

**МОНІТОРИНГ РЕЗУЛЬТАТІВ РОБОТИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ І ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
КАФЕДРИ ПЕДАГОГІКИ, ПСИХОЛОГІЇ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ
БІНПО ДЗВО «УМО» НАПН УКРАЇНИ**

Термін звітності: 06.10.2025-11.10.2025

ПІБ працівника	Посада	Місце перебування працівника кафедри (структурного підрозділу)	Детальний опис виконаних форм роботи за звітний період із наданням відповідних підтверджувальних документів (скріншоти проведення занять, документи, розробки, сертифікати, навчально-методична продукція тощо)			
			Навчальна робота	Наукова робота	Методична робота	Організаційна робота
Герасименко Юлія Сергіївна	завідувачка кафедри педагогіки, психології та менеджменту	м. Стрий, Львівська область		Написання статті категорії Б на тему: «Динаміка ринку праці міста Стрий Львівської області»	07.10.2025 – засідання кафедри ППтаМ – 2 год. 07.10.2025 – вебінар на тему: «Порядок реагування на випадки булінгу (цькування) у закладі професійної (професійно-технічної) освіти» – 2 год. Рецензування наукометричної статті на тему: «Optimization of Horizontal Highway Alignment within a Constrained Corridor Using the Flexible Bracelet Method» – 8 год. 09.10.2025 – участь у проведенні I відбіркового туру Всеукраїнського конкурсу студентських творчих робіт (есе) за темою: «Серце вміє бачити деталі, розум скаже, як допомогти» – 10 год.	06.10.2025 – нарада керівників структурних підрозділів – 1 год.
Усього: 55 год			год.	30 год.	24 год.	1 год.

Науково-педагогічний працівник

Юлія Герасименко

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ НАУКОВОЇ РОБОТИ

Термін звітності: 06.10.2025-11.10.2025

Написання статті категорії Б на тему: «Динаміка ринку праці міста Стрий Львівської області» - 30 год.

УДК 331.5:378.22(477)(045)

Герасименко Юлія Сергіївна, докторка економічних наук, доцентка, завідувачка кафедри педагогіки, психології та менеджменту, Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти ДЗВО «Університет менеджменту освіти» НАПН України, м. Стрий (Львівська область), gerasimenkou4@gmail.com, <https://orcid.org/0000-0002-8888-7472>, тел.: +380994158040, e-mail: gerasimenkou4@gmail.com, <https://orcid.org/0000-0002-8888-7472>

Пахомов Ілля Володимирович, старший викладач, Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти ДЗВО «Університет менеджменту освіти» НАПН України, м. Біла Церква (Київська область), rahomonilija@ukr.net, тел.: +380994158040, e-mail: rahomonilija@ukr.net, <https://orcid.org/0000-0002-6101-9384>

ДИНАМІКА РИНКУ ПРАЦІ МІСТА СТРИЙ ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Анотація. У статті проаналізовано динаміку ринку праці міста Стрий (Львівська область). Зроблено висновок, що кількість вакансій у місті за три останні роки (з 2023 до 2025 рр.) істотно не змінилася, залишаючись на рівні 0,5 тис. У структурі вакансій за видами економічної діяльності значна частка їх пропонується на підприємствах промисловості та у торгівлі, менша частка – на транспорті, незначна частка – у громадському харчуванні, на пошті та у складському господарстві. У професійному розрізі найбільшій кількості вакансій роботодавці пропонували для працівників сфери торгівлі та послуг (продавця, вантажника та менеджера з продажу). Попит на представників робітничих професій залишається досить високим: робітники з обслуговування та експлуатації устаткування та машин (швачка, верстатник, машинист важкої техніки). Втретє збільшилася кількість вакансій для операторів виробничих ліній. Також зрісла кількість вакансій у сфері охорони здоров'я (лікари та медсестри). Незважаючи на воєнний стан, у

місті збільшується кількість ресторанів та кафе, тому деяка частка вакансій припадає на кухарів, офіціантів та барменів. Також Укрпошта та Нова Пошта міста пропонують деяку кількість вакансій. У місті створені значні можливості для працевлаштування фахівців із різними професіями та спеціальностями у численних державних, комунальних та приватних підприємствах, організаціях та установах різної форми власності. Здобути професію та спеціальності, які користуються попитом на ринку праці міста, можна у чотирьох закладах професійної (професійно-технічної) та одноому закладі фахової передвищої освіти. Найбільшим попитом на ринку праці користуються професії, які можна здобути у закладах професійної (професійно-технічної) освіти міста.

Ключові слова: ринок праці, професійні компетентності, здобувачі освіти, вакансії, Державна служба зайнятості, заклади освіти

Gerasimenko Yulia Sergiyivna, Doctor of Economics, Associate Professor, Head of the Department of Pedagogy, Psychology and Management, Bila Tserkva Institute of Continuing Professional Education, State Higher Educational Institution "University of Educational Management" of the National Academy of Sciences of Ukraine, Striy (Lviv region), tel.: +380994158040, e-mail: gerasimenkou4@gmail.com, <https://orcid.org/0000-0002-8888-7472>

Pakhomov Ilya Volodymyrovych, Senior Lecturer, Bila Tserkva Institute of Continuing Professional Education, State Higher Educational Institution "University of Educational Management" of the National Academy of Sciences of Ukraine, Bila Tserkva (Kyiv region), tel.: +380994158040, e-mail: rahomonilija@ukr.net, <https://orcid.org/0000-0002-6101-9384>

LABOR MARKET DYNAMICS OF THE CITY OF STRYI, LVIV REGION

Одним із найбільшес підприємств міста Стрий є: ТОВ «LEONI [WiresSystems](https://www.leoni.ua) UA ([GmbH](https://www.leoni.ua))» (кабелні мережі для автомобілів); ДП «Стрийський загоноремонтний завод»; БАТ Стрий-Авто (автобуси); ТОВ «DiscoveryDrillingEquipment Ltd. (бутова геологорузівальна техніка); ТОВ «Екран» (нанесення металевих покриттів на метали); ДП «Екран» - **важкобудів**» (лізна і дерев'яні, алюмінієві та металопластикові); ТОВ «Українська фабрика сталевих продуктів» (будівельні металеві конструкції); ТОВ «Білававичий Дім «**Харчод**» (поліграфія в Західному регіоні України); «Стрийск» (швейна фабрика); Комбінат хлібопродуктів (продукти борошномельно-хлібопшварської промисловості); Приватне підприємство «**Агротек**» (агропродукція); ДП «**Український** спиртовий завод» (асоєви проти обмороження, розрадіаючи органічні для лавів, фарб); ТОВ «ММ Пласт» (пластикові продукції); ТОВ «**Дискавери**» (бутова обладнання).

Крім промислових підприємств, можливості працевлаштування є і у державних організаціях та установах різної відомості міста Стрий: органах державної влади та місцевого самоврядування, установах Міністерства оборони України (масштабні у військових частинах); Міністерства юстиції України (управління юстиції, РАТС, виправний колонії та органи пробації); Міністерства внутрішніх справ (органах поліції); Міністерства освіти та науки (40 закладів загальної середньої, 28 – дошкільної, 8 – позашкільної, 1 – фахової передвищої та 4 – професійної (професійно-технічної) освіти); Міністерства охорони здоров'я (3 закладах охорони здоров'я); Міністерства культури (20 закладів культури, 45 бібліотек), інших міністерств та відомств.

Звичайно, така кількість роботодавців створює значну кількість вакансій, на якій варто орієнтуватися, обираючи власний шлях формування професійних компетентностей. За два останні роки (з 22.03.2025 р. до 13.11.2025 р.) згідно інформації Єдиного порталу вакансій Державної служби зайнятості кількість наявних вакансій у місті Стрий майже не змінилася (432 та 499 вакансій відповідно).

Abstract. The article analyzes the dynamics of the labor market of the city of Striy (Lviv region). It is concluded that the number of vacancies in the city over the past three years (from 2023 to 2025) has not changed significantly, remaining at the level of 0.5 thousand. In the structure of vacancies by type of economic activity, a significant part of them was offered at industrial enterprises and in trade, a smaller share - in transport, a small share - in public catering, at the post office and in warehousing. In terms of professions, employers offered the largest number of vacancies for workers in the trade and services sector (salesman, loader and sales manager). The demand for representatives of working professions remains quite high: workers in the maintenance and operation of equipment and machines (seamstress, machine operator, heavy machinery operator). The number of vacancies for production line operators has tripled. The number of vacancies in the healthcare sector (doctors and nurses) has also doubled. Despite martial law, the number of restaurants and cafes in the city is increasing, so some of the vacancies are for cooks, waiters and bartenders. **Ukrposhta** and **Nova Poshta** of the city also offer a number of vacancies. The city has created significant opportunities for employment of specialists in various professions and specialties in numerous state, municipal and private enterprises, organizations and institutions of various forms of ownership. You can acquire professions and specialties that are in demand on the city's labor market in four vocational training institutions (vocational and technical) and one institution of professional pre-higher education. The professions that can be obtained in the city's vocational (vocational and technical) education institutions are in the greatest demand on the labor market.

Key words: labor market, professional competences, education seekers, vacancies, State Employment Service, educational institutions

Постановка проблеми. Проблема динаміки ринку праці є однією з головних у економіці. Ринок праці є одним з найскладніших елементів ринкової економіки, в процесі функціонування якого переплітаються інтереси робітника та роботодавця щодо визначення ціни праці та умов

функціонування, а також відображаються практично всі соціально-економічні процеси, що відбуваються в державі.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Загалом, проблеми розвитку ринку праці України, його регулювання та реформування, аспекти зайнятості населення, безробіття є об'єктом наукових досліджень вітчизняних учених, зокрема В. Ближнюк, Д. Богдан, І. Бондар, М. Валерійкова, М. Войниченко, І. Демарова, А. Колода, Е. Лисенков, І. Петров, В. Петуха, О. Пиндзюк, В. Радкевич, та ін. Аналіз досліджень ринку праці (Ю. Герасименко та І. Пахомов [1], В. Купішов [3-5], І. Пахомов [6], та інші) свідчать, що цей процес повинен постійно коригуватися відповідно до його динаміки.

Тому метою нашого дослідження є аналіз динаміки ринку праці м. Стрий (Львівська область).

Для досягнення мети дослідження нами реалізовували наступні завдання:

- проаналізувати вимоги ринку праці міста Стрий шляхом вивчення вакансій, які містяться на сайті Єдиного порталу вакансій Державної служби зайнятості (впродовж 2023-2025 рр.);
- проаналізувати професії та спеціальності, які надаються закладами професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої освіти міста;
- порівняти вимоги ринку праці та перелік професій та спеціальностей, які надаються закладами освіти міста.

Виклад основного матеріалу. Місто Стрий є адміністративним центром Стрийського району та Стрийської міської громади Львівської області. Це є головних та найбільших транспортних вузлів заходу України, важливий економічний та культурний центр Львівської області. Населення міста складає 60 тис. осіб. Місто є одним із найбільших центрів промислового розвитку Львівської області. Пріоритетними галузями є машинобудування, виробництво пластмасових виробів, іншої неметалевої продукції, виробництво та розподілення тепла та води, поліграфічна діяльність, легка та харчова промисловість.

У структурі вакансій за видами економічної діяльності істотних змін на ринку праці міста Стрий не відбулося: значна частина їх пропонується на підприємствах промисловості (15% у 2023 році та 16% у 2025 році) та у торгівлі (15% та 16% відповідно), менша частка – на транспорті (5% та 6% відповідно), незначна частка – у громадському харчуванні (4% та 3% відповідно), на пошті (3% та 2% відповідно), складському господарстві (1% та 1% відповідно), інші вакансії мають незначну частку (менше 1%). Вдвічі збільшилася кількість вакансій в медичній сфері (з 2% до 4% відповідно), що свідчить про зріст частини медичних працівників-жінок та медичних працівників чоловіків віком понад 60 років за кордоном, а також про їх перехід до приватних медичних центрів.

У професійному розрізі також значущих змін на ринку праці міста Стрий не спостерігалося: найбільшій кількості вакансій роботодавці пропонували для працівників сфери торгівлі та послуг (13% у 2023 році та 14% у 2025 році): продавця (10% та 13% відповідно), вантажника (2% та 1% відповідно) та менеджера з продажу (1% та 6% відповідно).

Для роботи на цих посадах (крім менеджера з продажу) роботодавці не вимагають певної професії чи спеціальності, потрібно лише мати добрий стан здоров'я. На наш погляд, до професій, які здобуваються у закладах професійної (професійно-технічної) освіти міста, доцільно додати «продавця продовольчих товарів» та «продавця непродовольчих товарів». Посаду менеджера з продажу може займати особа, яка здобула спеціальності «Облік і оподаткування» або «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» у Стрийському фаховому коледжі Львівського національного університету природокористування.

Попит на представників робітничих професій за два останні роки у місті Стрий залишається досить високим: значна частка вакансій пропонується для робітників з обслуговування та експлуатації устаткування та машин (7% у 2023 році та 6% у 2024 році): швачка (2% та 1% відповідно), верстатник (2% та 1% відповідно), машинист важкої техніки (1% та 1%

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ

Термін звітності: 06.10.2025-11.10.2025

07.10.2025 – засідання кафедри ППтаМ – 2 год.

Входящие - gerasimenkou04 x Meet - mtm-qrtc-zxk x +

meet.google.com/mtm-qrtc-zxk?pli=1

Авиабилеты Яндекс

Юля Герасименко (вы, на главном экране)

Остановить показ

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

ЗАСІДАННЯ КАФЕДРИ ПЕДАГОГІКИ, ПСИХОЛОГІЇ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ

07 ЖОВТНЯ 2025 РОКУ

Щіпкунчик, щоб додати замітки

10:01 | mtm-qrtc-zxk

Приложение "meet.google.com" предоставило доступ к окну. [Закрыть доступ](#) [Скрыть](#)

Windows taskbar icons: File Explorer, Edge, Telegram, Zoom, Google Chrome, Word, PowerPoint, Outlook, etc.

System tray: Volume, Network, Ukraine flag, Date: 07.10.2025, Time: 10:01

Входящие - gerasimenkou04 x Meet - mtm-qrtc-zxk x +

meet.google.com/mtm-qrtc-zxk?pli=1

Авиабилеты Яндекс

Юля Герасименко (вы, на главном экране)

Остановить показ

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Про коригування навчального навантаження кафедри ПП та М за результатами виконання у січні-жовтні 2025 року (завідувачка кафедри Герасименко Ю.С.)
2. Забезпечення академічної доброчесності під час підготовки та підвищення кваліфікації фахівців (доцент Кулішов В.С.)
3. Обмін досвідом з організації освітнього процесу, використання інноваційних методів, прийомів, технологій (за результатами взаємодіявання занять) (доцентка Грибовська Ю.М.)
4. Про спільну взаємодію з кафедрами та структурними підрозділами БІНПО для підвищення якості організації освітнього процесу (старший викладач Пахомов І.В.)
5. Про хід і результати виконання підтеми МДР кафедри (завідувачка кафедри Герасименко Ю.С., професорка Ключко А.О.)
6. Затвердження науково-(навчально)-методичних матеріалів (старший викладач Пахомов І.В.)

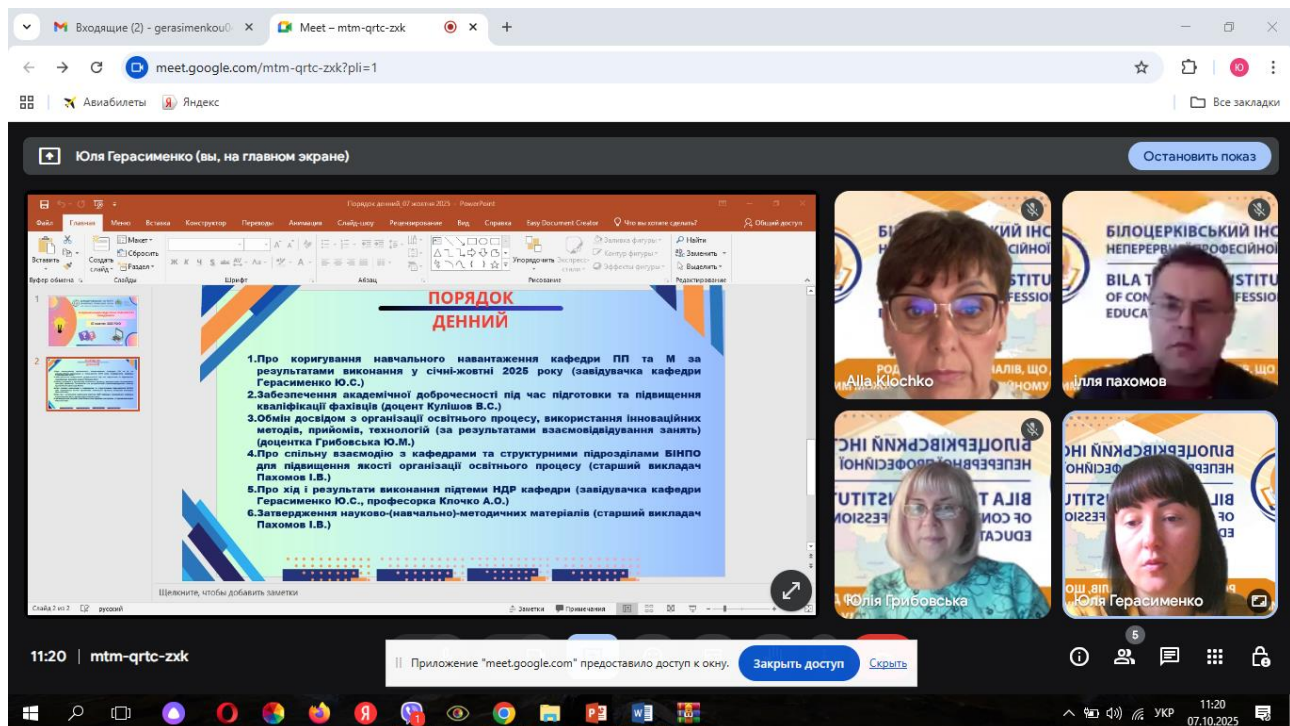
Щіпкунчик, щоб додати замітки

10:02 | mtm-qrtc-zxk

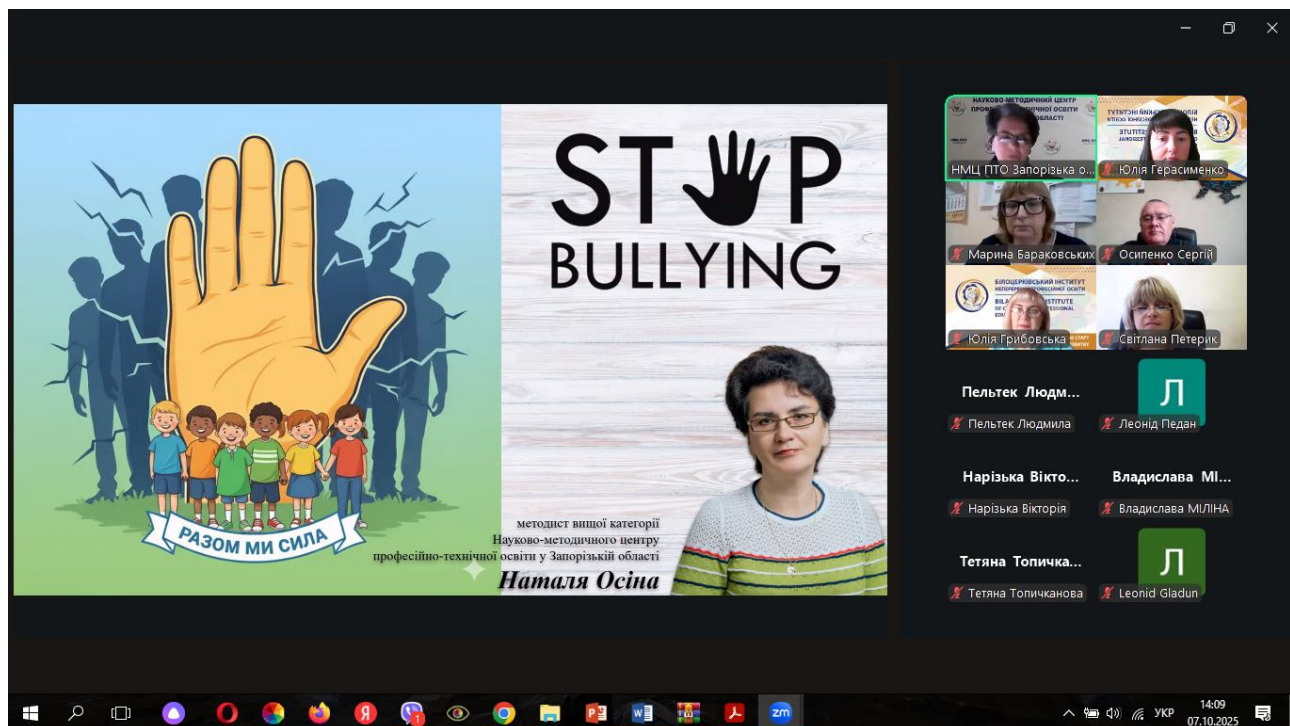
Приложение "meet.google.com" предоставило доступ к окну. [Закрыть доступ](#) [Скрыть](#)

Windows taskbar icons: File Explorer, Edge, Telegram, Zoom, Google Chrome, Word, PowerPoint, Outlook, etc.

System tray: Volume, Network, Ukraine flag, Date: 07.10.2025, Time: 10:02



07.10.2025 – вебінар на тему: «Порядок реагування на випадки булінгу (цькування) у закладі професійної (професійно-технічної) освіти» – 2 год.



PAPER REVIEW

Title	Optimization of Horizontal Highway Alignment within a Constrained Corridor Using the Flexible Bracelet Method				
Criteria	Poor 1	Fair 2	Average 3	Good 4	Excellent 5
Technical Criteria					
Scientific merit: notably scientific rigour, accuracy and correctness.					+
Clarity of expression: communication of ideas; readability and discussion of concepts.				+	+
Sufficient discussion of the context of the work, and suitable referencing.					
Quality Criteria					
Originality: Is the work relevant and novel?					+
Motivation: Does the problem considered have a sound motivation? All papers should clearly demonstrate the scientific interest of the results.					+
Repetition: Have significant parts of the manuscript already been published?	No				
Length: Is the content of the work of sufficient scientific interest to justify its length?	Yes				
Presentation Criteria					
Title: Is it adequate and appropriate for the content of the paper?					+
Abstract: Does it contain the essential information of the paper? Is it complete? Is it suitable for inclusion by itself in an abstracting service?					+

Diagrams, figures, tables and captions: Are they essential and clear?					+
Text and mathematics: Are they brief but still clear? If you recommend shortening, please suggest what should be omitted.					+
Conclusion: Does the paper contain a carefully written conclusion, summarizing what has been learned and why it is interesting and useful?					+

General Recommendations

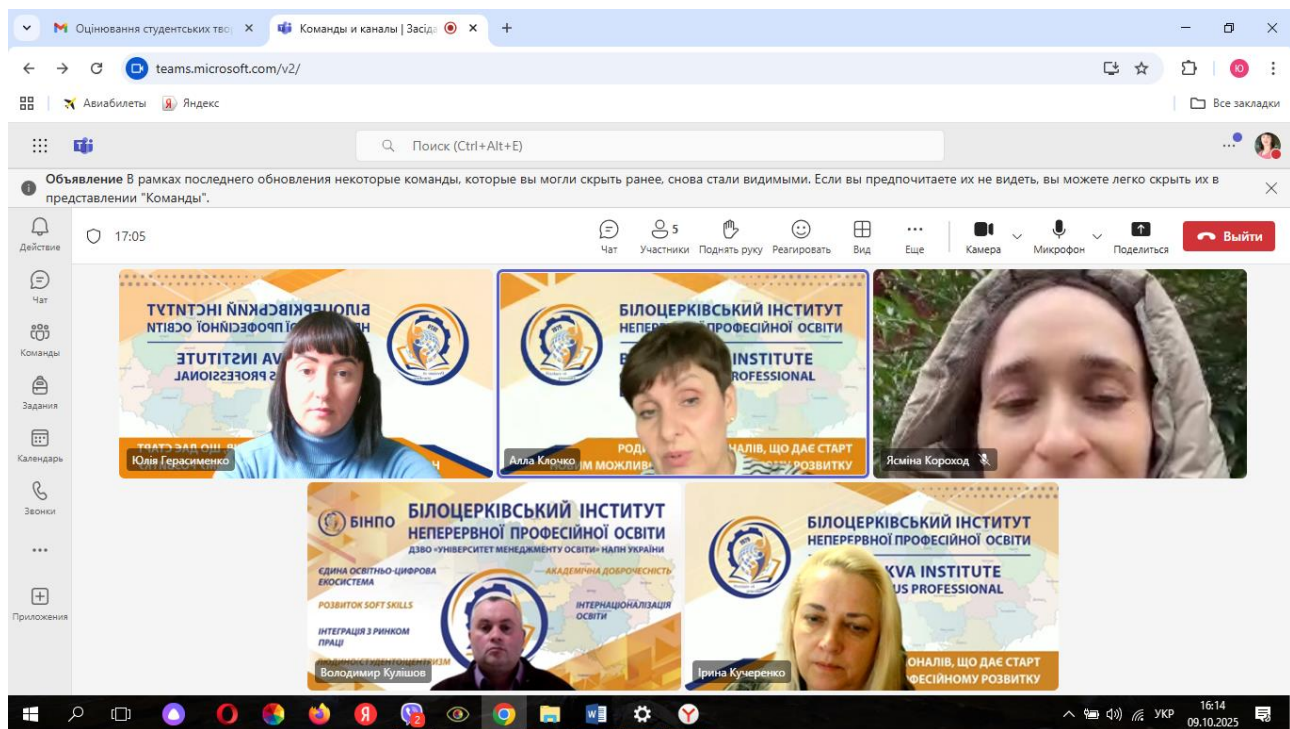
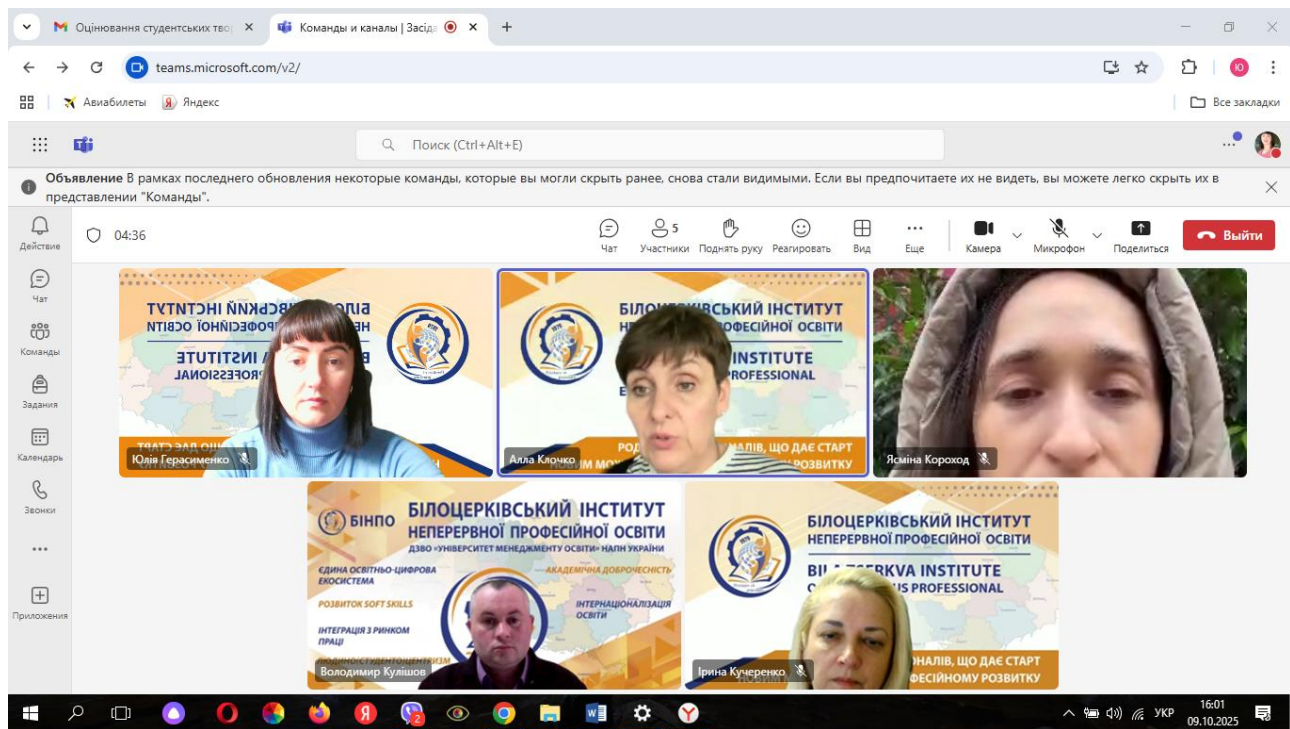
- ☒ Accept
☐ Minor revision
☐ Major revision
☐ Rejected

Reviewer's Detailed Comments:

- The issues raised in the article are relevant and timely.
Questions about improving the quality of design solutions when designing roads using computer technology are indeed in high demand. The article does not fully explain all the details of how the flexible bracelet behaves in "optimization" mode: it is unclear how to algorithmically ensure the sliding effect along the limiting broken lines while maintaining the integrity of the entire bracelet.
- Corrections in the assessment portion are shown in yellow. The comments have been corrected. I believe that the article can be published in the presented version.


