apple App Store

Додаткові дії

19 із 30

Microsoft Teams Зйинити Переглянути Відео Довідка

Нарада в каналі "General"

01:44:18

Закрити діалог... Мовчати По перепису... Відповісти Чат Користувачі Панель Реакції Переглянути Елементи... Клімат Додатково Камера Мікрофон Підписатися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ ДЗВО - УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ НАПН УКРАЇНИ

КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ

МОДУЛЬ 5. ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ І ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ В ПРОФЕСІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ВИКЛАДАЧА ТА МАІСТРА ВИРОБНИЧОГО НАВЧАННЯ ЗП(ПТ)О

СПЕЦКУРС

МОБІЛЬНІ ДОДАТКИ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЕФЕКТИВНОГО НАВЧАННЯ ЗДОБУВАЧІВ ЗП(ПТ)О

Андрій ГЕРЕВЕНКО, старший викладач кафедри технологій навчання, охорони праці та інклюзивної освіти Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти ДЗВО "УМО" НАПН України

4 із 30

Microsoft Teams Зйинити Переглянути Відео Довідка

Нарада в каналі "General"

02:54:31

Закрити діалог... Мовчати По перепису... Відповісти Чат Користувачі Панель Реакції Переглянути Елементи... Клімат Додатково Камера Мікрофон Підписатися Вийти

Мобільні додатки для створення квесту

26 із 30

Microsoft Teams Зйинити Переглянути Відео Довідка

Нарада в каналі "General"