 Herasymenko Yuliia
 DSci., Ass. Prof., Head of the department of pedagogy, psychology and management
 Department, Bila Tserkva Institute of Continuous Professional Education SIHE «University of
 Education Management» of the NAES of Ukraine, Bila Tserkva, Ukraine,
 ORCID: 0000-0002-8888-7472
 October 07, 2025

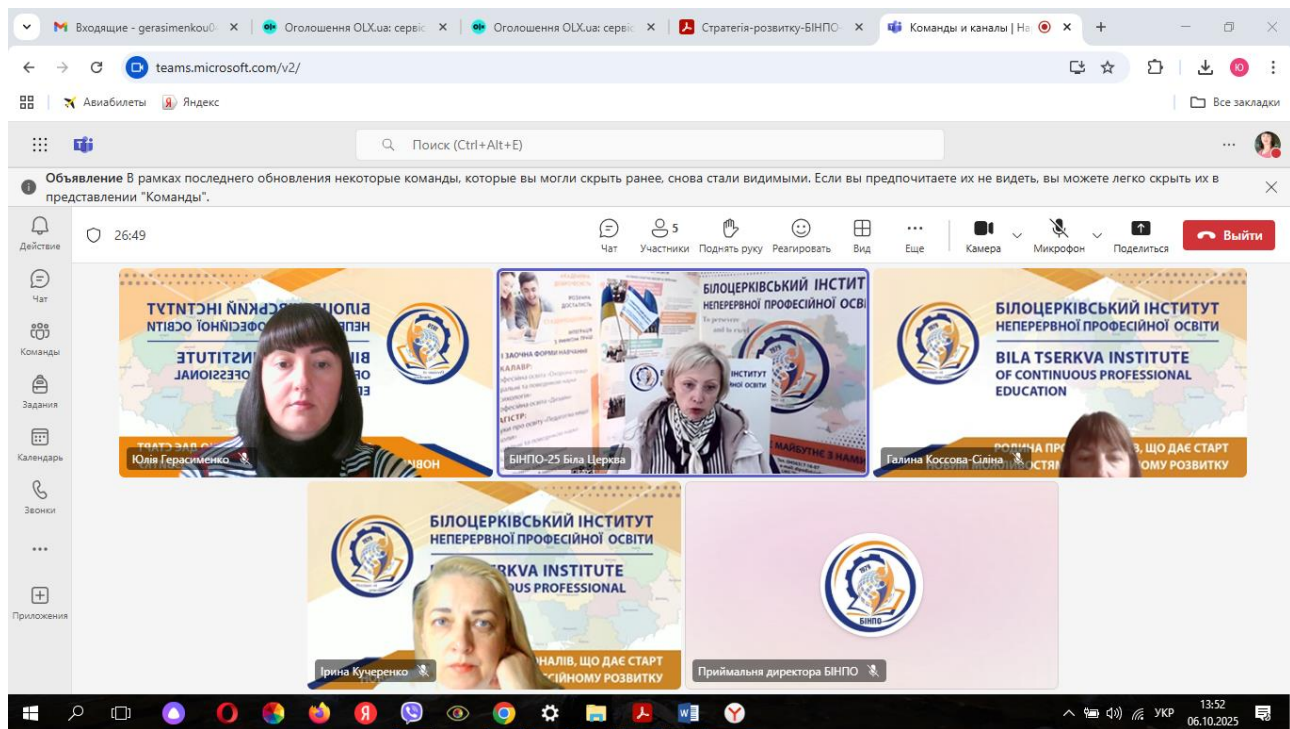
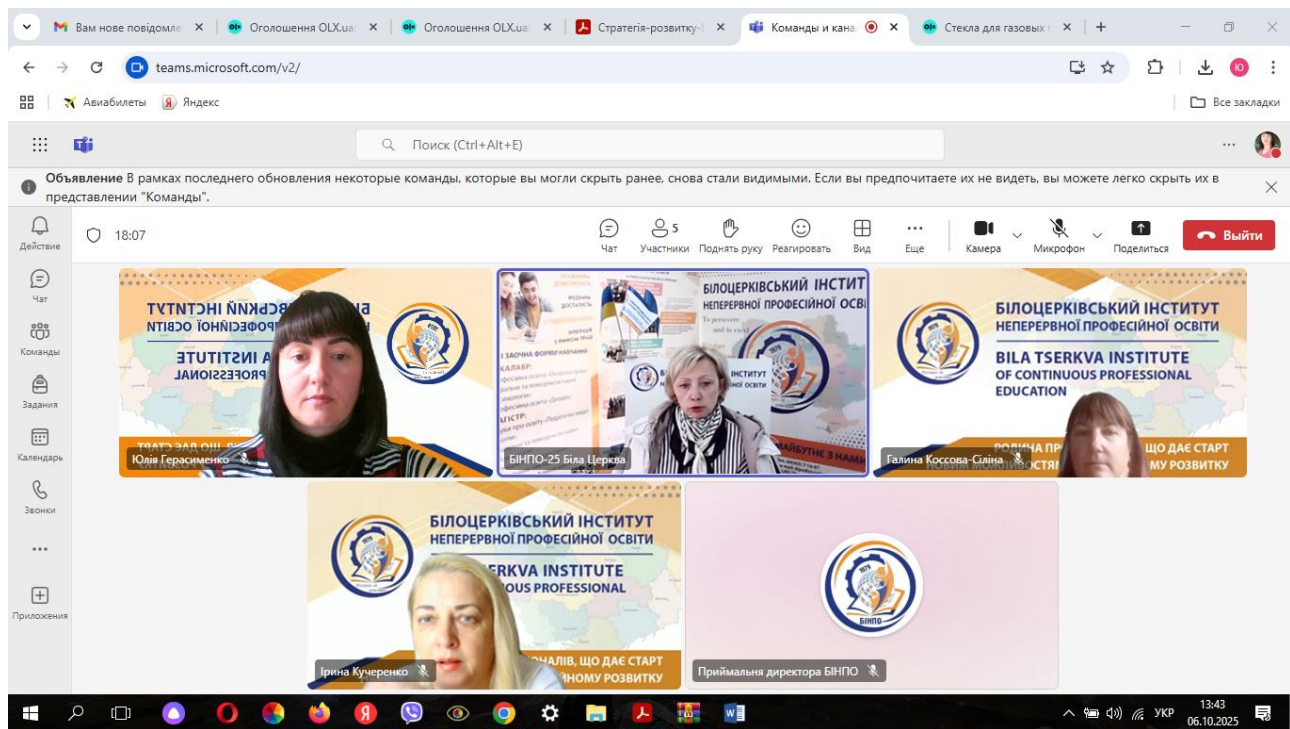
09.10.2025 – участь у проведенні I відбіркового туру Всеукраїнського конкурсу студентських творчих робіт (есе) за темою: «Серце вміє бачити деталі, розум скаже, як допомогти» – **10 год.**



ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ РОБОТИ

Термін звітності: 06.10.2025-11.10.2025

06.10.2025 – нарада керівників структурних підрозділів – 1 год



ІПБ працівника	Посада	Місце перебування працівника кафедри (структурного підрозділу)	Детальний опис виконаних форм роботи за звітний період із наданням відповідних підтверджувальних документів (скріншоти проведення занять, документи, розробки, сертифікати, навчально-методична продукція тощо)			
			Навчальна робота	Наукова робота	Методична робота	Організаційна робота
Кулішов Володимир Сергійович	Доцент кафедри педагогіки, психології та менеджменту	м. Біла Церква			06.10.2025 – проведення консультації до індивідуальної усної співбесіди для вступників на магістерські програми – 1 год. 07.10.2025 – участь у засіданні кафедри - 1 год. 06.10-08.10.2025 – рецензування студентських конкурсних робіт – 9 год. 08.10-09.10.2025 – проведення індивідуальної усної співбесіди для вступників на магістерські програми – 5 год.	
Усього 7 год.			год.	год.	16 год.	год.

Науково-педагогічний працівник

Завідувач кафедри

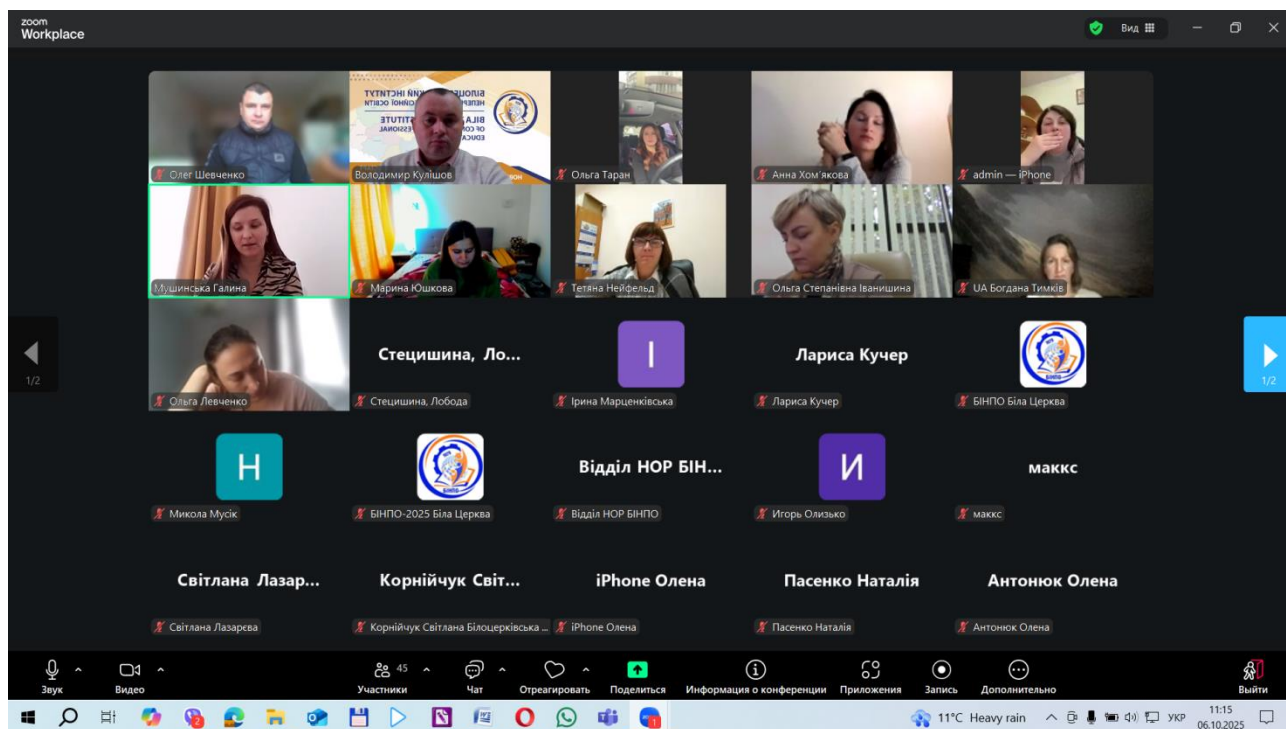
Володимир КУЛІШОВ

Юлія ГЕРАСИМЕНКО

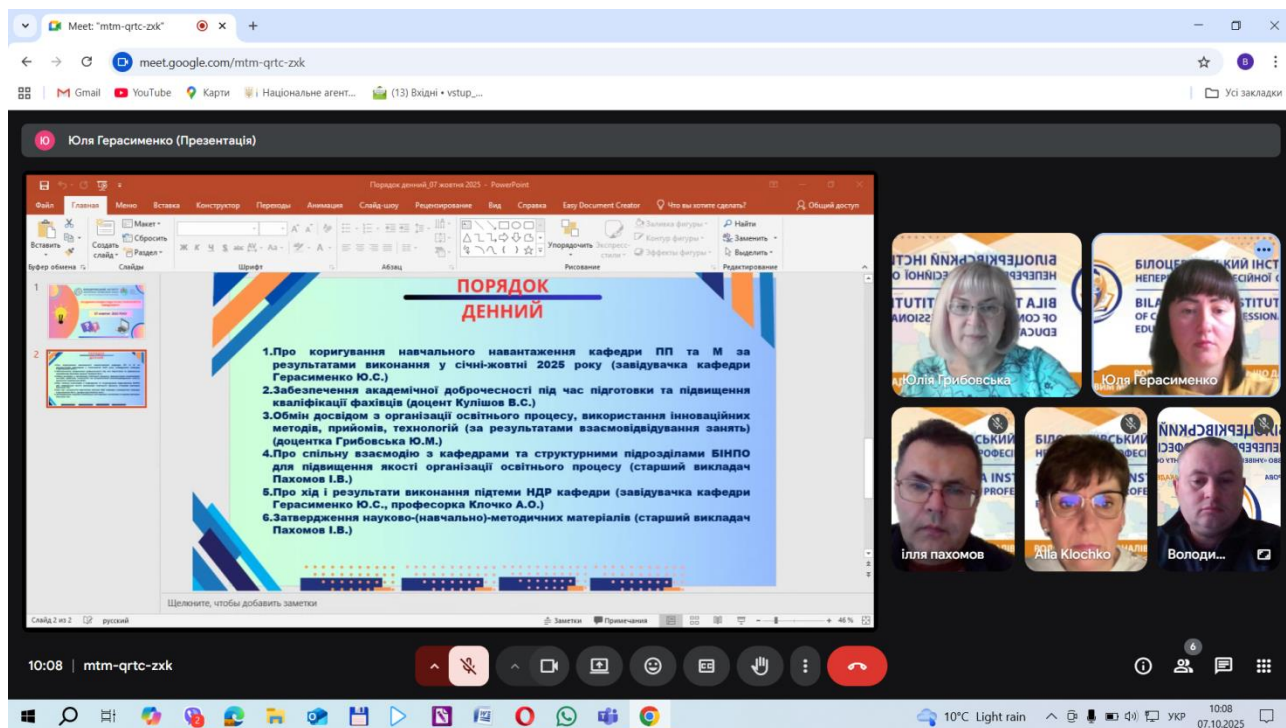
ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ

Термін звітності: 06.10.2025 - 11.10.2025

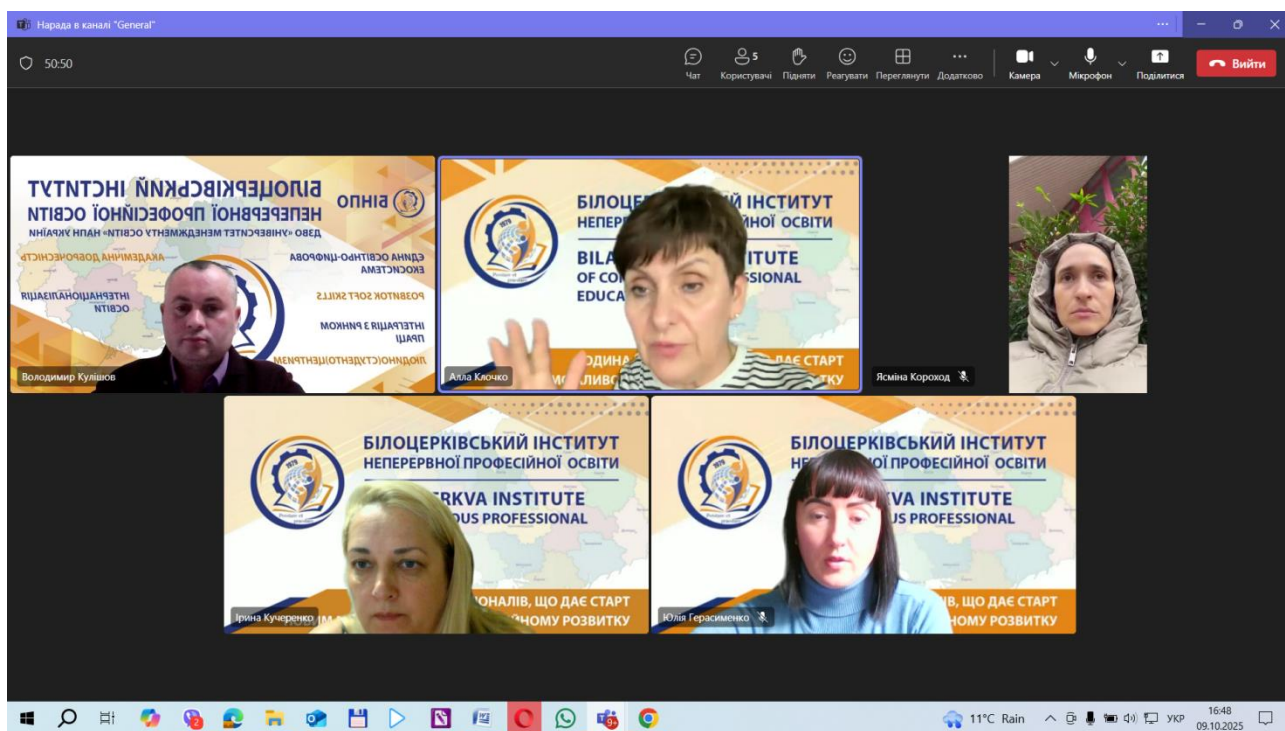
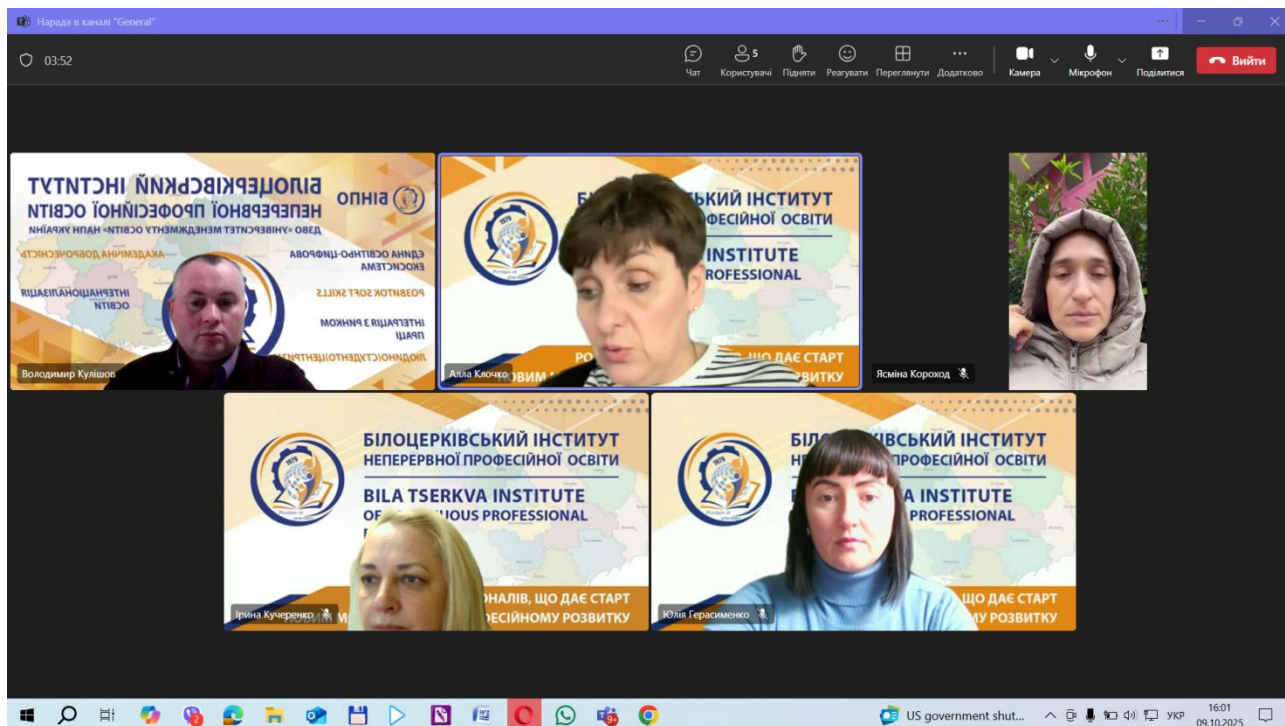
06.10.2025 – проведення консультації до індивідуальної усної співбесіди для вступників на магістерські програми – 1 год.



07.10.2025 – участь у засіданні кафедри - 1 год.



06.10-08.10.2025 – рецензування студентських конкурсних робіт – 9 год.



08.10-09.10.2025 – проведення індивідуальної усної співбесіди для вступників на магістерські програми – **5 год.**

zoom Workplace

Вид

1/2

Габріна Анна

Ірина Грозінська

Звук

Відео

Учасники

Чат

Отреагировать

Поделись

Информация о конференции

Приложения

Запись

Дополнительно

Выйти

11°C Light rain

10:43 09.10.2025

zoom Workplace

Вид

ВІДДІЛ НОР БІНПО

Звук

Відео

Учасники

Чат

Отреагировать

Поделись

Информация о конференции

Приложения

Запись

Дополнительно

Выйти

Rainy days ahead

13:00 09.10.2025

ПІБ працівника	Посада	Місце перебування працівника кафедри (структурного підрозділу)	Детальний опис виконаних форм роботи за звітний період із наданням відповідних підтверджувальних документів (скріншоти проведення занять, документи, розробки, сертифікати, навчально-методична продукція тощо)			
			Навчальна робота	Наукова робота	Методична робота	Організаційна робота
Ключко Алла Олексіївна	Професорка кафедри педагогіки, психології та менеджменту	м. Київ	Проведення занять за дистанційною формою навчання на хмарному сервісі Microsoft Teams платформи Office 365 група ОД-ІІІ-21ВМ 08.10.2025 – ЗМ 2.4 Психологічна підтримка учасників освітнього процесу в умовах невизначеності – 5 год. 08.10.2025 – проведення екзаменаційних консультацій – вступний екзамен – 2 год. 10.10.2025 – проведення вступних екзаменів до Інституту – 1 група x 3 год. = 3 год.	-	07.10.2025 – участь у засіданні кафедри – 2 год. 06.10.2025 – 09.10.2025 Розроблення спецкурсу «Лідерство у вищій освіті» - 60 год. 07.10.2025 – 10.10.2025 Проведення експертизи конкурсних студентських робіт та участь у журі конкурсу - 10 год.	-
Усього 82 год.			10 год.	0 год.	72 год.	0 год.

Науково-педагогічний працівник



Алла КЛЮЧКО

Завідувач кафедри



Юлія ГЕРАСИМЕНКО

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ РОБОТИ

Термін звітності: 06.10.2025 – 11.10.2025

ВИКЛАДАЧКА: проф. Ключко А.О.

група ОД-ІІІ-21ВМ

08.10.2025 – ЗМ 2.4 Психологічна підтримка учасників освітнього процесу в умовах невизначеності – 5 год.

Середа 08.10.2025	12.00-13.20	Microsoft Teams Office 365	МОДУЛЬ 2. ПЕДАГОГІЧНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ І ПСИХОЛОГІЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ. ОСНОВИ АНДРАГОГІКИ ЗМ 2.4 Психологічна підтримка учасників освітньому процесі в умовах невизначеності (онлайн)	спецкурс	професорка Ключко А.О.
	13.30-14.50		ЗМ 2.4 Психологічна підтримка учасників освітньому процесі в умовах невизначеності (онлайн)	спецкурс	професорка Ключко А.О.
	15.00-16.20		ЗМ 2.4 Психологічна підтримка учасників освітньому процесі в умовах невизначеності	спецкурс	професорка Ключко А.О.

25_ОД-Х-21ВМ гр

Домашня страница
Class Notebook
Классная работа
Задания
Оценки



Алла Ключко 9:45

Шановні колеги! Відповідно до розкладу занять, 08.10.2025 о 12.00 розпочинаємо в синхронному та асинхронному форматі вивчення спецкурсу "Психологічна підтримка учасників освітнього процесу в умовах невизначеності". Матеріали для ознайомлення та опрацювання розміщені в розділі Файли - папка Навчальні матеріали - 2 модуль.



01:18:43



Еще



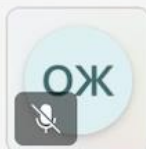
Камера



Микрофон



Поделиться



Парадоксальні наслідки: коли адаптація обертається проти нас

Що відбувається	Як це проявляється	На що це схоже
Ризикована поведінка	Нехтування правилами безпеки, "виклик долі"	Як людина, яка настільки звикла ходити по краю прірви, що починає робити на ньому акробатичні трюки
Почуття нереальності	Дереалізація, відчуття, що життя відбувається "не з вами"	Як перегляд фільму про своє життя, а не проживання його
Моральна травма	Конфлікт між тим, що ви знаєте про небезпеку, і тим, як ви на неї реагуєте	Як компас, який показує північ, але ви свідомо йдете на південь

Перейти вперед

02:05:19

Еще Камера Микрофон Поделиться

IT O3 HA OM AA

Соціальна підтримка

- Сім'я та близькі друзі
- Професійні спільноти
- Волонтерські групи

02:25:11

Еще Камера Микрофон Поделиться

IT O3 HA OM КП

Методи емоційної регуляції в умовах постійного стресу

- Оцінка ресурсів
- Збалансоване використання
- Персоналізація
- Превентивне застосування

02:45:49

Еще Камера Микрофон Поделиться

IT O3 HA КП EP

Практичні інструменти відновлення ресурсу

Методи емоційної регуляції в умовах постійного стресу

- S – Stop (Зупинись)**
- T – Take a breath (Зробіть вдих)**
- O – Observe (Спостерігайте)**
- P – Perspective (Перспектива)**
- P – Proceed (Дійте)**

02:56:57

Еще Камера Микрофон Поделиться

AK PK ВП ВШ СЗ

ПРАКТИЧНІ ІНСТРУМЕНТИ ВІДНОВЛЕННЯ РЕСУРСУ

Встановлення здорових психологічних кордонів

Техніка	Як вона працює	Чому вона ефективна	Коли застосовувати
Інформаційна дієвість	Свідоме обмеження часу і джерел отримання новин та інформації про травми	Запобігає інформаційному перевантаженню і повторній травматизації	При відчутті інформаційної перевантаженості; як профілактичний захід; коли помічаєте, що новини викликають надмірну тривогу
Комунікаційні кордони	Чіткі правила щодо того, які теми, коли як ви готові обговорювати	Захищає від емоційного виснаження і дозволяє контролювати рівень стресу	В розмовах з колегами; при взаємодії з соціальними мережами; в сімейному спілкуванні
Ритуали переходу	Символічні дії, які позначають перехід між різними сферами життя	Допомагає "не нести" робочий стрес додому; навпаки	При переході між робочою зміною і особистим часом; між різними робочими проєктами; між "режимом кризи" і звичайним функціонуванням



**БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ
НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ**

**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК УКРАЇНИ
ДЗВО «УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ»
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
Кафедра педагогіки, психології та менеджменту**

ПСИХОЛОГІЧНА ПІДТРИМКА УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ

Електронний навчальний курс

Тематичний план викладу і засвоєння матеріалів ЕНК

Пошук інструментів, довідки тощо (клавіш)

Основне Вставлення Макет Рекомендації Рецензування Вигляд Довідка

Times New R... 14 Ж К П В А

Звичайний

ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН ВИКЛАДУ ТА ЗАСВОЄННЯ МАТЕРІАЛІВ ЕЛЕКТРОННОГО НАВЧАЛЬНОГО КУРСУ

Зміст модулів	Кількість кредитів ЕКТС	Загальний обсяг аудиторних годин	Загальний обсяг	Аудиторні години				Спекури	Семінар-практикум	Самостійна робота	Самостійна робота (спекур)
				Лекції	Семинарські заняття	Тематичні дискусії	Науково-практичні конференції				
Тема 1. Ресурси стійкості в умовах постійного стресу		2	2	2							
Тема 2. Травмо-інформований підхід в освітньому процесі		2	2		2						

Профіль Типової освітньої програми електронного курсу

Основне Вставлення Макет Рекомендації Рецензування Вигляд Довідка Таблиця

Times New R... 14 A A Ж К П В А

Звичайний

Профіль Типової освітньої програми електронного курсу «Психологічна підтримка учасників освітнього процесу в умовах невизначеності»	
Обсяг курсу	0,1 ЕКТС кредиту На опанування матеріалів електронного курсу передбачено 4 академічні години, що відповідає 0,1 ЕКТС кредиту
Рівень програми	Безперервний професійний розвиток фахівців шляхом формальної, неформальної та інформальної освіти
А	Мета
	Оновлення, поглиблення та систематизація знань, розвитку та удосконалення умінь щодо психологічної підтримки учасників освітнього процесу, формування ресурсів стійкості та впровадження травмо-інформованого підходу в роботі з зловживачами ППТГО

08.10.2025 – проведення екзаменаційних консультацій – вступний екзамен – 2 год.

НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ»
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ
ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

ЗАТВЕРДЖЕНО:

На засіданні Відбіркової комісії БІНПО
Протокол № 13 від «07» жовтня 2025 року

Голова Відбіркової комісії

Вікторія СИДОРЕНКО

**ГРАФІК ПРОВЕДЕННЯ ФАХОВИХ ІСПИТІВ
ДЛЯ ВСТУПНИКІВ НА МАГІСТЕРСЬКУ ПРОГРАМУ
«ПСИХОЛОГІЯ» У 2025 РОЦІ НА ОСНОВІ НРК7**

ДАТА	СПЕЦІАЛЬНІСТЬ С4 «ПСИХОЛОГІЯ»
	ОСВІТНЯ ПРОГРАМА «ПСИХОЛОГІЯ»
08.10.2025 СЕРЕДА	16:00 Консультація із фахового іспиту Покликання: https://us02web.zoom.us/j/82495808928?pwd=tUOlds9A6bsA2k7njjDpEVNeSsAWshP.1 Ідентифікатор конференції: 824 9580 8928 Код доступу: 580571

10.10.2025 – проведення вступних екзаменів до Інституту – 1 група х 3 год. = **3 год.**

НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ»
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ
ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

ЗАТВЕРДЖЕНО:

На засіданні Відбіркової комісії БІНПО
Протокол № 13 від «07» жовтня 2025 року

Голова Відбіркової комісії

Вікторія СИДОРЕНКО

**ГРАФІК ПРОВЕДЕННЯ ФАХОВИХ ІСПИТІВ
ДЛЯ ВСТУПНИКІВ НА МАГІСТЕРСЬКУ ПРОГРАМУ
«ПСИХОЛОГІЯ» У 2025 РОЦІ НА ОСНОВІ НРК7**

ДАТА	СПЕЦІАЛЬНІСТЬ С4 «ПСИХОЛОГІЯ»
	ОСВІТНЯ ПРОГРАМА «ПСИХОЛОГІЯ»
08.10.2025 СЕРЕДА	16:00 Консультація із фахового іспиту Покликання: https://us02web.zoom.us/j/82495808928?pwd=tUOlds9A6bsA2k7njjDpEVNeSsAWshP.1 Ідентифікатор конференції: 824 9580 8928 Код доступу: 580571
10.10.2025 П'ЯТНИЦЯ	10:00 Фаховий іспит II ГРУПА Покликання: https://us02web.zoom.us/j/86006846511?pwd=JwEwTalmihO1i5wJlx9XLDDFwfmCX.1 Ідентифікатор конференції: 860 0684 6511 Код доступу: 622098

07.10.2025 – участь у засіданні кафедри – **2 год.**



06.10.2025 – 09.10.2025 Розроблення спецкурсу «Лідерство у вищій освіті» - 60 год.



ЛІДЕРСТВО У ВИЩІЙ ОСВІТІ

Електронний навчальний курс

СВАДІВНО
інформацію про навчання, пов'язану з
виконанням
завдання № 7 від 08 вересня 2025 р.
наказом кафедри

Юлія ГЕРАСИМЕНКО

Віра Переза 2025

Категорія слухачів: науково-педагогічні працівники закладів вищої освіти та інші особи

Розробник: **Клюшова Алла Олександрівна**, професор кафедри педагогіки, психології та менеджменту Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти ДВНЗ «УМОН НАПН України»

Курс: **Лідерство у вищій освіті: електронний навчальний курс**. Віра Переза: БІННО ДВНЗ «УМОН» НАПН України, 2025. 28 с.

Актуальність курсу визначається глибокою потребою у підготовці науково-педагогічних працівників до ефективного лідерства в умовах трансформації системи вищої освіти та підвищення рівня їхніх лідерських компетенцій.

Мета курсу полягає в ознайомленні, поглибленні та систематизації знань, розвитку та удосконаленні умінь щодо освітнього лідерства, формування лідерських компетенцій та впровадження ефективних стратегій лідерства у роботі з учасниками освітнього процесу ЗВО.

Електронний курс розроблено для науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти за темою «Лідерство в освіті» на всіх етапах курсу: лінійного, тематичного, дисциплінарного.

Електронний курс розраховано на 4 год., із яких 2 год. – лекція, 2 год. – семінарські заняття.

© БІННО УМОН НАПН України, 2025
© **Клюшова А.О.**, 2025

1. АНОТАЦІЯ ЕЛЕКТРОННОГО КУРСУ

Сучасна вища освіта перебуває в стані динамічних трансформацій, що зумовлює глобалізаційні процеси, інформатизацію, зміну освітніх парадигм та воєнні виклики ринку праці. Ці виклики потребують від закладів вищої освіти нових моделей управління та лідерства на всіх рівнях – від адміністративного до викладацького.

У контексті реформування вищої освіти України, інтеграції до європейського освітнього простору та мобільності забезпечення конкурентоспроможності українських ЗВО особливо актуальним стає питання розвитку лідерських компетенцій у викладачів, адміністраторів та науково-педагогічних працівників. Ефективне освітнє лідерство є ключовим чинником успішності інституційних змін та забезпечення якості освітніх процесів.

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Національної стратегії розвитку освіти в Україні на період до 2030 року та сучасних викликів, що стоїть перед системою вищої освіти, завданням набуває підготовка науково-педагогічних працівників до ефективного лідерства в освітньому середовищі. Формування лідерських компетенцій є стратегічним завданням для забезпечення інноваційного розвитку ЗВО та підвищення їхньої інституційної спроможності.

Особливої актуальності проблема лідерства у вищій освіті набуває в умовах воєнної загрози вищій освіті, коли науково-педагогічні працівники мають не лише забезпечувати якість навчання та наукових досліджень, але й активно впливати на розвиток інституції, формувати освітнє середовище, сприяти інноваційним змінам та підтримувати мотивацію всіх учасників освітнього процесу.

Тому у професійній діяльності викладачів ЗВО надзвичайно важливим є розвиток лідерських навичок, формування високої професійної самостійності як лідера освітньої зміни та здатності створювати сприятливе середовище для розвитку студентів, колег та інституції загалом.

Актуальність курсу визначається глибокою потребою у підготовці науково-педагогічних працівників до ефективного лідерства в умовах трансформації системи вищої освіти та підвищення рівня їхніх лідерських компетенцій.

Профіль. Типової освітньої програми електронного курсу «Лідерство у вищій освіті»	
Опис курсу	На основанні матеріалів електронного курсу передбачено 4 академічні години, що відповідає 0,1 ЄКТС кредитів
Рівень програми	Безперервний професійний розвиток фахівців шляхом формальної, неформальної та інформальної освіти
Мета	
Ознайомлення, поглиблення та систематизація знань, розвитку та удосконалення умінь щодо освітнього лідерства, формування лідерських компетенцій та впровадження ефективних стратегій лідерства у роботі з учасниками освітнього процесу ЗВО.	
Характеристика типової програми	
1. Функціональна спрямованість	Розвиток умінь щодо планування, організації та впровадження лідерських стратегій в освітньому процесі ЗВО в умовах інституційних змін
2. Фокус Типової програми	Програма зорієнтована на безперервний професійний розвиток науково-педагогічних працівників ЗВО, здатних до ефективного лідерства, створення інноваційного освітнього середовища та впровадження змін у закладах вищої освіти
3. Організація Типової програми	Типова програма електронного курсу організована на розвиток загальних компетенцій науково-педагогічних працівників ЗВО в умовах формальної, неформальної та інформальної освіти
4. Особливості типової програми	Типова програма електронного курсу організована на розвиток загальних компетенцій науково-педагогічних працівників ЗВО, які володіють широким спектром навичок і компетенцій для успішного здійснення лідерської діяльності та створення сприятливого освітнього

07.10.2025 – 10.10.2025 Проведення експертизи конкурсних студентських робіт та участь у журі конкурсу - 10 год.



НАПН України
ДЕРЖАВНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ» (ДЗВО «УМО»)
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ
ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

«23» вересня 2025 р.

м. Біла Церква

№ 01-2025-Р

Про проведення І-ого відбіркового туру
Всеукраїнського конкурсу есе
серед здобувачів освіти

З нагоди Всесвітнього Дня ментального здоров'я та з метою розвитку
творчої особистості й формування здоров'язбережувальних компетентностей
здобувачів вищої освіти

ЗОВОВ'ЯЗУЮ:

1. З 26 вересня 2025 р. по 08 жовтня 2025 р. провести І-й відбіркового туру
Всеукраїнського конкурсу есе за темою: «Серце вмє бачити деталі, розум
скаже, як допомогти».

2. Гарантам освітньо-професійних програм А.О. Ключко та
В.С.Кулішову донести інформацію про умови конкурсу до здобувачів вищої
освіти.

3. Створити комісію для визначення переможців І-го відбіркового туру
Всеукраїнського конкурсу есе за темою: «Серце вмє бачити деталі, розум
скаже, як допомогти» (Додаток 1).

4. Із 08 жовтня 2025 р. по 10 жовтня 2025 р. комісії визначити
переможців І-го відбіркового туру Всеукраїнського конкурсу есе за темою:
«Серце вмє бачити деталі, розум скаже, як допомогти».

5. Заступнику директора з навчальної роботи В.С. Кулішову
оприлюднити результати І-го відбіркового туру Всеукраїнського конкурсу
есе за темою: «Серце вмє бачити деталі, розум скаже, як допомогти» на
офіційному вебсайті БІНПО (режим доступу: <https://binpo.com.ua/>).

6. До 10 жовтня 2025 р. гаранту ОПП «Психологія» А.О. Ключко
надіслати роботи переможців І-го відбіркового туру до Оргкомітету
Всеукраїнського конкурсу за адресою: unipsyservice@gmail.com.

7. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

Т.а.о. директора

Володимир КУЛІШОВ

Есе на тему:

«СЕРЦЕ БАЧИТЬ ДЕТАЛІ, РОЗУМ СКАЖЕ,
ЯК ДОПОМОГТИ»

Виконавець:

Афіциска Вікторія Володимирівна,
здобувачка освіти другого (магістерського)
рівня вищої освіти, II курс,
спеціальність 053 Психологія

Біла Церква 2025

2

Додаток 1

до розпорядження від
«23» вересня 2025 р.
№ 01-2025-Р

Склад комісії
для визначення переможців І-го відбіркового туру
Всеукраїнського конкурсу есе за темою:
«Серце вмє бачити деталі, розум скаже, як допомогти»

№ з/п	ПІБ	Посада
1.	Кулішов Володимир Сергійович	заступник директора з навчальної роботи, гарант ОПП «Педагогіка вищої школи», кандидат педагогічних наук, доцент
2.	Ключко Алла Олексіївна	гарант ОПП «Психологія», професор кафедри педагогіки, психології та менеджменту, доктор психологічних наук, доцент
3.	Герасименко Юлія Сергіївна	завідувач кафедри педагогіки, психології та менеджменту, доктор економічних наук, доцент
4.	Кучеренко Ірина Анатоліївна	доктор педагогічних наук, професор, вчений секретар
5.	Короход Ясмiна Джанiвна	доцент кафедри технологій навчання, охорони праці та інклюзивної освіти, кандидат політичних наук, доцент

Есе на тему:

«СЕРЦЕ БАЧИТЬ ДЕТАЛІ, РОЗУМ СКАЖЕ,
ЯК ДОПОМОГТИ»

Виконавець:

Афіциска Вікторія Володимирівна,
здобувачка освіти другого (магістерського)
рівня вищої освіти, II курс,
спеціальність 053 Психологія

Біла Церква 2025

У світі, де всі говорять, але так мало хто справді чує, мистецтво психолога полягає не лише в умінні ставити запитання – а й у тому, щоб помічати деталі, яких не бачать інші. Серце відчуває те, що розум ще не встигає осмислити: легке тремтіння голосу, нерішучість у погляді, тїнь сумніву, що майнула в посмішці. Саме з цих непомітних сигналів складається справжня мапа душі людини. Іноді одна коротка пауза говорить більше, ніж довгі монологи. Так починається процес глибокого розуміння – не лише інтелектуального, а й емоційного. Там, де серце бачить, народжується простір для справжнього зізнання.

Зигмунд Фрейд колись зазначав, що несвідоме завжди знаходить шлях назовні – через дрібниці, обмовки, несумісність між словами і діями. У цій «мові деталей» психолог наче перекладач: серце спершу відчуває зміст, а розум поступово вибудовує структуру сенсу. Кара Юнг продовжив цю думку, стверджуючи, що в глибині людської психіки живуть архетипи – універсальні образи, які керують поведінкою. Серце допомагає

Людська допомога це не просто дія, яка робиться спонтанно. Людська допомога - це складний процес, що вимагає, одночасно, і глибокої чутливості, і холодного розрахунку.

Фраза «Серце вмє бачити деталі, розум скаже, як допомогти» влучно описує ідеальний алгоритм співчуття, де емоція виконує роль високочоточного сенсора, а логіка — ефективного інструменту.

Серце, в цьому контексті, – це наш внутрішній компасом, наш емоційний інтелект. Серце «бачить» те, що часто ігнорує поспішливий розум: біль, та його деталі, прихованої потреби, образи, зневіру, або це може бути Надія, Сподівання, Випроміновання.

Саме серце створює зв'язок і забезпечує емпатію, яка є першим і найважливішим кроком до ефективної допомоги.

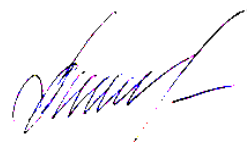
Яскравим прикладом цієї взаємодії є шлях, яким народжується справжнє **взаємодопомога**. Коли почалася повномасштабна війна, моє серце чітко відчувало потребу в допомозі Збройним Силам України. Ця потреба була колективною та індивідуальною. Це була глибока емоційна реакція, яка

ПІБ працівника	Посада	Місце перебування працівника кафедри (структурного підрозділу)	Детальний опис виконаних форм роботи за звітний період із наданням відповідних підтверджувальних документів (скріншоти проведення занять, документи, розробки, сертифікати, навчально-методична продукція тощо)			
			Навчальна робота	Наукова робота	Методична робота	Організаційна робота
Грибовська Юлія Миколаївна	Доцентка кафедри педагогіки, психології та менеджменту	м. Полтава	-	09.10.2025 – 10.10.2025 написання тез для участі в Усеукраїнський науково-практичній інтернет-конференції: «Цифрові інновації в закладах професійної (професійно-технічної) освіти: виклики, технології, досвід». Організатор - кафедра технологій навчання, охорони праці та інклюзивної освіти Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти ДЗВО «УМО» НАПН України – 15 год.	07.10.2025 – участь у засіданні кафедри – 2 год. 07.10.2025 – участь у вебінарі на тему: «Порядок реагування на випадки булінгу (цькування) у закладі професійної (професійно-технічної) освіти». Організатор заходу: Науково-методичний центр професійно-технічної освіти у Запорізькій області – 2 год. 05.10.2025 – 06.10.2025 – участь у онлайн-курсі: «Написання грантів: як залучити фінансування та створити переможну заявку». Організатор –	-

					UKRAINE GLOBAL FACULTY. Сертифікат № 68e411dd29202a52300a000f від 06.10.2025. Обсяг навчання – 2,46 кредитів – 74 год. 11.10.2025 – участь у міжнародному стажуванні на тему: «Використання сучасних цифрових освітніх технологій у навчальному процесі ЗВО» – 3 год.	
Усього 96 год.			0 год.	15 год.	81 год.	0 год.

Науково-педагогічний працівник

Завідувач кафедри



Юлія ГРИБОВСЬКА



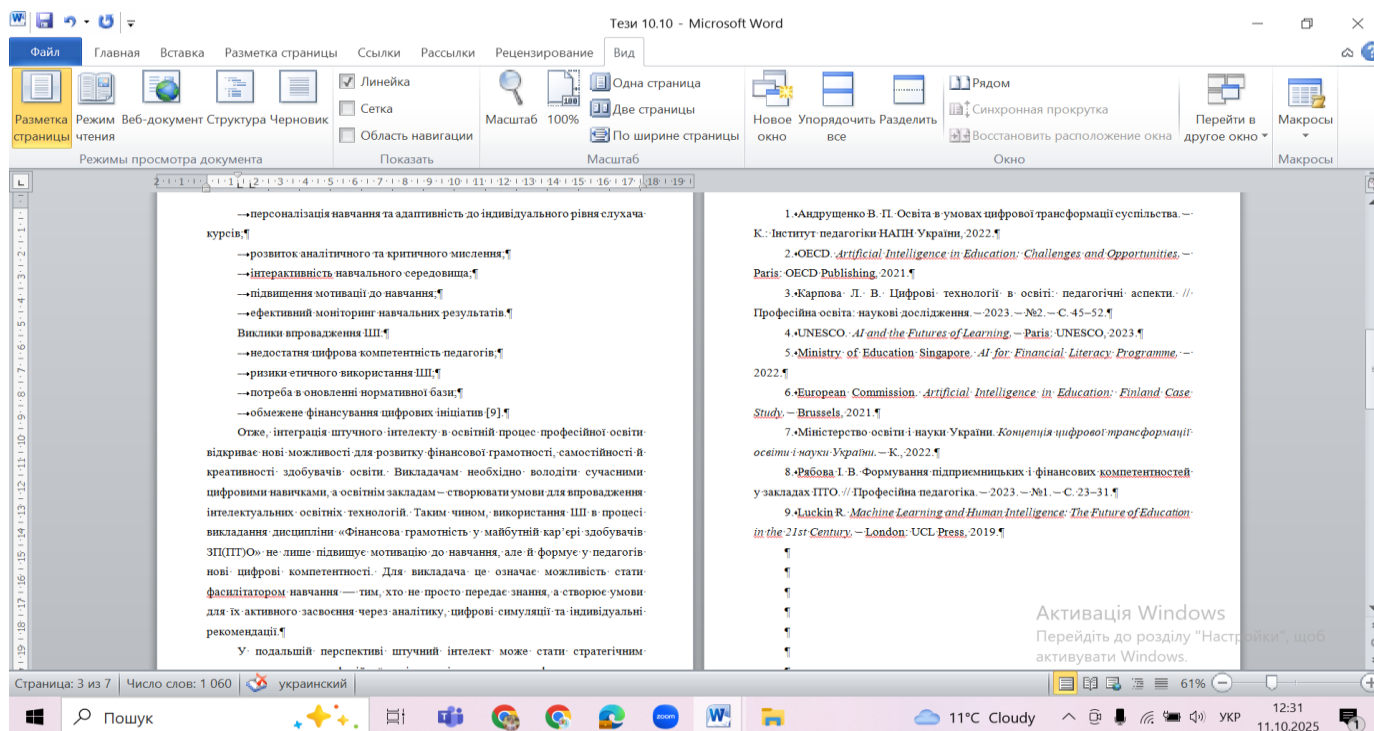
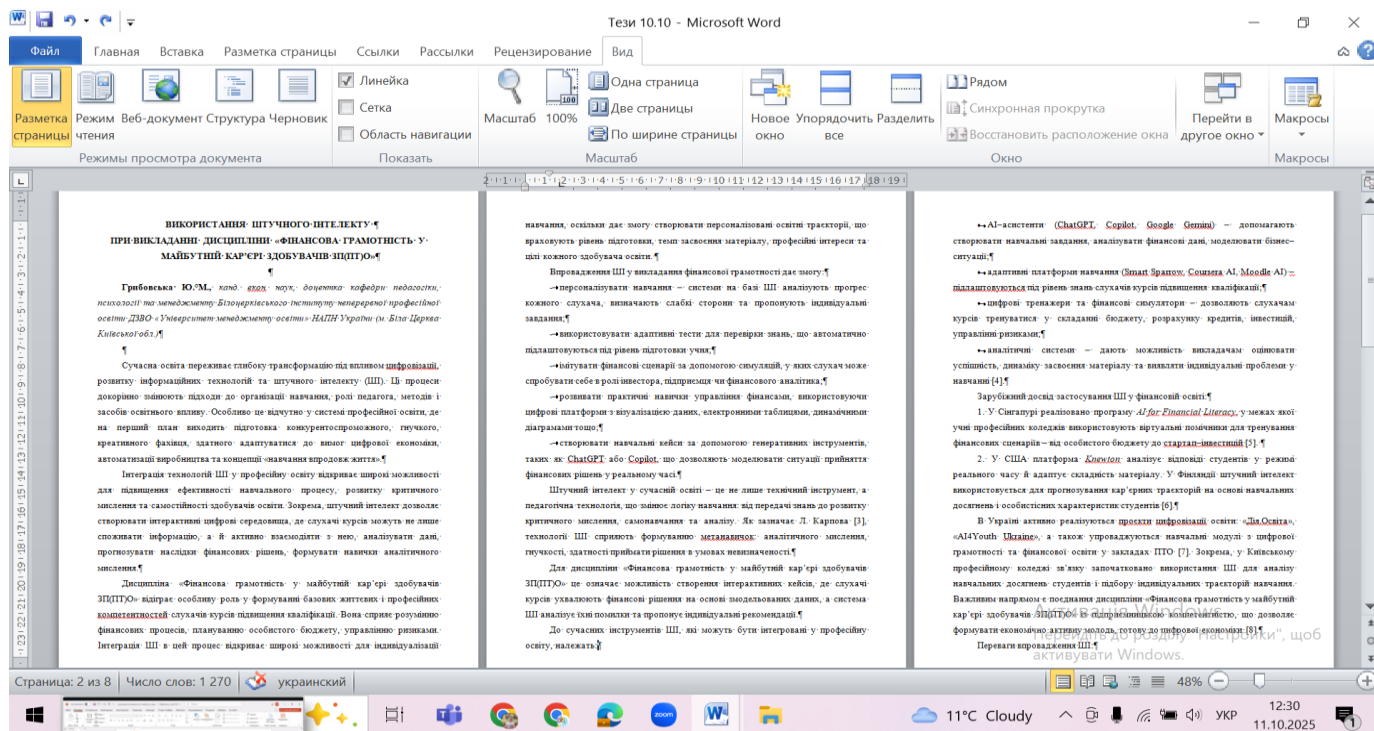
Юлія ГЕРАСИМЕНКО

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ НАУКОВОЇ РОБОТИ

Термін звітності: 06.10.2025 - 11.10.2025.

ВИКЛАДАЧКА: доц. Грибовська Ю.М.

09.10.2025 – 10.10.2025 написання тез для участі в Усеукраїнській науково-практичній інтернет-конференції: «Цифрові інновації в закладах професійної (професійно-технічної) освіти: виклики, технології, досвід». Організатор – кафедра технологій навчання, охорони праці та інклюзивної освіти Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти ДЗВО «УМО» НАПН України – 15 год.



ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ

Термін звітності: 06.10.2025 - 11.10.2025.

07.10.2025 – участь у засіданні кафедри – 2 год.

meet.google.com/mtm-qrtc-zxk

Юля Герасименко (Презентація)

ЗАСІДАННЯ КАФЕДРИ ПЕДАГОГІКИ, ПСИХОЛОГІЇ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ

07 ЖОВТНЯ 2025 РОКУ

10:01 | mtm-qrtc-zxk

Активізація Windows. Перейдіть до розділу "Налаштування" щоб активувати Windows.

13°C Mostly cloudy

10:01 07.10.2025

meet.google.com/mtm-qrtc-zxk

Юля Герасименко (Презентація)

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

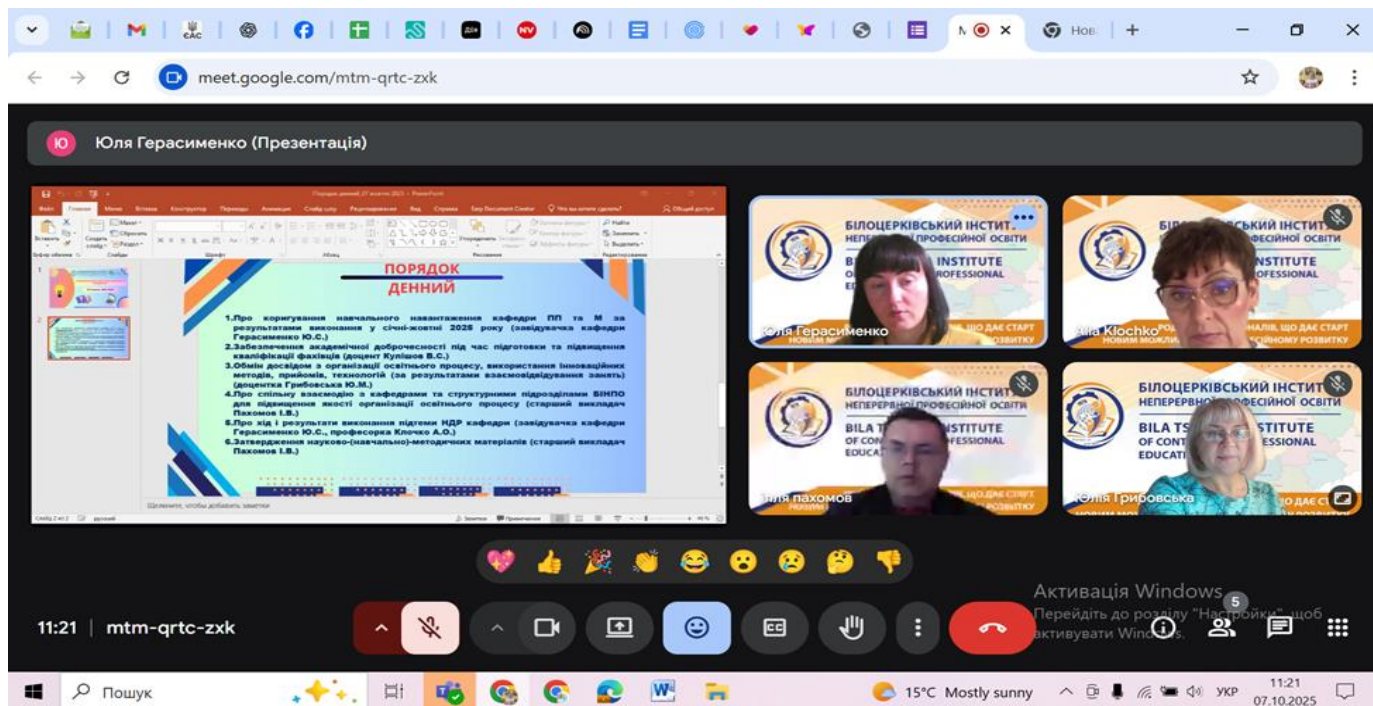
1. Про коригування навчального навантаження кафедри ОП та М на результативне виконання у січні-жовтні 2025 року (завідувачка кафедри Герасименко Ю.С.)
2. Забезпечення академічної доброчесності під час підготовки та підписання кваліфікацій фактів (доцент Кулишова В.С.)
3. Обсяги досліджень в організації освітнього процесу, використання інноваційних методів, прийомів, технологій (на результативне виконання завдань) (доцентка Грибовська Ю.М.)
4. Про співпрацю викладачів в кафедрі та структурними підрозділами ВНМО для підвищення якості організації освітнього процесу (старший викладач Пахомов І.В.)
5. Про МІА і результати виконання підтеми НДР кафедри (кандидатка кафедри Герасименко Ю.С., професорка Ключко А.О.)
6. Затвердження науково-навчально-методичних матеріалів (старший викладач Пахомов І.В.)

10:48 | mtm-qrtc-zxk

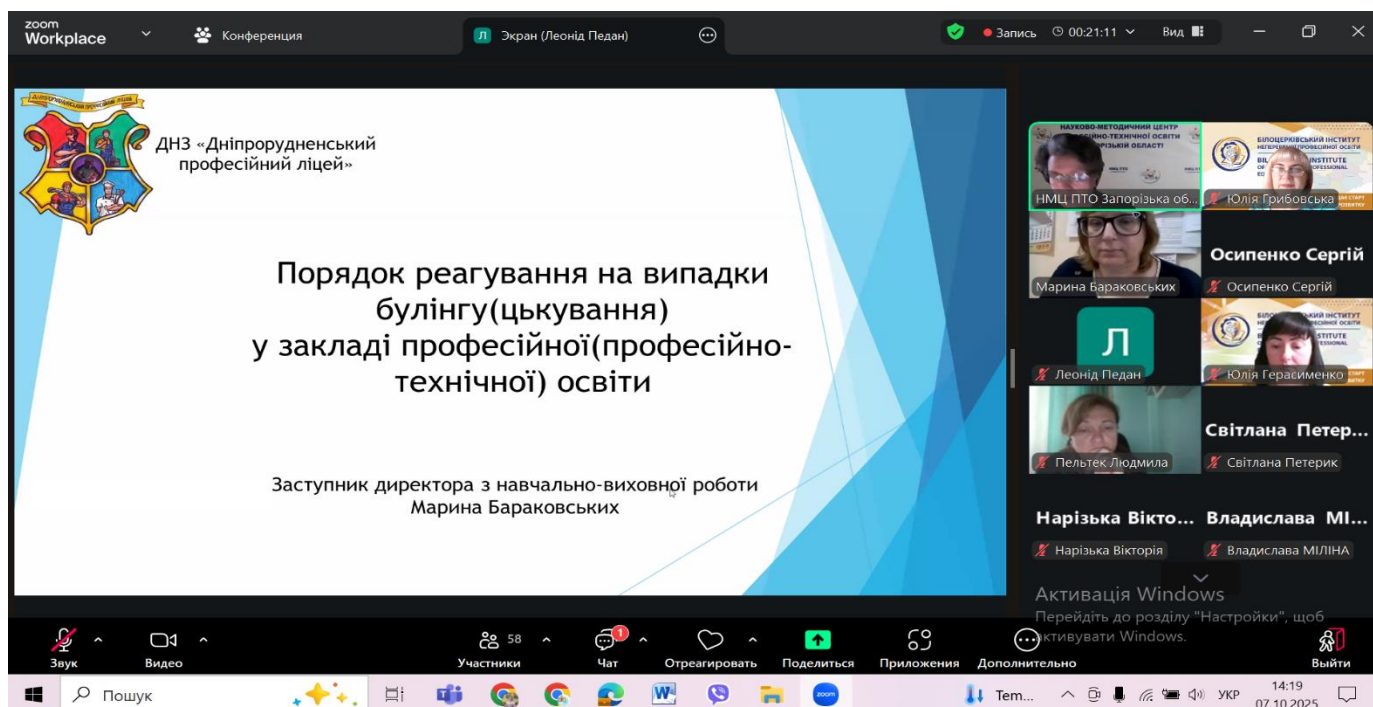
Активізація Windows. Перейдіть до розділу "Налаштування" щоб активувати Windows.

Afternoon rain

10:48 07.10.2025



07.10.2025 – участь у вебінарі на тему: «Порядок реагування на випадки булінгу (цькування) у закладі професійної (професійно-технічної) освіти». Організатор заходу: Науково-методичний центр професійно-технічної освіти у Запорізькій області. Сертифікат від 07.10.2025 – 2 год.



zoom Workplace Конференция Экран (Леонід Педан) 00:56:18 Вид

НАКАЗИ

- ▶ Про затвердження Порядку реагування на випадки булінгу (цькування) у закладі освіти
- ▶ Про створення комісії з розгляду випадку булінгу (цькування) серед учасників освітнього простору

Звук Видео Участники Чат Отреагировать Поделиться Приложения Дополнительно Выйти

Поиск 16°C 14:54 07.10.2025

zoom Workplace 01:04:28 Вид

НАУКОВО-МЕТОДИЧНИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСТІ
НМЦ ПТО Запорізька область

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПРЕРИВНОЇ ОСВІТИ
BILIA Institute of Continuous Education

Юлія Грибовська

Марина Бараковських

Леонід Педан

Юлія Герасименко

Ольга Лебідь

Ілля Пахомов

Пельтек Людмила

Світлана Петерик

Владислава МІ...

Тетяна Топичк...

Тетяна Топичканова

Leonid Gladun

Пугаченко Ден...

Пугаченко Денис

Ірина Гусак

Дана Севрук

Ольга Крамаренко

Тетяна Нестерчук

Людмила Тинч...

Людмила Тинчерова

Марина Шумілова

Алевтина Бевз

Світлана Косте...

Світлана Костенко

Інна Чернега

Неля Касьянен...

Неля Касьяненко

Чулісов Артем...

Чулісов Артем Олександрович

Антонів Бичков

Активізація Windows

Перейдіть до розділу "Налаштування", щоб активувати Windows.

Звук Видео Участники Чат Отреагировать Поделиться Приложения Дополнительно Выйти

Поиск Rain... 15:02 07.10.2025



05.10.2025 – 06.10.2025 – участь у онлайн-курсі: «Написання грантів: як залучити фінансування та створити переможну заявку». Організатор – UKRAINE GLOBAL FACULTY. Сертифікат № 68e411dd29202a52300a000f від 06.10.2025. Обсяг навчання – 2,46 кредитів – 74 год.



11.10.2025 – участь у міжнародному стажуванні на тему: «Використання сучасних цифрових освітніх технологій у навчальному процесі ЗВО» – 3 год.

zoom Workplace Конференция LP Экран (Larysa Petrenko)

00:30:19 Вид

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ
ЗАКЛАДІВ ВИЩОЇ
ОСВІТИ В УКРАЇНІ

Петренко Лариса Михайлівна,
доктор педагогічних наук, професор

Учасники Чат Отреагировать Поделиться AI Companion Приложения Дополнительно Выйти

Поиск 10°C Cloudy 10:34 11.10.2025

Активация Windows
Перейдите в раздел "Настройки", чтобы активировать Windows.

Оксана Степанюк Юлія Грибовська
Анжеліка Яновець Larysa Petrenko
Ігор Зеновійович Боп... Oleksandr Andreiev
Світлана Качурова Ольга Стребна
Наталія Андрій Ткаченко

zoom Workplace Конференция NK Экран (Nelia Kinakh)

01:51:04 Вид

Активізація пізнавального інтересу
у студентів

доктор педагогічних наук, професор, завідувач
кафедри педагогіки та психології ВІППО
Кінах Нелія Володимирівна

Учасники Чат Отреагировать Поделиться AI Companion Приложения Дополнительно Выйти

Поиск 11°C Cloudy 11:55 11.10.2025

Активация Windows
Перейдите в раздел "Настройки", чтобы активировать Windows.

Oleksandr Andreiev Юлія Грибовська
Larysa Petrenko
Оксана Степанюк Лариса Петренко
Ольга Стребна Оксана Петрівна Мац...
Nelia Kinakh Ігор Зеновійович Боп...
Наталія Андрій Ткаченко

ПІБ працівника	Посада	Місце перебування працівника кафедри (структурного підрозділу)	Детальний опис виконаних форм роботи за звітний період із наданням відповідних підтверджувальних документів (скріншоти проведення занять, документи, розробки, сертифікати, навчально-методична продукція тощо)			
			Навчальна робота	Наукова робота	Методична робота	Організаційна робота
Пахомов Ілля Володимирович	Старший викладач кафедри педагогіки, психології та менеджменту	м. Біла Церква	Проведення занять за дистанційною формою навчання на хмарному сервісі Microsoft Teams платформи Office 365 група ОД-Х-21ВМ 07.10.2025 – ЗМ 2.5. «Профілактика професійного та емоційного вигорання педагогічних працівників ЗП(ПТ)О в умовах воєнного стану» - 5 год. група ОД-Х-21ВМ 11.10.2025 – ЗМ 4.4. «Національно-патріотичне виховання здобувачів ЗП(ПТ)О в умовах воєнного стану» – 3 год. СКРІНШОТИ	06.10.2025 – участь у Всеукраїнській науково-практичній конференції «Психологічні та правові стратегії запобігання й подолання булінгу у соціокультурному вимірі» з доповіддю «Профілактика булінгу в закладах професійної освіти» - 15 год. СКРІНШОТИ	07.10.2025 – участь у засіданні кафедри – 2 год. СКРІНШОТИ	06-11.10.2025 – виконання обов’язків куратора-тьютора групи ОД-Х-21ВМ (1 тиждень) – 9 год. СКРІНШОТИ
Усього 34 год.			8 год.	15 год.	2 год.	9 год.

Науково-педагогічний працівник

Ілля ПАХОМОВ

Завідувачка кафедри

Юлія ГЕРАСИМЕНКО

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ РОБОТИ

Термін звітності: 06.10.2025-11.10.2025

Викладач: старший викладач Пахомов І.В.

група ОД-Х-21ВМ

07.10.2025 – ЗМ 2.5. «Профілактика професійного та емоційного вигорання педагогічних працівників ЗП(ПТ)О в умовах воєнного стану» - 5 год.

рок 2025	12.00-13.20	м. Office 365	МОДУЛЬ №2. ПЕДАГОГІЧНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ І ПСИХОЛОГІЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ. ОСНОВИ АНДРАГОГІКИ ЗМ 2.5 Профілактика професійного та емоційного вигорання педагогічних працівників ЗП(ПТ)О в умовах воєнного стану (онлайн)	спецкурс	ст.викладач Пахомов І.В.
-------------	-------------	---------------	---	----------	-----------------------------

Профілактика професійного вигорання

01:25:25

Закрити дос... Маск Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підписи Результати Переглянути Елементи ко... Кнопки Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Наслідки професійного вигорання для ЗП(ПТ)О

- плинність кадрів
- низька мотивація до праці
- зниження ефективності праці
- конфліктність відносин, негативний психологічний клімат

ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНА ОСВІТА

Перейти вперед

23 із 32

13:18 07.10.2025

Вісник 7.10.	13.30-14.50	ЗМ 2.5 Профілактика професійного та емоційного вигорання педагогічних працівників ЗП(ПТ)О в умовах воєнного стану (онлайн)	спецкурс	ст. викладач Пахомов І.В.
--------------	-------------	--	----------	---------------------------

Профілактика професійного вигорання

01:42:58

Закрити дос... Маск Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підписи Результати Переглянути Елементи ко... Кнопки Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Стадії емоційного вигорання за Б. Перлманом та Е. Хартманом

ПОПЕРЕДЖИВАЛЬНА ФАЗА (виснаження)

ДЕПЕРСОНАЛІЗАЦІЯ ТА ЕМОЦІЙНІ РЕАКЦІЇ (байдужість, делегування, агресія, депресія)

ДЕСТРУКТИВНА ПОВЕДІНКА (ригидність, відмова від коб)

ПСИХОСОМАТИКА (безсоння, зникнення апетиту)

БЕЗСЕНСОВНІСТЬ ЖИТТЯ

Перейти вперед

28 із 32

13:36 07.10.2025

Профілактика професійного вигорання

02:08:53

Закрити дос... Маск Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підписи Результати Переглянути Елементи ко... Кнопки Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Психологічні прийоми емоційно-вольової саморегуляції

- дихальні техніки
- аутогенна тренування
- м'язова релаксація
- афірмації
- візуалізація
- медитація

Профілактика вигорання «Вчитель ОК»

Перейти вперед

12 із 41

14:02 07.10.2025

Профілактика професійного вигорання

02:56:24

Закрити дос... Маєт Пр. перегляд Вибрати Чат Користувачі Підписи Реагувати Переглянути Елементи ко... Кнопки Додатково Камера Мікрофон Підписатися Вийти

Діагностика психологічного клімату:

- Соціометрія – визначаються популярність–непопулярність членів колективу, їх соціометричний статус, а також виявляються існуючі мікрогрупи.
- Референтометрія – референтна група, з вимогами якої людина рахується і на думку якої орієнтується.



25 із 41

Університетський інститут педагогічної освіти

14:49 07.10.2025

15.00-16.20	Місця	ЗМ 2.5 Профілактика професійного та емоційного вигорання педагогічних працівників ЗП(ПТ)О в умовах воєнного стану	спецкурс	ст.викладач Пахомов І.В.
-------------	-------	---	----------	--------------------------

Пошук (Ctrl+F)

Загальне Додатки Файли

Ілля Пахомов 15:48 Змінено

Профілактика професійного вигорання

Шановні слухачі! У вівторок 07.10.2025 з 12-00 до 14-50 у вас відбуватиметься онлайн-спецкурс "Профілактика професійного та емоційного вигорання педагогічних працівників ЗП(ПТ)О в умовах воєнного стану". З 15-00 до 16-20 ви можете самостійно завантажити та ознайомитися з навчальними матеріалами у вкладці "Файли. Модуль 2".

Завдання до те... 25_Х-21 > МОДУЛ...

Комплекс практ... 25_Х-21 > МОДУЛ...

Проблемно-по... 25_Х-21 > МОДУЛ...

ЕНК Професій... 25_Х-21 > МОДУЛ...

Тема 1. Проф ви... 25_Х-21 > МОДУЛ...

Посібник ПЕВ.pdf 25_Х-21 > МОДУЛ...

Створити допис у каналі

ЕНК Професійне вигорання.pdf

Закрити

НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК УКРАЇНИ
ДВНЗ «УНІВЕРСИТЕТ МЕДИЦИНІ ОСВІТИ»
БЕЛОГРИВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
Кафедра педагогіки, психології та менеджменту

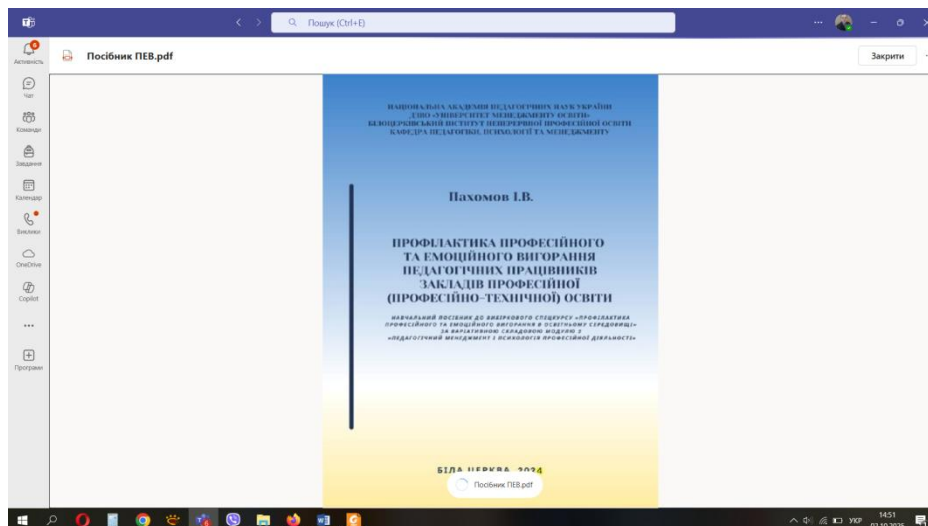
ПРОФІЛАКТИКА ПРОФЕСІЙНОГО ТА ЕМОЦІЙНОГО ВИГОРАННЯ
ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗАКЛАДІВ ПРОФЕСІЙНОЇ
(ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ) ОСВІТИ В УМОВАХ ВОЄННОГО
СТАНУ

Екстерний навчальний курс

СВАДІДКА
академічних, педагогічних, психологічних та
менеджерських
курсів № 1 від «07» січня 2025 р.
завідуючої кафедри

Юлія ГЕРАСИМЕНКО

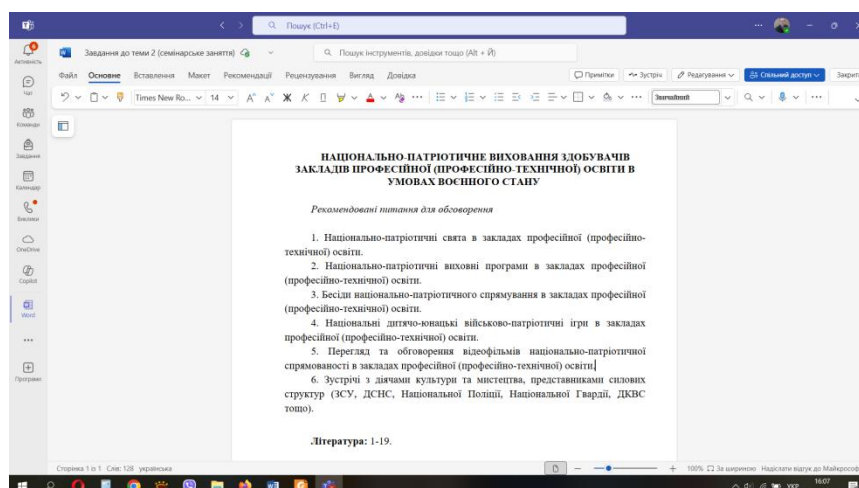
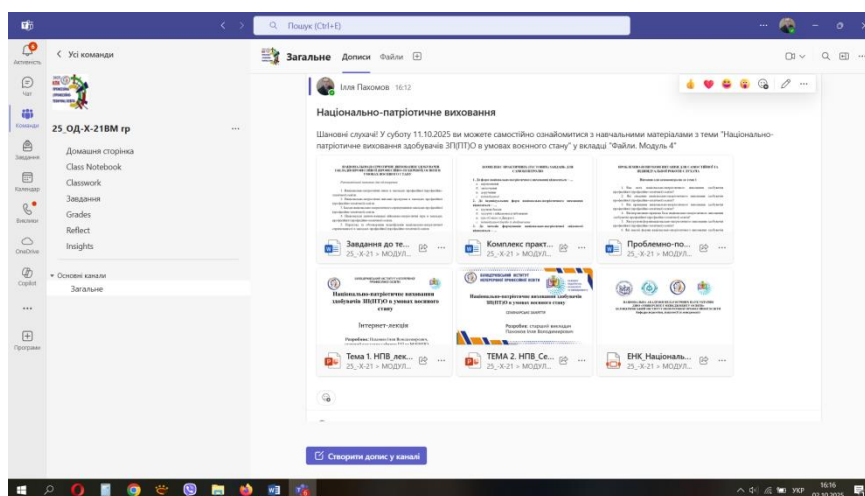
Кількість сторінок 27

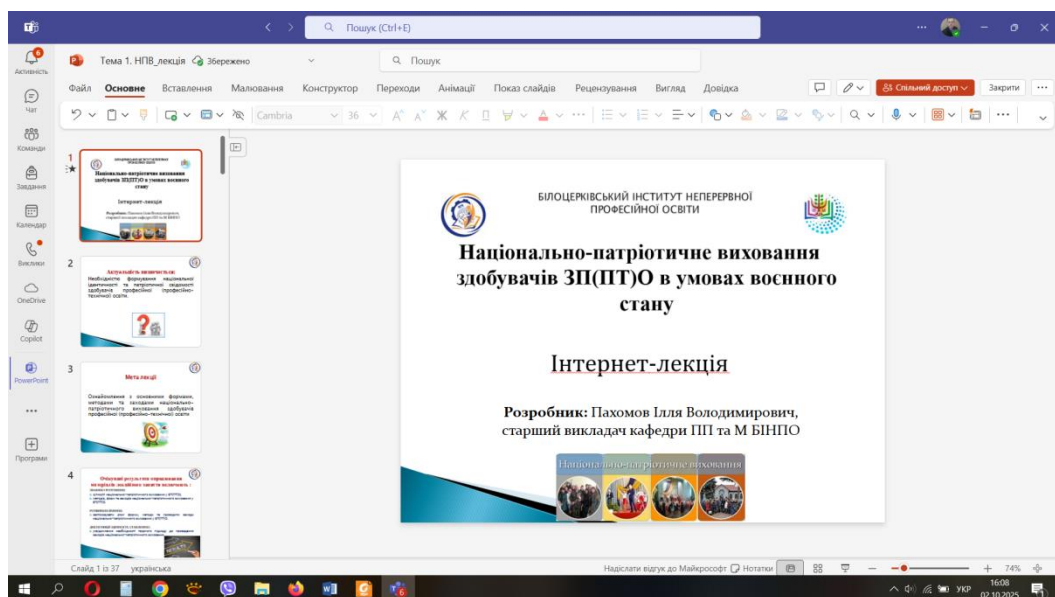
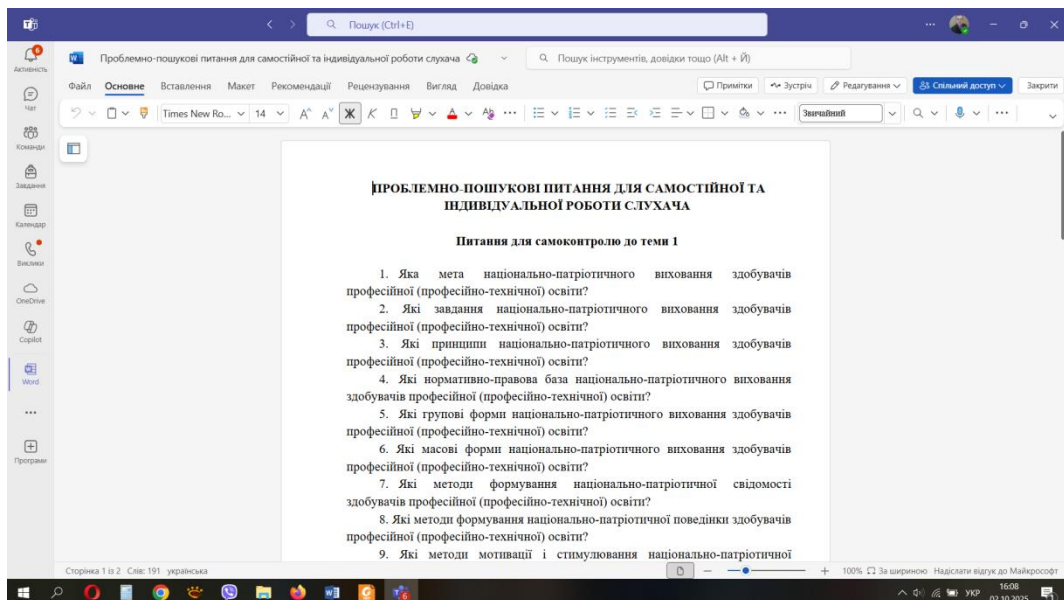
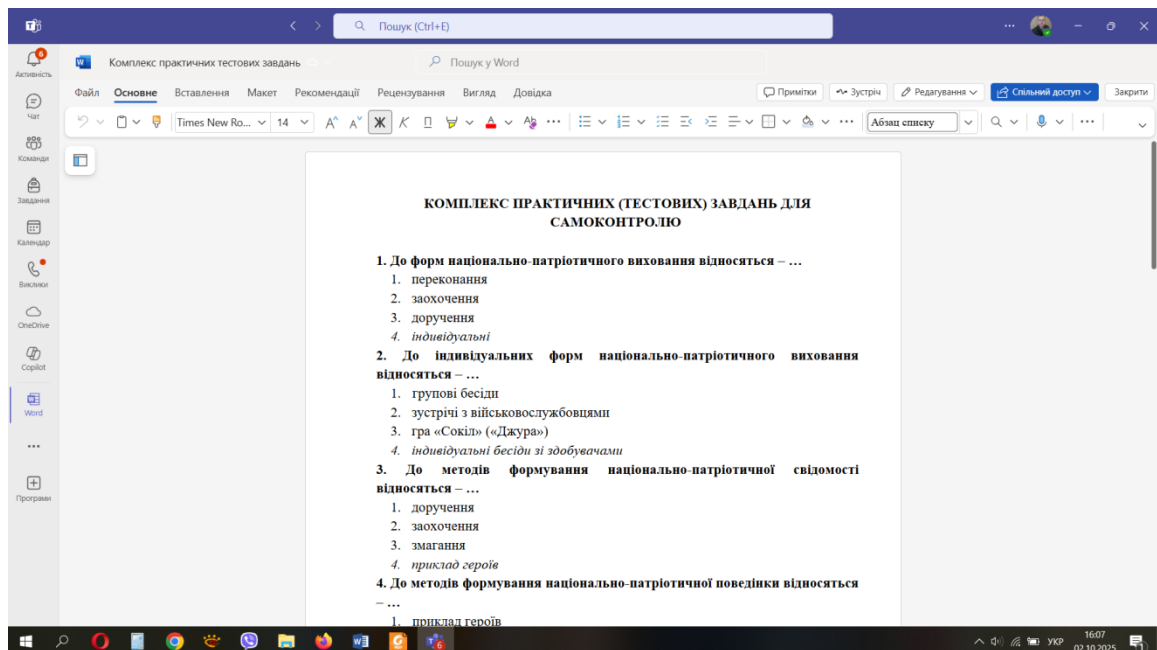


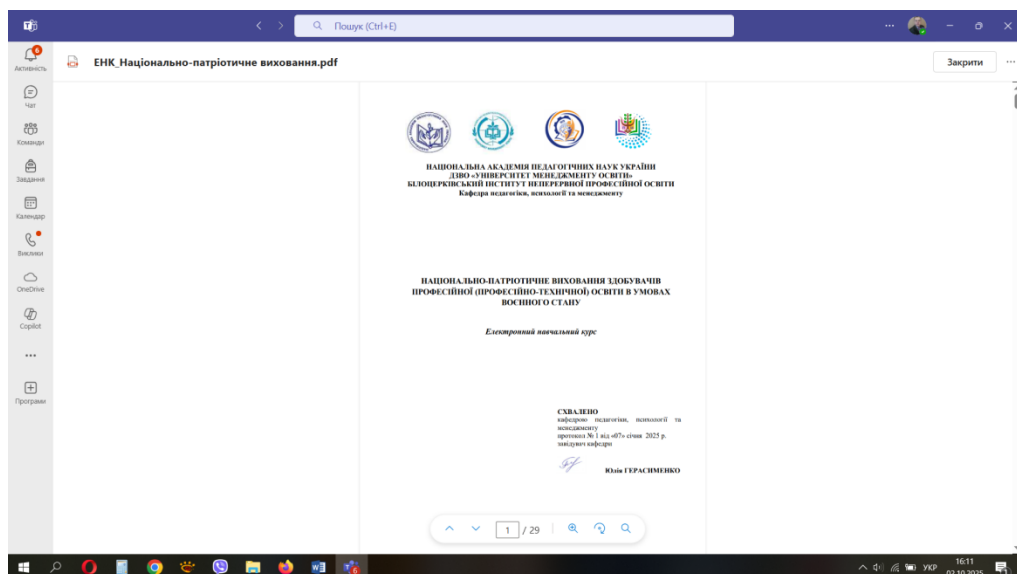
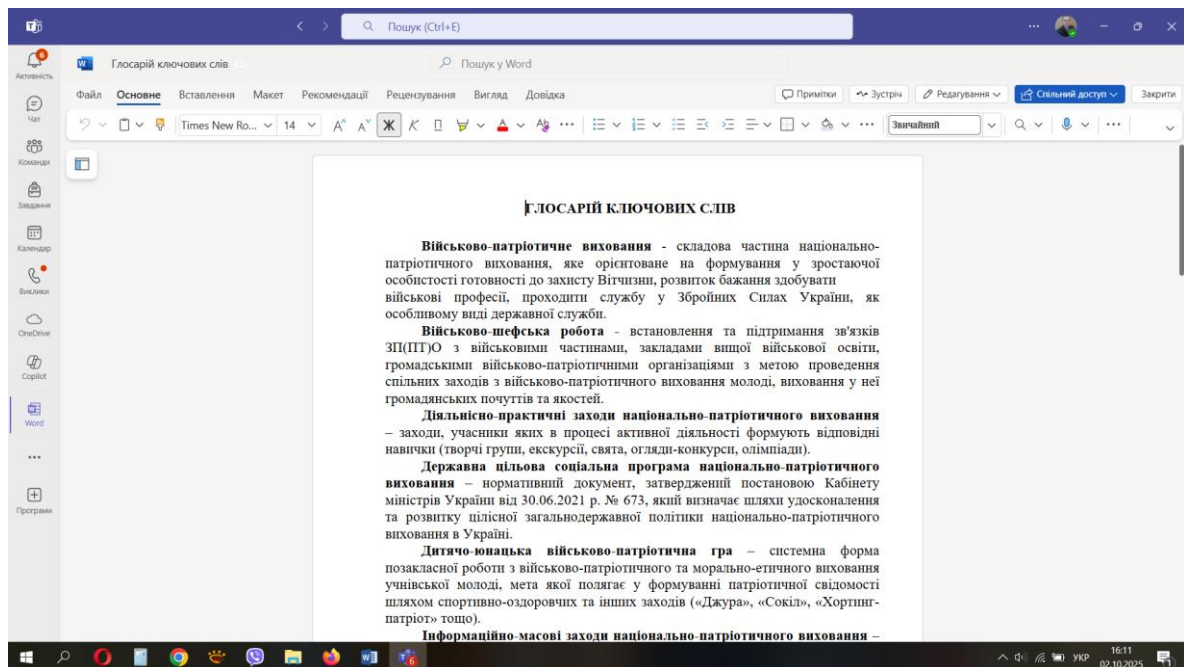
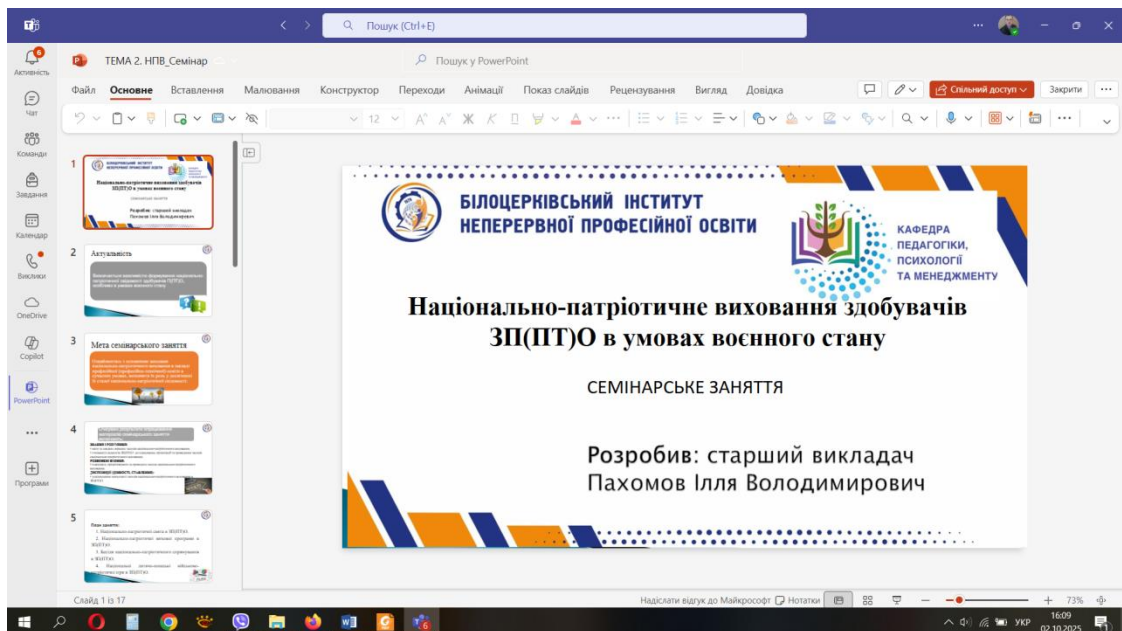
група ОД-Х-21ВМ