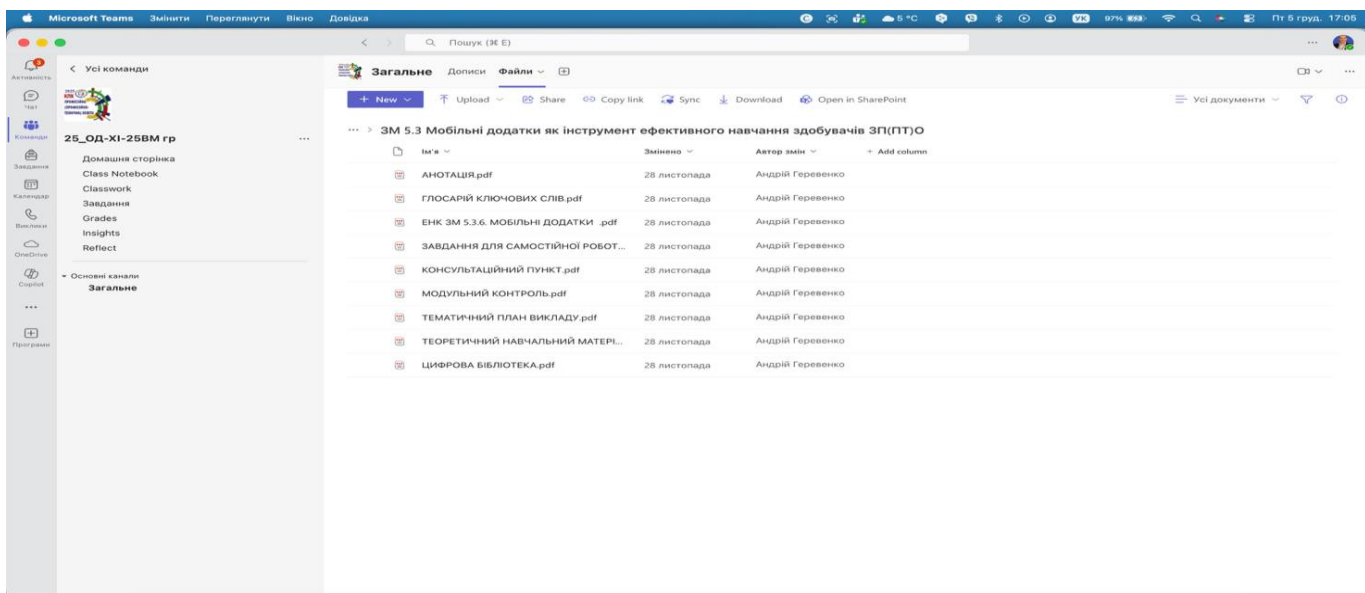
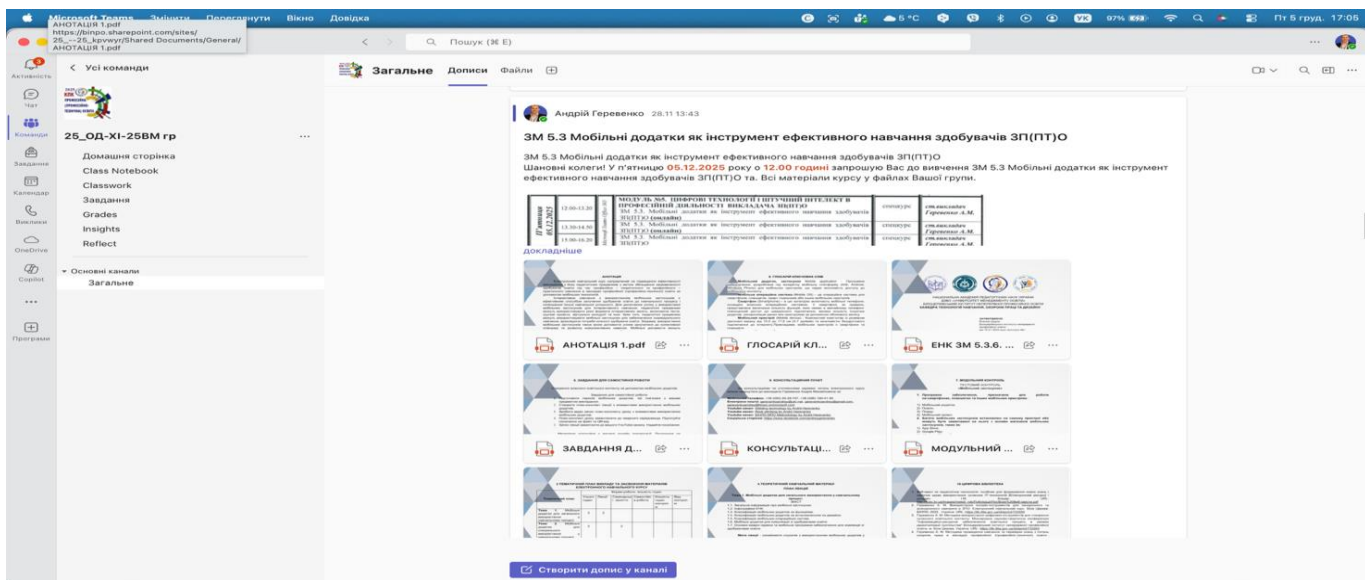
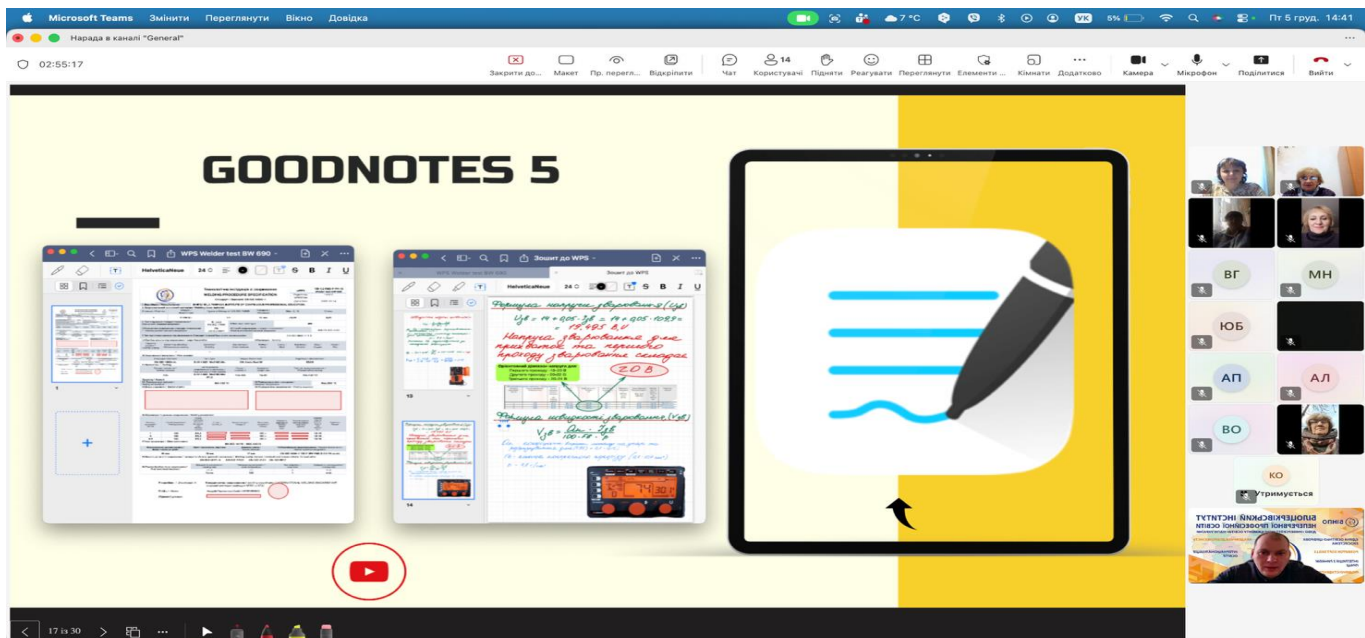
02:54:52

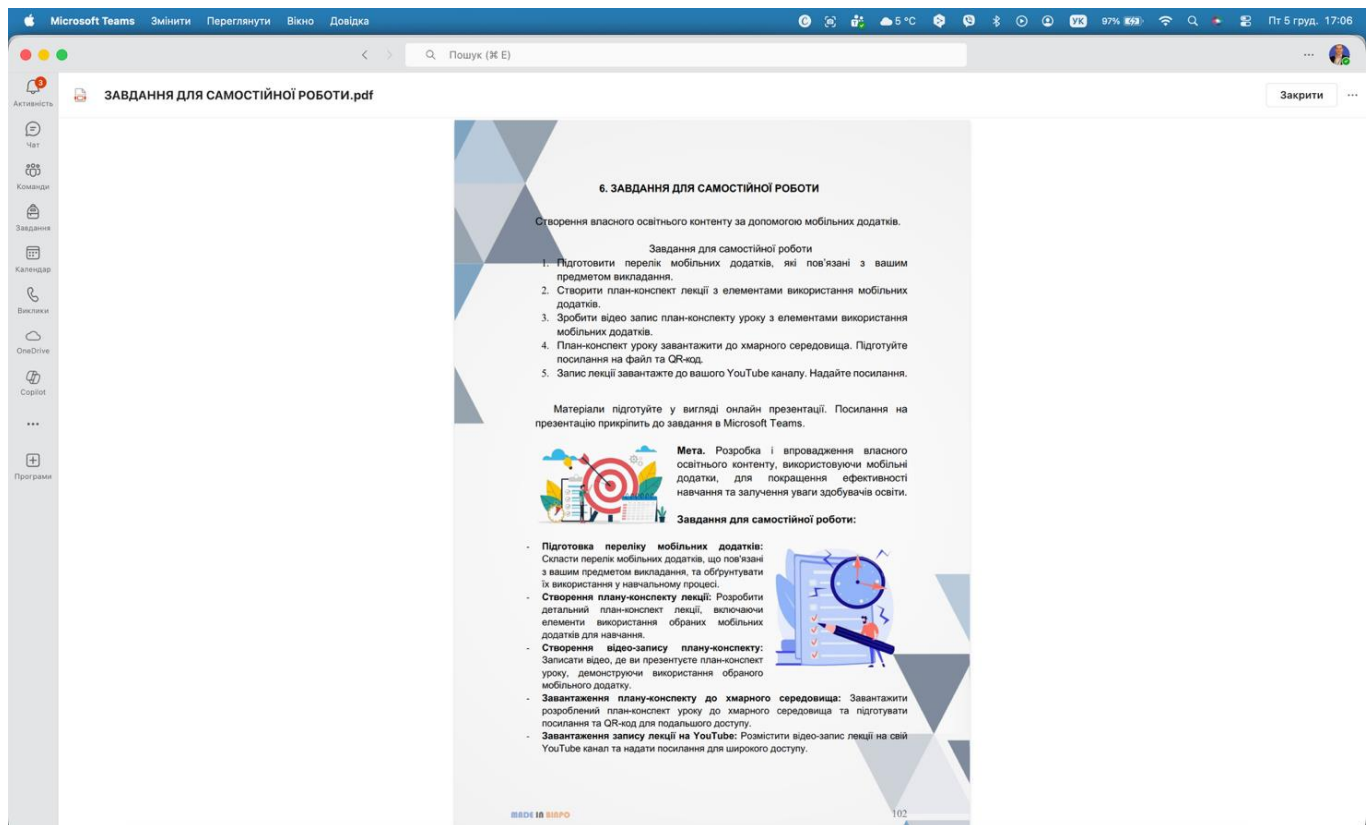
Закрити діалог... Мовчати По перепису... Відповісти Чат Користувачі Панель Реакції Переглянути Елементи... Клімат Додатково Камера Мікрофон Підписатися Вийти