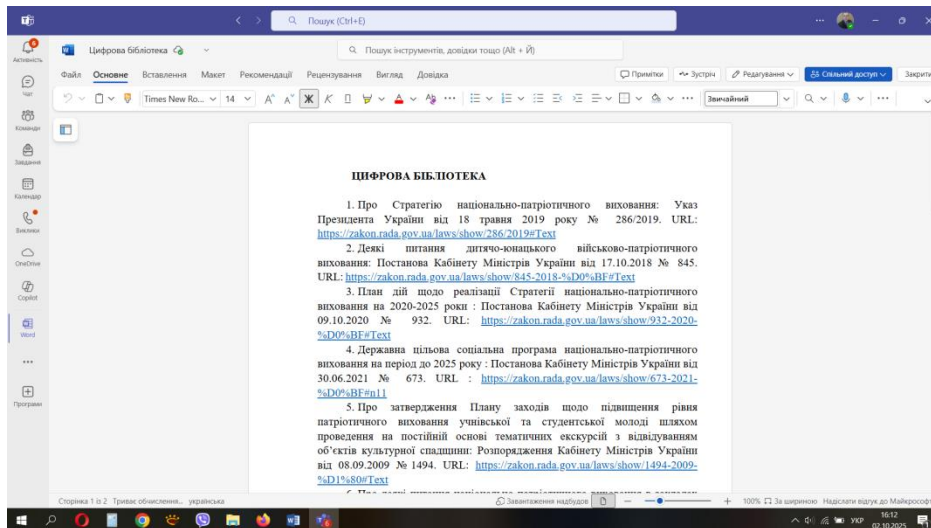
11.10.2025 – ЗМ 4.4. «Національно-патріотичне виховання здобувачів ЗП(ПТ)О в умовах воєнного стану» – 3год.

Субота 11.10.2025	12.00-13.20	МОДУЛЬ №2. ПЕДАГОГІЧНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ І ПСИХОЛОГІЯ ЗМ 4.4 Національно-патріотичне виховання здобувачів ЗП(ПТ)О в умовах воєнного стану	інтернет-лекція	ст.викладач Пахомов І.В.
	13.30-14.50	ЗМ 4.4 Національно-патріотичне виховання здобувачів ЗП(ПТ)О в умовах воєнного стану	семінарське заняття	ст.викладач Пахомов І.В.
	15.00-16.20	ЗМ 4.4 Національно-патріотичне виховання здобувачів ЗП(ПТ)О в умовах воєнного стану	семінарське заняття	ст.викладач Пахомов І.В.







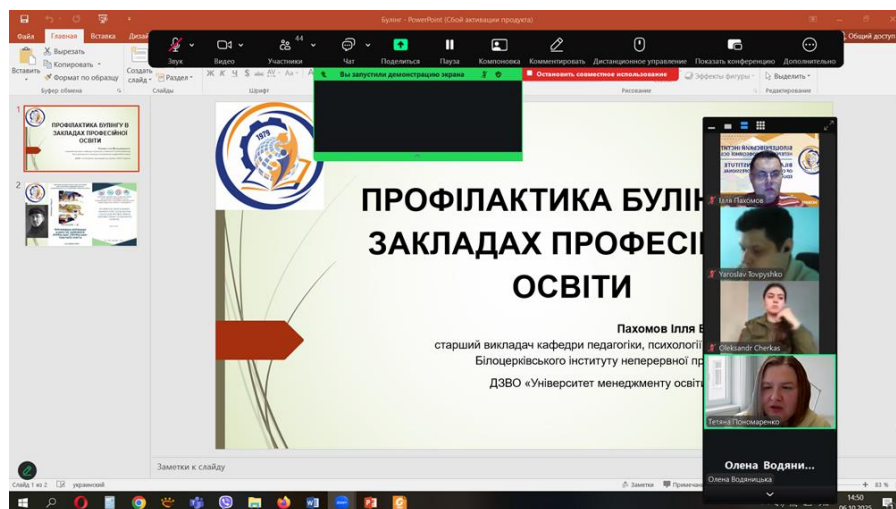


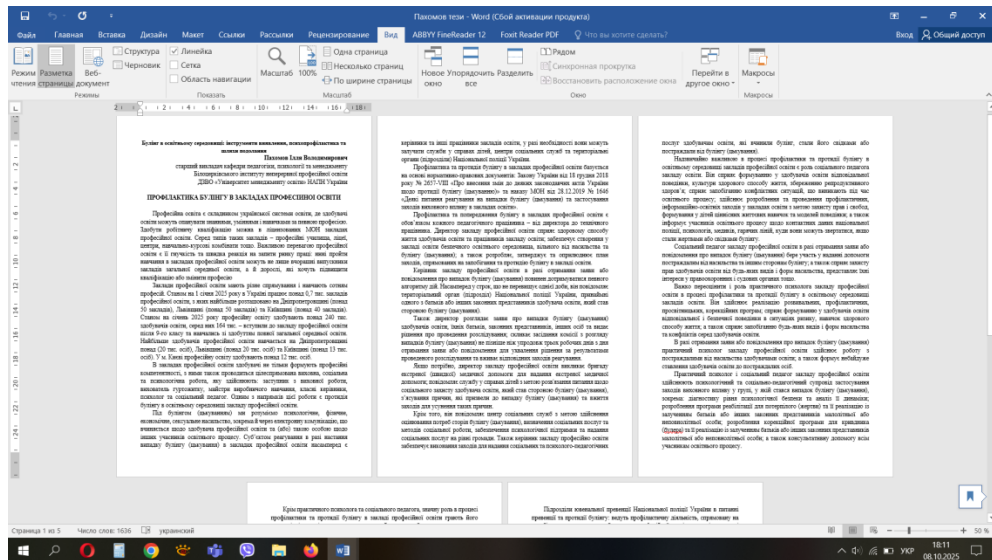
ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ НАУКОВОЇ РОБОТИ

Термін звітності: 06.10.2025-11.10.2025

Викладач: старший викладач Пахомов І.В.

06.10.2025 – участь у Всеукраїнській науково-практичній конференції «Психологічні та правові стратегії запобігання й подолання булінгу у соціокультурному вимірі» з доповіддю «Профілактика булінгу в закладах професійної освіти» - **15 год.**



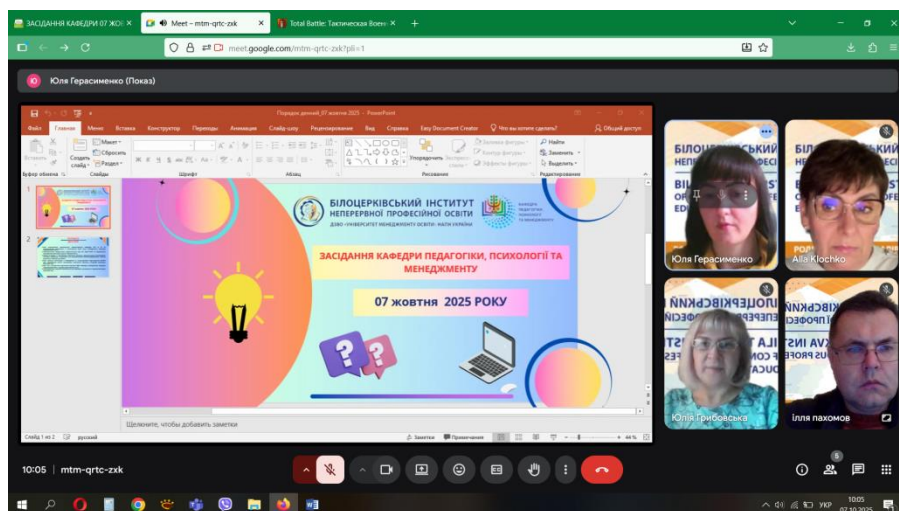
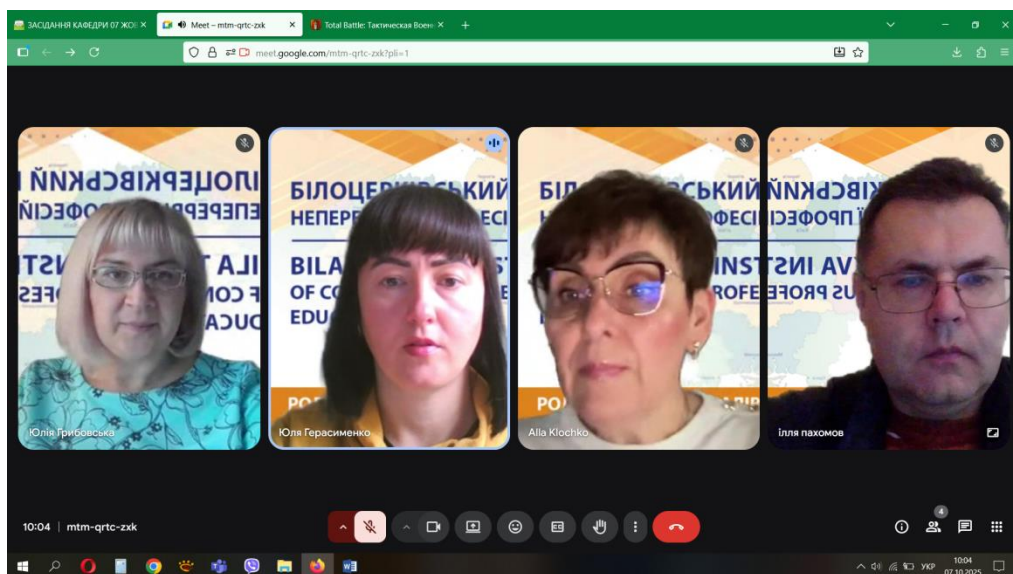


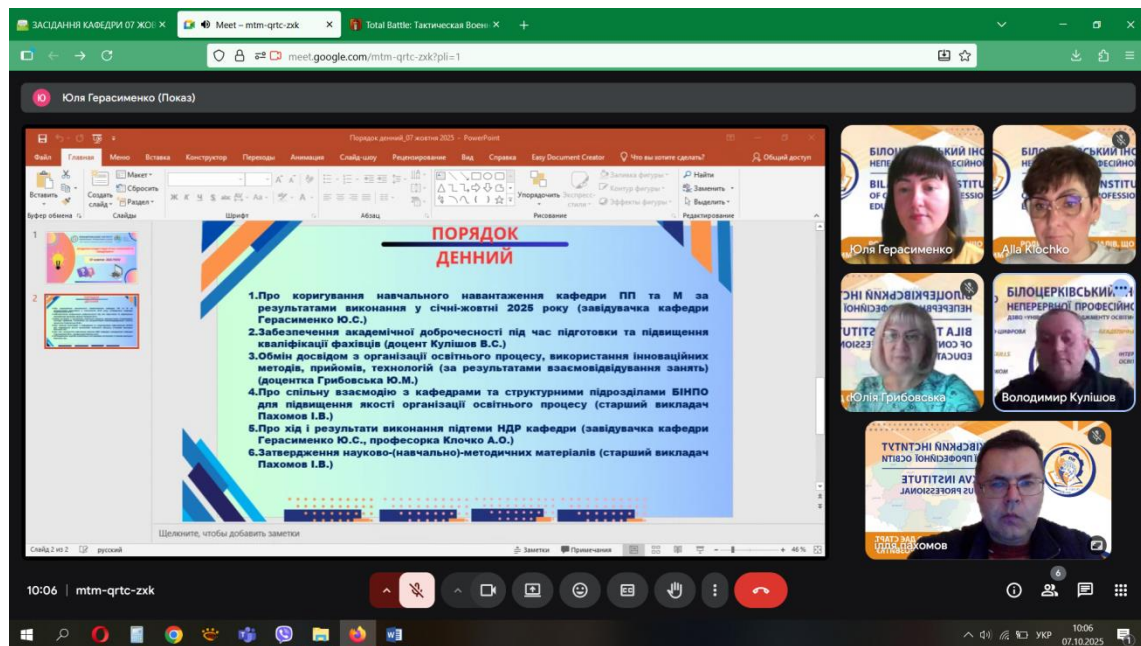
ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ

Термін звітності: 06.10.2025-11.10.2025

Викладач: старший викладач Пахомов І.В.

07.10.2025 – участь у засіданні кафедри – 2 год.



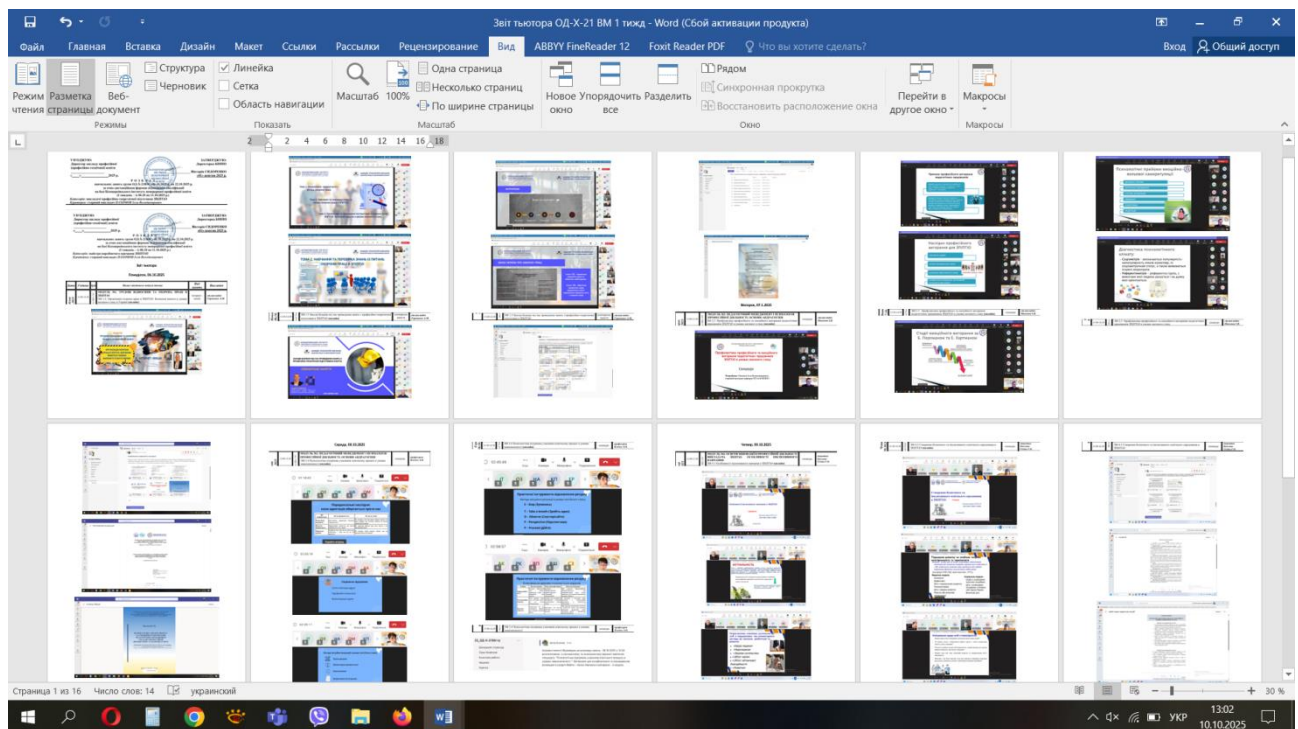


ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ РОБОТИ

Термін звітності: 06.10.2025-11.10.2025

Викладач: старший викладач Пахомов І.В.

06-11.10.2025 – виконання обов'язків куратора-тьютора групи ОД-Х-21ВМ (1 тиждень) – 9 год.



**МОНІТОРИНГ РЕЗУЛЬТАТІВ РОБОТИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ І ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ КАФЕДРИ ТЕХНОЛОГІЙ
НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ (ТНОП ТА ІО)**

Термін звітності: 06.10.2025- 11.10.2025

ПБ працівника	Посада	Місце перебування працівника кафедри	Детальний опис виконаних форм роботи за звітний період із наданням відповідних підтверджувальних документів (скріншоти проведення занять, документи, розробки, сертифікати, навчально-методична продукція тощо)			
			Навчальна робота	Наукова робота	Методична робота	Організаційна робота
Коссова- Сіліна Галина Олександрівн а	Завідувачка кафедри	м. Харків	Проведення занять за дистанційною формою навчання на хмарному сервісі Microsoft Teams платформи Office 365 ОД-Х-21ВМ 09.10.25 Семінарське заняття «Особливості інклюзивного навчання в ЗП(ПТ)О – 2 год Семінарське заняття «Створення безпечного та інклюзивного освітнього середовища в ЗП(ПТ)О» – 3 год		07.10.2025. Засідання кафедри ТНОП та ІО – 2 год.	Робота в організаційному комітеті Усеукраїнської науково-практичної інтернет- конференції: «Цифрові інновації в закладах професійної (професійно- технічної) освіти: виклики, технології, досвід» - 15 год.
Усього 22 год.			5 год.	год.	2 год.	15 год.

Науково-педагогічний працівник



Галина КОССОВА-СІЛІНА

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ РОБОТИ

ОД-Х-21ВМ 09.10.25

Четвер 09.10.2025	12.00-13.20	Microsoft Teams Office 365	МОДУЛЬ №4. ОСВІТНІ ІННОВАЦІЇ В ПРОФЕСІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ МАЙСТРА ВИРОБНИЧОГО НАВЧАННЯ. ОСОБЛИВОСТІ ІНКЛЮЗИВНОГО НАВЧАННЯ ЗМ 4.3 Особливості інклюзивного навчання в ЗП(ПТ)О (онлайн)	спецкурс	доцентка Коссова-Сіліна Г.О.
	13.30-14.50		ЗМ 4.3 Створення безпечного та інклюзивного освітнього середовища в ЗП(ПТ)О (онлайн)	спецкурс	доцентка Коссова-Сіліна Г.О.
	15.00-16.20		ЗМ 4.3 Створення безпечного та інклюзивного освітнього середовища в ЗП(ПТ)О	спецкурс	доцентка Коссова-Сіліна Г.О.

Інклюзивне навчання

30:17

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи ке... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Роман... IT Ігор Трошин СЗ Сергій Зур... OM Олександр... АК Андрій Кла... РК Руслана Ка... Віктор Пома Ельвіра Ри...

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ДИЗАЙНУ

Особливості інклюзивного навчання в ЗП(ПТ)О

СПЕЦКУРС

Завідувачка кафедри ТНОП та ІО
КОССОВА-СІЛІНА ГАЛИНА

Біла Церква-2025

Активация Windows
Перейдіть до розділу "Налаштування", щоб активувати Windows.

1 із 77

Пошук

УКР 12:07 09.10.2025

Інклюзивне навчання

30:46

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи ке... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Роман Посту Ігор Трошин Сергій Зур... Андрій Кла... Руслана Ка... Віктор Пома... Ельвіра Ри... Вікторія Ки...

АКТУАЛЬНІСТЬ

Однією з **ключових компетентностей** сучасного педагога професійної (професійно-технічної) освіти є **інклюзивна компетентність** – здатність здійснювати професійні функції в процесі інклюзивного навчання, ураховуючи різні освітні потреби здобувачів освіти, забезпечуючи включення їх у загальноосвітнє середовище, створюючи умови для їх розвитку й саморозвитку, повноцінної соціалізації.

Реалізація права осіб з особливими освітніми потребами на здобування якісної професійної (професійно-технічної) освіти з урахуванням їх потреб та можливостей

Підготовка фахівців, здатних реалізувати завдання інклюзивного навчання здобувачів освіти з особливими освітніми потребами



Активізація Windows
Перейдіть до розділу "Налаштування", щоб активувати Windows.

3 із 77

Пошук

12:07 09.10.2025

Інклюзивне навчання

31:15

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи ке... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Роман Посту Ігор Трошин Сергій Зур... Андрій Кла... Руслана Ка... Віктор Пома... Ельвіра Ри... Вікторія Ки...

Порушення розвитку чи особливі потреби

- За даними ООН, сьогодні у світі нараховується приблизно 450 мільйонів людей з порушеннями психічного та (або) фізичного розвитку. Це становить 1/10 частину населення нашої планети.
- За даними ВООЗ 3% дітей народжуються з вадами інтелекту та 10% дітей з іншими психічними та фізичними вадами.



Усього у світі близько 200 мільйонів дітей з обмеженими можливостями

Перейти вперед

Активізація Windows
Перейдіть до розділу "Налаштування", щоб активувати Windows.

10 із 77

Пошук

12:08 09.10.2025

Інклюзивне навчання

30:29

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи ке... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Роман Посту Ігор Трошин Ігор Трошин СЕРГІЙ ЗУР... Олександр... Андрій Кла... Руслана Ка... Віктор Пома Ельвіра Ри... БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ BILA TSYRKYVKA INSTITUTE OF CONTINUOUS PROFESSIONAL EDUCATION

Створення безпечного та інклюзивного освітнього середовища в ЗП(ПТ)О Спецкурс

Завідувачка кафедри ТНОП та Ю КОССОВА-СЛІПА ГАЛІНА

Біла Церква-2025

Перейти вперед

Активізація Windows. Перейдіть до розділу "Налаштування", щоб активувати Windows.

Пошук

12:07 09.10.2025

Інклюзивне навчання

31:29

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи ке... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Роман Посту Ігор Трошин Ігор Трошин СЕРГІЙ ЗУР... Андрій Кла... Руслана Ка... Віктор Пома Ельвіра Ри... Вікторія Ки... БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ BILA TSYRKYVKA INSTITUTE OF CONTINUOUS PROFESSIONAL EDUCATION

Порушення розвитку чи особливі потреби: категоріальність та термінологія

«Інвалід – особа, яка не може самостійно забезпечити повністю або частково потреби нормального особистого і / або соціального життя через вроджене або набуте порушення фізичних чи розумових здібностей»

Декларація ООН «Про права інвалідів», 1975 р.

Медична модель	Соціальна модель
Аномальні	Особи з особливими освітніми потребами
Дефективні	Діти з особливими потребами («Children with Special Needs»
Діти з порушеннями розвитку	Вияткові діти
Неповносправні	
Діти з вадами розвитку	
Фізично або розумово неповноцінні	

Перейти вперед

Активізація Windows. Перейдіть до розділу "Налаштування", щоб активувати Windows.

Пошук

12:08 09.10.2025

Інклюзивне навчання

31:44

Закрити дос... Макет Пр. перегляд Відкрити Чат Користувачі Пціяти Реагувати Переглянути Елементи ке... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

Роман Посту IT Ігор Трошин С3 Сергій Зур... АК Андрій Кла... РК Руслана Ка... EP Ельвіра Ри... BK Вікторія Ки...

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
BILTZSKYI INSTITUTE OF CONTINUOUS PROFESSIONAL EDUCATION

Очікування щодо осіб з інвалідністю

- Якими можуть бути очікування суспільства щодо таких людей?
- Чи можуть люди з інвалідністю робити внесок у життя суспільства, досягти успіху, визнання?
- Чи знаєте особисто ви про осіб інвалідністю у вашій громаді, які досягли набагато більшого, ніж від них очікували?
- Завдяки кому або чому можливий розвиток та самореалізація осіб з інвалідністю.
- Можливо у вас були випадки, коли вам вдалося покращити навчальні результати, успішність дитини з особливими освітніми потребами?

Перейти вперед

Активізація Windows
Перейдіть до розділу "Налаштування", щоб активувати Windows.

16 із 77

Пошук

12:08 09.10.2025

Пошук (Ctrl+E)

Розблокувати преміум-версію

Оголошення У межах останнього оновлення деякі команди, які ви, можливо, раніше приховали, тепер видимі знову. Ви можете легко приховати їх у своєму поданні Teams, щоб не бачити їх.

Активність

Чат

Команди

25 ОД-Х-218М гр

Домашня сторінка

Class Notebook

Classwork

Завдання

Grades

Reflect

Insights

Основні канали

Загальне

Програми

Загальне Дописи Файли Сторінка

Галина Коссова-Сіліна 9:07

Шановні колеги! 09 жовтня відбудуться семінарські заняття за темами: «Особливості інклюзивного навчання в ЗП(П)О» та «Створення безпечного та інклюзивного освітнього середовища в ЗП(П)О»

анотація курсу...

візуальні метод...

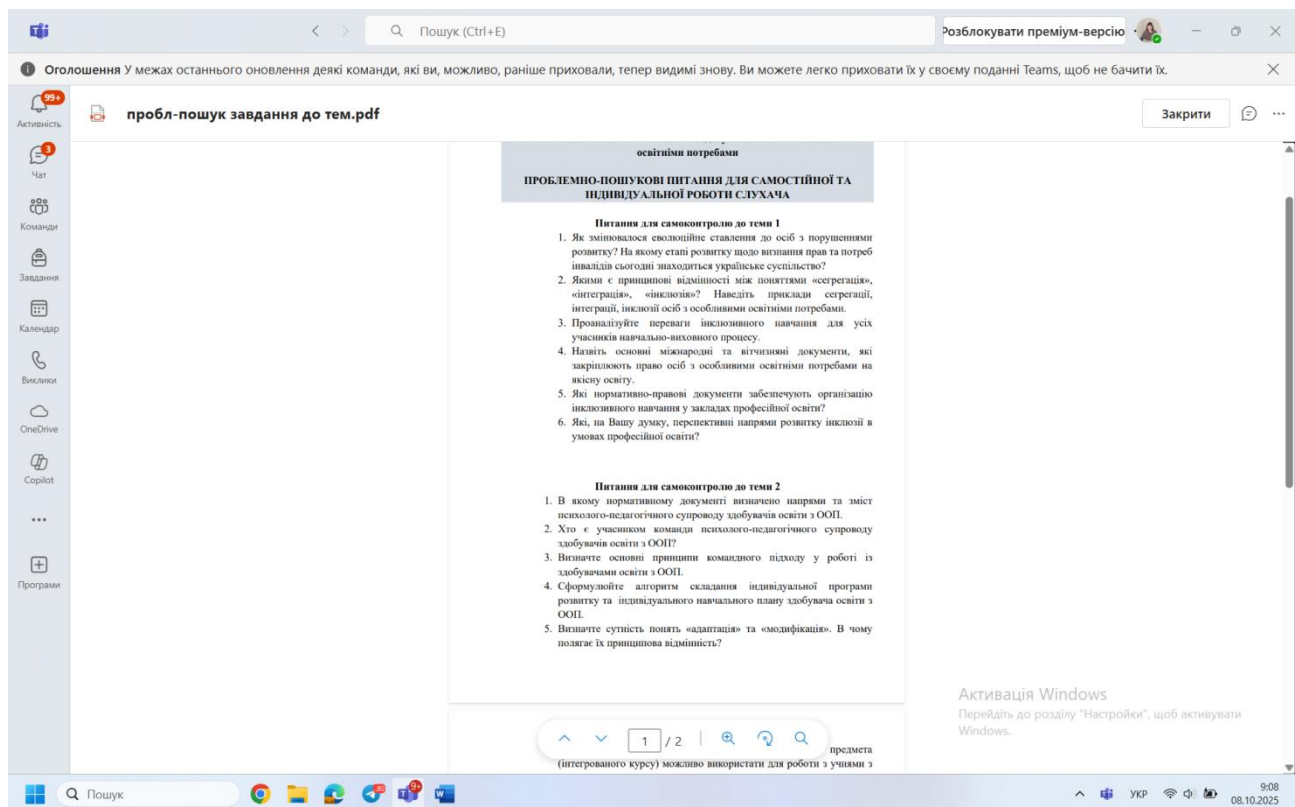
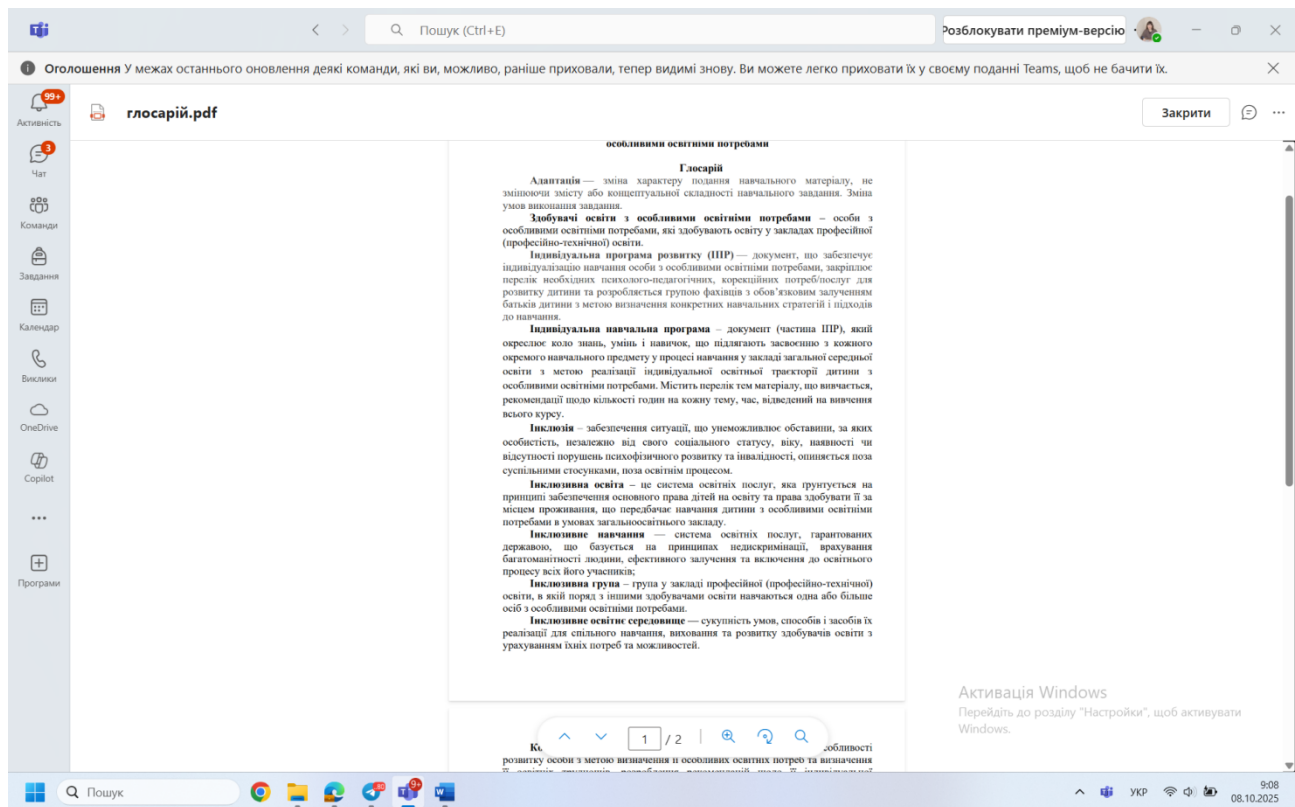
госарій.pdf

завдання до се...

Створити допис у каналі

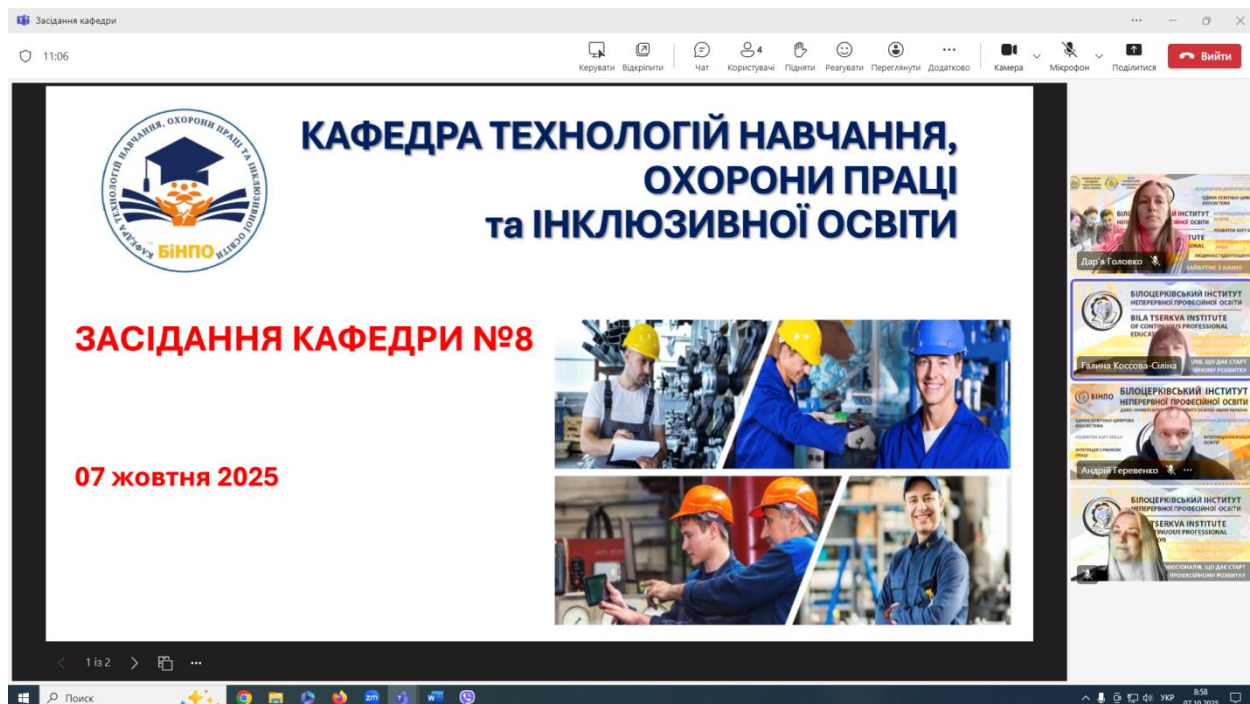
Активізація Windows
Перейдіть до розділу "Налаштування", щоб активувати Windows.

9:07 08.10.2025



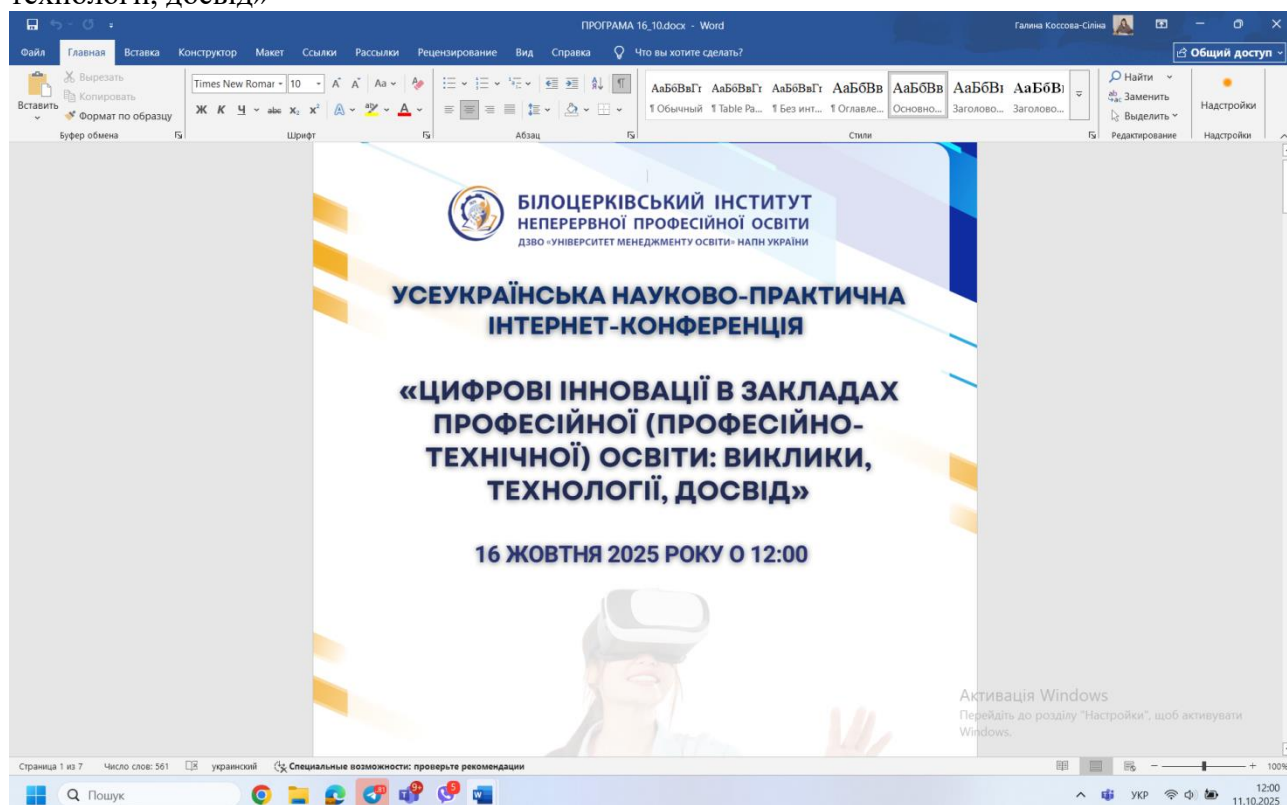
ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ

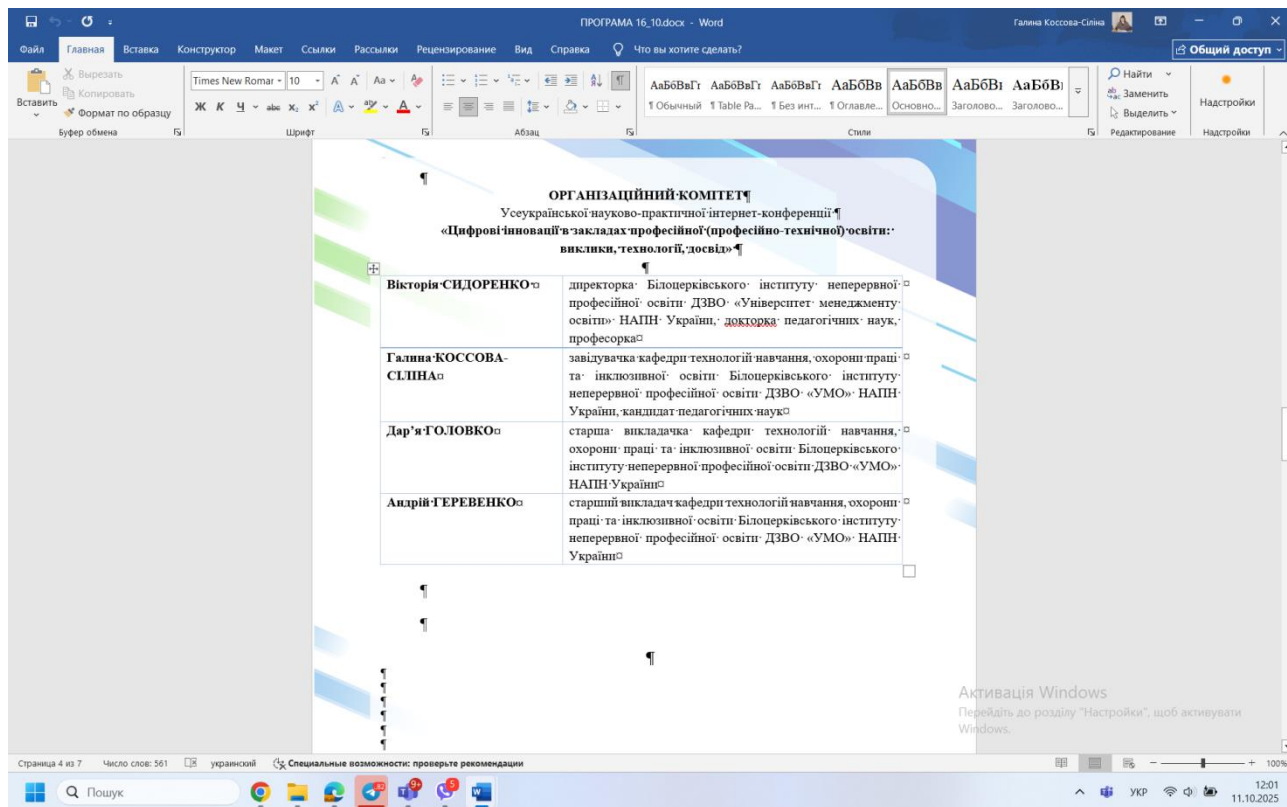
07.10.2025. Засідання кафедри ТНОП та Ю



ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ РОБОТИ

Робота в організаційному комітеті Усеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції: «Цифрові інновації в закладах професійної (професійно-технічної) освіти: виклики, технології, досвід»





ПІБ працівника	Посада	Місце перебування працівника кафедри (структурного підрозділу)	Детальний опис виконаних форм роботи за звітний період із наданням відповідних підтверджувальних документів (скріншоти проведення занять, документи, розробки, сертифікати, навчально-методична продукція тощо)			
			Навчальна робота	Наукова робота	Методична робота	Організаційна робота
Кучеренко Ірина Анатоліївна	Професор кафедри ТНОП та ІО	м. Умань	.		07.10.2025. Засідання кафедри ТНОП та ІО – 2 год. 07.10.2025. Всеукраїнський вебінар «Порядок реагування на випадки булінгу (цькування) у закладі професійної (професійно-технічної) освіти» - 2 год. 08-09.10.2025. Перевірка студентських робіт на конкурс есе – 9 год. 09.10.2025. Засідання журі. І етап Всеукраїнського конкурсу студентських творчих робіт (есе) за темою «Серце вміє бачити деталі, розум скаже, як допомогти» - 1 год. Написання пресреліза – 2 год	06.10.2025. Оперативна нарада БІНПО – 1 год.
Усього 17 год.			год.	год	16 год.	1 год.

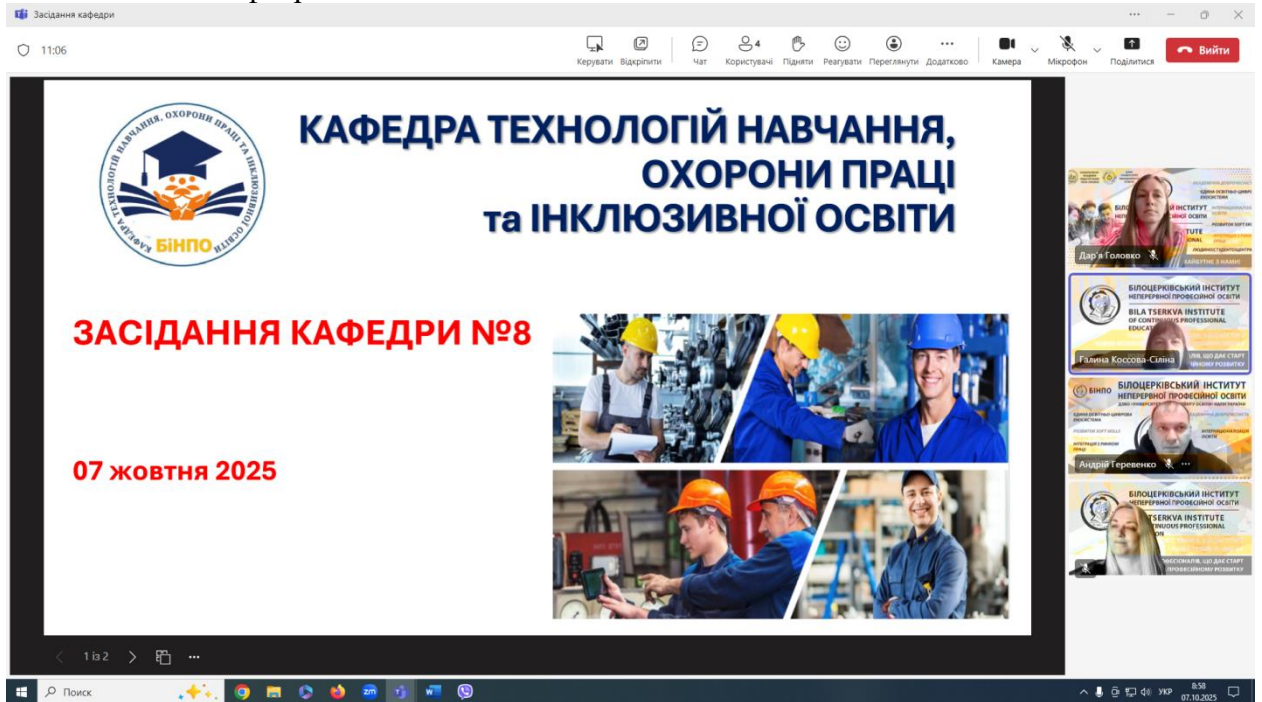
Науково-педагогічний працівник

Завідувач кафедри

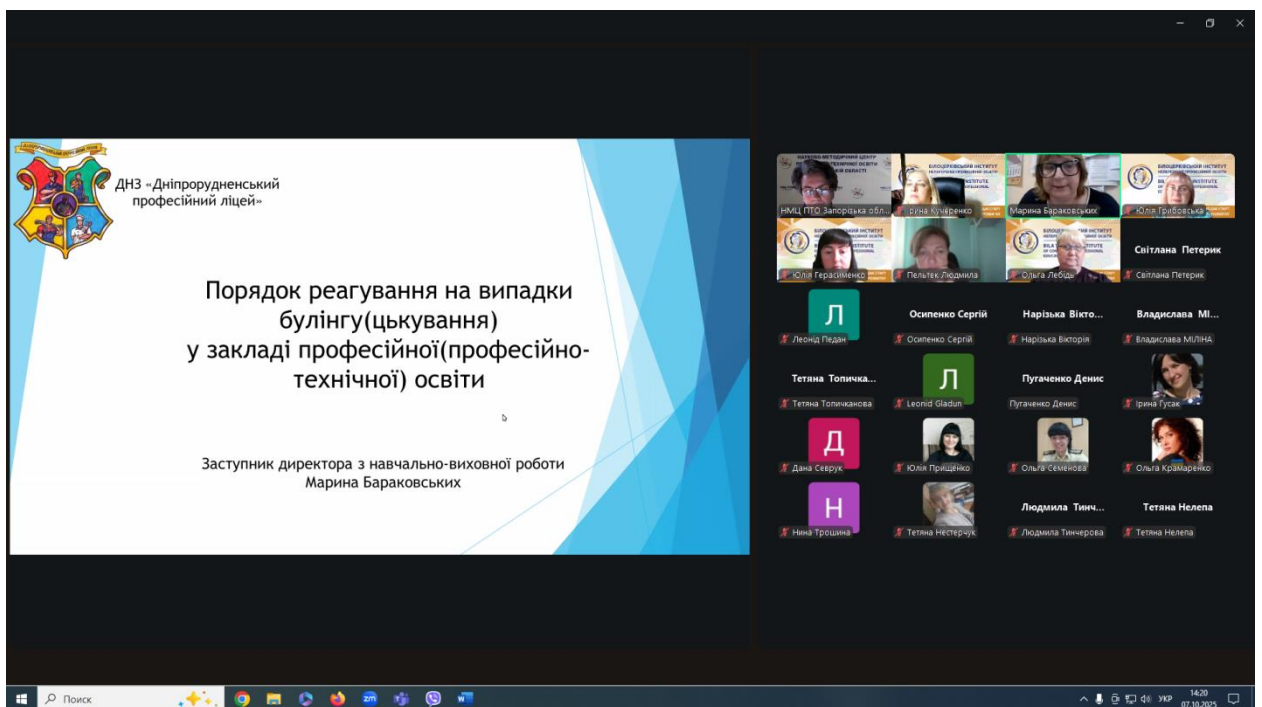
 - Ірина КУЧЕРЕНКО
 - Галина КОССОВА-СІЛІНА

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ РОБОТИ

07.10.2025. Засідання кафедри ТНОП та ІО



07.10.2025. Всеукраїнський вебінар «Порядок реагування на випадки булінгу (цькування) у закладі професійної (професійно-технічної) освіти»



08-09.10.2025. Перевірка студентських робіт на конкурс есе

Вимоги до есе.

Рекоменований обсяг есе: до 2 стор. А 4, 14 кель, інтервал 1, шрифт Times New Roman.

Оцінка представлених есе проводиться за такими критеріями:

самостійність, оригінальність, грамотне викладення своїх думок, цікаві приклади, образне мислення.

	місце		самостійність	оригінальність	грамотне викладення своїх думок	цікаві приклади	образне мислення
Афанасенко Вікторія	3	20	4	4	4	4	4
Беліменко О.О.	17		4	4	4/3	4/3	4/3
Грищенко Олена	23		5	5	4	4	5/4
Мушинська Галина	1	25	5	5	4	5	5
Лукашенко	17		5	5	4	3/4	4
Наумов Вячеслав	20		5	4 3	3	4	3 4
Лебідь	22		5	4	4 5	4	4 3
Столунська Анна	23		4 5	4 5	4 5	3 4	3 4
Степаненко Лариса	18		5	5	5 4	4 5	5
Шокотьюк Ганна	15		4	4	4	4	4
Чорна Злата	2	24	5	5	4	5	5

09.10.2025. Засідання журі. I етап Всеукраїнського конкурсу студентських творчих робіт (есе) за темою «Серце вмiє бачити деталі, розум скаже, як допомогти»

Засідання журі. Конкурс студентських робіт

04:00

Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПРЕРИВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

INSTITUTE OF PROFESSIONAL EDUCATION

РОЗПОВІДЬ ПРОЩО ДАЄ СТАРТ НОВИМ М...

Алла Ключко

Ясмина Корольова

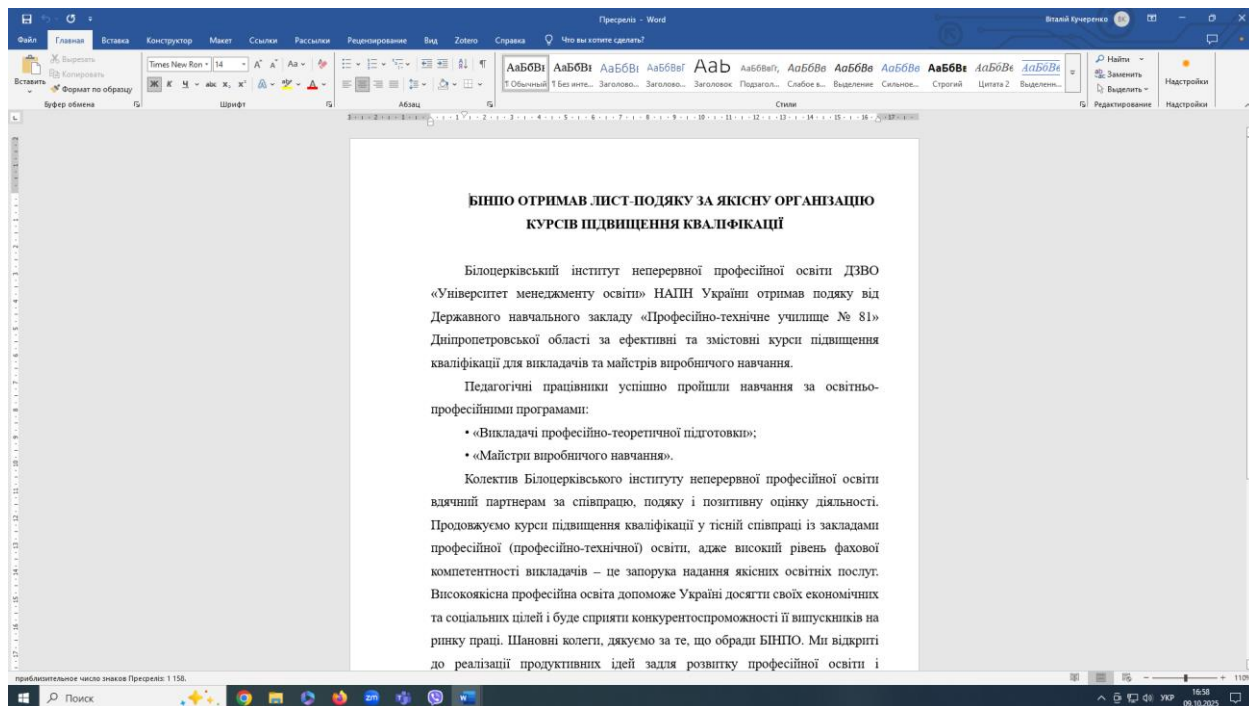
Володимир Кушнір

Юлія Герасименко

Світлана Цуканова

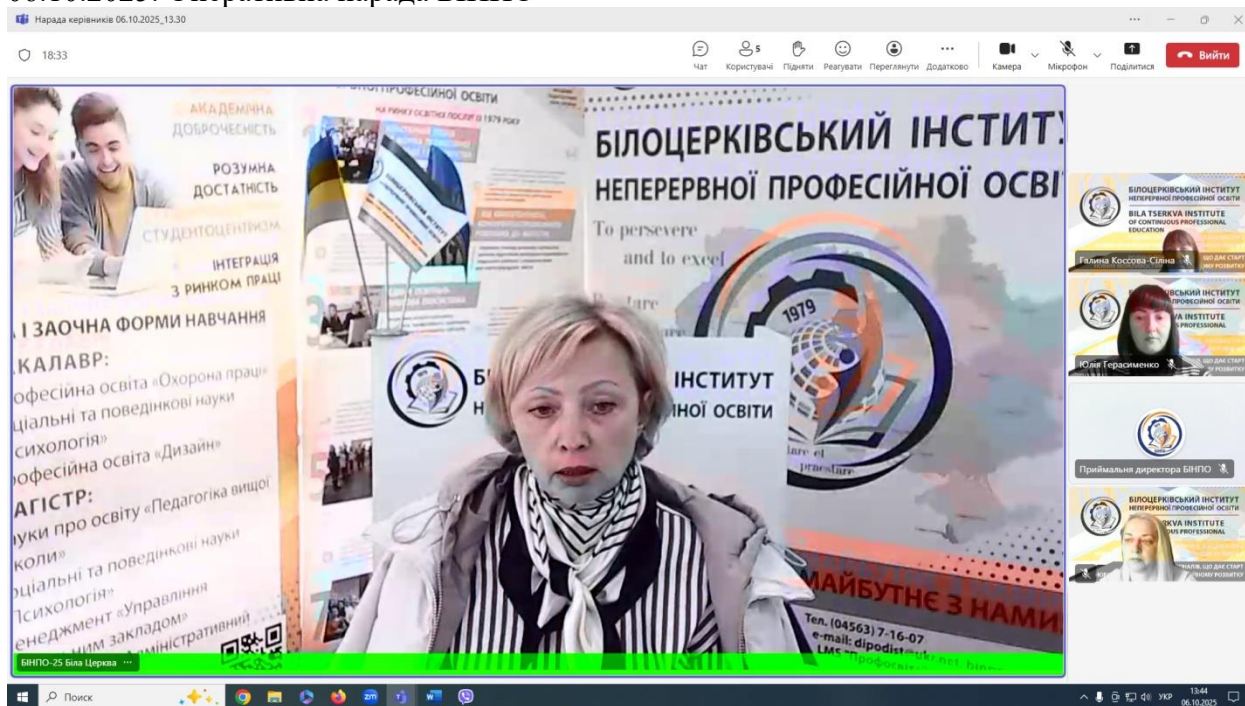
16:01 09.10.2025

Написання пресреліза



ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ РОБОТИ

06.10.2025. Оперативна нарада БІНПО



ПІБ працівника	Посада	Місце перебування працівника кафедри	Детальний опис виконаних форм роботи за звітний період із наданням відповідних підтверджувальних документів (скріншоти проведення занять, документи, розробки, сертифікати, навчально-методична продукція тощо)			
			Навчальна робота	Наукова робота	Методична робота	Організаційна робота
Короход Ясмін Джанівна	Доцент кафедри	м. Одеса			07.10.25 – засідання кафедри ТНОП ІО – 2 год Експертиза студентських робіт на конкурс (11 шт.) – 9 год. 09.10.25 16:00 Засідання журі. Обговорення студентських робіт на конкурс – 1 год.	
Усього 12 год.			год.	0 год.	12 год.	0 год.