NEBO: НОТАТКИ ДО PDF

App Store

21 із 30



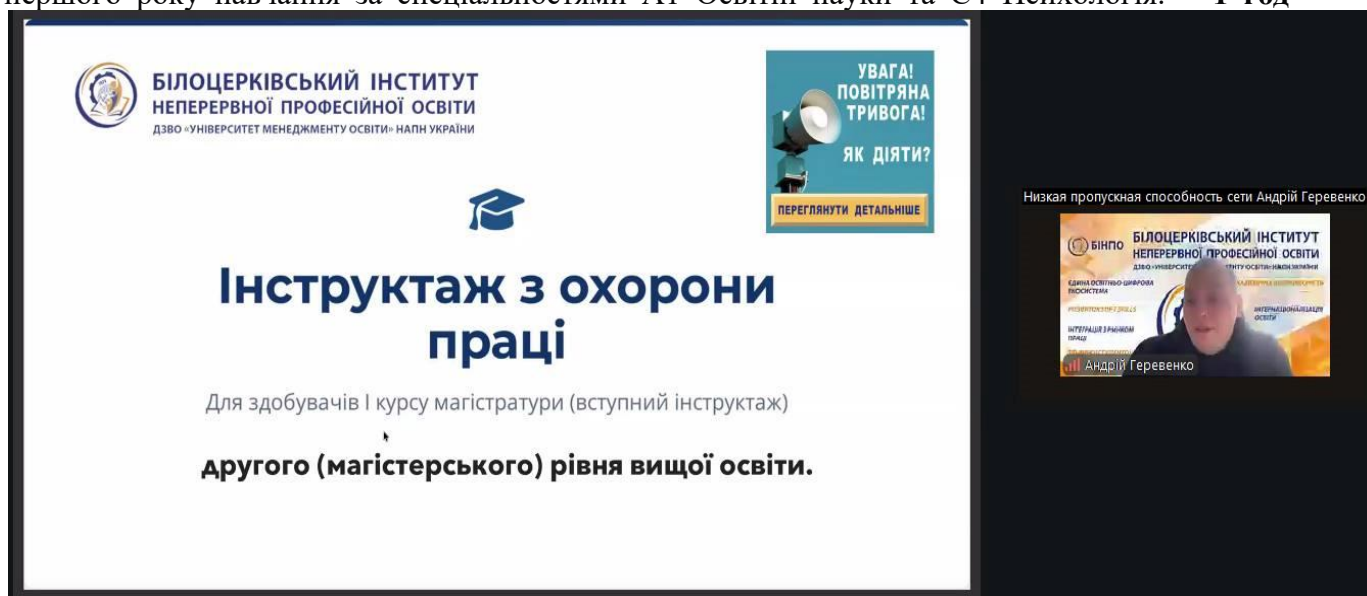


ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ

Термін звітності: 01.12-06.12.2025 р.