Науково-педагогічний працівник

Ясмін КОРОХОД

Завідувач кафедри



Галина КОССОВА-СІЛІНА

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ

07.10.25 – засідання кафедри ТНОП ІО:

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

Засідання 8
07.10.2025

Про стан підготовки наукових публікацій за підтемою науково-дослідної роботи кафедри	завідувачка кафедри Коссова-Сіліна Г.О., науково-педагогічні працівники кафедри
Аналіз взаємодії заняття науково-педагогічних працівників кафедри	завідувачка кафедри Коссова-Сіліна Г.О.
Про ресурси кафедри в Електронній бібліотеці НАПН України, індекси цитування науковців кафедри	старша викладачка Головка Д.Ю.
Про підготовку Усеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції «Цифрові інновації в закладах професійної (професійно-технічної) освіти: виклики, технології, досвід»	завідувачка кафедри Коссова-Сіліна Г.О.

Експертиза студентських робіт на конкурс:

Серце вмє бачити деталі, розум скаже, як допомогти.
Виконала: Афанасенко Вікторія

Людська допомога це не просто дія, яка робиться спонтанно. Людська допомога - це складний процес, що вимагає, одночасно, і глибокої чутливості, і холодного розрахунку.

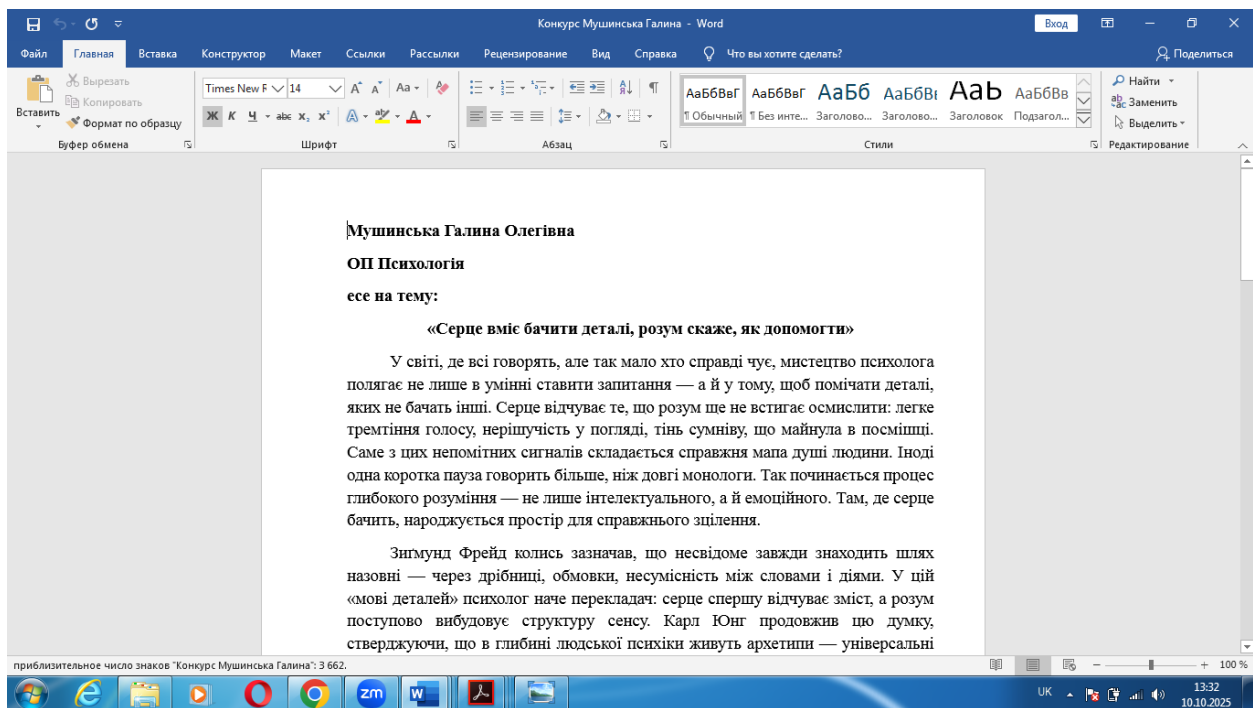
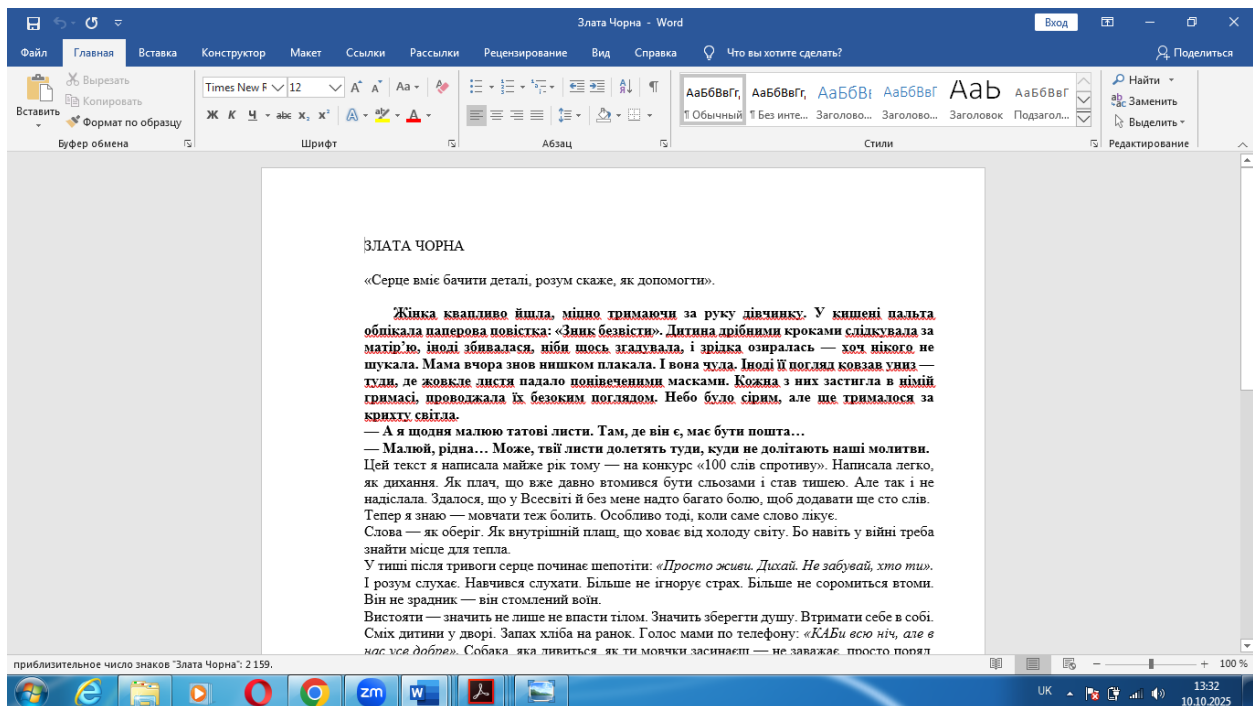
Фраза «Серце вмє бачити деталі, розум скаже, як допомогти» влучно описує ідеальний алгоритм співчуття, де емоція виконує роль високочастотного сенсора, а логіка — ефективного інструменту.

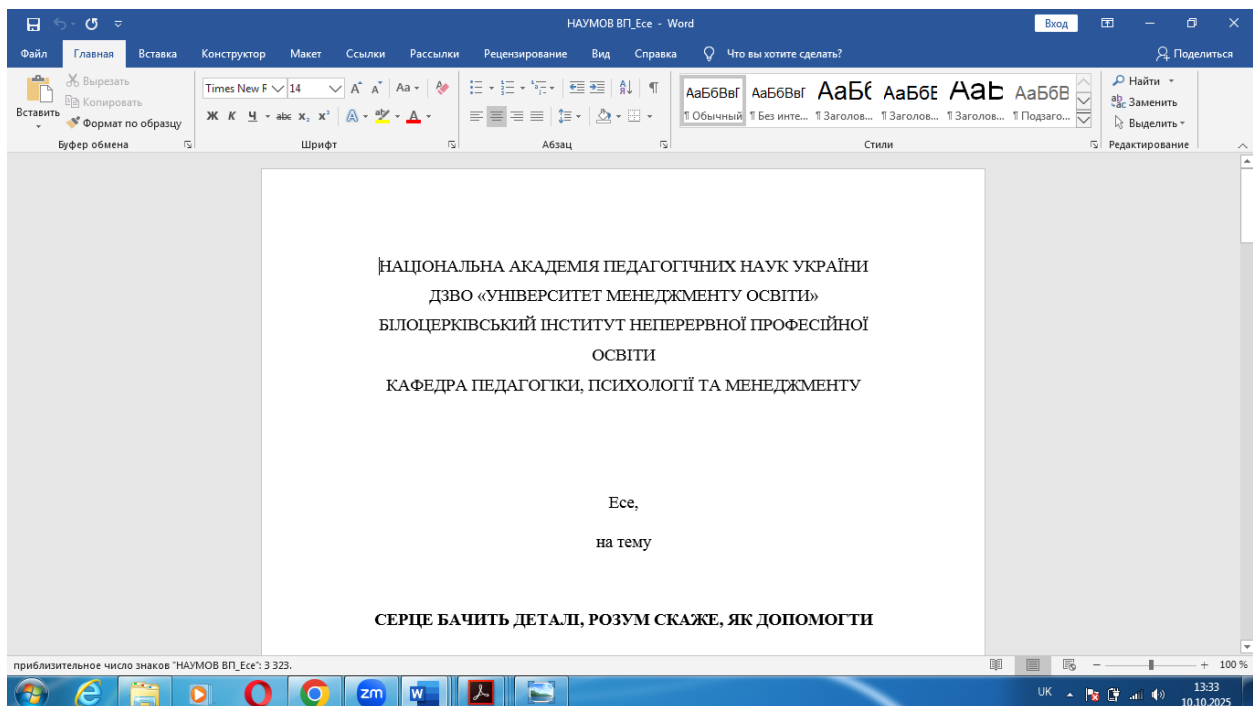
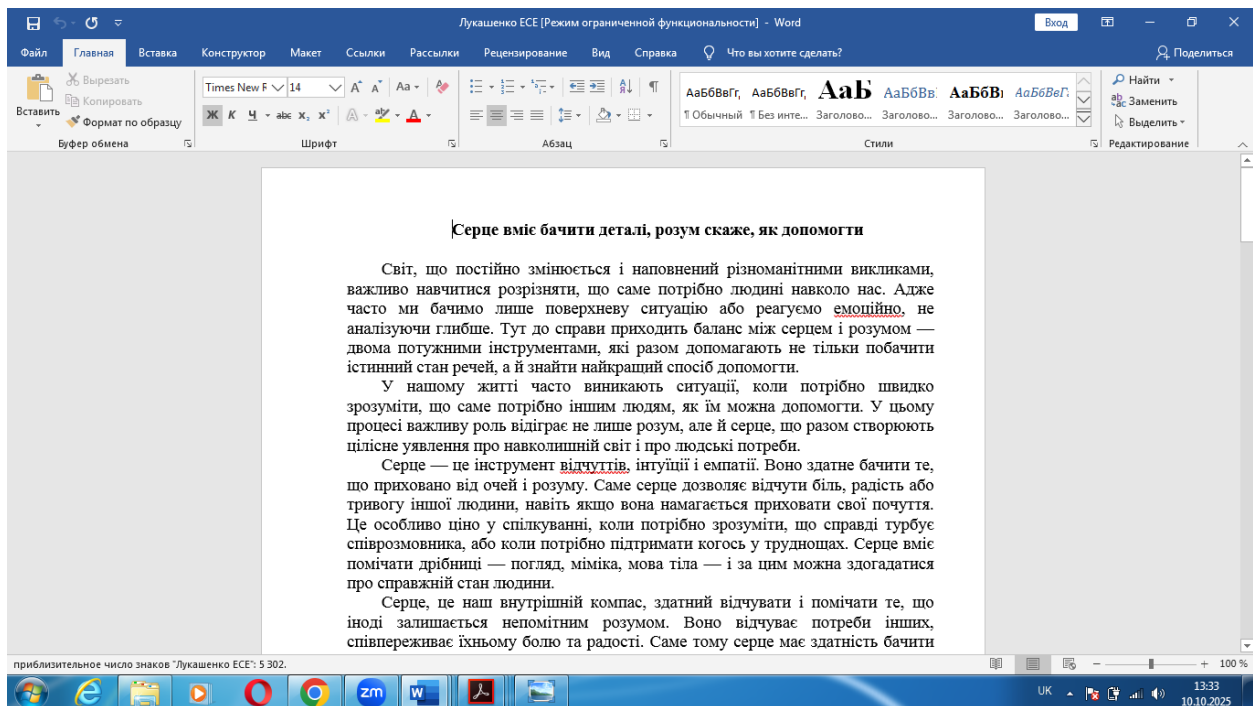
Серце, в цьому контексті, — це наш внутрішній компас, наш емоційний інтелект. Серце «бачить» те, що часто ігнорує поспішливий розум: біль, та його деталі, прихованої потреби, образи, зневіру, або це може бути Надія, Сподівання, Випромінювання.

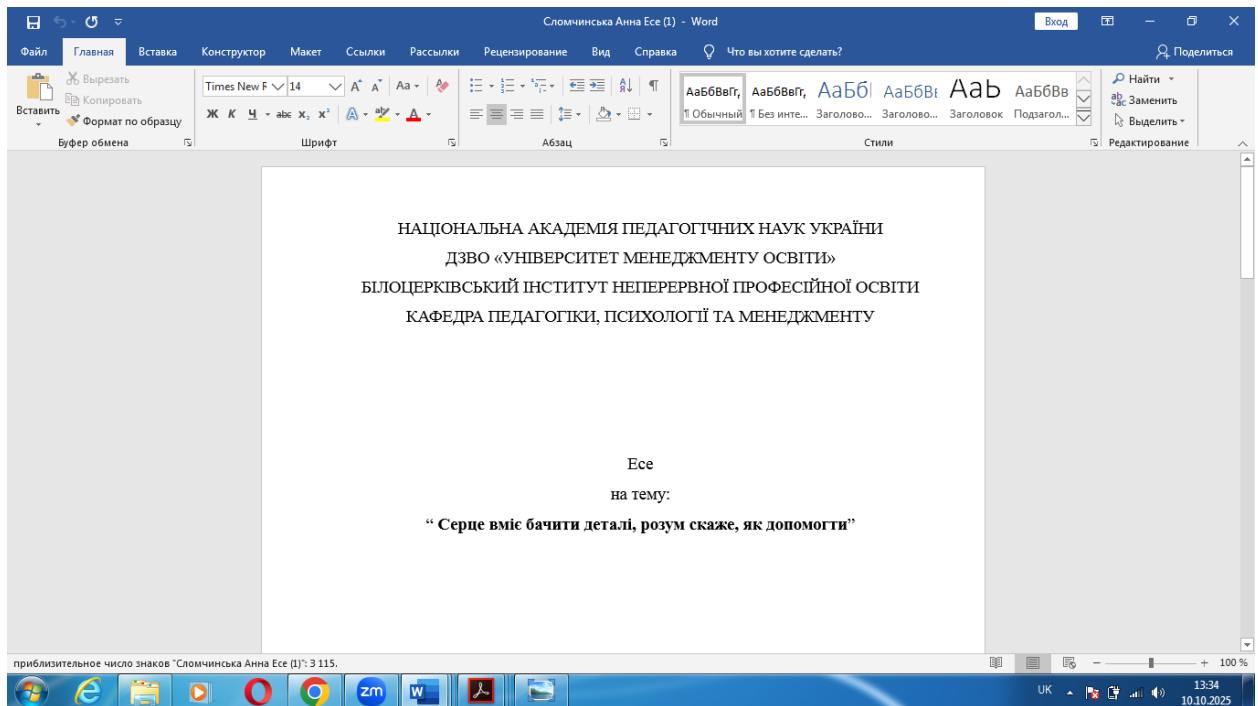
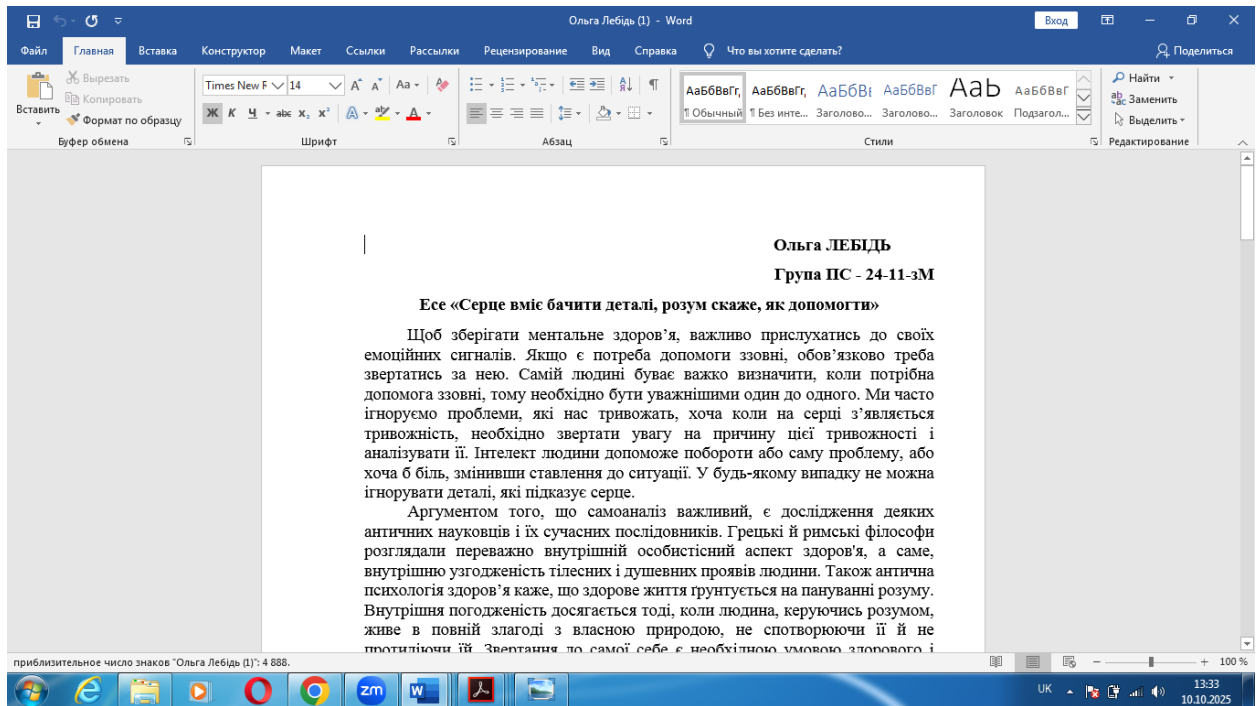
Саме серце створює зв'язок і забезпечує емпатію, яка є першим і найважливішим кроком до ефективної допомоги.

Яскравим прикладом цієї взаємодії є шлях, яким народжується справжнє волонтерство. Коли почалася повномасштабна війна, моє серце чітко відчувало потребу в допомозі Збройним Силам України. Ця потреба була колосальною та нагальною. Це було емоційне усвідомлення обов'язку та бажання долучитися. Проте лише бажання було недостатньо, адже виникло питання: як саме ефективно збирати кошти? Неконтрольований емоційний порив міг призвести до хаотичних та малоефективних дій.

Тут я знайшла опору в розумі. Його завданням було трансформувати







15:32

LTE 33

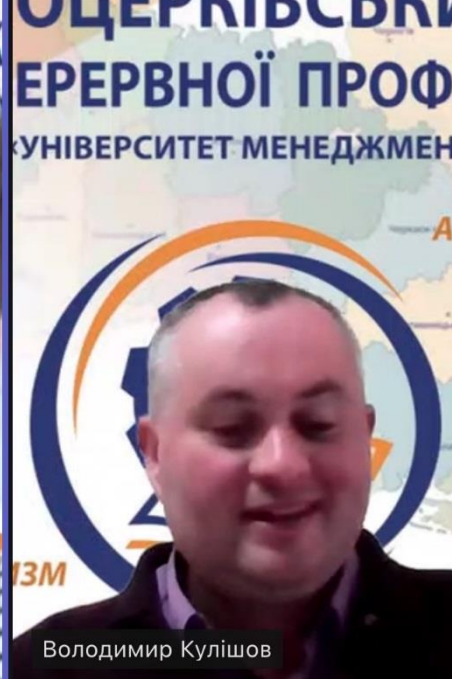


Засідання журі. Конкурс студент...

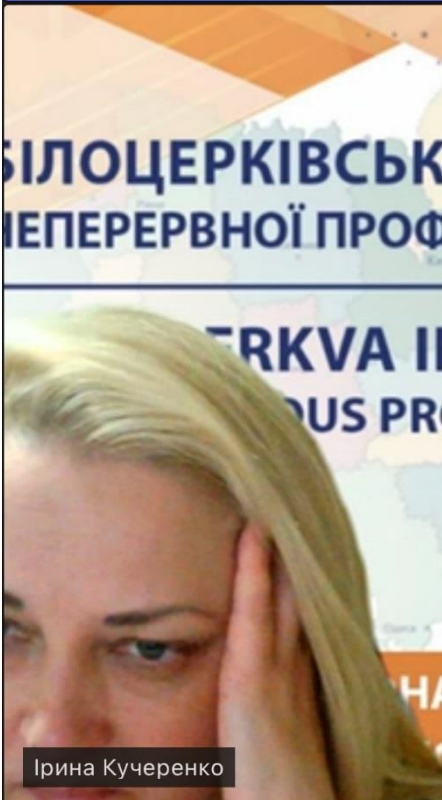
34:34



Алла Ключко



Володимир Кулішов



Ірина Кучеренко



Юлія Герасименко



ПІБ працівника	Посада	Місце перебування працівника кафедри	Детальний опис виконаних форм роботи за звітний період із наданням відповідних підтверджувальних документів (скріншоти проведення занять, документи, розробки, сертифікати, навчально-методична продукція тощо)			
			Навчальна робота	Наукова робота	Методична робота	Організаційна робота
Геревенко Андрій Михайлович	старший викладач	м. Красилів	Проведення занять за дистанційною формою навчання на хмарному сервісі Microsoft Teams платформи Office 365 06.10.2025 - ОД-Х-21ВМ ЗМ 1.2. Організація охорони праці в ЗП(ПТ)О. Безпекові вимоги в умовах воєнного стану в Україні – 4 год. ЗМ 1.3 Заходи безпеки під час проведення занять з професійно- теоретичної підготовки в ЗП(ПТ)О-1 год.		07.10.2025 Засідання кафедри №8 – 2 год	
Усього 7 год.			5 год.	год.	2 год.	год.

Науково-педагогічний працівник

Андрій ГЕРЕВЕНКО

Завідувачка кафедри

Галина КОССОВА-СІЛІНА

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ НАВЧАЛЬНОГО НАВАНТАЖЕННЯ

06.10.2025 - ОД-Х-21ВМ

Дата	Години	Ауд.	Назва змістового модуля (теми)	Вид заняття	Викладач
Понеділок 06.10.2025	12.00-13.20	Microsoft Teams Office 365	МОДУЛЬ №1. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ В ЗП(ПТ)О ЗМ 1.2. Організація охорони праці в ЗП(ПТ)О. Безпекові вимоги в умовах воєнного стану в Україні (онлайн)	інтернет-лекція	ст.викладач Геревенко А.М.
	13.30-14.50		ЗМ 1.3 Заходи безпеки під час проведення занять з професійно-теоретичної підготовки в ЗП(ПТ)О (онлайн)	семінарське заняття	ст.викладач Геревенко А.М.
	15.00-16.20		ЗМ 1.3 Заходи безпеки під час проведення занять з професійно-теоретичної підготовки в ЗП(ПТ)О	семінарське заняття	ст.викладач Геревенко А.М.

The screenshot shows a Microsoft Teams meeting interface. The main window displays a presentation slide with the following content:

- БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ** ДЗВО «УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ» НАЛН УКРАЇНИ
- КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ**
- МОДУЛЬ ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ В ПРОФЕСІЙНІЙ ОСВІТІ**
- ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В ЗП(ПТ)О. БЕЗПЕКОВІ ВИМОГИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ**
- ІНТЕРНЕТ -ЛЕКЦІЯ**
- АНДРІЙ ГЕРЕВЕНКО**, старший викладач кафедри технологій навчання, охорони праці та інклюзивної освіти Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти ДЗВО "УМО" НАЛН України

On the right side of the screen, there is a grid of participant avatars with labels: РК, КП, СЛ, ОЖ, ВШ, СО, АА, ЛЛ, НА, ІТ, and a small video feed of the speaker, Андрій Геревенко.

The screenshot shows a Microsoft Teams meeting interface. The main window displays a presentation slide with the following content:

- БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ** ДЗВО «УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ» НАЛН УКРАЇНИ
- КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ**
- Тема 1. Нормативно- правові акти з питань охорони праці**
- Тема 2. Навчання та перевірка знань із питань охорони праці в ЗП(ПТ)О**
- Тема 3. Організація та проведення інструктажів з охорони праці ЗП(ПТ)О. Безпекові вимоги в умовах воєнного стану**

On the right side of the screen, there is a grid of participant avatars with labels: ВП, РК, ЕР, СЛ, АК, ОЖ, ВШ, В, ОЗ, І, ЛЛ, ШО, МК, ОМ, НА, ВК, and a small video feed of the speaker, Андрій Геревенко.

Microsoft Teams Змінити Переглянути Вікно Довідка

12:00 ЗМ 1.2.Організація охорони праці в ЗП(ПТ)О

Оголошення У межах останнього оновлення деякі команди, які ви, можливо, раніше приховали, тепер видимі знову. Ви можете легко приховати їх у своєму поданні Teams, щоб не бачити їх.