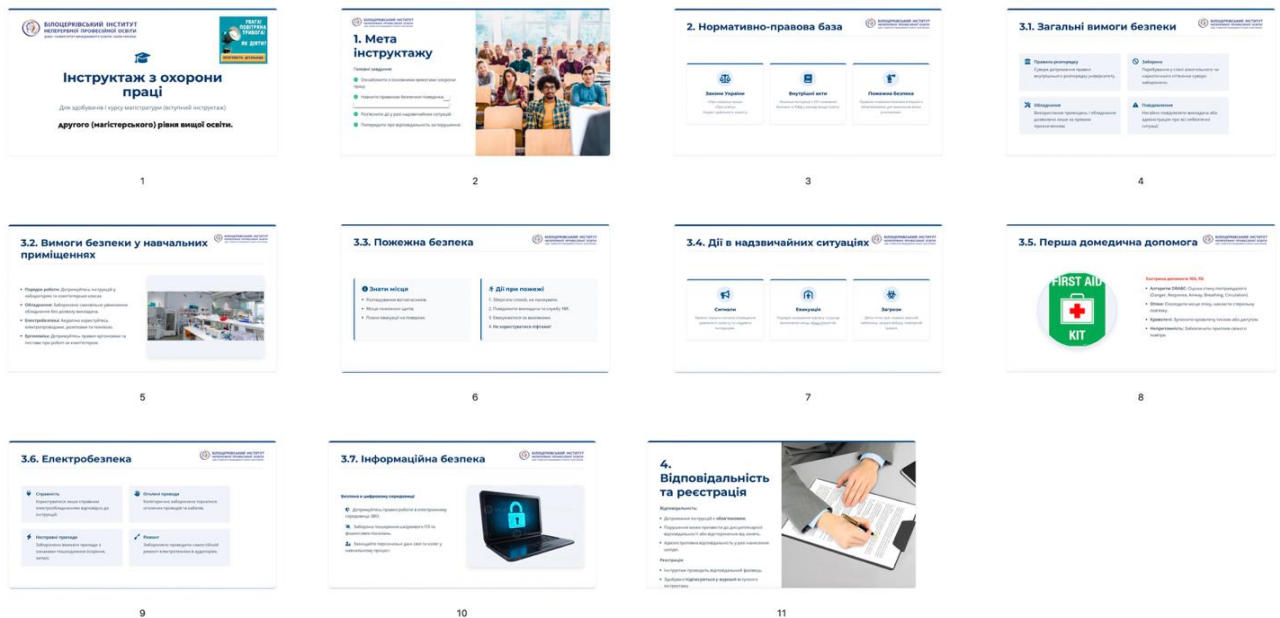
01.12.2025

Інструктаж з БЖД та ОП для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти першого року навчання за спеціальностями А1 Освітні науки та С4 Психологія. – 1 год



01.12.2025

Розробка презентації з БЖД та ОП для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти першого року навчання за спеціальностями А1 Освітні науки та С4 Психологія – 2 год.



01.12.2025

Розробка макету афіши для КПК з охорони праці та розміщення реклами в соціальних мережах – 2 год



Андрій Геревенко

Адміністратор

+ Додати тему · 3 дн. ·

ВІДКРИТО НАБІР НА КОРОТКОТЕРМІНОВІ ТЕМАТИЧНІ КУРСИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
Шановні незламні профтехосвітяни!

Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти ДЗВО УМО НАПН України запрошує на короткотермінові тематичні курси підвищення кваліфікації за кошти фізичних та юридичних осіб (ліцензія: наказ Міністерства освіти і науки України від 15.11.2016 № 1492 л).... **Ещё**



**БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ
НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ**
ДЗВО «УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ» НАПН УКРАЇНИ



**КПК
ПРОФЕСІЙНА
(ПРОФЕСІЙНО-
ТЕХНІЧНА) ОСВІТА**



**КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ,
ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ**

ЗАПРОШУЄМО НА КОРОТКОТЕРМІНОВІ ТЕМАТИЧНІ КУРСИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

**ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ
ТА ОХОРОНА ПРАЦІ В
ЗАКЛАДІ
ПРОФЕСІЙНОЇ
(ПРОФЕСІЙНО-
ТЕХНІЧНОЇ) ОСВІТИ**



**ОСНОВИ ОХОРОНИ
ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКИ
ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ В
ЗАКЛАДАХ
ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ**



ФОРМА НАВЧАННЯ: ДИСТАНЦІЙНА

свідоцтва про підвищення кваліфікації
реєструються в ЄАС
(єдиній атестаційній системі)






СКАНУЙТЕ МЕНЕ

ВАРТІСТЬ НАВЧАННЯ - 400 ГРН



КІЛЬКІСТЬ ГОДИН 30 (1 ЕКТС-КРЕДИТИ)

[Посмотреть статистику](#)

Охват публикации: 409 >

02.12.2024 р. Засідання кафедри – 2 год

Юлія Грибовська (Презентація)

Демонстрация PowerPoint - [Засідання кафедри] - Microsoft PowerPoint (Сбой активации продукта)

Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти
Кафедра технологій навчання, охорони праці та інклюзивної освіти

**ЗАСІДАННЯ КАФЕДРИ
ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА
ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ**

2 грудня 2025 р.

Слайд 1 из 13

The screenshot shows a Zoom meeting interface. On the left, a presentation slide is displayed. The slide has a blue header with the logo of the Biloserkivskiy Institute of Continuous Professional Education (BILPO) and the text 'Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти' and 'Кафедра технологій навчання, охорони праці та інклюзивної освіти'. The main content of the slide is 'ЗАСІДАННЯ КАФЕДРИ ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ' and '2 грудня 2025 р.'. There is an image of a modern classroom with a large screen and a person using a VR headset. On the right side of the Zoom window, there are three video thumbnails of participants: Yulia Grybovska (top), Irina Kucherenko (middle), and Andriy Gerchenko (bottom). The bottom of the Zoom window shows a toolbar with various icons for chat, mute, video, etc.

Демонстрация PowerPoint - [Засідання кафедри] - Microsoft PowerPoint (Сбой активации продукта)

ПОРЯДОК ДЕННИЙ
засідання кафедри технологій навчання, охорони праці та
інклюзивної освіти 2 грудня 2025 року

1. Затвердження звітів про роботу науково-педагогічних працівників кафедри ТНОП та ІО за 2025 рік.
Доповідачі: науково-педагогічні працівники кафедри.
2. Затвердження навчального навантаження науково-педагогічних працівників кафедри ТНОП та ІО на 2026 рік.
Доповідачі: завідувачка кафедри Грибовська Ю.М., науково-педагогічні працівники кафедри.
3. Затвердження робочих навчальних програм.
Доповідачі: науково-педагогічні працівники кафедри.
4. Затвердження плану роботи кафедри ТНОП та ІО на 2026 рік.
Доповідачка: завідувачка кафедри Грибовська Ю.М.
5. Затвердження звіту з науково-дослідної роботи кафедри ТНОП та ІО за 2025 рік.
Доповідачі: завідувачка кафедри Грибовська Ю.М., науково-педагогічні працівники кафедри.

Слайд 2 из 13

The screenshot shows a Zoom meeting interface. On the left, a presentation slide is displayed. The slide has a blue header with the text 'ПОРЯДОК ДЕННИЙ' and 'засідання кафедри технологій навчання, охорони праці та інклюзивної освіти 2 грудня 2025 року'. The main content of the slide is a list of five agenda items. On the right side of the Zoom window, there are three video thumbnails of participants: Yulia Grybovska (top), Irina Kucherenko (middle), and Andriy Gerchenko (bottom). The bottom of the Zoom window shows a toolbar with various icons for chat, mute, video, etc.