01:32:54

Закрити до... Маєт Пр. перегл... Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти



**БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ
НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ**
ДЗВО «УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ» НАПН УКРАЇНИ



**КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ,
ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ**

ТЕМА 2. НАВЧАННЯ ТА ПЕРЕВІРКА ЗНАНЬ ІЗ ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ В ЗП(ПТ)О

ЗМ 2.2 НАВЧАННЯ ТА ПЕРЕВІРКА ЗНАНЬ ІЗ ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ В ЗП(ПТ)О

НПАОП

ЗАТВЕРДЖЕННЯ

НАВЧАННЯ ТА ПЕРЕВІРКА ЗНАНЬ

РЕЗУЛЬТАТИ ПЕРЕВІРКИ ЗНАНЬ



Додатковий дії

15 із 16

Microsoft Teams Змінити Переглянути Вікно Довідка

12:00 ЗМ 1.2.Організація охорони праці в ЗП(ПТ)О

Оголошення У межах останнього оновлення деякі команди, які ви, можливо, раніше приховали, тепер видимі знову. Ви можете легко приховати їх у своєму поданні Teams, щоб не бачити їх.

01:41:22

Закрити до... Маєт Пр. перегл... Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти



**БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ
НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ**
ДЗВО «УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ» НАПН УКРАЇНИ



**КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ,
ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ**

ЗАХОДИ БЕЗПЕКИ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАНЬ З ПРОФЕСІЙНО-ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ В ЗП(ПТ)О

СЕМІНАРСЬКЕ ЗАНЯТТЯ




Андрій ГЕРАШЕНКО
старший викладач кафедри ТПОП та ОІ
Білоцерківського інституту неперервної
професійної освіти ДЗВО "УМО" НАПН України



БІЛА ЦЕРКВА-2025

Microsoft Teams Змінити Переглянути Вікно Довідка

12:00 3М 1.2.Організація охорони праці в ЗП(П)ТО

Оголошення У межах останнього оновлення деякі команди, які ви, можливо, раніше приховали, тепер видимі знову. Ви можете легко приховати їх у своєму поданні Teams, щоб не бачити їх.

02:57:42

Закрити до... Макет Пр. перегл... Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Клімати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
ДЗВО «УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ» НАПН УКРАЇНИ

КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ

ІНСТРУКТАЖІ

Види інструктажів:

Вступний Первинний Повторний Цільовий Позаплановий

Додаткові дії

6 із 9

Microsoft Teams Змінити Переглянути Вікно Довідка

12:00 3М 1.2.Організація охорони праці в ЗП(П)ТО

Оголошення У межах останнього оновлення деякі команди, які ви, можливо, раніше приховали, тепер видимі знову. Ви можете легко приховати їх у своєму поданні Teams, щоб не бачити їх.

02:57:51

Закрити до... Макет Пр. перегл... Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Клімати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
ДЗВО «УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ» НАПН УКРАЇНИ

КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ

ЗАКОН УКРАЇНИ ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

ВИМОГИ ЗАКОНОДАВСТВА ЩОДО ЗОБОВ'ЯЗАНЬ РОБОТОДАВЦЯ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ

Роботодавець зобов'язаний створити здорові та безпечні умови праці Для цього він

Створює службу охорони праці (ст.15)	Організує навчання з питань охорони праці (ст.18)
Отримує дозвіл на виконання робіт підвищеної небезпечності (ст.21)	Інформує працівників про стан умов і безпеки праці (ст.23)
Розподіляє повноваження з питань охорони праці між структурними підрозділами та керівниками робіт (ст.13)	Реалізує профілактичні заходи з питань охорони праці (ст.19)
Уповноважує нормативно-правові акти з охорони праці підприємства (ст.13)	Розслідує нещасні випадки та професійні захворювання (ст.22)

Стаття 13. Управління охороною праці та обов'язки роботодавця

Стаття 14. Обов'язки працівника щодо додержання вимог нормативно-правових актів з охорони праці

4 із 9

Microsoft Teams

Змінити

Переглянути

Вікно

Довідка

Пошук (Ж Е)

...

Активність

Усі команди

25_ОД-Х-21ВМ гр

Домашня сторінка

Class Notebook

Classwork

Завдання

Grades

Reflect

Insights

Основні канали

Загальне

Програми

Загальне

Дописи

Файли

...

Андрій Геревенко 23:10

МОДУЛЬ №1. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ В ПРОФЕСІЙНІЙ ОСВІТІ

Шановні колеги! У понеділок 06.10.2025 року о 12.00 годині запрошую Вас до синхронного та асинхронного вивчення ЗМ 1.2.Організація охорони праці в ЗП(ПТ)О та ЗМ 1.3.Заходи безпеки під час проведення занять з професійно-теоретичної підготовки в ЗП(ПТ)О. Всі матеріали курсу у файлах Вашої групи.

Дата	Години	Тема заняття (тема)	Вид заняття	Викладач
12.08-13.09	12.08-13.09	МОДУЛЬ №1. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ В ЗП(ПТ)О	Інтерактивна	Андрій Геревенко А.М.
13.09-14.10	13.09-14.10	ЗМ 1.2.Організація охорони праці в ЗП(ПТ)О. Безпосередньо в умовах навчального закладу в Україні (онлайн)	Інтерактивна	Андрій Геревенко А.М.
14.10-15.11	14.10-15.11	ЗМ 1.3.Заходи безпеки під час проведення занять з професійно-теоретичної підготовки в ЗП(ПТ)О (онлайн)	Інтерактивна	Андрій Геревенко А.М.

Докладніше

ЦИФРОВА БІБ...

КОНСУЛЬТАЦ...

ГЛОСАРІЙ КЛ...

МОДУЛЬНИЙ ...

ЗАВДАННЯ Д...

ТЕОРЕТИЧНИ...

Створити допис у каналі

Microsoft Teams

Змінити

Переглянути

Вікно

Довідка

Пошук (Ж Е)

...

Активність

Усі команди

25_ОД-Х-21ВМ гр

Домашня сторінка

Class Notebook

Classwork

Завдання

Grades

Reflect

Insights

Основні канали

Загальне

Програми

Загальне

Дописи

Файли

...

+ New

Upload

Share

Copy link

Sync

Download

Open in SharePoint

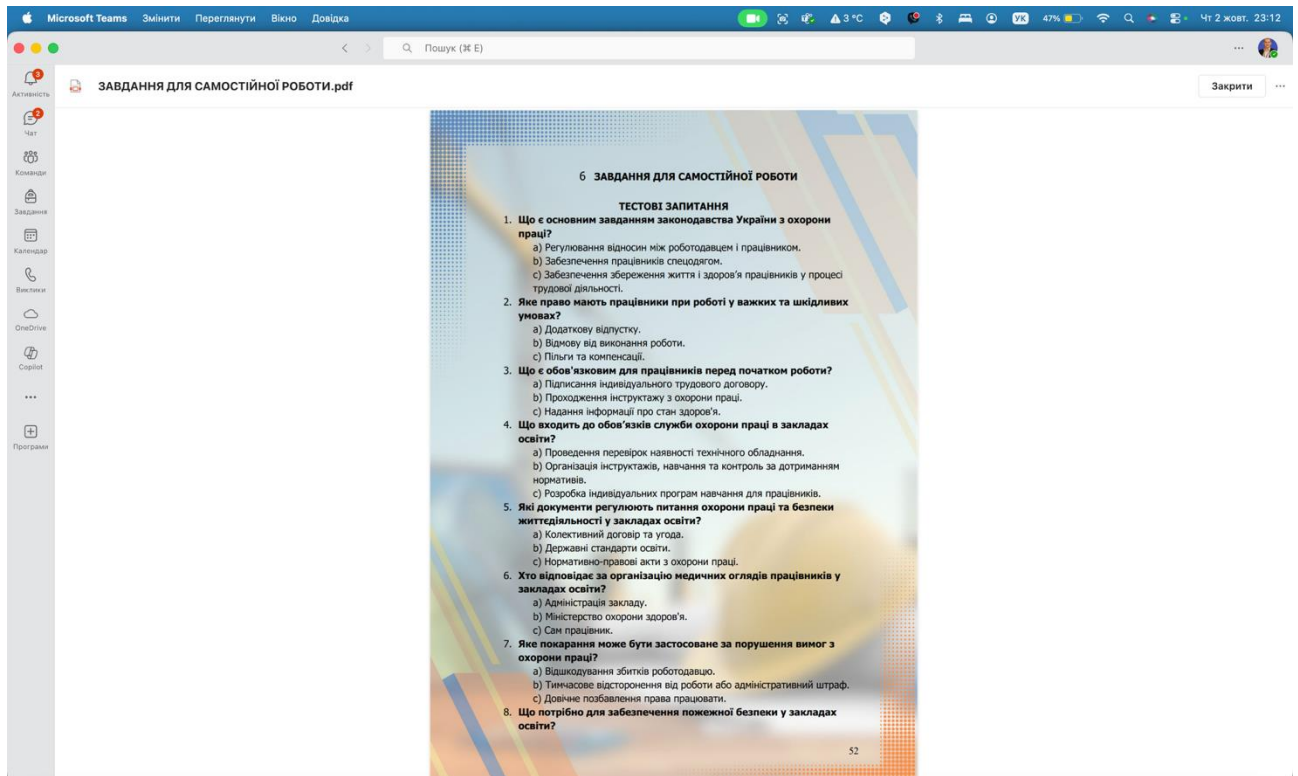
Усі документи

...

...

ЗМ 1.4. Заходи безпеки під час проведення занять з професійно-теоретичної підготовки в ЗП(ПТ)О

Ім'я	Змінено	Автор змін	+ Add column
ТИПОВА ОСВІТНЯ ПРОГРАМА.pdf	A few seconds ago	Андрій Геревенко	
ЦИФРОВА БІБЛІОТЕКА.pdf	A few seconds ago	Андрій Геревенко	
ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН ВИКЛАДУ .pdf	A few seconds ago	Андрій Геревенко	
ПРОФІЛЬ ТИПОВОЇ ОСВІТНЬОЇ ПРОГР...	A few seconds ago	Андрій Геревенко	
ТЕОРЕТИЧНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ МАТЕРІ...	A few seconds ago	Андрій Геревенко	
МОДУЛЬНИЙ КОНТРОЛЬ.pdf	A few seconds ago	Андрій Геревенко	
КОНСУЛЬТАЦІЙНИЙ ПУНКТ.pdf	A few seconds ago	Андрій Геревенко	
ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТ...	A few seconds ago	Андрій Геревенко	
ГЛОСАРІЙ КЛЮЧОВИХ СЛІВ.pdf	A few seconds ago	Андрій Геревенко	
АНОТАЦІЯ.pdf	A few seconds ago	Андрій Геревенко	



ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ

07.10.2025 Засідання кафедри

Microsoft Teams Змінити Переглянути Вікно Довідка

Пошук (Ж Е)

Закрити

ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ

ТЕСТОВІ ЗАПИТАННЯ

1. Що є основним завданням законодавства України з охорони праці?
 - a) Регулювання відносин між роботодавцем і працівником.
 - b) Забезпечення працівників спецодягом.
 - c) Забезпечення збереження життя і здоров'я працівників у процесі трудової діяльності.
2. Яке право мають працівники при роботі у важких та шкідливих умовах?
 - a) Додаткову відпустку.
 - b) Відмову від виконання роботи.
 - c) Пільги та компенсації.
3. Що є обов'язком для працівників перед початком роботи?
 - a) Підписання індивідуального трудового договору.
 - b) Проходження інструктажу з охорони праці.
 - c) Надання інформації про стан здоров'я.
4. Що входить до обов'язків служби охорони праці в закладах освіти?
 - a) Проведення перевірок наявності технічного обладнання.
 - b) Організація інструктажів, навчання та контроль за дотриманням нормативів.
 - c) Розробка індивідуальних програм навчання для працівників.
5. Які документи регулюють питання охорони праці та безпеки життєдіяльності у закладах освіти?
 - a) Колективний договір та угода.
 - b) Державні стандарти освіти.
 - c) Нормативно-правові акти з охорони праці.
6. Хто відповідає за організацію медичних оглядів працівників у закладах освіти?
 - a) Адміністрація закладу.
 - b) Міністерство охорони здоров'я.
 - c) Сам працівник.
7. Яке покарання може бути застосоване за порушення вимог з охорони праці?
 - a) Відшкодування збитків роботодавцю.
 - b) Тимчасове відсторонення від роботи або адміністративний штраф.
 - c) Довічне позбавлення права працювати.
8. Що потрібно для забезпечення пожежної безпеки у закладах освіти?

52

ЗАСІДАННЯ КАФЕДРИ №8

07 жовтня 2025

КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ та ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ

БІНПО

Оголошення У межах останнього оновлення деякі команди, які ви, можливо, раніше приховали, тепер видимі знову. Ви можете легко приховати їх у своєму поданні Teams, щоб не бачити їх.

24:29

Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Додатково

Камера Мікрофон Підписатися Вийти

БІОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
BILA TSEKVA INSTITUTE OF SPECIALIZED PROFESSIONAL EDUCATION

Галина Корсак-Сіман

БІОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
BILA TSEKVA INSTITUTE OF SPECIALIZED PROFESSIONAL EDUCATION

Ірина Кухаренко

Ясмін Корсак

БІОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
BILA TSEKVA INSTITUTE OF SPECIALIZED PROFESSIONAL EDUCATION

Дар'я Голоско

БІОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
BILA TSEKVA INSTITUTE OF SPECIALIZED PROFESSIONAL EDUCATION

Олена

Синхронізувати з доповідцем

ПІБ працівника	Посада	Місце перебування працівника кафедри	Детальний опис виконаних форм роботи за звітний період із наданням відповідних підтверджувальних документів (скріншоти проведення занять, документи, розробки, сертифікати, навчально-методична продукція тощо)			
			Навчальна робота	Наукова робота	Методична робота	Організаційна робота
Головко Дар'я Юрїївна	старша викладачка	м. Павлоград	Проведення занять за дистанційною формою навчання на хмарному сервісі Microsoft Teams платформи Office 365 <i>ЗМ 5.7 Штучний інтелект як інструмент трансформації традиційних методів навчання</i> 10.10.25 Д-Х-21ВМ – 5 год.		07.10.2025 Засідання кафедри – 2 год.	
Усього: 7 год.			5 год.	год.	2 год.	

Науково-педагогічний працівник

Дар'я ГОЛОВКО

Завідувачка кафедри

Галина КОССОВА-СІЛІНА

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ НАВЧАЛЬНОГО НАВАНТАЖЕННЯ

10.10.2025, Д-Х-21ВМ

12.00-13.20	Microsoft Teams Office 365	МОДУЛЬ №5. ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ І ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ В ПРОФЕСІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ МАЙСТРА ВИРОБНИЧОГО НАВЧАННЯ	спецкурс	ст.викладачка Головка Д.Ю.
13.30-14.50		ЗМ 5.7 Штучний інтелект як інструмент трансформації традиційних методів навчання (онлайн)	спецкурс	ст.викладачка Головка Д.Ю.
15.00-16.20		ЗМ 5.7 Штучний інтелект як інструмент трансформації традиційних методів навчання	спецкурс	ст.викладачка Головка Д.Ю.

Microsoft Teams Змінити Переглянути Вікно Довідка

спецкурс 3М 5.7 Штучний інтелект як інструмент трансформації традиційних методів навчання Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти

01:13:52 Закрити д... Макет Пр. перегл... Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ ДІЯЮЧО-УНІВЕРСИТЕТ НЕПЕРЕРВНОЇ ОСВІТИ НАПІВ УМОВИ

КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ

Дарина Головка старша викладачка кафедри технологій навчання, охорони праці та інклюзивної освіти

ТЕКСТОВІ ІНСТРУМЕНТИ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ

ChatGPT Gemini Copilot Claude

25 із 49

Олена Зима Світлана Луценко Ігор Трошин НА ОЖ OM C3

Microsoft Teams Змінити Переглянути Вікно Довідка

спецкурс 3М 5.7 Штучний інтелект як інструмент трансформації традиційних методів навчання Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти

01:33:07 Закрити д... Макет Пр. перегл... Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ ДІЯЮЧО-УНІВЕРСИТЕТ НЕПЕРЕРВНОЇ ОСВІТИ НАПІВ УМОВИ

КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ

ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ ЯК ІНСТРУМЕНТ ТРАНСФОРМАЦІЇ ТРАДИЦІЙНИХ МЕТОДІВ НАВЧАННЯ

Спецкурс

Головка Дар'я Юріївна

старша викладачка кафедри технологій навчання, охорони праці, та інклюзивної освіти

49 із 49

НА ОЖ OM C3 ВШ ІТ OM HI КП

Microsoft Teams Змінити Переглянути Вікно Довідка

спецкурс ЗМ 5.7 Штучний інтелект як інструмент трансформації традиційних методів навчання Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти

02:34:14 Закрити д... Макет Пр. перегл... Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
ДІЛОВО-УНІВЕРСИТЕТСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ОСВІТИ НАПІВУКРАЇНИ

КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ

Дарина Головако
старша викладачка кафедри технологій навчання, охорони праці та інклюзивної освіти

ІНСТРУМЕНТИ ДЛЯ ВІДЕОКОНТЕНТУ





Додаткові дії

46 із 49

1/2

Microsoft Teams Змінити Переглянути Вікно Довідка

спецкурс ЗМ 5.7 Штучний інтелект як інструмент трансформації традиційних методів навчання Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти

02:45:54 Закрити д... Макет Пр. перегл... Відкрити Чат Користувачі Підняти Реагувати Переглянути Елементи... Кімнати Додатково Камера Мікрофон Поділитися Вийти

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
ДІЛОВО-УНІВЕРСИТЕТСЬКИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ ОСВІТИ НАПІВУКРАЇНИ

КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ

Дарина Головако
старша викладачка кафедри технологій навчання, охорони праці та інклюзивної освіти

ЯК ШІ ЗМІНЮЄ НАВЧАННЯ

Персоналізація:

- завдання різного рівня складності

Наочність:

- автоматичні схеми, 3D-моделі

Автоматизація:

- швидке створення тестів і матеріалів





Додаткові дії

47 із 49

1/2

Microsoft Teams Змінити Переглянути Вікно Довідка

Пошук (# E)

Білоцерківський І...

Усі команди

25_ОД-Х-21ВМ гр

Домашня сторінка
Class Notebook
Classwork
Завдання
Grades
Reflect
Insights

Основні канали
Загальне

Активність
Чат
Команди
Завдання
Календар
Виліски
OneDrive
Copilot
Програми

Загальне Дописи Файли

Опублікувати в каналі

Допис Оголошення

Дар'я Головка 10:04

Шановні колеги! Запрошую вас у п'ятницю 10.10.2025 р. о 12:00 та 13:30 згідно розкладу на спецкурс ЗМ 5.7 Штучний інтелект як інструмент трансформації традиційних методів навчання. Спецкурс о 15.00 згідно розкладу пройде АСИНХРОННО. Всі матеріали розміщено у розділі ФАЙЛИ-НАВЧАЛЬНІ МАТЕРІАЛИ-МОДУЛЬ 5. Бажаю успіхів та наснаги! До зустрічі!

Час	Тема	Спеціаліст	Ст. викладача
12.00-13.20	МОДУЛЬ №5. ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІ І ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ В ПРОФЕСІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ МАЙСТРА ВИРОБНИЧОГО НАВЧАННЯ ЗМ 5.7 Штучний інтелект як інструмент трансформації традиційних методів навчання (онлайн)	спецкурс	ст. викладач Головка Д.Ю.
13.30-14.50	ЗМ 5.7 Штучний інтелект як інструмент трансформації традиційних методів навчання (онлайн)	спецкурс	ст. викладач Головка Д.Ю.
15.00-16.20	ЗМ 5.7 Штучний інтелект як інструмент трансформації традиційних методів навчання	спецкурс	ст. викладач Головка Д.Ю.

1_АНОТАЦІЯ... 25_--39 > General

10_ЦИФРОВА ... 25_--39 > General

Microsoft Teams Змінити Переглянути Вікно Довідка

Пошук (# E)

Білоцерківський І...

6_СЕМІНАРСЬКЕ ЗАНЯТТЯ 1.pdf

Закрити

Активність
Чат
Команди
Завдання
Календар
Виліски
OneDrive
Copilot
Програми

Тема: «Штучний інтелект як персональний помічник педагога професійної освіти»

Мета: ознайомлення слухачів з можливостями використання штучного інтелекту в професійній освіті, застосування його для впровадження персоналізованих підходів до навчання, покращення аналізу успішності здобувачів освіти та швидкого створення навчальних матеріалів.

Основні навчальні: штучний інтелект, персоналізоване навчання, аналіз даних, адаптивні платформи, ChatGPT, персоналізовані рекомендації, пошукові системи, обробка даних, чат-бот, візуалізація.

Учні, які мають бути вироблені, та навички, які мають бути напрацьовані під час заняття: розуміння принципів функціонування штучного інтелекту, здатність використовувати інструменти штучного інтелекту для збору матеріалів до уроку, вміння націлювати персоналізовані підходи до навчання на основі потреби здобувачів освіти, вміння аналізувати дані та порівнювати успішність здобувачів освіти, навички створення навчальних матеріалів з використанням інструментів штучного інтелекту.

План

1. Автоматизований збір матеріалів до заняття засобами штучного інтелекту.
2. Персоналізовані підходи до навчання.
3. Аналіз та прогнозування успішності здобувачів освіти з використанням штучного інтелекту.
4. Створення навчальних матеріалів інструментами штучного інтелекту.

Питання для обговорення

1. Як виклики виникають перед педагогами під час підготовки до заняття та збору інформації?
2. Як можливі виклики впровадження персоналізованих підходів до навчання з використанням штучного інтелекту в сучасному освітньому середовищі?
3. Як штучний інтелект може посприяти покращенню якості аналізу успішності учнів?
4. Як інші сфери освіти можуть скористатися перевагами штучного інтелекту?

Завдання для самостійної роботи

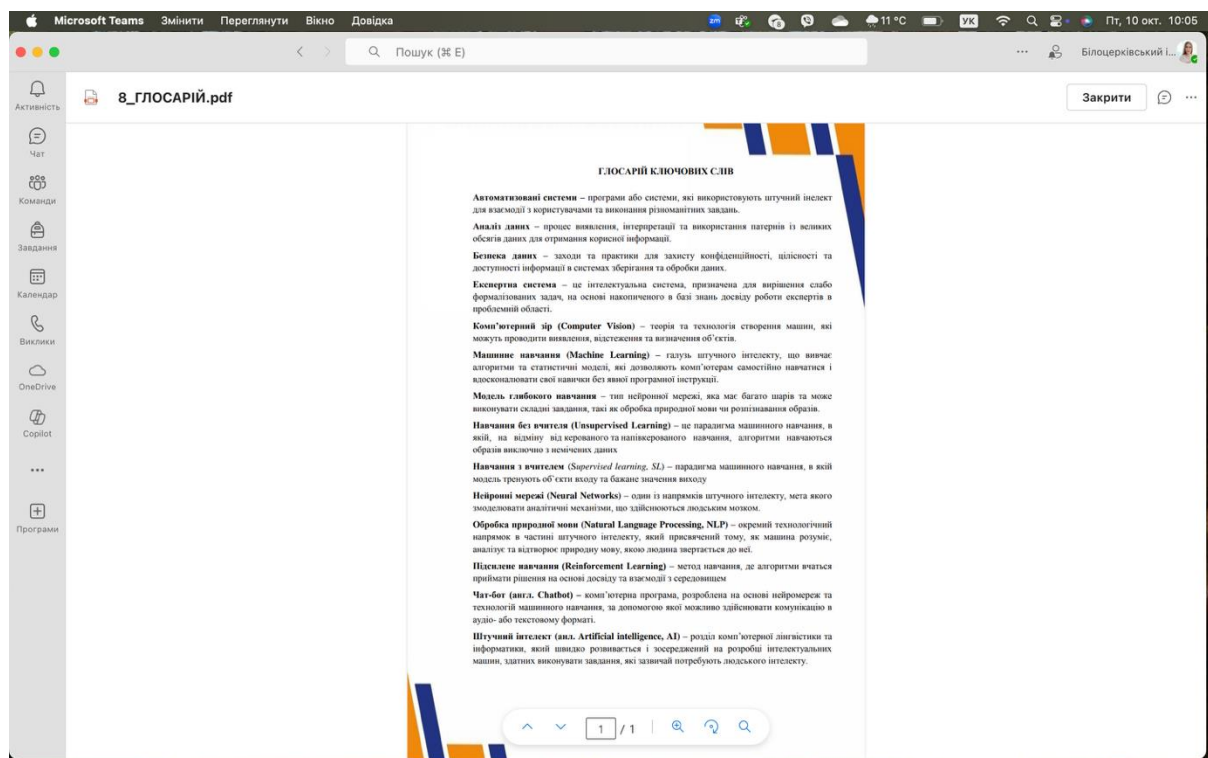
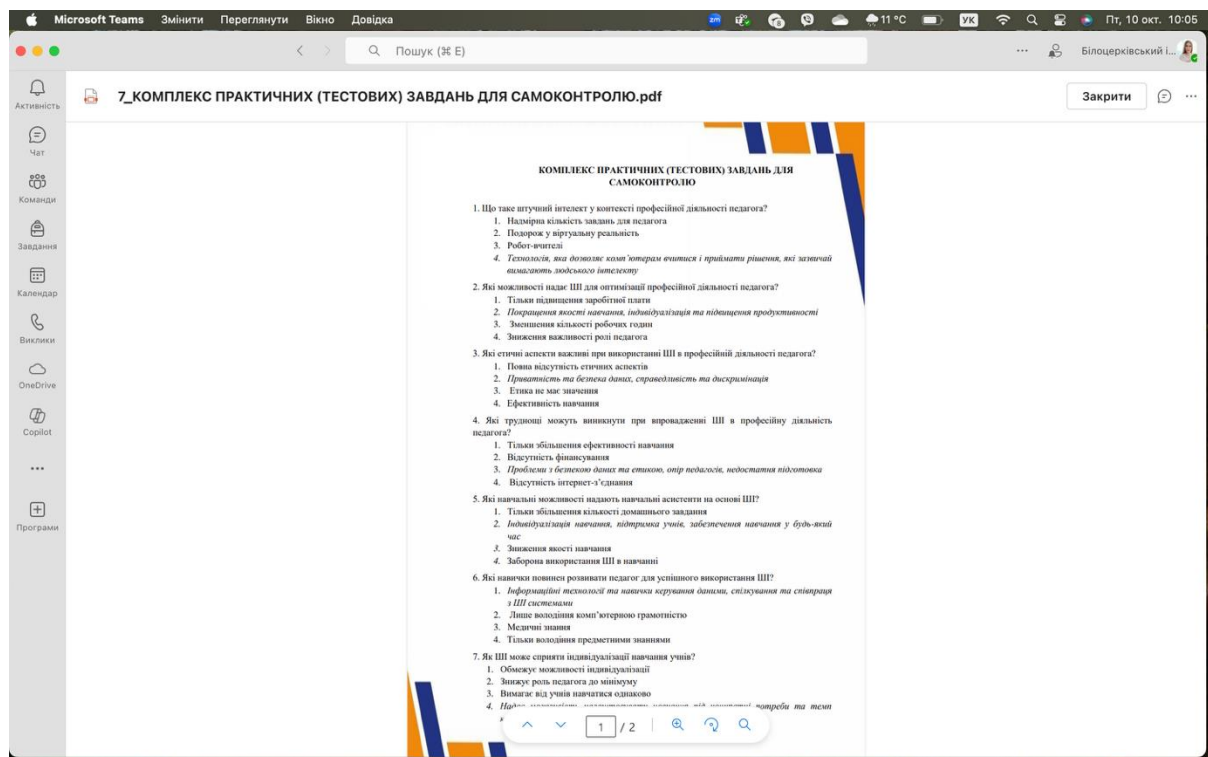
Розробити навчальні матеріали до заняття з використанням штучного інтелекту. Звіт по завданню підготуйте у вигляді онлайн-презентації.

Матеріал для опрацювання

1. Автоматизований збір матеріалів до уроку засобами штучного інтелекту.

У сучасному освітньому процесі, педагоги постійно шукають способи покращити підготовку до уроку, забезпечити високу та актуальну інформацію для здобувачів освіти. Завдяки нещодавньому розвитку технологій, штучний інтелект (ШІ) став незамінним інструментом для автоматизації збору матеріалів та розширеного аналізу.

Підготовка матеріалів для заняття є фундаментальним етапом в освітньому процесі. Якісно підготовлені матеріали допомагають досягти наступних цілей: ефективність навчання, залучення здобувачів освіти, персоналізація, доказовість.



ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ
07.10.2025 Засідання кафедри

